

Närvarande:

Från myndigheten

Randi Hellgren, ordf

Camilla Nylander

Från OFR/Ss samverkansorgan

Ingo Hölcher

Slave Saveski

Från Saco-S-rådet

Krzysztof Marciniak

Inger Borg

Från SEKO-Civil Universitetsklubben Linköping

Rosmarie Dahlström

Micke Nilsson

Ärende: Avtal om lokala omställningsmedel

§ 1

Antecknas att förhandlingen genomförs på arbetsgivarens initiativ.

§ 2

Träffar parterna Avtal om lokala omställningsmedel enligt LiU-2015-02014.

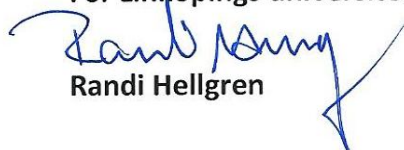
§ 3

Enas parterna om att förhandlingen i detta ärende härmed skall anses avslutade.

§ 4

Protokollet har upprättats i fyra exemplar, varav varje part erhåller ett

För Linköpings universitet


Randi Hellgren

För Saco-S-rådet


Krzysztof Marciniak

För OFR/Ss samverkansorgan


Ingo Hölcher

För SEKO-Civil


Rosmarie Dahlström

Avtal om lokala omställningsmedel

1 § Bakgrund

Parterna sluter avtalet med stöd av Avtal om lokala omställningsmedel 6.2 §. I enlighet med det centrala avtalet 2 § avsätts varje månad 0,3 procent av Linköpings universitets lönesumma för aktivt omställningsarbete.

2 § Syfte

I enlighet med Avtal om lokala omställningsmedel 4 § är syftet med de lokala omställningsmedlen att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Detta arbete ska genom proaktiva åtgärder och aktiviteter stödja både verksamhetens och arbetstagarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv. Det lokala omställningsarbetet ska således bidra till såväl verksamhetens utveckling som omställning för arbetstagarna. Det kan till exempel bestå av åtgärder som ökar och bibehåller arbetstagarnas anställningsbarhet eller ökar förutsättningarna i övrigt till ett längre arbetsliv.

3 § Gemensamma utgångspunkter

De åtgärder och aktiviteter som finansieras av lokala omställningsmedel ska uppfylla syftet som beskrivs i 2 §.

Parterna är överens om att partsgemensamt identifiera individuella och kollektiva behov av kompetensutveckling vid omställning av verksamhet med syftet att stödja både verksamhetens och medarbetarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv.

4 § Aktiviteter

Parterna är överens om följande aktiviteter under perioden 1 januari 2016 t o m 31 december 2018:

1. Delpension för medarbetare som omfattas av PA 03. Beslut fattas i varje enskilt fall efter partsgemensam diskussion.
2. Insatser (karriärvägledning och coachstöd) för medarbetare, inom ramen för enskilda överenskommelser, med syftet att ge förutsättningar för nytt arbete utanför Linköpings universitet. Berörd facklig organisation är involverad i hela processen.

5 § Uppföljning och avstämning

Arbetsgivaren ska årligen lämna en redovisning i Centrala samverkansgruppen av omfattning och användning av de lokala omställningsmedlen.

6 § Giltighetstid

Detta avtal gäller fr o m 1 januari 2016 t o m 31 december 2018 med en uppsägningstid om tre månader.

7 §

Enas parterna om att förhandlingarna i detta ärende är avslutade i och med att detta avtal undertecknats.

För Linköpings universitet



Randi Hellgren

För OFR/Ss samverkansorgan



Ingo Hölcher

För Saco-S-rådet



Krzysztof Marciniak

För SEKO-Civil



Rosemarie Dahlström