

## **Parter**

**Arbetsgivarsidan:** Arbetsgivarverket

**Arbetstagersidan:** Saco-S

# **Överenskommelse om ändring av Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2010-T) m.m.**

## **1 §**

2010-10-25 tecknade parterna Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2010-T) mellan Arbetsgivarverket och Saco-S i form av ett tillsvidareavtal, som därefter ändrats i vissa delar genom särskilda överenskommelser. Parterna är genom denna överenskommelse överens om följande ändring av RALS 2010-T m.m.

## **2 §**

Parterna är överens om ändringar i Villkorsavtalet enligt bilaga 1.

## **3 §**

Parterna är överens om ändringar i Villkorsavtal, bilaga 5, Specialbestämmelser för vissa arbetstagare vid universitet och högskolor. Ny lydelse med giltighet från 1 januari 2024 enligt bilaga 2.

## **4 §**

Parterna är överens om ändringar i Affärsverksavtalet (AVA) enligt bilaga 3.

## 5 §

Parterna är överens om ändringar i PSA - Avtal om ersättning vid personskada enligt bilaga 4.

## 6 §

Parterna är överens om att de ändringar för tillämpning av Avtal om omställning som parterna överenskom om i förhandlingsprotokoll 2018-06-27 ”Överenskommelse om ändringar i Avtal om omställning” även är tillämpliga då beslut om omlokalisering fattas av en enskild myndighet.

## 7 §

Parterna är överens om att under perioden oktober 2023 till september 2025 genomföra en redaktionell översyn av Avtal om fackliga förtroendemän.

## 8 §

Parterna är överens om att för sådana förmåner i Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S) som anger den högsta åldern till 65 år, ändra åldern till 66 år. Ändringarna tillämpas vid dödsfall från och med 2024-01-01.

## 9 §

Parterna är överens om att under perioden oktober 2023 till september 2025 genomföra ett arbete i arbetsmiljöfrågor enligt bilaga 5.

## 10 §

Parterna är överens om ett partsgemensamt arbete om vissa arbetstidsbestämmelser i Affärsverksavtal/Affärsverksavtal-T enligt bilaga 6.

## 11 §

Parterna är överens om att ta fram förslag till centralt avtal vid fredstida krissituationer, enligt bilaga 7.

## 12 §

Parterna är överens om att under perioden oktober 2023 - september 2025 genomföra ett partsgemensamt arbete med anledning av den säkerhetspolitiska utvecklingen, enligt bilaga 8.

## 13 §

Regeringen har tillsatt en utredning för att genomföra en översyn av beredskapen i arbetslivet med bl.a. uppgiften att analysera behoven av en ändrad beredskapslagstiftning. Parterna är överens om att skyndsamt uppta förhandlingar i syfte att ändra Avtal om arbetstid m.m. under krigs- och beredskapstillstånd (AKB) om det föranleds av utredningens slutsatser.

## 14 §

Parterna är överens om att under avtalsperioden undersöka möjligheterna att tillsätta ett partsgemensamt forum för gemensamma frågor för den statliga sektorn.

## 15 §

Parterna är överens om att under avtalsperioden föra en dialog om frågor rörande säkerhetsklassning och arbetsrätt.

## 16 §

Parterna är överens om

- att i VA-T respektive AVA-T, inför semesteråret 2024, tillföra möjlighet för arbetstagare och arbetsgivare att träffa enskild överenskommelse om växling av semestertillägg mot ledig dag samt,
- att för Saco-S medlemmar med stöd av PA 16 från och med den 1 januari 2024 medge möjlighet att teckna enskild överenskommelse om extra avsättning till pension så länge anställningen fortgår dock längst t.o.m. kalendermånaden innan den månad då arbetstagaren fyller 69 år.

**17 §**

Parterna är överens om att 13 kap. 12 § i Villkorsavtal-T respektive 16 § 7 mom. Affärsverksavtal-T utgår.

**18 §**

Parterna är överens om att skapa klarhet i hur reglerna om avdrag i Affärsverksavtalet vid föräldraledighet för den med koncentrerad arbetstidsförläggning förhåller sig till ersättning från Försäkringskassan. Parterna ska även se om det följer intentionerna/syftet för avdrag vid föräldraledighet.

Vid protokollet

Matilda Nyström Arnek

Justerat den  
Arbetsgivarverket

Anna Falck

Justerat den  
Saco-S

Anna Steen

## Ändringar i Villkorsavtal –T Arbetsgivarverket – Saco-S

Parterna är överens om följande ändringar i Villkorsavtal- T Arbetsgivarverket – Saco-S med giltighet från och med den 1 januari 2024 om inte annat anges.

