

Saco-S-rådet  
Linköpings universitet  
Styrelsen

PROTOKOLL  
fört vid styrelsemöte 2019-10-30

Närvarande:

Krzysztof Marciniak, ITN, ordförande  
Christina Ekerfelt, IKE  
Maria Hedtjärn, IMH  
Eva-Lisa Holm Granath, UB  
Peter Hult, IMT  
Kjell Karlsson, ITN  
Torbjörn Larsson, MAI  
Annelie Lindström, IKE  
Janerik Lundquist, IEI  
Åsa Rybo Landelius, IFM, adjungerad  
Anita Utterström, ISV  
Carina Wennerholm, IMH

Frånvarande:

Karin Björnström Karlsson, IMH,  
adjungerad  
Joakim Ekström, ITN  
Maria Ewerlöf, IMT  
David Rule, MAI, adjungerad

§1 Inledning och formalia

Ordföranden öppnade mötet. Dagordningen fastställdes och Peter Hult utsågs till justeringsperson. Föregående protokoll är justerat och utlagt på hemsidan.

§2 Förberedelser inför årsmötet

Någon från Academic Rights Watch (ARW) kommer att medverka vid årsmötet 4 februari. Sannolikt blir det Erik J. Olsson, professor i teoretisk filosofi vid Lunds universitet, som är ordförande för ARW.

Kommunikationsgruppen skickar ut ett informationsbrev till alla medlemmar i november, bland annat med uppmaning att skicka in motioner. Kallelsen kommer sedan att skickas ut januari.

§3 Lönerrevision 2019

Janerik Lundquist informerade om den pågående lönerrevisionen. Arbetsgruppen har haft dialoger med alla prefekter eller motsvarande chefer som har lönesättande samtal. Traditionella förhandlingar med prefekterna för IFM, IBL, IKK och ISAK äger rum under november.

Efter avslutad revision kommer en uppföljande enkät skickas ut till alla medlemmar som haft lönesättande samtal, enligt den modell som gjordes efter förra revisionen.

#### §4 Övriga arbetsgrupper rapporterar

**Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering:** gruppen har varit vilande ett tag, men Peter Hult avser att sammankalla den igen.

**Kommunikation:** Kjell Karlsson framförde att gruppen önskar få med en stående punkt på styrelsemötena om vad som behöver kommuniceras till medlemmarna. Beslutades att avsluta varje styrelsemöte med en sådan stående punkt.

**LSG-frågor:** Flera av gruppens frågor återkommer under andra punkter på dagordningen.

**Ekonomi:** Krzysztof Marciniak rapporterade att gruppen inte haft några möten på ett tag eftersom processen på LiU om nytt resursfördelningsystem just nu ligger lågt.

#### §5 LSG vid nya institutioner

Åsa Rybo Landelius håller ihop processen kring bemanning av de nya LSG:na. Det behövs ett beslutsunderlag till styrelsemötet 18 december. Kanske behöver samordning ske med de övriga fackliga organisationerna.

**När det gäller BKV** (tidigare IKE, ej 2-campusinstitution) så är ersättarplatsen tom. Annelie Lindström arbetar för att lösa det.

**När det gäller HMV** (tidigare framförallt IMH, som nu blir 2-campusinstitution) så vore det önskvärt att Saco har 3 platser. På IMH idag: Carina Wennerholm och Tove Hedbom. Det är viktigt med någon från Norrköping också. Det behöver tydliggöras hur finansieringen ska gå till.

**När det gäller IKOS** (tydlig 2-campusinstitution, bland annat ingår tidigare IKK, ISAK och delar av ISV). Det finns idag flera representanter från de tidigare institutionerna. Viktigt med någon från Norrköping också.

#### §6 Information om oegentlighetsärenden och jävsfrågor

Ordföranden informerade från CSG i september då Ann Holmlid redogjorde för hur oegentlighetsärenden hanteras och varför det tar så lång tid. Då diskuterades även jävsfrågor. Det finns i dagsläget bara ett otydligt och gammalt dokument med riktlinjer. Jävsfrågorna kommer bland annat att tas upp i olika chefsforum.

#### §7 Åsa Rybo Landelius informerar

Inget att ta upp denna gång.

#### §8 MyAnalytics

Kjell Karlsson rapporterade att det inkommit frågor från medlemmar om MyAnalytics, ett verktyg i Office365, som samlar in statistik om enskilda medarbetare utifrån arbete vid datorn. Det finns många frågor om varför och hur uppgifterna används. Kjell har ställt frågor om detta till IT-direktören Joakim Nejdeby. Kjell fortsätter korrespondensen och om inte tillräckliga svar ges så kommer IT-direktören att kallas till CSG för förklaring.

