



Verksamhets-berättelse

2019



Innehåll

| | |
|--|----|
| Utbildning och forskning | 4 |
| Lön och livslön | 8 |
| Framtidens partsmodell | 10 |
| Framtidens hållbara arbetsliv | 13 |
| Saco i världen | 17 |
| Andra opinionsbildande aktiviteter | 20 |
| Federationsutveckling och -stöd | 23 |
| Organisation och ledning | 25 |
| Bilagor | 27 |

Fokus på facklig framtidstro

2019 har varit ett spännande och intensivt år på många sätt. Saco har bedrivit politiskt påverkansarbete på flera områden. Ett exempel är inspel till forskningspolitiska propositionen. Vi har också framgångsrikt drivit opinion för den välfärdskommission som blev verklighet i december. Under året har Saco även kampanjat om akademikers psykosociala arbetsmiljö och för rätten att vara sig själv på jobbet. I somras tog vi plats både i Almedalen och på Pride. Möten med en lång rad ministrar och andra partiföreträdare har ägt rum. Under våren verkade vi för att få akademiker att rösta i EU-valet för ett fritt och öppet Europa.

Vid sidan av detta har vi stöttat förbunden med statistik, pensionsförhandlingar och mycket annat som du kan läsa om i verksamhetsberättelsen. 2019 har också varit ett tufft år där själva kärnan i den fackliga existensen hotas från flera håll. I Sverige tar arbetsmarknadens parter genom kollektivavtalen det huvudsakliga ansvaret för villkoren på arbetsmarknaden. Det är en modell som i många decennier har fungerat väl.

Året har präglats av ifrågasättande av vår modell inte minst från politiskt håll. Inrikespolitiskt vill januaripartierna förverkliga sin ambition om en svensk flexicurity-modell utifrån dansk förlaga. Saco har varit tydliga hela vägen med att ambitionen att försvaga LAS inte kommer att lösa problemen på svensk arbetsmarknad. Vi har svarat på hotet om försämringar med intern samverkan, stort engagemang och intensivt påverkansarbete.

På EU-nivå föreslår kommissionsordföranden Ursula von der Leyen ett rättsligt instrument för att införa en europeisk minimilön. Vi sympatiserar självklart med att arbetskraft i hela Europa ska arbeta för rimliga löner. Men lagstiftning om minimilöner eller allmängiltigförklaring, oavsett varifrån initiativen kommer, riskerar att den svenska partsautonomin undermineras. Därför har vi samverkat i denna fråga med såväl andra fackliga centralorganisationer som med arbetsgivarorganisationer. För i detta fall är vi ense och vill till varje pris undvika ett direktiv. Fortsättning kommer följa.

Dessa utmaningar sporrar mig ytterligare att ta mig an framtiden med kraft. Det är ett styrkebesked för Saco att vi under 2019 också börjat arbeta med den av kongressen beslutade framtidsutredningen. Vi måste gemensamt se svårigheterna i vitögat och samtidigt inspirera till framtidstro. Det vet jag att vi kan – tillsammans!

Vi ses under 2020

Göran Arrius, ordförande Saco





Utbildning och forskning

Akademikers kompetensutveckling och karriärväxling

Saco ska verka för att akademikers förutsättningar för kompetensutveckling och karriärväxling är goda under hela arbetslivet, något som Sacos kongress beslutade i november 2017. Sacokansliet har under 2018 utformat förslag om hur yrkeshögskolan kan utvecklas för att möjliggöra akademikers kompetensutveckling och karriärväxling.

Under 2019 lyfte Saco förslag om en kompetensutvecklingslag. Saco menar att arbetsgivarens ansvar för att kompetensutveckla sina medarbetare ska slås fast i lag. Lagen ska vara semidispositiv. Det betyder att flexibla och branschanpassade lösningar kan förhandlas fram i kollektivavtal.

Förslaget presenterades i en rapport och resultaten kommunicerades i en debattartikel, i sociala medier och vid ett seminarium i Almedalen där dåvarande arbetsmarknadsminister Ylva Johansson deltog.



Styrning för starka och ansvarsfulla lärosäten

Strut-utredningens uppdrag är att se över universitetens och högskolornas styrning och resurstilldelning. Utredningen lämnade sina förslag i slutet av januari.

Sacos kommunikation om Strut har varit fokuserad på att regeringen behöver inse allvaret och skjuta till de ekonomiska resurser som saknas. Om det inte sker kommer problemen att följa med in i nästa system, oavsett hur det kommer att utformas. Saco har även kommenterat att styr- och resursutredningen levererat många bra förslag men att styrmodellen saknar helhetsperspektiv. Flera förslag i betänkandet kan stärka högskolornas förutsättningar att bedriva sina verksamheter. Men utredningen visar inte på vilket sätt förslagen leder till ett styr- och resurstilldelningssystem som är bättre än den modell vi har idag.

Under våren 2019 medverkade utredaren Pam Fredman i ett federationsinternt seminarium om Strut-utredningen för att diskutera frågan om ändamålsenlig styrning och finansiering av lärosätena.

Höjda basanslag och goda arbetsvillkor i utbildning och forskning

Saco har på olika sätt kommunicerat inspel till den forskningspolitiska propositionen 2020. Saco anser att en långsiktigt hållbar forskningspolitik med höjda basanslag är en förutsättning för att högskolorna ska kunna arbeta strategiskt såväl som vara goda arbetsgivare.

Saco menar också att det behövs fler fasta tjänster och bättre anställningsvillkor för att de bäst lämpade ska välja en forskarkarriär och för att forskarna ska ha rimlig arbetssituation. Saco vill också se en ökad rörlighet bland forskarna vilket bidrar till att utveckla såväl utbildning och forskning som samverkan och högskolornas ledning. Även en breddad syn på vad som är meriterande skulle öka statusen på undervisning, samverkan och ledar-

skap och uppmuntra rörligheten. En starkt kvalitet på alla nivåer i utbildningssystemet ökar förutsättningarna för hög kvalitet i forskningen.

Inspelen har kommunicerats i flera olika kanaler och även direkt till politiker.

Ökad tillgång till studie- och yrkesvägledning av hög kvalitet

Enligt ett kongressbeslut ska Saco verka för att tillgången till studie- och yrkesvägledning av hög kvalitet ska öka.

Under året har Saco framhållit att bristen på studie- och yrkesvägledare är ett hot mot jobb och tillväxt. I en rapport under våren presenterades förslag på hur studie- och yrkesvägledningen kan förbättras. Saco vill öka kvaliteten i studie- och yrkesvägledningen, öka tillgången till studie- och yrkesvägledning och förbättra arbetsmiljö, villkor och arbetssituation för studie- och yrkesvägledarna.

Ett utspel gjordes i samband med att Sacos remissvar till utredningen "Framtidsval – karriärvägledning för individ och samhälle" lämnades in. Saco pekar på att det i betänkandet saknas skarpa förslag som kan förbättra studie- och yrkesvägledarnas arbetssituation och arbetsvillkor. Förslagen och synpunkterna kommunicerades i sociala medier.



Nästan 30 000 besökare på Saco Studentmässor

Tillsammans med nästan samtliga Sacoförbund genomförde Sacokansliet i november och december Saco Studentmässor i Stockholm och Malmö. Mässorna positionerar förbunden som experter på högskoleyrken och därför bästa valet för studentmedlemskap!

Mässan i Stockholm besöktes av 23 828 personer och mässan i Malmö av 5 823 personer. Sammanlagt var det alltså nästan 30 000 besökare, vilket ganska precis motsvarar en tredjedel av alla avgångselever i gymnasiet, det vill säga förbundens potentiella studentmedlemmar.

I såväl besöksutvärderingen som utvärderingen med de deltagande förbunden och Sacokansliets utvärdering framkom önskemålet att se ännu fler av Sacoförbunden på plats nästa år. Högskolor och universitet kan berätta om sina utbildningar och hur det är att studera där. Men Sacoförbunden

sitter på unik kunskap och kan berätta om sina yrken, hur en dag på jobbet kan se ut och vikten av medlemskap i Sacofederationens professions- och fackförbund. Exempelvis svarade 29% av mässbesökarna (8 700) att de hade kontakt med ett Sacoförbund. 86% (7 500) av dessa instämde helt eller delvis med att Sacoförbunden är experter på sina yrken.

Kompetensutvecklingsprogram för studievägledare

Saco arrangerar återkommande en utbildning för studievägledare. Programmet är ett led i arbetet med att profilera Sacoförbunden som experter på högskoleyrken. I utbildningen delar Sacoförbunden med sig av sin kunskap om högskoleyrken till ett trettiotal yrkesvägledare från olika orter. Sacokansliet har under 2019 anordnat två kurstillfällen på hösten och två på våren.



Hotet mot den fria akademien och demokratin

Den 24 oktober, på FN-dagen, inledningstalade Jan Eliasson, diplomat och tidigare utrikesminister på Sacos högskolepolitiska forum. Temat under dagen var Hotet mot den fria akademien och demokratin – hur allvarligt är det?

På forumet diskuterades demokratiska problem i Erdogans Turkiet och Orbans Ungern. Frågor som lyftes i programmet var även om hotbilden i Sverige mot vissa vetenskaper ökat och om styrningen av lärosätena bygger på New Public Management och inte på kollegialitet och medarbetarmakt. Ett annat ämne som togs upp på forumet var om en tystandskultur breder ut sig på svenska lärosäten.

Några av talarna på Högskolepolitiskt forum var Michael Ignatieff, rektor på Central European University i Budapest, Matilda Ernkrans, minister för högre utbildning och forskning, Ivar Arpi, politisk skribent och debattör på bland annat SvD, samt Oscar Simonsson och Karl-Henrik Grinnemo, läkare och forskare som tillsammans med två kollegor avslöjade Macchiariniskandalen på Karolinska institutet.

I samband med Högskolepolitiskt forum släppte Saco också en Novus-undersökning som visade



att var tredje akademiker anser att det råder en tystnadskultur på deras arbetsplatser. Saco menar att ett tystare samhälle är ett demokratiproblem. Undersökningen presenterades i en debattartikel samt i traditionella och sociala medier. Frågorna diskuterades också i ett avsnitt av den Sacopodd som producerades av Sacokansliet under hösten 2019.