### 1 §

5 kap. 14 § tredje stycket ska ha följande lydelse.

Semesterlönegarantin för en heltidsarbetande arbetstagare utgörs från och med den 1 januari 2024<sup>1</sup> för varje uttagen betald semester dag av ett belopp som motsvarar skillnaden mellan 1 600 kronor och det lägre belopp som utgör summan av 4,6 procent av den fasta lönen plus semestertillägg.

### 2 §

9 kap. tillförs en ny paragraf 1a § med följande lydelse.

Om det behövs får en arbetstagare som ska bli förälder, men inte är den gravida, vara ledig utan löneavdrag vid två tillfällen per barnsbörd i syfte att följa med på besök hos mödravårdscentral.

#### Anmärkning

Denna bestämmelse är inte tillämplig från och med den sextionde dagen före den beräknade tidpunkten för barnets födelse fram till förlossningsdagen, eftersom föräldrapenning då kan utbetalas enligt SFB.

---

<sup>1</sup> Beloppet är 1 653 kronor från och med den 1 januari 2025.

Tabellen i 9 kap. 2 § ska ha följande lydelse.

<b>Skäl</b>	<b>Tid</b>
a) Allvarligare sjukdomsfall, dödsfall, begravning, bouppteckning eller arvskifte inom egen familj eller den närmaste släktkretsen	Den tid som behövs (inkl. restid), dock högst tio arbetsdagar per kalenderår
b) Flyttning, om flyttersättning enligt 11 kap. 1 § lämnas	Högst tre dagar
c) Flyttning i annat fall	En arbetsdag
d) Fackligt förtroendemannauppdrag	Högst tio arbetsdagar per kalenderår

9 kap. tillförs en ny paragraf, 8 §, med följande lydelse.

Arbetsgivaren kan vid byte av arbetsort besluta att medge ytterligare ledighet med lön för flytt, dock högst två arbetsdagar utöver vad som framgår av 9 kap. 2 § c).

9 kap. 3 § ska ha följande lydelse.

När en arbetstagare är frånvarande från arbetet på grund av att arbetstagaren är eller misstänks vara smittbärare enligt bestämmelserna i smittskyddslagen (2004:168) eller livsmedelslagen (2006:804) (motsvarande) och erhåller smittbärrpenning enligt SFB ska löneutfyllnad betalas så att den totala ersättningen, inklusive smittbärrpenning, motsvarar 100 procent av den aktuella lönen.

### **3 §**

11 kap. 1 § ska ha följande lydelse.

En arbetstagare som byter arbetsort inom landet får flyttersättning om bytet av arbetsort sker utan arbetstagarens egen önskan.

Flyttersättning lämnas dock endast till den som omfattas av avtalet både före och efter bytet av arbetsort, om inte arbetsgivaren beslutar om något annat med stöd av 5 § i detta kapitel.

Med arbetsort avses den ort som är arbetstagarens vanliga verksamhetsort enligt 12 kap. 11 L.

Att en arbetstagare kan ha rätt till lön utan avdrag vid beviljad ledighet för flyttning framgår av 9 kap. 2 §.

11 kap. 2 § tredje stycket utgår. Paragrafen får därför följande lydelse.

Vid tillämpning av 1 § gäller följande.

När en arbetstagares anställning för bestämd tid upphör ska ett byte av arbetsort som sker i samband med upphörandet anses ske utan arbetstagarens egen önskan.

Den som går över från en anställning som rättssakkunnig inom Regeringskansliet eller kommittéväsendet ska anses gå över från en anställning som omfattas av avtalet. Detsamma gäller den som går över från en anställning som extra föredragande hos Justitiekanslern om han samtidigt har en anställning som fiskal eller assessor i hovrätt eller kammarrätt eller en anställning som justitiesekreterare.

Om en arbetstagare under notariatjänstgöring ska gå över till en annan anställning som ingår i denna tjänstgöring eller om han med anledning av att han/hon avslutar notariatjänstgöringen ska gå över till en annan anställning som omfattas av avtalet, ska ett byte av arbetsort i samband med övergången anses ske utan arbetstagarens egen önskan.

11 kap. 5 § ska ha följande lydelse.

Arbetsgivaren får besluta att en arbetstagare ska få flyttersättning i andra fall än de som anges i avtalet. Arbetsgivaren kan då besluta om att bevilja hela eller delar av flyttersättning som framgår av bilaga till detta kapitel.

