



Verksamhetsplan 2023-2024 för Saco i Örebro kommun

- SACO i Örebro kommun ska vara en aktiv och professionell part i allt arbete som arbetsgivaren bedriver och som rör våra medlemmar.
- Driva de gemensamma krav alla Saco-förbunden har gällande lönepolitik. I samband med MBL inför Övergripande Strategi och Budget (ÖSB) överlämna eventuella skriftliga synpunkter från respektive förbund samt en gemensam skrivelse från SACO kring hela ÖSB.
- Anordna minst en utbildningsdag per år för Saco's samverkansombud/ skyddsombud. Utbildningen tar upp aktuella frågor i kommunen och pågår en halvdag med lättare förtäring i form av kaffe och smörgås eller lunch.
- Arbeta för att hitta nya Saco-ombud genom att nuvarande ombud informerar sina kollegor på ett APT om vad de gör som ombud i samverkansgrupp, skyddskommitté, som skyddsombud och så vidare.
- Introduktion av nya Saco-ombud förtjänande via expeditionen.
- Hålla Saco-rådsmöten ungefär en gång i månaden där alla förbund bjuds in. Uppehåll görs under sommarsemesterna. Deltagarna bjuds på fika alt. lunch.
- Utse två representanter från Saco-rådet som åker på den årliga kursen för fackliga sekreterare som anordnas av SACO centralt.
- Under hösten anordna en föreläsning för SACO medlemmar om förslagsvis AFA försäkring.
- Hålla en arbetsmiljöutbildning för nya ombud.

Marie Eriksson, Saco-rådets ordförande

230322