Lön och livslön

Akademikers utbildning ska löna sig

Saco har i olika sammanhang lyft kärnfrågan att utbildning ska löna sig. Det har skett genom livslönestudier och med hjälp av webbverktyg, som bland annat visar att fyra av tio utbildningar inte lönar sig. Så gott som alla de ekonomiskt olönsamma utbildningarna leder till yrken inom välfärdssektorn.

Under perioden har kompetensförsörjningsproblemet i välfärdssektorn lyfts, där låga löner och platta lönekarriärer i kvinnodominerade yrken är en del av problemet när det handlar om att skapa en hållbar välfärd i framtiden.

En ny livslönerapport är under arbete och kommer att släppas under 2020.

Regeringens välfärdskommission – en seger för Saco!

På Sacos kongress 2017 fattades beslut om att Saco ska verka för att en bred parlamentarisk kommitté tillsätts med uppgift att hitta långsiktiga lösningar för välfärdens framtida åtaganden och finansiering. Och i slutet av juni aviserade finansminister Magdalena Andersson att regeringen ska tillsätta en välfärdskommission. En seger för Saco, med andra ord! I slutet av december meddelade så regeringen att en välfärdskommission inrättas som ska identifiera och analysera konkreta åtgärder för att stärka kommunsektorns förmåga att erbjuda välfärdstjänster av god kvalitet i framtiden. Kommissionen samlar företrädare för stat, kommuner, regioner och centrala arbetstagarorganisationer. Från Saco har Heidi Stensmyren, ordförande i Sveriges läkarförbund, utsetts att ingå i kommissionen.

Långsiktiga lösningar för välfärden och behovet av en skattereform

Som en del av arbetet med kongressbeslut om välfärdens finansiering har Saco också drivit att en övergripande skattereform behövs som vänder på alla stenar och utformas med hänsyn till välfärdens framtida finansiering. Skattereformen bör ha en stor bredd, både vad gäller innehåll och parlamentariskt stöd men fokusera på sänkt skatt på arbete.

Saco har också under året påbörjat arbetet med att ta fram en skattepolicy. Vid ordföranderådet den 25 september diskuterades förslag och i skrivande stund är en rapport ute på remiss hos förbunden som har deadline för återkoppling i februari 2020.

I utkastet till policy, som ännu inte är fastställd, föreslår Saco att de vägledande principerna för en skattereform ska vara att den ska vara budgetneutral, präglas av effektivitet och legitimitet, ge goda drivkrafter för arbete, utbildning och företagande, samt att skatt ska betalas efter bärkraft. Den ska vara enkel och begriplig för skattebetalarna, innebära enkel administration för arbetsgivare och skattemyndighet, minimera möjligheter till skatteundandragande och skatteplanering samt beakta centrala samhällsutmaningar.

Sacokansliets tolkning av kongressbeslutet om välfärdens finansiering är att det i första hand handlar om få till stånd en öppen diskussion kring åtagandet och prioriteringar. Detta har Saco under 2019 arbetat för genom att på olika sätt skapa dialog med främst politiker i riksdag, regioner och kommuner. I och med regeringens beslut att gå på Sacos förslag och tillsätta en välfärdskommission kommer Saco också att lyfta frågor kring åtagande och prioriteringar inom kommissionen. Som en del i arbetet med frågan om åtagande och prioriteringar har Sacokansliet genomfört en intervjuundersökning med totalt 23 region- och regionoppositionsråd. Hälften av de intervjuade

menar att åtagandet idag inte ryms inom ramarna för resurserna. Den andra hälften av de intervjuade bedömer att det kan rymmas om man effektiviserar verksamheten och utnyttjar ny teknik i högre grad än idag. De intervjuade är överens om att välfärden i huvudsak ska vara skattefinansierad. Några är dock öppna för högre avgifter för vissa tjänster, till exempel vaccinationer. Några nämner även försäkringslösningar. Ungefär hälften av de tillfrågade vill se en skattereform, men få tror att nya regionala skattebaser är en framkomlig väg. Det finns en kluven inställning till statsbidrag.

Sacos samhällspolitiska chef redogjorde för slutsatserna från rapporten i en debattartikel i Dagens Samhälle.

När regeringen släppte höstbudgeten kommenterade också Saco att den skattereform saknades som utlovats i det så kallade Januariavtalets 73-punktsprogram. "Det behövs en bred skattereform som tar avstamp i hur välfärden ska finansieras i framtiden. Ett nytt skattesystem måste prioritera innovation och tillväxt samt göra det mer lönsamt att utbilda sig."



Framtidens partsmodell

Risk för försämringar av LAS

Året har till stor del präglats av innehållet i det så kallade januariavtalet. Det går inte att bortse från att det finns delar av januariavtalet som riskerar att förändra maktbalansen på arbetsmarknaden.

Saco har svarat på hotet om försämringar av Lagen om anställningsskydd (LAS) med intern samverkan, stort engagemang och intensivt påverkansarbete, som bygger på fakta och analys. Sacos strategi går ut på att verka för att minimera försämringarna i turordningsreglerna, samtidigt som konkreta förslag tas fram som kan gynna Sveriges akademiker.

Sacokansliet fokuserar på att påverka regeringens utredning. Knuten till utredningen finns en referensgrupp med arbetsmarknadens parter som deltar i utredningens möten. Från Saco ingår chefsjuristen i referensgruppen.

Parallellt med den statliga utredningen pågår förhandlingar mellan LO, PTK och Svenskt Näringsliv.

Inför årets Almedalsvecka publicerades en film om LAS i sociala medier och på webben. I Almedalen hade Saco även ett seminarium kallat "Passé vid 43?" om anställningsskydd och kompetensutveckling. Där presenterades konkreta förslag på hur lagstiftning och finansiering av kompetensutveckling skulle kunna se ut. Sacos förslag tar också upp hur arbetsgivarna bör arbeta systematiskt med kompetenskartläggning och kompetensutveckling.

Sacos interna process för att hantera LAS-frågan

Sacokansliet har arbetat intensivt med intern samordning inom federationen i LAS-frågan. Ett antal interna arbetsgrupper har formerats och inlett arbete som bland annat resulterat i en scenarioanalys och ett positionsdokument.

Under våren tillsattes en expertgrupp med ansvariga från de mest berörda förbunden inom Saco. Dessutom finns en styrgrupp som snabbt ska kunna ta ställning till politiska förslag. En referensgrupp finns också och samtliga Sacoförbund har bjudits in att delta. Gruppen kommer att följa utredningens arbete och analysera de underlag som utredningen presenterar. Utöver dessa grupper finns en kommunikationsgrupp som skuggar expertgruppen, med syftet att federationen snabbt ska kunna dela information och komma överens om externa utspel i LAS-frågan.

Sacos ståndpunkter i LAS-frågan

De huvudsakliga ståndpunkter som Saco fört fram i LAS-frågan är följande:

- Förändringar i turordningsreglerna måste värna både befintliga och framtida kollektivavtal.
- Det lokala fackliga inflytandet måste finnas kvar. Fokus på mindre arbetsgivare.
- Det är bra att arbetsgivares ansvar för personalens kompetensutveckling ska stärkas i lag. Det är inte rimligt att en arbetsgivare som struntat i att kompetensutveckla sin personal ska kunna säga upp personal på grund av kompetensbrist.
- Om kostnaderna vid uppsägningstvister blir lägre och mer förutsägbara är det viktigt att anställningsskyddet i praktiken inte luckras upp.

”

Om politikerna ändrar i LAS riskerar de att förstöra ett bra och fungerande system.

Sacos ordförande Göran Arrius



Arbetsvillkorsdirektiv i EU inskränker inte svensk partsmodell

Även på EU-nivå har Saco försvarat kollektivavtalsmodellen. Arbetet som rör det så kallade arbetsvillkorsdirektivet har fortsatt under våren.

I slutet av januari enades Europaparlamentet, EU:s medlemsländer och EU-kommissionen om nya regler för arbetsvillkor inom EU. Avtalet innehåller ett antal minimikrav. Bland annat begränsas provanställningar till högst sex månader, arbetstagare får rätt till mer information och det blir förbjudet för arbetsgivare att ändra i arbetsvillkor efter kontraktsskrivningar.

Det nya arbetsvillkorsdirektivet kommer inte att beröra de svenska arbetsvillkoren. För Sacos del är det viktigt att hänsyn nu har tagits till partsmodellen och parternas möjlighet att träffa kollektivavtal. Sacos påverkansarbete tillsammans med det fackliga Brysselkontoret, som drivs gemensamt av LO, TCO och Saco, har med andra ord varit framgångsrikt.

Minimilöner – ytterligare hot mot partsmodellen

En annan fråga som seglat upp som ett hot mot den svenska modellen under hösten är EU-kommissionens intentioner att införa minimilöner. Förslaget har stort stöd, inte minst bland fackliga organisationer i stora delar av EU. Sacos strategi är att arbeta för att undvika varje form av rättsligt bindande ramverk. Utmaningen är att förklara den svenska modellen med kollektivavtal för övriga fack och regeringar i EU.

Saco vill påverka processen på olika nivåer. Dialog pågår med arbetsmarknadsdepartementet, statsministerns EU-råd, Europafacket och ansvarig EU-kommissionär. Parallellt har även många Sacoförbund agerat för att påverka sina europeiska fackliga branschorganisationer.

Saco vill absolut inte se ett direktiv som binder medlemsländerna. EU saknar rätt att lagstifta på löneområdet. Ett direktiv skulle innebära att Sverige tvingas införa regler om minimilöner i svensk lagstiftning eller i svenska kollektivavtal.

Saco har i en mängd sammanhang kommunicerat att oavsett om det blir ett direktiv eller en rekommendation är det viktigt att beslutet enbart gäller för de länder som har valt att ha en statlig reglering av minimilöner. Saco har argumenterat för att ett eventuellt beslut måste respektera kollektivavtal och system där lönerna sätts av parterna och att det inte får medföra en direkt eller indirekt skyldighet att sätta minimilöner i kollektivavtal. Det får inte heller sätta tryck på länderna att införa lagstiftning som innebär att kollektivavtalade minimilöner ska omfatta alla arbetstagare. Slutligen får det inte omfatta andra arbetsvillkorsfrågor som de svenska parterna förhandlar om i kollektivavtal.

