

The background of the entire page is a photograph of a woman with dark hair and bangs, wearing a light blue button-down shirt, smiling broadly at a man whose profile is visible on the left. They are in an office setting with a blurred background showing other people and office furniture. A white coffee cup is visible on a desk in the foreground.

Lönesättande samtal

– resultat och prestation i fokus

Ditt lönesättande samtal

Det lönesättande samtalet ska kopplas till det årliga utvecklings- eller medarbetarsamtalet och till den löpande dialogen i vardagen mellan dig och din chef om ditt arbete, utveckling, resultat och prestation. Det innebär att frågan om din lön och löneutveckling är ständigt pågående.

Genom det lönesättande samtalet sätts ditt resultat och din prestation tydligare i fokus. Du och din chef ges möjlighet till en saklig dialog präglad av ömsesidig öppenhet och respekt. Givetvis har ni båda ett ansvar att förbereda er så att samtalet upplevs som meningsfullt.

Det lönesättande samtalet bör normalt genomföras vid minst två olika tillfällen:

1. Vid det första tillfället för ni en dialog kring ditt ansvar, dina arbetsuppgifter, din prestation och ditt resultat i förhållande till uppställda mål.
2. Vid det andra tillfället presenterar din chef sitt förslag till ny lön och lönediskussionen slutförs.

Om ni når en samsyn träffar ni en överenskommelse om ny lön. Överenskommelsen blir omedelbart bindande. Om ni inte kan komma överens om din nya lön avgörs frågan i en förhandling mellan arbetsgivaren och din lokala Saco-S-förening.

Saco-S roll

Dina lokala Saco-S-företrädare och ditt förbund har till uppgift att coacha dig när du förbereder ditt lönesättande samtal. Hör med dem om vilket stöd du kan få.

Dina lokala fackliga företrädare arbetar dessutom med att förbereda och följa upp den årliga lönerevisionen. Fokus är då att säkra kvaliteten i löneprocessen och bana vägen för bra lönesättande samtal. De ser också över verksamhetens behov av förändrad lönestruktur och löneutveckling. Genom att utveckla förutsättningarna för den individuella och differentierade lönesättningen motverkas samtidigt osakliga löneskillnader.

Förbered dig väl

Kartlägg din arbetsinsats

- Vilka resultat har du uppnått under året som gått?
- Koppla tillbaka till ditt utvecklingssamtal och den löpande dialogen med din chef.
- Har du fått mer kvalificerade arbetsuppgifter?
- Har du fått ett utökat ansvar?
- Har du bidragit till verksamhetens utveckling?
- Har du kompetensutvecklat dig till nytta för verksamheten?
- Har du hjälpt dina kollegor till bättre resultat?



Din framtida roll

- Hur skulle du vilja utveckla ditt arbetsinnehåll?
- Har du behov av ytterligare kompetensutveckling som kan komma verksamheten till nytta?
- Går det att rationalisera bort arbetsuppgifter?
- Finns det utrymme för dig att få utökat ansvar?

Marknadsläge och lönestruktur

- Vad tjänar andra på arbetsmarknaden med motsvarande arbete, ansvar och kompetens? Hur ser din egen arbetsgivares lönestruktur ut? Väcker det några frågor som du vill ta upp i ditt lönesättande samtal?
- Utnyttja dina kontakter och ta hjälp av ditt medlemsförbund. Kom ihåg att du kan få råd och stöd av dina lokala Saco-S-företrädare.
- Genom SacoLönesök får du fram värdefull lönestatistik.

Sammanfatta dina bedömningar och slutsatser!

Vi vet att du är kunnig och engagerad. Vi vet också att du vill påverka ditt arbetsliv. Det är därför du aktivt bidrar till resultat och utveckling av både verksamheten och dig själv.

Vi tror på vinnande samspel. Till exempel mellan verksamhetens behov, din kompetens och din vilja att bidra till verksamhetens utveckling och mål.

Vi tycker att ditt bidrag till verksamhetens mål och resultat ska synas i din lön och löneutveckling. Vi tycker också att du ska ges utrymme att påverka dina egna villkor. Det är därför ditt löneavtal ser ut som det gör.

Lycka till med ditt lönesättande samtal!

Följande bör du och din chef prata om under ditt lönesättande samtal

Året som gått

- Dina uppställda mål
- Ditt resultat
- Dina arbetsuppgifter
- Ditt ansvar
- Din kompetensutveckling
- Ditt bidrag till andra kollegors resultat och till verksamheten i stort

Framtiden

- Nya arbetsuppgifter?
- Ta bort arbetsuppgifter?
- Utökad ansvar?
- Din fortsatta kompetensutveckling?

Tänk på att både titta framåt och bakåt!

Saco Lönesök

Ta hjälp av Saco Lönesök för att orientera dig om ditt löneläge. Med hjälp av Sveriges största databas för akademikerlöner kan du göra lönejämförelser för din egen utbildning, ditt eget yrke och/eller för andra yrkesgrupper.

Du når Saco Lönesök via ditt förbunds webbplats.

Detta är Saco-S

Saco-S är en förhandlingsorganisation för statligt anställda akademiker. Vi driver frågor på central nivå med Arbetsgivarverket som motpart. Vi tecknar grundläggande kollektivavtal om till exempel pensioner, allmänna anställningsvillkor, semester, sjukersättning och föräldraledighet.

Saco-S består av 21 Sacoförbund. Tillsammans företräder vi närmare 86 000 akademiker. Som medlem i ett Sacoförbund omfattas du av Saco-S förhandlingsverksamhet.

Fackliga frågor om löne- och anställningsvillkor är gemensamma för alla statligt anställda akademiker. Därför har förbunden slutit sig samman och bildat Saco-S. Det ger en effektiv organisation och styrka för dig som medlem.

Besök oss på www.saco-s.se.

