

Verksamhetsplan för 2019-20

Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete för nästkommande år för att skapa goda villkor för våra medlemmar samt flytta fram förbundets positioner. Under året vill vi:

- Fortsätta vårt enträgna arbete med att få tillgång till mer information samt platser i organ där beslut gällande våra medlemmar fattas.
- Gemensamt med rektor arbeta fram ett nytt lokalt arbetstidsavtal för lärare.
- Göra en översyn av det lokala tillsvidareavtalet för doktoranderna och eventuellt förändra stegarna på förekommen anledning.
- Arbeta vidare med visionen att vårt lokala RALS-avtal kan omvandlas till ett tillsvidareavtal med årliga revisioner av protokoll och bilagor.
- Utvärdera RALS 2018 samt analysera och utvärdera enkäten om lönesättande samtal, samt presentera detta för GUs ledning.
- Fortsätta arbetet med lönebildningspolitiken tillsammans med arbetsgivaren. Ex hur hanterar vi lönejusteringar utanför revisionsperioden transparent och likadant på hela myndigheten.
- Fortsätta diskussionerna med arbetsgivaren om rörlighet inom myndigheten kopplade till användandet av omställningsmedel.
- Arbeta för att få en bättre process vid hantering av omplaceringar i samband med verksamhetsförändringar.
- Fortsätta samverkansarbetet med de lokala arbetsmiljöombuden.
- Arbeta fram en Saco-S vision
- Anordna minst en medlemsaktivitet i samarbete med SULF.