Arbetsmarknad i förändring och nya anlitandeformer

Saco har tillsammans med de nordiska akademikerfederationerna, drivit ett projekt som syftar till att ta fram fakta om den kunskapsintensiva plattformsekonomin. Saco är positiv till plattformsekonomin potential när det gäller tillväxt, innovation och jobbskapande. Men vill samtidigt reagera mot plattformar som används som ett sätt att dumpa löner eller införa försämrade villkor för akademiker. Vid en konferens i Malmö i september presenterades projektets slutrapport. Saco skrev då en de-

battartikel om plattformsekonomi tillsammans med de övriga nordiska akademikerfederationerna.

Parallellt med detta har Sacokansliet tagit fram rapporten "Delningsekonomi och arbete via digitala plattformar – en översikt av begrepp, kännetecken och omfattning samt förhållande till arbetsrätten". Den är i första hand tänkt som ett federationsinternt arbetsmaterial, en kunskapsöversikt för ombudsmän och andra intressenter i förbunden om nya anlitandeformer. Rapporten har spridits internt inom Sacofederationen under hösten.

Strejkrätten bör inte inskränkas

Arbetet med strejkrätsfrågan fortsatte under våren. I slutet av januari lämnade Saco tillsammans med övriga parter in ett remissvar som sa ja till förslaget. I samband med detta publicerades även en artikel på Saco.se med rubriken "Strejkrätten – vad har hänt?".

I slutet av mars kom förslaget till lagrådsremiss om strejkrätten. Saco var positiva och kommunicerade att det är "bra och kloka justeringar som gör förslaget ännu tydligare och säkerställer Sacoförbundens möjlighet att fortsätta att träffa kollektivavtal för Sveriges akademiker".





Framtidens hållbara arbetsliv

Ett hållbart arbetsliv med hållbar hälsa för en hållbar välfärd – det är andemeningen i besluten vid den senaste Sacokongressen och det har även varit ett genomgående tema vid möten med politiker under året.

Saco har fortsatt att framhålla vikten av arbete för hållbar hälsa och oron över akademikers ökade psykiska ohälsa. Stressade akademiker är en dold hälsobomb.

Hållbar hälsa

Uppdraget att arbeta med frågan om hållbar hälsa finns i två kongressbeslut. Det handlar dels om att arbeta med hållbar hälsa i ett vidare perspektiv, dels om att verka för att det ska tillsättas en bred parlamentarisk kommitté för att hitta långsiktiga lösningar för välfärdens framtida åtagande och finansiering.

Problembilden är de ökade hälsoklyftorna och att den demografiska utvecklingen medför att den svenska välfärden står inför stora utmaningar. Hälsfrågor är av stort samhällspolitiskt intresse, inte minst ur ett makroekonomiskt perspektiv. Finansieringen av välfärden är en utmaning och förebyggande insatser är nödvändiga för att minska kostnaderna för samhället på lång sikt.

En friskare befolkning minskar belastningen på den offentliga välfärden. Därför är det ur både individ- och samhällsperspektiv viktigt att förebygga ohälsa genom tidiga insatser. Saco anser att ett samlat grepp behöver tas om hälsofrågan och att den behöver sättas in i ett större samhällsmässigt sammanhang.

Ett exempel på hur Saco lyft frågan om hållbar hälsa under perioden är arbetet med en policy för Agenda 2030. LO, TCO och Saco har arbetat fram en gemensam policy. Organisationerna redogör här för hur de kan bidra till att de globala målen uppnås, både nationellt och internationellt. Policydokumentet är att betrakta som en vägledning i arbetet och inte som ett åtagande. Sacos styrelse fastställde ett Sacospecifikt tillägg för mål 3, om hälsa och välbefinnande, som inte finns i den gemensamma policyn.

Psykisk ohälsa bland akademiker

Frågan om psykisk ohälsa bland akademiker har fortsatt varit aktuellt i olika sammanhang under 2019. Saco har haft stress, utbrändhet och psykisk ohälsa som tema för ett arrangemang i Sacos seminarieriserie ”Sacosoffan”, med medverkan av

bland andra Karin Adelsköld, författare, konsult och komiker. Intresset för seminariet var mycket stort.

Göran Arrius, ordförande för Saco, och Mimmi Rönqvist, ordförande för Saco Studentråd, besökte också gemensamt Linköpings universitet i maj och diskuterade där problemet att psykisk ohälsa ökar bland chefer och studenter. I samband med besöket publicerade Corren och Norrköpings Tidningar Sacos debattartikel "Ta strid mot stressen" som lyfter att det är dags att ge unga akademiker de bästa förutsättningarna för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Det gränslösa arbetslivet och kampanjen "Jobbet måste backa"

I början av året genomförde Saco kampanjen "Jobbet måste backa" – en digital kampanj om gränslöshet och stress i arbetslivet riktad främst till akademikerföräldrar.

Kampanjen bestod av en undersökning av Novus Opinion, tre spelfilmer och ett antal inlägg i sociala medier. Novus-undersökningen resulterade i en artikel i DN och en TT-artikel samt inslag i Nyhetsmorgon i TV4. Tillsammans fick filmerna 2,4 miljoner exponeringar och visades 500 000 gånger. Sacos arbetsmiljöexpert Karin Fristedt gav också rekommendationer till arbetsgivare och anställda om hur man förebygger stress och skapar balans i ett gränslöst arbetsliv.

Saco har även lyft positiva ingångar på arbetsmiljö och gränslöshet. Den internationella arbetsmiljö-

dagen, "World Day for Safety and Health at Work", är en årlig världsomfattande kampanj för att främja ett säkert, hälsosamt och anständigt arbete. I år uppmärksammade Saco dagen genom att lyfta fram det gränslösa arbetet. Många akademiker har stora möjligheter att själva bestämma när och var arbetet ska ske. Denna frihet upplevs ofta som någonting positivt.

Ett långt och hållbart arbetsliv

I mars fattade regeringen beslut om en proposition om höjd LAS-ålder. Saco kommenterade detta på Twitter med "Bra att rätten att kvarstå i anställningen, den s.k. LAS-åldern, höjs till 69 år. Fler måste kunna arbeta längre och senarelägga utträdet från arbetsmarknaden, för att framtida pensionsnivåer och finansiering av välfärden ska kunna säkerställas".

I remissvaret till utredningen "Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem" framhöll Saco att ett längre arbetsliv är en förutsättning för att säkra godtagbara pensioner och framtidens välfärd. Saco tillstyrkte i stort förslaget om att införa begreppet "riktålder" i pensionssystemet och i de kringliggande trygghetssystemen. Saco poängterade vidare att en höjning av åldersgränserna i pensionssystemet måste ske parallellt och samordnat med justerade åldersgränser i övriga trygghetssystem och kringliggande system.

Saco menar dock att förutsättningarna för att skapa ett längre arbetsliv och godtagbara pensioner inte stannar vid justerade åldersgränser. Det kräver ett brett spektrum av åtgärder på ett stort

”

55 % av akademikerna upplever att chefen har tillräckliga kunskaper för att skapa en rimlig och hållbar arbetssituation på arbetsplatsen.

antal områden. Några exempel är ett systematiskt och förebyggande arbetsmiljöarbete, mer jämställt arbetsliv, möjlighet till kompetensutveckling och karriärväxling, påverkande av attityder och motverkande av åldersdiskriminering.

Saco har deltagit i möten med Pensionsgruppens partsråd som leddes av dåvarande statsrådet Annika Strandhäll.

I juni träffade Göran Arrius med flera Delegationen för senior arbetskraft, där aspekter som rör akademiker togs upp vad gäller hinder, möjligheter och viljan att jobba längre.

I ett avsnitt av Sacopodden diskuterades också pensionsfällor för akademiker. Frågorna handlade bland annat om huruvida akademiker bör vara för sin framtida pension och vilka de största pensionsfällorna är samt hur kan de undvikas.

Sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkringar

Saco har under året varit aktiv i frågan om sjukförsäkringar. I slutet av april deltog Saco i en hearing om delbetänkandet "Ingen regel utan undantag – en trygg sjukförsäkring med människa i centrum". Förslagen i delbetänkandet kommer att göra det lättare att förlänga sjukpenningen för dem som fortfarande är i rehabilitering för att sedan återgå till arbete som till exempel lärare eller läkare. Det är en bra och viktig förändring, eftersom det är slöseri att tvinga akademiker med långa utbildningar, ofta inom bristyrken, till en alltför snabb omställning.

I juni publicerades en gemensam artikel från LO, TCO och Saco i Svenska Dagbladet med rubriken "Orimligt hänvisa sjuka människor till fiktiva arbeten". Det är inte rimligt att Försäkringskassan kan fortsätta att hänvisa sjuka människor till arbeten som inte finns. Istället måste Försäkringskassan ges en lagreglerad skyldighet att pröva den försäkrades arbetsförmåga mot faktiskt existerande arbeten, skriver ordförandena för LO, TCO och Saco.

Under våren har framväxten av privata sjukvårdsförsäkringar dryftats i medierna och representanter för Saco har uttalat sig. I en TT-artikel, "Allt fler vill ha privat sjukvårdsförsäkring", uttalar sig Thomas Andrén, välfärdsekonom på Sacokansliet. Han lyfter fram att de privata sjukvårdsförsäkringarna är ett komplement till den offentligt finansierade välfärden. "Eftersom tillgängligheten har blivit ett problem i sjukvården ser vi att det finns ett behov där". Artikelns spridning i 22 landsortstidningar och plockades upp av Svenska Dagbladet och Aftonbladet.

Arbetsmarknadsläget för akademiker

Hur går det för akademikerna på svensk arbetsmarknad? Saco tar löpande fram unik statistik för att den som är intresserad lätt ska kunna följa utvecklingen för exempelvis akademiker med en pedagogisk utbildning eller akademiker från en viss födelseregion. På Sacos webb kan man få en överblick över arbetsmarknadsläget för akademiker på svensk arbetsmarknad. Arbetslöshetssiffrorna är uppdelade på utbildning, ålder, kön och födelseregion.

