

Saco-S-rådet
Linköpings universitet
Styrelsen

PROTOKOLL
fört vid styrelsemöte 2021-03-16

Närvarande:

Krzysztof Marciniak, ITN, ordförande
Christina Ekerfelt, BKV
Maria Ewerlöf, IMT
Eva-Lisa Holm Granath, UB
Peter Hult, IMT
Kjell Karlsson, ITN
Torbjörn Larsson, MAI
Janerik Lundquist, IEI
David Rule, MAI
Åsa Rybo Landelius, IFM
Annelie Lindström, BKV, suppleant
Maria Hedtjärn, UF, suppleant
Åsa-Karin Engstrand, IEI, suppleant
Carina Wennerholm, HVM, adjungerad

§1 Inledning och formalia

Ordföranden öppnade mötet och hälsade välkommen. Dagordningen fastställdes och David Rule utsågs till justeringsperson. Föregående protokoll är justerat och kommer att läggas ut på hemsidan.

§2 Bekräftelse av per capsulam beslut

Beslutades att styrelsen bekräftar det tidigare tagna per capsulam beslutet om att Åsa-Karin Engstrand från och med 12 februari ingår i lönerevisionsgruppen.

§3 Mötestider under hösten

Ordföranden informerade om att det kommer en enkät med förslag på mötestider för hösten.

§4 Medarbetarundersökning

Åsa-Karin Engstrands fråga från förra styrelsemötet angående status för medarbetarundersökning ställdes vid CSG 1 mars. Återrapportering från CSG-representanterna: HR avvaktar vad nya ledningen vill få ut av medarbetarundersökningar. Man vill även hitta modernare metoder och verktyg för verksamhetsutveckling. Målet är att cheferna ska ges bättre underlag för att arbeta med arbetsmiljön. Någon ny undersökning kommer tidigast 2022 och då blir CAMO involverade. Diskussion fördes vid CSG om att gruppernas kollektiva problem är svåra att få fram utan medarbetarundersökningar.

Diskussion fördes om fackets viktiga roll för att även fortsättningsvis bevaka att den kollektiva rösten tillvaratas. Vid nästa "Luncha med facket"-möte, då arbetsmiljöenkäten kommer att redovisas, kommer också medlemmarnas synpunkter kring medarbetarundersökningar att efterfrågas.

§5 LiU gemensam modell för pedagogisk meritering

Christina Ekerfelt, som är facklig representant i arbetsgruppen, inledde med en sammanfattning av den föreslagna modellen som bygger på att pedagogisk skicklighet dokumenteras i en pedagogisk portfölj. Rapporten hade skickats ut inför styrelsemötet. Det fördes en livlig diskussion och många synpunkter framfördes.

Beslutades att ordföranden och Christina ges mandat att skicka in Saco-S samlade synpunkter till prorektor.

§6 Lönerrevisionen 2020

Jan Erik Lundquist informerade om läget i den pågående lönerrevisionen. Lönedialogerna med prefekter/motsvarande är nu avslutade. De avlöpte i positiv och konstruktiv anda.

Vid styrelsemötet lyftes vikten av att vid lönedialogerna ställa fråga om hur man beaktar/arbetar med etnicitetsperspektivet. Det har inte tagits med denna gång, men bör ingå i fortsättningen.

Det är nu överenskommet med arbetsgivaren att alla som slutat vid årsskiftet eller därefter deltar i årets lönerrevision.

§7 "Luncha med facket"

Jan Erik Lundquist rapporterade från det digitala medlemsmötet 17 februari då han pratade lönefrågor. Det samlade ca 25 deltagare.

§8 Webbinarie om lokala omställningsmedel

Eva-Lisa Holm Granath deltog vid Trygghetsstiftelsens webinarie "Introduktion till lokala omställningsmedel" 10 mars. Avtalet om lokala omställningsmedel kom till 2015 och är egenfinansierat med 0,3% av lönesumman. Lokala avtal ska tas fram i samverkan och syftet ska vara att stödja arbetslinjen och ett långt arbetsliv. Här finns mer information:

https://www.tsn.se/arbetsgivare--facklig/lokala_omstallningsmedel/verktyg/LOM-Information-paket/

Det gällande lokala avtalet vid LiU finns här: https://www.saco.se/globalassets/lokala-webbplatser/liu/dokument/avtal/lokalt-kollektivavtal-om-lokala-omstallningsmedel_2019.pdf

§9 Fortsatt översyn av arbetsgrupper

Styrelsen gjorde en mindre översyn av arbetsgrupperna. Den aktuella listan över arbetsgrupper och dess deltagare finns här: <https://www.saco.se/lokala-webbplatser/saco-s-vid-liu/Var-verksamhet/fackliga-arbetsgrupper/>

§10 Arbetsgrupper rapporterar

Stadgruppen har ett uppstartsmöte inplanerat.

Arbetstid, anställningstrygghet, ekonomi har haft ett planeringsmöte och skapat en Teams-grupp för sitt arbete.

Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering håller på att avsluta arbetet med arbetsmiljöenkäten genom resultatredovisning på LSG-stormöte, "Luncha med facket" samt på hemsidan.

Doktorandgruppen har en enkät ute till LSG-ombuden med frågor om kriterierna för doktoranders uppflyttning.

§11 Chefsstöd

Kjell Karlsson har aktualiserat detta på vår hemsida: <https://www.saco.se/lokala-webbplatser/saco-s-vid-liu/rad-o-stod/chefsmedlem/> Där finns en uppräknig av punkter som Saco-S vid LiU verkar för. Diskussion fördes om hur styrelsen mer konkret kan stödja chefsmedlemmar. Ett förslag som framkom var att göra ett riktat utskick. Kommunikationsgruppen fick i uppdrag att fundera över frågan och återkomma längre fram.

§12 LSG-frågor

- a) Åsa Rybo Landelius påminde om LSG-stormötet 23 mars.
- b) Ny mentor behövs för LSG-representanterna för BKV och H MV. Beslutades att utse Christina Ekerfelt.

§13 Övrig information

Ingen övrig information.

§14 Parkeringslista

Ingen parkerad fråga.

§15 Information till medlemmar

Ingen medlemsinformation att gå ut med i nuläget.

§16 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

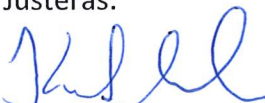
§17 Mötet avslutas

Ordföranden avslutade mötet.

Vid protokollet:


Eva-Lisa Holm Granath

Justeras:


Krzysztof Marciniak


David Rule