#### §9 Rekrytering av rektor

Ordföranden informerade om läget i processen och den fortsatta tidsplanen. Den 17 december på eftermiddagen blir det möten med samrådsgrupperna. Han har tillsammans med Torbjörn Larsson, samt övriga fackliga ordförandena, framfört synpunkter på vad de fackliga organisationerna önskar av en ny rektor. Dessa synpunkter presenterades och ledamöterna har möjlighet att skicka med fler synpunkter senast tisdag 5 november.

### §10 Akademisk frihet vs ledarskapspriset 2019

Ordföranden informerade om sitt brev till rektor med anledning av dokumentet "LiU:s prioriterade värderingar för chefer och ledare". Där står "... sprider förståelse för att den akademiska friheten bara gäller forskningen". Men den gäller självklart även för undervisningen. Frågan blir aktuell varje år när värderingsdokumentet lyfts fram i samband med ledarskapspriset. Anita Utterström är facklig representant i juryn för ledarskapspriset och ombeds ta upp frågan där.

### §11 IT-avdelningens storkontor i D-huset

Eva-Lisa Holm Granath informerade om att samverkan inte fungerat när det gäller planeringen av det mycket stora kontorslandskapet i gamla bibliotekshallen i D-huset. Detta kommer att markeras i CSG. Det finns stor oro kring arbetsmiljökonsekvenserna. CAMO och berörda AMO bevakar nu att riskbedömning görs.

### §12 LiU:s omorganisation

Ordföranden informerade om läget. Förhandling om personplaceringar sker i CSG 11 november. Men om det inte förankrats i berörda LSG innan så går det inte att skriva under då, den förankringen har hittills inte gjorts. Ordföranden kommer att ta upp med HR-direktören att förankring behöver ske i berörda LSG. Detta kunde ha gjorts tidigare på initiativ av båda parter.

Christina Ekerfelt ställde en fråga om tjänstgöringsplaner för 2020. Dessa kan väl inte göras nu av chef som inte kommer vara chef för viss medarbetare efter årsskiftet? Det behöver påtalas att självklart genomförs både medarbetarsamtal och tjänstgöringsplan tillsammans med nya chefen.

### §13 LSG-frågor

Påminnelse om stormötet 5 november: det är för Saco:s LSG-representanter och för styrelsen.

### §14 Övrig information

Ingen övrig information.

### §15 Frågor till parkeringslista

Inga frågor till parkeringslista.

### §16 Övriga frågor

#### **a) Grundersättning (GE) 2020:**

Carina Wennerholm och Anita Utterström tog upp denna fråga som berör medarbetare inom medicinsk fakultet. Christina Ekerfelt redogjorde för beslut som togs av MedFak:s styrelse 2017 för att ge mer kompetensutvecklingstid för lärare. Nytt nu är att grundersättningen också ska inkludera administrativ tid för uppdrag som man får av fakulteten. Carina och Anita tog upp frågan eftersom det nu uppstått tolkningsproblem då institutionerna även vill "baka in" mycket annat i GE. Enligt Christina så rör det sig om en missuppfattning och hon kommer att be om förtydligande i MedFak:s styrelse så att de berörda institutionerna tolkar beslutet rätt.

**b) Årsarbetstidsavtalet:**

Maria Hedtjärn tog upp frågan om arbetstidsavtalsbytet för de som kommer att ingå i "ekonomiklustret" på MedFak. Informationen har varit bristfällig. Medarbetare är oroliga över vad avtalsbytet kommer att innebära och över vad som kommer att hända med deras flexsaldo. Det behöver kommuniceras att de självklart inte kommer att förlora sin inarbetade flextid nu vid årsskiftet.

Eva-Lisa Holm Granath har också fått frågor om detta. Eva-Lisa påminde om att det även finns andra frågor kring årsarbetstidsavtalet. Det gäller frågor om avtalets intention kontra tolkningen av det. Detta berör också till exempel kommunikatörerna som byter organisatorisk hemvist. Planer finns på att gå vidare med dessa frågor till CSG.

**c) Information att gå ut med till medlemmarna:**

Ordförande och kommunikationsgruppen ansvarar för att skicka ut ett medlemsbrev om processen kring rekrytering av rektor och fackliga deltagandet i denna process"

§17 Mötet avslutas

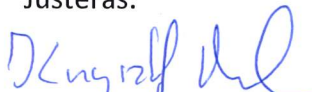
Ordföranden avslutade mötet.

Vid protokollet:



Eva-Lisa Holm Granath

Justeras:



Krzysztof Marciniak



Peter Hult