I maj släpptes även en lite mer detaljerad statistik för arbetsmarknadsläget för akademiker 2018, med en internationell utblick. Saco beskrev läget som en tudelad arbetsmarknad. Detsamma gäller 2019 men det ser något bättre ut för invandrade akademiker. Den högkonjunktur som pressat ner arbetslöshetstalen för akademiker på den svenska arbetsmarknaden tycks i viss mån även ha pressat tillbaka arbetslösheten bland utlandsfödda. Dock ska man vara medveten om att det rör sig om förändringar på marginalen för en grupp som fortfarande har stora svårigheter att ta sig in på den svenska arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsutredningen

I slutet av januari överlämnade Arbetsmarknadsutredningen sitt betänkande till regeringen. Saco kommenterade i ett pressmeddelande att arbetsmarknadspolitiken måste börja se akademikerna och att Saco är positiv till flera av Arbetsmarknads-

utredningens förslag. Men förslag om att flytta hela kontrollen av arbetssökande från Arbetsförmedlingen till arbetslöshetskassorna är Saco negativa till. Arbetslöshetskassorna är frivilliga sammanlutningar av medlemmar med fackförbund som huvudmän och bör som sådana inte ha den rollen.

På grund av januariavtalet har inte utredningen skickats ut på remiss. Regeringen har istället bjudit in parterna att delta i samråd om olika delar i utredningen. Saco har framfört synpunkter på denna hantering inklusive innehållsliga kommentarer som förberetts i en federationsintern arbetsgrupp. Sacos representant i utredningen, Ursula Berge, samhällspolitisk chef på Akademikerförbundet SSR, har lett gruppen.

Ett icke diskriminerande förhållningssätt i arbetslivet

Med kampanjen "Var en medarbetare" som Saco lanserade under våren uppmanade vi fler akademiker att stå upp för allas lika värde – inte bara i teorin, utan varje dag på jobbet. Att agera väckarklocka om något är fel och att höja sin röst och säga ifrån om en kollega blir diskriminerad eller ifrågasatt på grund av den hen är. Kampanjen utgick ifrån den värdegrund som fastställdes på kongressen 2017. Syftet var att uppmana till civilt kurer i arbetslivet. Saco vill bidra till ett inklude-

rande arbetsliv fritt från diskriminering samt sprida kännedom om att Saco arbetar med frågan. Målgruppen var akademiker i åldern 23-35 år, politiker samt opinionsbildare.

Kampanjen innehöll två animerade filmer, en guide för civilt kurer på jobbet, resultat från en Novus-undersökning, kampanjsajten www.varen-medarbetare.nu samt löpande inlägg och annonser på Facebook, Instagram, LinkedIn och Twitter.

Kampanjen fick ett bra genomslag med en räckvidd på 630 000 samt 500 000 videovisningar och 500 delningar. Besöken på kampanjsajten beräknas till 7 500 och 500 laddade ner guiden om civilt kurer. Saco uppnådde önskad debatt – det var en kampanj som väckte känslor. Reaktionen kom från både makthavare och politiker. Inför Pridefestivalen kompletterade Sacokansliet kampanjen med nya filmer med HBTQ-fokus som spreds i sociala medier.



Saco i världen

Under 2019 har den internationella verksamheten präglats av Europafackets kongress, en EU-kurs för Sacoförbundens styrelser och ledningar, EU-vallet i maj samt EU:s initiativ för ett rättsligt ramverk för minimilöner.

Saco har som facklig rörelse skapat en allt tydligare roll som aktör i EU-samarbetet, och Sacokansliet arbetar ständigt med att förbättra informationen och kommunikationskanalerna mellan centralorganisationen och dess förbund.

Brexit – utdragen skilsmässa mellan EU och Storbritannien

I början av år 2019 blev det allt tydligare att skilsmässan mellan EU och Storbritannien inte skulle bli av under våren, som det först var sagt. Det brittiska parlamentet röstade på våren ner Theresa Mays förslag och efter att Boris Johnson tillträtt som premiärminister röstades ett nytt förslag till avtal igenom i det brittiska parlamentet inför ett utträde av Storbritanniens i januari 2020.

Det har funnits en ökande oro från flera Sacoförbund gällande möjligheter för medlemmar att kunna utöva sina professioner i Storbritannien efter Brexit. Saco har därför löpande under 2019 haft kontakt med Statsrådsberedningen om utvecklingen av Brexit. Den svenska regeringen hade påbörjat förberedelser av en rad författningsändringar vid ett ordnat utträde. Saco och andra fackliga organisationer bjöds in för att göra en översyn av vad som var viktigt i förberedelserna inför Brexit och författningsändringarna. Det handlade om att göra undantag i områden som rörde medborgares status, studie- och universitetsavgifter, ömsesidigt erkännande av yrkeskvalifikationer, legitimationssyrken inom hälso- och sjukvård (läkare och sjuksköterskor), export av svenska förmåner inom socialförsäkringssystemet, export/import av varor och tullavgifter, läkemedel och tester av läkemedel samt finansiella tjänster.



Europafacket stödde sektorsavtal gentemot EU-kommissionen

En principiellt viktig fråga fick ökad uppmärksamhet under våren. Det gällde två sektorsavtal, ett mellan UNIEuropa och CoiffureEU för ett frisörsavtal och ett mellan TUNED (EPSU and CESI) och EUPAE för avtal bland offentlighetsanställda. Förhandlande parter framförde till kommissionen att sektorsavtalen skulle göras lagligt bindande genom direktiv. I båda de aktuella avtalen valde kommissionen att avvisa parternas begäran, vilket trappade upp spänningarna mellan parterna och kommissionen. Avtalet för offentlighetsanställda valde parterna att ta vidare till EU-domstolen för en prövning av tolkningen i artiklarna 153-155 i Lisabonfördraget. Det innebar dock ett risktagande eftersom ett negativt utfall skulle kunna inskränka möjligheten till arbetstagarnas inflytande i EU. Europafacket beslutade efter omfattande diskussioner i styrelsen att stötta sektorsparterna vid ett rättsligt fortskridande i frågan, eftersom sektorsavtal är av principiell betydelse.

EU-domstolen dömde i oktober i enlighet med kommissionens beslut att inte för rådet lägga fram det autonoma avtalet för ett lagfästade genom ett direktiv. Domen innebär en misstroendeyttring gentemot den sociala dialogen i Europa och parternas roll i den europeiska lagstiftningen.

EU-kurs för Sacoförbundens styrelser och ledningar

Under våren genomförde Saco återigen en EU-kurs. Den här gången var den riktad till Sacoförbundens styrelser och ledningar. Vid fyra tillfällen har föreläsare talat om olika frågor som EU-samarbetet i framtiden, beslutsprocesser och demokrati, fackens roll och påverkansmöjligheter i EU, interkulturell kommunikation samt EU i relation till sin omvärld och andra internationella organisationer. Kursen avslutades med en studieresa till Bryssel, under tre dagar i maj, då kursdeltagarna fick träffa den svenska EU-representationen, LO, TCO och Sacos Brysselkontor samt EU-kommissionen och andra EU-institutioner.

Europafackets kongress i maj

Europafackets kongress hölls i Wien i Österrike den 21-24 maj strax före valet till Europaparlamentet. En handlingsplan för den kommande mandatperioden togs fram under komplicerade förhandlingar under våren. Handlingsplanen låg till grund för ett kongressutlåtande inför EU-valet. Luca Visentini valdes för ytterligare en mandatperiod till generalsekreterare. Från Norden avgick finska Katja Lehto-Komulainen som vice generalsekreterare. Per Hilmersson, tidigare internationell chef på TCO, valdes in på samma post. Presidiet i Europafackets styrelse utökades med fler vice ordförande. Ny ordförande blev Laurent Berger från franska CFDT.

Rekorddeltagande i årets Europaparlamentsval

Trots att prognoserna visade på ungefär 70 procent deltagande bland de svenska väljarna i Europaparlamentsvalet (enligt en undersökning gjord av Novus och Europaortalen) landade valdeltagandet till slut på 55 procent. Det ska jämföras med år 2014 då 53 procent av väljarna sa att de troligen eller absolut säkert skulle rösta och då valdeltagandet i Sverige slutligen landade på 51 procent.

Framförallt backade Miljöpartiet och Liberalerna medan Sverigedemokraterna gick kraftigt framåt och blev tredje största parti efter Socialdemokraterna och Moderaterna. Centerpartiet och Kristdemokraterna gick framåt, men utan förändrat antal mandat. Fi förlorade helt sitt mandat i parlamentet.

Saco drev en valkampanj med tre uppmaningar i fokus:

- Gå och rösta för frihet, demokrati och välfärd i Europa
- Öka den fria rörligheten och öppenheten
- Stärk parterna och värna partsmodellen

Saco genomförde också en Novus-undersökning om hur akademiker skulle rösta i EU-valet och vilka frågor man prioriterade högst. Resultaten presenterades på ett seminarium där Sacos ordförande Göran Arrius deltog samt en panel av kandidaterna från de svenska partierna i EU-parlamentet.

Saco tog fram filmer som delades i sociala medier, där Göran Arrius argumenterade för vikten av att rösta i EU-valet. Dessutom deltog han i ett event på Centralstationen i Stockholm på Europadagen den 9 maj, där ordförandena från såväl LO som TCO och Saco höll tal.

100-årsjubileum för ILO på arbetskonferens i juni

Med anledning av ILO:s (International Labour Organization) 100-årsjubileum var det extra firande. Statsöverhuvuden från hela världen närvarande vid årets arbetskonferens. SRAT:s förbundsjurist Sophie Silverryd fanns på plats för att representera Saco. ILO:s arbetskonferens hålls alltid under två veckor i juni i Genève, då ILO:s konventioner revideras och det kontrolleras om ratificerande länder har följt dem. Förra årets försök att driva igenom en konvention mot våld och trakasserier i arbetslivet lyckades inte då, men konventionen fastställdes istället detta år.

EU-initiativ till ett rättsligt ramverk för minimilöner

Under sommaren stod det klart att en ny kommission under ordförande Ursula von der Leyens ledning skulle ta initiativ till ett rättsligt ramverk för minimilöner i EU.

