



Verksamhetsplan 2023-2024

Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete för att skapa goda villkor för våra medlemmar samt flytta fram förbundets positioner. Under året vill vi:

- *Verka för att få tillgång till mer information samt öka vår närvaro i organ där beslut gällande våra medlemmar fattas.*
- *Fortsätta arbeta för att GU:s process kring och hantering av anmälan om kränkande särbehandling förbättras.*
- *Arbeta vidare mot att omvandla vårt lokala RALS-avtal till ett tillsvidareavtal med årliga revisioner av protokoll och bilagor.*
- *Vidareutveckla arbetet med den årliga enkäten om lönesättande samtal.*
- *Fördjupa arbetet med lönebildningspolitiken tillsammans med arbetsgivaren. För innevarande period inriktas arbetet framför allt på att göra processerna kring lönejusteringar utanför revisionsperioden transparent och likvärdiga samt att öka insyn i lönekartläggningsarbetet.*
- *Utvärdera och utveckla arbetet med lokala omställningsmedel i samarbete med arbetsgivaren och övriga personalorganisationer.*
- *Fortsätta arbeta för att få en bättre process vid hantering av omplaceringar i samband med verksamhetsförändringar.*
- *Fortsätta samverkansarbetet med de lokala arbetsmiljöombuden.*
- *Fortsätta arbetet med att ta fram en Saco-S vision.*
- *Fortsätta att arbeta aktivt med att göra Saco-S synligt för våra medlemmar genom att anordna medlemsmöten på institutioner/avdelningar och genom att anordna medlemsaktivitet i samarbete med SULF.*