



FÖRENINGEN VID LULEÅ TEKNISKA UNIVERSITET
5 september 2023

Lönerevision och lönesättande samtal

Nu påbörjas årets lönerevision vid Luleå tekniska universitet som avser perioden 2023–10–01 — 2024–09–30. Från och med i år återgår vi till sifferlösa avtal.

För medlemmar i sacco tillämpas på LTU lönesättande samtal vilket innebär att du som anställd i samband med lönerevisionen ska ha två samtal med din närmaste chef. Det första samtalet är tänkt att vara ett ömsesidigt utbyte av information avseende din prestation i förhållande till mål och kriterier. Vid det andra samtalet lämnar arbetsgivaren ett förslag till ny lön, detta förslag ska motiveras.

Arbetsgivarens förslag till ny lön behöver inte antas omedelbart utan medarbetaren skall ges skälig betänketid för att ges möjlighet att reflektera över förslaget. Om du är överens med lönesättande chef avslutas lönerevisionen och du skriver på att du godkänner processen och den nya lönen.

Anser du att processen med lönesättande samtal inte fungerat som det ska och du därigenom erbjuds lön som du anser felaktig kan du förklara dig oenig och då går lönerevisionsarbetet vidare till oenighetsförhandling mellan arbetsgivare och facklig organisation. Om så skulle ske kommer du att bli kontaktad av medlemmar från styrelsen i samband med detta.

Information lönesättande samtal, lönekriterier

På sacco:s hemsida <https://www.saco.se> hittar du bland annat *Saco lönesök* som kan laddas upp som pdf. Från denna sida kan du också fortsätta till något av sacco:s fackförbund, exempelvis det du är ansluten till, där ytterligare uppgifter kring lönestatistik kan finnas att hämta.

Sveriges Ingenjörer, sacco/ltu:s kontaktförbund, har information om bland annat lönesamtal och utvecklingssamtal. Det finns även på *sulf:s* hemsida.

<https://www.sverigesingenjorerer.se/lon/forhandla-din-lon/lonessamtal/>

<https://sulf.se/work-salary-and-benefits/lon-och-lonessattande-samtal/>

På nedan angivna länkar hittar du Luleå tekniska universitetens information avseende riktlinjer för lönesättning och kriterier för löneutvecklingen. Observera att du behöver vara inloggad på LTU för att kunna öppna de sidor som omnämns här nedan:

Lönekriterier (dnr 567-08):

https://www.ltu.se/cms_fs/1.143319!/file/Riktlinjer%20för%20lönesättning%20och%20kriter

[ier%20för%20löneutveckling.pdf](#)

Lönestatistik för LTU för åren 2014 - 2022:

<https://www.ltu.se/internt/Min-anstallning/Lon/Lonestatistik-1.154344>

Arbetsgivarens syn på förberedelser inför lönesättande samtal här:

https://www.ltu.se/cms_fs/1.143319!/file/Bilaga%202%20re-beslut%20nr%2041-15%20Förberedelse%20inför%20lönesamtal.pdf

Utfall lönerevisionen 1 oktober 2022 för samedlemmar vid LTU

I tabellen nedan presenteras sammanställning av senaste löneutfallet för samedlemmar vid LTU, fördelat på institutioner och VSS. Lönerna gäller från och med 1 oktober 2022.

Tabell. Samedlemmars löneutfall från och med 1 oktober 2022.

Institution/ Enhet	Medel Kr	Medel %	Max Kr	Max %	Min Kr	Min %
ETKS	1232	2,17	2000	3,38	500	1,14
HLT	1847	3,54	5000	8,32	500	1,13
SBN	1245	2,28	4300	10,57	100	0,19
SRT	2042	3,64	5000	8,79	500	1,18
TVM	1365	2,26	5000	7,37	400	0,72
VSS	1012	2,64	4300	11,94	200	0,44

I tabellen framgår bland annat att medlemmarna på SRT fick högsta genomsnittliga höjningen såväl i absoluta siffror som procentuellt. Medlemmarna vid ETKS fick den lägsta genomsnittliga höjningen procentuellt och de vid VSS fick den lägsta höjningen i absoluta siffror.

Universitetet aviserade en satsning på universitetslektorer och biträdande professorer vid HLT, avdelningarna OMT och HRM, samt SRT. Det är främsta förklaringen till dessa institutioners jämförelsevis höga löneökningar.

Kjell Johansson, ordf. sacco/ltu