Det råder splittrade åsikter om initiativet mellan parterna, bland facken, och mellan medlemsstaterna. Av EU:s 28 medlemsländer har sex inga lagstadgade minimilöner, däribland Sverige. Ett direktiv om minimilöner skulle innebära ett direkt ingrepp i den svenska lönebildningen. Samtidigt trycker facken på från flera länder i Östeuropa och södra Europa, eftersom det finns förhoppningar om att ett direktiv skulle höja och utjämna lönerna i Europa. Saco har träffat den nya kommissionären för sysselsättning, Nicolas Schmit, vid två tillfällen och framfört sina synpunkter. Inom Europafacket har Saco mödosamt förhandlat om den europeiska fackliga rörelsens ståndpunkter i frågan. Under styrelsemötet i december enades Europafacket om ett "orienteringspapper" som förberedelse inför det första samrådet under första kvartalet mellan kommissionen och de europeiska parterna. Ett andra samråd väntas under våren 2020 och förmodligen kommer ett förslag från kommissionen i början av hösten 2020.

Samarbete för demokrati och akademisk frihet med de turkiska facken

Under hösten tilldelades Saco informations- och kommunikationsmedel från Union to Union för ett samarbete med de oberoende turkiska facken KESK (offentliganställda) och DISK (privatanställda) i Turkiet. Syftet med projektmedlen är att skaffa större kunskaper om situationen i Turkiet efter statskuppöversöket sommaren 2016. Saco vill få kunskap om hur de turkiska akademikerna, både inom universitetsvärlden och bland andra professioner såsom lärare, jurister osv, hanterar "State of Emergency" som utlystes efter statskuppöversöket.

En Sacodelegation, med medarbetare från Saco-kansliet, SULF och Lärarnas Riksförbund, besökte

i december det svenska generalkonsulatet och ett av DISK:s förbund i Istanbul samt KESK i Ankara. Delegationen träffade bland andra avskedade universitetslärare och forskare som med sina egna berättelser redogjorde för situationen i Turkiet. Delegationen kommer att sprida information om resan via olika kanaler till förbundens medlemmar och arrangera ett seminarium för att diskutera möjliga fortsatta samarbeten med de turkiska facken.

Klimatet

Före sommaren fick flera av Sacoförbunden brev från Fridays For Future (FFF), den globala rörelse som startats av Greta Thunberg. Uppmaningen var att strejka för klimatet den 27 september. I en artikel i Aftonbladet i slutet av juli uppmanade FFF hela fackföreningsrörelsen att strejka. Saco svarade att en generalstrejk inte var aktuell men att klimatfrågan utan tvekan är en av de viktigaste politiska frågorna i vår tid.

LO, TCO och Saco träffade FFF den 23 augusti för att diskutera hur fackföreningsrörelsen kan bidra till att klimatmålen uppnås. En ambitionshöjning från den samlade fackföreningsrörelsen är rimlig och för Sacos del planeras 2020 års största arrangemang, Makro, att ägnas åt samhällsekonomiska aspekter på klimatfrågan.

Saco genomförde i september en Novusundersökning om akademikers syn på klimatfrågan. Undersökningen visade att akademiker tycker att Sverige ska gå före andra länder i klimatomställningen och tror att teknikutveckling och innovationer är lösningen. Samtidigt anser åtta av tio tillfrågade att politikerna inte gör tillräckligt.

Resultatet kommunicerades genom en intervju med Göran Arrius i Expressen, i ett pressmeddelande, på webben och i sociala medier.

Andra opinionsbildande aktiviteter

Möte med politiker

Representanter för Saco har under året träffat ett stort antal politiker för att lyfta fram för Saco viktiga frågor. Nedan följer en sammanställning av dessa träffar.

2019 01 29 Ylva Johansson

I huvudsak diskussioner om LAS-utredningen och Arbetsförmedlingen. Löfte om täta ömsesidiga kontakter under våren.

2019 02 27 Tomas Eneroth

Skattereform med fokus på sänkt skatt på arbete och klimatanpassning. Strukturfrågor kring skatter, bostadsmarknaden och utbildning, framför allt yrkeshögskolan.

2019 03 04 Anna Ekström

Yrkeshögskolan, kompetensutveckling och utbildningskedjan. Kvalitetsfrågor.

2019 03 06 Magdalena Andersson

Diskussioner om skattereform och inbjudan till Sacos styrelse.

2019 03 18 Annika Strandhäll

Sjukförsäkringen och psykisk ohälsa, höjd pensionsålder. Ser framför sig ett trepartsarbete kring arbetsmiljö och sjuktal. Återkommer med ett uppdrag till parterna.

2019 03 20 Annica Dahl (statssekreterare)

Diskussioner kring arbetsmarknadspolitiken och allt det som finns i 73-punktsprogrammet.

2019 03 21 Ardalán Shekarabi

Skattereform och tillit, låt proffsen vara proffs. Diskussioner om glesbygden och svårigheterna kring välfärdens finansiering och åtagande. Vill att Saco påverkar andra partier vad gäller bred skattereform. Kommunerna vill bli LOV-aktörer inom Arbetsförmedlingen.

2019 03 25 Ylva Johansson

Las, öppen dialog om direktiven och utredare.

2019 03 29 Per Bolund

Skattereform och välfärdens finansiering. Hans kommande roll som partiledare, även utbildningsfrågor och yrkeshögskola.

2019 04 12 Matilda Ernkrans

STRUT. Kvalitet ska styra utbildningen i högskolan, inget omställningsuppdrag och yrkeshögskolan har viktig roll även för akademiker.

2019 05 02 Åsa Lindhagen

Samtal om diskriminering och tystnadskulturer på jobbet. Sacos kampanj ”Var en medarbetare”. Uppmanade Saco att fortsätta jobba med frågorna framöver. Poängterade att Saco som facklig organisation har en viktig roll att föra opinionen framåt.

2019 06 17 Magdalena Andersson besökte Sacos styrelse

Skattereform och det ekonomiska läget i Sverige.

2019 06 17 Ylva Johansson

EU-råd, minimilöner med mera.

2019 06 27 Ibrahim Baylan

Kompetensutveckling och omställning.

2019 06 27 Lena Hallengren

Skattereform och välfärdens finansiering. Olika uppfattningar, särskilt vad gäller villkoren för välfärdsyrken inom Sacoförbundens medlemsgrupper.

2019 08 21 Anna Starbrink

Psykisk ohälsa bland chefer som är ett problem i Stockholmsregionen, där Starbrink är regionråd.

2019 10 02 Eva Nordmark

Samtal om arbetsmarknad, a-kassa, LAS, minimilöner.

2019 11 20 Matilda Ernkrans

Om regeringens forskningspolitik.

Almedalen

Det övergripande budskapet för Sacos Almedalsnärvaro 2019 var "Så säkrar vi kompetens och fortsatt trygghet på arbetsmarknaden". Målet för närvaron var att stärka Sacos position i frågor som rör kompetensutveckling kopplade till LAS-utredningen, och att genomföra seminarium med minst 80 seminariedeltagare och ministrar/partiledare i panelen.

Saco genomförde två seminarier i egen regi. Ett med rubriken "Utan kompetensutveckling är du passé vid 43". Det var mycket välbesökt; deltagarmålet nåddes med råge. Seminariet spelades in och sändes av SVT Forum. Paneldeltagare var Ylva Johansson, arbetsmarknadsminister, S, Barbro Westerholm, riksdagsledamot, L, Patrik Nilsson, samhällspolitisk chef, Företagarna, samt Göran Arrius, ordförande, Saco.

Sacos chefsjurist Lena Maier Söderberg samt utredare Ana Andric presenterade resultaten från en rapport med samma titel som seminariet. I rapporten lyfte Saco fram ett antal förslag till politikerna, bland annat om behovet av en kompetensutvecklingslag.

Vid seminariet i Almedalen var arbetsmarknadsminister Ylva Johansson positiv till förslagen som hon kallade konstruktiva och lösningsinriktade.

En debattartikel med motsvarande innehåll och politiska krav blev veckans mest lästa på Altinget. se. Debattartikeln fick också många reaktioner och mycket dynamisk spridning i sociala medier.

Sacos andra seminarium i Almedalen handlade om "fake news" och genomfördes i samarbete med AEA. I panelen deltog Antje Jackelén, ärkebiskop i Svenska kyrkan, Emma Frans, läkare och forskare, Cissi Askwall, generalsekreterare för Vetenskap och allmänhet, samt Göran Arrius.

I samband med seminariet presenterades också en Kantar Sifo-undersökning om akademikers roll och ansvar. Seminariet var mer än fullsatt.

Andras arrangemang

Göran Arrius deltog i ett flertal seminarier i andras regi i Almedalen. Det gjorde även den samhällspolitiska chefen Lena Granqvist.

Sammantaget kan Almedalen utvärderas med att Saco nådde uppsatta mål om att positionera sig tydligare i LAS-debatten.





Pride

Saco deltog i Stockholm Pride med ett tält i Pride Park samt med egen närvaro i Prideparaden. Dessutom spred Sacokansliet filmer i sociala medier inom ramen för kampanjen "Var en medarbetare" och en film med Sacos ordförande Göran Arrius. Det övergripande budskapet för hela Pridenärvaron var "Saco – din partner på jobbet".

Syftet med Sacos medverkan är att kommunicera att Saco som federation och Sacos förbund är inkluderande organisationer och att etablera Saco

och förbunden som starka aktörer i frågan. Saco vill också verka för att fler arbetsplatser ska bli mer inkluderande. Dessutom vill Saco bidra till ökad kunskap inom HBTQ-frågor i federationen.

I tältet fanns ett flertal aktiviteter som uppmuntrade till samtal om HBTQ-frågor i arbetslivet. Tältet var välbesökt och bemannades av både anställda från Sacokansliet och anställda från förbunden. I paraden gick förtroendevalda och medarbetare från federationen under Sacos flagga.

Federationsutveckling och -stöd

Federationsintern kommunikation

Arbetet med att utveckla den federationsinterna kommunikationen har pågått under året. En strategi har fastställts och strukturen med nätverk har setts över. I slutet av våren bjöd Sacos ordförande Göran Arrius och kanslichef Mari Ternbo in sig till såväl förbundens kanslisamlingar som styrelsemöten för att prata om aktuella frågor i federationen och för att lyssna på frågor och reflektioner i förbunden. Förbundens ledningar har också bjudits in att på motsvarande sätt medverka i möten på Sacokansliet.

