

Verksamhetsplan för 2020-21

Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete för nästkommande år för att skapa goda villkor för våra medlemmar samt flytta fram förbundets positioner. Under året vill vi:

- Fortsätta vårt enträgna arbete med att få tillgång till mer information samt representation i organ där beslut gällande våra medlemmar fattas.
- Fortsätta att arbeta fram ett nytt lokalt arbetstidsavtal för lärare.
- Fortsätta arbetet med att göra en översyn av det lokala tillsvidareavtalet för doktoranderna och eventuellt förändra doktorandstegarna på förekommen anledning.
- Arbeta vidare med visionen att vårt lokala RALS-avtal omvandlas till ett tillsvidareavtal med årliga revisioner av protokoll och bilagor.
- Utvärdera RALS 2019 samt analysera och utvärdera enkäten om lönesättande samtal, samt presentera detta för GUs ledning.
- Fortsätta arbetet med lönebildningspolitiken tillsammans med arbetsgivaren. Ex hur hanterar vi lönejusteringar utanför revisionsperioden transparent och likadant på hela myndigheten.
- Fortsätta diskussionerna med arbetsgivaren om rörlighet inom myndigheten kopplat till användandet av omställningsmedel.
- Fortsätta arbeta för att få en bättre process vid hantering av omplaceringar i samband med verksamhetsförändringar.
- Fortsätta samverkansarbetet med de lokala arbetsmiljöombuden.
- Fortsätta arbetet med att ta fram en Saco-S vision
- Anordna minst en medlemsaktivitet i samarbete med SULF.