Stöd till federationen och förhandlingsorganisationerna

Sacokansliet bidrar på olika sätt till det arbete som bedrivs av förbunden och deras olika förhandlingsorganisationer bland annat vad gäller registerhållning, statistikhantering och vissa pensionsfrågor.

Ett nybildat nätverk för förhandlingsansvariga har under hösten 2019 bland annat informerats om och diskuterat minimilönefrågan.

Sacokansliet har på förfrågan från förhandlingsorganisationerna bidragit till att utreda förutsättningar för att gentemot lokalfackliga företrädare kunna tillhandahålla e-postadresser och datalagringsutrymme utanför arbetsgivarens domäner.

Upphandlingar

Sacokansliets arbete med upphandling av gemensamma avtal inom området möten, logi och resor följdes upp och resultatet visade att arbetet under det första halvåret 2019 minskade kostnaderna för federationen med drygt 1,5 mkr. Under våren upphandlades kris- och medieträning som det finns möjlighet för förbunden att avropa.

GDPR

Federationens gemensamma dataskyddsombud har under året fortsatt arbetet med att utbilda och stödja förbunden samt Sacokansliet. Dataskyddsombudens arbete har omfattat riktade utbildningar för förbunds medarbetare och framtagande av behandlingsregister, granskningar av personuppgiftsbiträdesavtal samt framtagande av mallar och dokument, vilka samlas på en hemsida nåbar för alla förbund.

Under hösten bjöd Sacos dataskyddsombud in samtliga förbund till en genomgång av rättsutvecklingen inom området. Fokus låg på aktuella domar samt hur en EU-dom påverkar synen på cookies på webben och vad federationen behöver tänka på. Utifrån önskemål som lyftes på träffen har bland annat personuppgiftsansvaret utretts för förbunden i deras relation till andra externa parter såsom försäkringsförmedlare, försäkringsbolag, TAM-arkiv och AEA.

Sacos dataskyddsombud har agerat stöd i arbetet kring olika digitala lösningar kopplade till verksamheten, exempelvis medlemssystem till uppföljning av medlemsbeteende. Allt fler frågor rör digital kommunikation såsom cookies på webben och systemutveckling. Detta kommer troligen vara en fortsatt trend under 2020.

Sacos dataskyddsombud har bedrivit nätverks-samarbete med dataskyddsombud inom LO och TCO. Det finns flera upparbetade kontakter med dataskyddsombud och säkerhetsexperter även inom andra sektorer. Erfarenhetsutbyte sker med personer från arbetsgivare, politiska partier, AEA, försäkringsförmedlare samt andra externa parter som inte har en direkt relation till något förbund.

Under 2019 har arbetet med att kvalitetssäkra GDPR-efterlevnad i Sacofederationens statistik- och personuppgiftshantering varit en viktig del av

dataskyddsarbetet. Underlag för personuppgifts-avtal jämte instruktioner har tagits fram och beretts med förbunden samt federationens dataskyddsombud. GDPR-arbetet rymmer även en ny lösning för anonymisering och gallring av personuppgifter och databaser.

En informationssäkerhetsgenomlysning av statistikfunktionens olika stödfunktioner, liksom Sacokansliets verksamhet i övrigt, genomfördes under hösten 2019. I detta arbete involverades Sacokansliets dataskyddsombud.

På initiativ av och i samverkan med förhandlingsorganisationerna har Sacokansliet tagit fram och under 2019 sjösat en e-utbildning om GDPR riktad till lokalt förtroendevalda företrädare. Efter särskilda informationsinsatser från Sacokansliet i syfte att öka antalet kursdeltagare, erbjuds kursen även för verksamhetsåret 2020.

Statistik

Sacos statistikfunktion hanterar på uppdrag förbundens och förhandlingsorganisationernas medlems- och lönestatistik. Detta inbegriper registerhållning, tillhandahållande av tekniska lösningar såsom databaser, löneenkätverktyg, applikationer, serverhållning med mera.

Sacokansliet har under 2019 genomfört en kvalitetsförbättrande utveckling och flytt av förbundens medlemsregister med fokus på ökad it-säkerhet och användarvänlighet.

Sacos statistiknätverk har under 2019 haft ett flertal möten med fokus på löpande verksamhet såsom partsgemensam lönestatistik och löneenkäter, men även det större beredningsarbetet angående instruktioner för personuppgiftsavtal.

Under hösten 2019 har ett utvecklingsarbete kring Saco Lönesök inletts, med fokus på modernisering och ökad användarvänlighet med bibehållen kvalitet. Även frågan om eventuell översyn av verktyget Mystik, som används av förhandlingsansvariga och ombudsmän, är där uppmärksammas.

År 2019 redovisade förbunden en sammantagen medlemsökning om drygt 7 600 medlemmar. Sacofederationen hade vid årsskiftet 2019/2020 över 706 000 anslutna akademiker.

Pensioner

Sacos pensionsfunktion bedriver på uppdrag av förbundens förhandlingsorganisationer förhandlingsarbete, avtalsvård och annat partsgemensamt arbete inom pensions- och försäkringsavtalsområdet.

Sacos pensionsexperter har, vid sidan om det löpande arbetet med avtalsvård och partsgemensamt arbete, bistått Saco-S i förhandlingarna om förbättrade uttagsregler av tjänstepension och utvidgad möjlighet att få äldre livräntor i statlig sektor värdesäkrade. Även arbetet med att anpassa det statliga tjänstepensionsavtalet till höjda lagstiftade pensionsrelaterade åldrar inleddes under 2019.

Sacos pensionsexperter har under hösten 2019 på uppdrag av AkademikerAlliansen och i nära samarbete med OFR och Kommunal inlett förhandlingar med Sveriges Kommuner och regioner. Det handlar om förbättrade avtalsreglerade pensionsnivåer och anpassning av tjänstepensionsavtalet till höjda lagstiftade pensionsrelaterade åldrar inom kommun- och regionsektorn.



Saco utvecklar
Sveriges akademiker.
Tillsammans utvecklar
vi Sverige.

Organisation och ledning

Styrelsen

Sacos styrelse har sammanträtt vid tio tillfällen under 2019, av vilka två har varit per capsulam-möten. Några av de frågor som styrelsen ägnat stor tid åt är Sacos engagemang och ståndpunkter dels i LAS-frågan, dels inför en eventuell översyn av skattesystemet. Styrelsen har också tagit propositionen "Saco i framtiden" vidare och inlett en utredning utifrån kongressbeslutet. Vidare har styrelsen diskuterat frågan om att renovera eller sälja fastigheten Lilla Nygatan 14 och beslutade att genomföra en renovering. Finansminister Magdalena Andersson medverkade vid styrelsemötet i juni.

Ordföranderådet

I mars samlades Sacos ordföranderåd för ett heldagsmöte där, förutom Sacoförbundens ordförande, även förbundsdirektörer deltog. På agendan stod bland annat LAS-frågan och propositionen "Saco i framtiden". Arbetsmarknadsminister Ylva Johansson medverkade.

Vid ordföranderådets internat i september diskuterade deltagande ordförande och förbundsdirektörer arbetet med framtidsutredningen, de aktuella frågorna om arbetsrätten – LAS och minimilöner – samt skattepolitiska frågor.

Styrelsen ledamöter under 2019 har varit:

Göran Arrius, ordförande

Richard Malmberg, Sveriges Ingenjörer, förste vice ordförande

Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR, andre vice ordförande

Ulrika Edwinston, Sveriges Psykologförbund

Mats Ericson, Sulf

Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund

Magnus Hedberg, Jusek

Stefan Jutterdal, Fysioterapeuterna

Ida Kåhlin, Sveriges Arbetsterapeuter

Matz Nilsson, Sveriges Skolledarförbund

Heidi Stensmyren, Sveriges läkarförbund

Adjungerad under 2019:

Mimmi Rönnqvist, ordförande Saco studentråd



Framtidsutredningen

Utifrån den proposition, ”Saco i framtiden”, som antagits av Sacos kongress inledde Sacostyrelsen under året en utredning med målet att ytterligare utveckla federationens styrkor och möta de utmaningar som förändringar i omvärldens innebär.

Det går bra för Sacofederationen, förbund växer och federationen har inflytande. Men Sacofederationen måste fortsätta att utvecklas, organisera ännu fler och inspirera till framtidstro. Det finns hot mot partsmodellen, ett alltmer digitaliserat samhälle, grupper av till exempel unga och utrikes födda som idag inte ser facket som något självklart.

Som en del av framtidsutredningen har ett underlag tagits fram som beskriver federationen och ett annat som diskuterar framtidens arbetsmarknad. Under hösten genomfördes sedan dialogintervjuer med samtliga förbund. Processen fortsätter med bland annat inhämtande av externa röster om Saco och facket samt gemensamt arbete med alla förbund under det första halvåret 2020.

Fastigheten Lilla Nygatan 14

I början av året fattade styrelsen beslut om renovering av Sacos fastighet på Lilla Nygatan 14 i Gamla stan. Därefter följde en period med planering av både renovering, upphandlingar och, kanske det mest synliga, flyttar för både kanslipersonal och hyresgäster till andra lokaler. Parallellt med detta tömdes alla de åtta våningsplanen på allt ifrån arkivmaterial till möbler och profilprodukter. Därefter påbörjades rivning inne i fastigheten.

Renoveringen beräknas pågå under hela 2020 med återflytt för Sacos kansli under första kvartalet 2021.

Stor vikt har lagts vid möjligheten till återbruk, vilket gör att möbler och andra inventarier magasineras för att kunna användas även efter renoveringen. Fastigheten kommer då bland annat att ha energieffektiv uppvärmning, väl fungerande ventilation och hissar, nya stammar samt utrymningsvägar som efterlever brandsäkerhetskraven. Lokalytan nyttjas effektivare genom att nya mötesrum skapas i käl-

laren och att det översta planet görs om till lunch- och möteslokal. Den externa uthyrningen utökas till tre våningsplan istället för två och sammantaget kan fastigheten nyttjas effektivare ur såväl ekonomiskt som verksamhetsmässigt perspektiv.

Kansliet

En ny avdelning etablerades på Sacokansliet i februari: Avdelningen för federationsstöd. I avdelningen ingår medarbetare med huvudsaklig inriktning på medlems- och lönestatistik samt pensioner. Dessa tillhörde tidigare den samhällspolitiska avdelningen, som i och med förändringen fick ett mer renodlat uppdrag. Peter Olding anställdes som chef för den nya avdelningen. Samtidigt tillträdde Emma Nilsson som ny kommunikationschef.

I början av hösten anlätades Annika Lukasson som interimschef för avdelningen för verksamhetsstöd på Sacokansliet och intern projektledare för ombyggnationen av fastigheten. Parallellt med detta genomfördes rekrytering av ordinarie chef för tillträde i början av 2020.

Under våren genomfördes en medarbetarundersökning. Två nya interna styrdokument togs fram: en tillgänglighetspolicy för kansliet och en policy för uppdrag och bisysslor. Sacokansliets krisplan reviderades i grunden, som ett led i den översyn av samtliga policydokument som initierats av Sacos verksamhetsrevisor.



Bilagor

Bilaga 1 – Sacos medieaktiviteter 2019

| Pressmeddelanden | Datum |
|---|--------------|
| Gränslöst arbetsliv slår hårt mot akademiker | 21 januari |
| Arbetsmarknadspolitiken måste börja se akademiker | 30 januari |
| Högskolan behöver resursförstärkning | 1 februari |
| Sacoförbunden fortsätter att växa | 1 februari |
| Saco går i bräschen för civilkurage på jobbet | 6 mars |
| Saco kommenterar vårpropositionen | 10 april |
| Sätt hårdare press på arbetsgivarna att kompetensutveckla | 25 april |
| Högt förtroende för Saco i anseendemätning | 9 maj |
| Akademikerna för ett öppet Europa | 17 maj |
| Sacopodden: Rätten att vara sig själv på jobbet | 18 september |
| Saco om höstbudgeten: Var är skattereformen? | 24 september |
| Sacopodden: Vad händer när LAS reformeras? | 27 september |
| Stort klimatengagemang inom Saco | 27 september |
| Psykisk ohälsa allt vanligare bland akademikeropodden: | 8 oktober |
| Rädsla för repressalier hos var tredje akademiker | 22 oktober |
| Aktivt pensionssparande tryggar framtiden | 5 november |
| Ny chef till fackens Brysselkontor | 24 november |
| Robotorna tar över! | 22 november |
| Stort intresse för Saco studentmässor | 27 november |
| Debattartiklar | |
| Sverige behöver ett akademikersprång | 28 januari |
| Risk att STRUT-utredningen hamnar i papperskorgen | 11 februari |
| Unga forskare skräms bort av otrygg karriär | 28 februari |
| Varje chef har ett ansvar att säga ifrån | 13 mars |
| Fler vägar in ska säkra framtidens kunskap | 22 mars |
| Ta strid mot stressen | 10 maj |
| Orimligt hänvisa sjuka till fiktiva jobb | 24 juni |
| Allt fler fackligt aktiva mördas i världen – nu måste Sverige markera | 28 juni |
| Jobb till 75 går inte ihop med passé vid 43 | 1 juli |
| Dold skatt hotar vår gemensamma välfärd | 19 augusti |
| Från Airbnb till digitala plattformar för akademiker | 2 september |
| Per Bolund, nya lagen äventyrar pensionerna | 21 oktober |
| Samverkan säkerställer anställdas liv och hälsa | 23 oktober |
| Stå upp för akademisk frihet | 24 oktober |
| Vidareutbildning i högskolan funkar redan | 27 oktober |
| Dags att politikerna är öppna – vad i välfärden måste bort? | 18 december |

Axplock av redaktionella artiklar

| | |
|--|--------------|
| Metro: Så många har förtroende för att chefen sätter stopp för sexism och rasism | 6 mars |
| TT: Allt fler vill betala sig förbi vårdkö | 15 april |
| Tidningen Karriär: Här är akademikernas hjärtefrågor i EU-valet | 24 maj |
| DN: Vad är det som gör en chef populär? | 19 maj |
| Dagens Industri; Chefstips för att inte skämma ut sig på lönesamtalen | 7 april |
| TT: Thunberg och Fridays for future uppmanar vuxna att kli-matstrejka | 25 juli |
| Dagens medicin: Vem ska bli utan vård när resurserna inte räcker? | 2 juli |
| Mer än varannan akadem känner klimatskam | 26 september |
| Nationalekonom: Kvinnor begär lägre ingångslöner än män | 29 oktober |
| Var tredje akademiker vågar inte föra fram kritik | 4 november |
| LO-medlemmar nekas privata sjukvårdsförsäkringar, men Sacos går före | 22 december |

Bilaga 2 – Sacos viktigaste remissvar 2019

| Arbetsmarknadsdepartementet | |
|--|---------|
| Fredsplikt på arbetsplatser där det finns kollektivavtal och vid rättstvister, Ds 2018:40 | R 87:18 |
| Genomförande av ändringar i utstationeringsdirektivet (SOU 2019:25) | R 43:19 |
| Belastningsregisterkontroll i arbetslivet - behovet av utökat författningsstöd, SOU 2019:19 | R 43:19 |
| Finansdepartementet | |
| Avskaffad skattereduktion för fackföreningsavgift | R 93:18 |
| Höjt tak för rutavdrag | R 4:19 |
| Avskaffad särskild löneskatt för äldre | R 5:19 |
| Förlängt växa-stöd | R 11:19 |
| Vissa ytterligare ändringar av placeringsreglerna för Första–Fjärde AP-fonderna | R 31:19 |
| Ytterligare skattesänkningar för personer över 65 år | R 47:19 |
| Avskaffad övre skiktgräns för statlig inkomstskatt (s.k. värnsskatt) | R 48:19 |
| F-skattesystemet – en översyn, SOU 2019:31 | R 50:19 |
| Infrastrukturdepartementet | |
| Frågeställningar med anledning av en framtida digital strategi för Europa | R 35:19 |
| Justitiedepartementet | |
| Promemorian Åtgärder som underlättar för brittiska medborgare i Sverige vid ett avtalslöst brexit, del 1 | R 1:19 |
| Miljödepartementet | |
| Agenda 2030-delegationens slutbetänkande | R 28:19 |
| Socialdepartementet | |
| Åtgärder för att mildra konsekvenserna på det sociala området vid ett avtalslöst brexit | R 3:19 |
| Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem (Ds 2019:2) | R 9:19 |
| Utbildningsdepartementet | |
| Ökad attraktionskraft för kunskapsnationen Sverige, SOU 2018:78 | R 94:18 |
| En långsiktig, samordnad och dialogbaserad styrning av högskolan. SOU 2019:6 | R 19:19 |
| Framtidsval – karriärvägledning för individ och samhälle, SOU 2019:4 | R 20:19 |

Bilaga 3 – Sacos representationsuppdrag 2019

Styrelser

| | | |
|---------------------------------|---------------------------------|---|
| Akademikernas a-kassa | Göran Arrius | Ordförande |
| Folk och försvar | Göran Arrius | Ordförande |
| Folksam Liv | Göran Arrius | Ledamot |
| Folksam Sak | Åsa Fahlén Heidi Stensmyren | Ledamot Ledamot |
| Första AP-fonden | Göran Arrius Per Klingbjör | Ledamot (o.m. 2019-05-23) Ledamot (fr.o.m. 2019-05-23) |
| Kungafonden | Göran Arrius | Huvudman |
| Svensk Insamlingskontroll | Kerstin Bergh Jenny Måhlgren | Ledamot Ersättare (t.o.m. 2019-09-19) |
| Stiftelsen Sveriges Nationaldag | Göran Arrius | Ledamot |
| TAM-arkivet | Anders Thikan | Ordförande |
| | Erik Palmqvist | Ledamot (t.o.m. 2019-05-16) Vice ordf (fr.o.m. 2019-05-23) |
| | Anders Berndt | Ledamot |
| | Tore Bengtsson | Ledamot (fr.o.m. 2019-05-16) |
| | Sara Luthander | Ledamot (fr.o.m. 2019-05-16) |
| | Jenny Måhlgren | Ledamot (t.o.m. 2019-05-16) |
| | Andreas Mörck | Ledamot (t.o.m. 2019-05-16) |
| | Annika Bouvin | Revisorssuppleant (t.o.m. 2019-05-16) |
| | Johan Ohlin | Revisorssuppleant (fr.o.m. 2019-05-16) |

Instanser för att avgöra tvister etc.

| | | |
|--|---------------------------|--------------------------------|
| Försvarsunderrättsedomstolen | Göran Arrius | Ledamot |
| Trafikskadenämnden | Marie Louise Strömgren | Ledamot |
| | Olle Sandhaag | Ledamot |
| | Lars P Merkel | Ledamot |
| | Tore Hamnegård | Ledamot |
| | Kerstin Hildingsson | Ledamot |
| | Elisabeth Mohlkert | Ledamot |
| Hälsa- och sjukvårdens ansvarsnämnd, Socialstyrelsen | Martin Rödhalm | Ledamot |
| | Magnus Kåregård | Ersättare |
| | Göran Magyar | Ersättare |
| | Henrik Toremalm | Ersättare |
| Arbetsdomstolen | Elisabeth Mohlkert | Ledamot |
| | Lena Maier Söderberg | Ersättare |
| | Lars Hallenberg | Ersättare |
| | Paul Lidehäll | Ersättare |
| Nämnden mot diskriminering | Lena Maier Söderberg | Ledamot |
| | Katarina Bengtson Ekström | Ersättare (t.o.m. 2019-12-31) |
| | Michael Smeds | Ersättare (fr.o.m. 2020-01-01) |

Myndigheter, insyns-, verksamhetsråd och referensgrupper

| | | |
|------------------------------|-------------------|--------------------------------|
| Arbetsförmedlingens partsråd | Christian Lövgren | Ledamot (t.o.m. 2019-04-30) |
| | Håkan Regné | Ledamot (fr.o.m. 2019-05-22) |
| | Ursula Berge | Ledamot |
| | Thomas Ljunglöf | Ersättare (t.o.m. 2019-12-31) |
| | Ana Andric | Ersättare (fr.o.m. 2020-01-01) |
| | Sofia Hylander | Ersättare |

| | | |
|---|----------------------------|--------------------|
| Myndigheten för arbetsmiljökunskap, verksamhetsråd | Karin Fristedt | Ledamot |
| SCB Expertgrupp för arbetsmarknadsstatistik | Thomas Ljunglöf | Ledamot |
| Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU), referensgrupp | Linda Simonsen | Ledamot |
| Myndigheten för yrkeshögskolan, Rådet för Sveriges referensram för kvalifikationer (SeQF) | Matz Nilsson Ana Andric | Ledamot Ledamot |
| Arbetsförmedlingen, Rådet för arbetslivsinriktad rehabilitering | Thomas Andrén | Ledamot |
| Inspektionen för Arbetslöshetsförsäkringen, insynsråd | Thomas Andrén | Ledamot |
| Myndigheten för yrkeshögskolan, Yrkeshögskolans arbetsmarknadsråd | Ana Andric | Ledamot |
| Universitetskanslerämbetet, referensgrupp för kvalitetssäkringssystem | Ana Andric | Ledamot |
| Försäkringskassans fackliga nätverk | Thomas Andrén | Ledamot |
| Arbetsgruppen för standardiseringsfrågor inom arbetsmiljöområdet – ASTA | Karin Fristedt | Ledamot |
| Arbetsmiljöverket, samråd med arbetsmarknadens parter | Karin Fristedt | Ledamot |
| Utbildningsdepartementet, referensgrupp för EU-frågor | Ana Andric | Ledamot |

Övrigt

| | | |
|---|---------------------------|------------------------------|
| Sveriges A-kassor, försäkringsråd | Thomas Andrén | Ledamot |
| Rådet för integration i arbetslivet, (RIA), beredningsutskott | Göran Arrius | Ordförande |
| | Christian Lövgren | Ledamot (t.o.m. 2019-04-30) |
| | Pälle Kamali | Ledamot (fr.o.m. 2019-05-01) |
| ILERA-föreningen i Sverige, (International Labour and Employment Relations Association) | Sofia Hylander | Ledamot |
| Centralförbundet för socialt arbete (CSA) | Josefin Johansson | Vice ordförande |
| RISE, nätverket arbetsplatsnära FoU | Johan Sittenfeld | Ledamot |
| SNS forskningsprojekt: Skatter i en globaliserad värld, referensgrupp | Thomas Andrén | Ledamot |
| Europaportalen | Emma Nilsson | Ledamot (fr.o.m. 2019-03-22) |
| | Stina Hamberg | Ledamot |
| | Maria Östberg Svanelid | Ledamot |
| Union to union | Heike Erkers | Vice ordförande |
| | Ove Andersson | Ledamot (t.o.m. 2019-03-21) |
| | Karin Båtelson | Ledamot (fr.o.m. 2019-03-21) |
| | Laila Abdallah | Ledamot |

Referens- och expertgrupper för statliga utredningar

| | | |
|---|----------------------------------|---------------|
| Genomförande av ändringar i utstationeringsdirektivet, (dir. 2018:66), referensgrupp (Arbetsmarknadsdepartementet) | Lena Maier Söderberg | Avslutad 2019 |
| Trygghet och utveckling i anställningen vad gäller arbetstid och ledighet, (dir 2017:56), referensgrupp (Arbetsmarknadsdepartementet) | Jenny Wahlbäck Helena Larsson | Avslutad 2019 |
| Översyn av F-skattesystemet, (dir. 2017:108), expertgrupp (Finansdepartementet) | Thomas Andrén Mia Wallgren | Avslutad 2019 |
| Jämlikhetskommissionen, (dir. 2018:07), referensgrupp (Finansdepartementet) | Linda Simonsen Ida Kåhlin | |
| Utredningen om jämlik tandhälsa, (dir.2018:02), referensgrupp (Socialdepartementet) | Fouzieh Eliassy | |
| En trygg sjukförsäkring med människan i centrum, (dir.2018:05), referensgrupp (Socialdepartementet) | Thomas Andrén | |

| | | |
|---|---------------------------------------|---------------|
| Internationaliseringsutredningen, (dir.2017:02), referensgrupp, (Utbildningsdepartementet) | Ana Andric | Avslutad 2019 |
| Valideringsdelegationen, (dir.2017:02), expertgrupp, (Utbildningsdepartementet) | Christian Lövgren (t.o.m. 2019-04-30) | Avslutad 2019 |
| Utredning En moderniserad arbetsrätt, dir 2019:17 | Lena Maier Söderberg | |
| Utredningen om det statliga åtagandet för en väl fungerande arbetsmarknad och arbetsförmedlingen uppdrag, dir 2016:56 | Ursula Berge | Avslutad 2019 |
| Utredningen om en ny arbetslöshetsförsäkring för fler, grundad på inkomster | Håkan Regnér | |
| Utredningen om genomförandet av visseblåsardirektivet | Helena Larsson | |

Europeiska socialfonden

| | | |
|---|--------------------|-------------------------------|
| Tillväxtverket | | |
| Nationella Regionalfondsprogrammet Övervakningskommitté | Christian Lövgren | Ersättare (t.o.m. 2019-04-30) |
| Övervakningskommittén för de åtta regionala strukturfondsprogrammen | Christian Lövgren | Ledamot (t.o.m. 2019-04-30) |
| Stockholms regionala partnerskap | Stina Hamberg | Ledamot |
| | Johanna Alm Dahlin | Ersättare |
| Tillväxtverket | | |

Representation i EU

Kommitté/Organ

| | | |
|---|----------------------|-------------------------------|
| Europeiska Ekonomiska och Sociala Kommittén (EESK) | Bo Jansson | Ordinarie |
| Europeiska socialfondskommittén | Christian Lövgren | Ersättare (t.o.m. 2019-04-30) |
| EU:s rådgivande kommitté för arbetskraftens fria rörlighet | Christian Lövgren | Ordinarie (t.o.m. 2019-04-30) |
| EU:s rådgivande kommitté för arbetsmiljö (Luxemburg) | Karin Fristedt | Ordinarie |
| EU:s rådgivande kommitté för samordning av socialförsäkringssystem | Helena Larsson | Ersättare |
| EU:s rådgivande kommitté för yrkesutbildning | Ana Andric | Ersättare |
| CEDEFOP | Ana Andric | Ersättare |
| Arbetsmiljöbyrån | Karin Fristedt | Ordinarie |
| ETUC Executive Committee | Göran Arrius | Ledamot |
| | Mars Ericson | Ledamot |
| | Laila Abdallah | Ersättare |
| ETUC Social Dialogue committee | Laila Abdallah | Ersättare |
| ETUC Collective bargaining and wage coordination committee | Lena Maier Söderberg | Ersättare |
| ETUC Economic committee | Håkan Regnér | Ordinarie |
| ETUC Employment and Labour Market committee | Christian Lövgren | Ersättare (t.o.m. 2019-04-30) |
| ETUC Social Protection committee | Helena Larsson | Ersättare |
| ETUC Economic and Social Cohesion and Regional Policy committee | Vakant | - |
| ETUC Mobility, Migration and Inclusion committee | Christian Lövgren | Ersättare (t.o.m. 2019-04-30) |
| ETUC Sustainable development, Energy and Climate Change committee | Vakant | - |
| ETUC Education and Training committee | Ana Andric | Ersättare |
| ETUC Labour and Internal Market Legislation committee | Lena Maier Söderberg | Ersättare |
| ETUC International matters, Trade and International development committee | Jenny Grensman | Ersättare |
| ETUC Health and Safety Committee | Karin Fristedt | Ersättare |
| ETUC Workers Participation, Company and Industrial Policies committee | Jenny Wahlbäck | Ersättare |

| | | |
|---|----------------------|-----------|
| ETUC Standardisation Committee | Karin Fristedt | Ersättare |
| ETUC Press, Communication and Campaigns Committee | Vakant | - |
| ETUC Women's Committee | Anna Eklund | Ordinarie |
| ETUC Youth Committee | Åsa Ström | Ordinarie |
| ETUC Taxation Committee (ad hoc) | Thomas Andréén | Ordinarie |
| ETUI Pedagogical Committee | Vakant | - |
| NETLEX | Lena Maier Söderberg | Ordinarie |

Internationellt

| | | |
|--------------------------|---------------------|-------------------|
| Svenska ILO-kommittén | Sophie Silverryd | Ersättare |
| Fackliga Brysselkontoret | Göran Arrius | Ordförande |
| | Laila Abdallah | Styrelseledamot |
| | Ulrica Herrlin | Revisor |
| | Clas-Göran Granåker | Revisor ersättare |

Nordisk facklig samverkan (NFS)

| | | |
|-----------------------------------|----------------|---------|
| NFS styrelse | Göran Arrius | Ledamot |
| | Åsa Fahlen | Ledamot |
| BASTUN (Fackligt Östersjönätverk) | Göran Arrius | Ledamot |
| | Laila Abdallah | Ledamot |
| Europautskottet | Laila Abdallah | Ledamot |
| Strategigrupp | Laila Abdallah | Ledamot |

TUAC (OECD)

| | | |
|--|----------------|--|
| Arbetsgrupp för internationell handel, investeringar och multinationella företag | Jenny Grensman | |
| | Laila Abdallah | |
| TUAC Plenary Session | Jenny Grensman | |
| | Laila Abdallah | |

Saco, Sveriges akademikers centralorganisation, är den samlande organisationen för Sveriges akademiker. Vi är en partipolitiskt obunden facklig centralorganisation. Sacos 21 självständiga förbund företräder yrkes- och examensgrupper från hela arbetsmarknaden, inklusive egenföretagare. Något som förenar våra medlemsförbund är akademisk utbildning, kunskap, kompetens och yrkesstolthet. Totalt är 700 000 akademiker medlemmar. Som företrädare för Sveriges akademiker är det självklart för Saco att ständigt påverka kunskapsnivån i Sverige. Utbildning och forskning som ger kunskap är en investering för såväl samhället som individen och är en av de viktigaste faktorerna för tillväxt och utveckling av ett samhälle.



Saco, Box 2206, 10315 Stockholm
tel vx: 08-6134800, www.saco.se