Arbetsgivaren får besluta att en arbetstagare ska få ersättning för resa i andra fall än de som anges i avtalet, om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl.

#### Anmärkning

Särskilda skäl att besluta om ersättning för resa finns bl.a. när en arbetstagare

- får semester minst fem dagar under en förrättning,
- återkallas till tjänstgöring före semesterns slut eller

– insjuknar under en flerdygnsförrättning och sjukdomen beräknas vara minst fem dagar.

## 4 §

12 kap. 1 § andra stycket ska ha följande lydelse

Rätten till ersättning enligt detta kapitel är förfallen om arbetstagaren inte har begärt ersättning hos arbetsgivaren senast två år efter den dag då han hade utgiften. För rätt till läkemedelsförmån enligt 12 kap. 7 § gäller särskilda bestämmelser enligt den paragrafen.

12 kap. 7 § ska ha följande lydelse.

Arbetstagarens kostnader för sådana varor som omfattas av läkemedelsförmåner enligt lagen (2002:160) om läkemedelsförmåner m.m. ersätts av arbetsgivaren.

Ersättning för ett visst år betalas vid ett tillfälle. För rätt till sådan ersättning ska arbetstagarens begäran om ersättning för året ske sammanhållet vid ett tillfälle och senast i januari året efter det kalenderår under vilket kostnaderna uppkommit. Arbetstagaren ska styrka sina kostnader med ett utdrag från högkostnadsdatabasen.

## 5 §

13 kap. tillförs ny paragraf, 6 a, med följande lydelse.

Arbetsgivaren kan, istället för vad som anges i 11 § 1 st. lag (1994:260) om offentlig anställning (LOA), medge att en anställning inte upphör.<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> Syftet är inte att medge ytterligare tjänstledighet, utan att tydliggöra att det är möjligt att samtidigt inneha och förvärvsarbeta i mer än en anställning som omfattas av LOA. Bestämelsen hindrar inte att bestämmelser om bisysslor kan aktualiseras.



## **Bilaga 5**

### **Specialbestämmelser för vissa arbetstagare vid universitet och högskolor**

#### Uppllysning

Vid tillämpningen av denna bilaga ska bestämmelserna i högskolelagen, högskoleförordningen och förordningen för Sveriges lantbruksuniversitet beaktas.

#### **Till 1 kap. Inledande bestämmelser**

#### Uppllysning

Vid tillämpningen av denna bilaga ska bestämmelserna i högskolelagen, högskoleförordningen och förordningen för Sveriges lantbruksuniversitet beaktas

#### **Bisysslor**

#### Uppllysning

Utöver det som sägs i 13 kap. 10 och 11 §§ gäller bestämmelserna i högskolelagen, högskoleförordningen och förordningen för Sveriges lantbruksuniversitet.

## **Till 4 kap. Arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar**

### **Arbetstid för lärare, doktorander m.fl. Tillämpningsområde**

#### 1 §

Bestämmelserna i 2 - 7 §§ gäller för lärare. För doktorander i doktorandanställning gäller bestämmelserna i 2-3 §§ samt 4-7 §§ i tillämpliga delar, i det fall lokala parter inte har avtalat om annat.

### **Ersätter arbetstidsreglerna i 4 kap.**

#### 2 §

Bestämmelserna i 3 – 6 §§ ersätter bestämmelserna i 4 kap. Arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar. Dock gäller 4 kap. 1-3 §§.

### **Årsarbetstid**

#### 3 §

Den totala årsarbetstiden för lärare är

1 700 timmar för arbetstagare med 35 semesterdagar.

1 732 timmar för arbetstagare med 31 semesterdagar.

1 756 timmar för arbetstagare med 28 semesterdagar.

### **Arbetstidens fördelning**

#### 4 §

Fördelningen av årsarbetstiden för lärare ska fastställas i lokala avtal. Sådant avtal gäller tills vidare under Villkorsavtal-T:s giltighetstid med tre månaders uppsägningstid. Utgångspunkter för de lokala förhandlingarna ska vara att utnyttja tillgängliga resurser på för verksamheten bästa sätt, att skapa en god balans mellan en lärares olika arbetsuppgifter och mellan olika kategorier av lärare. Vidare ska även högskolelagens krav på hur utbildning, forskning och samverkan ska bedrivas beaktas.

Fördelningen ska ske i ett flerårsperspektiv där omfattningen av olika arbetsuppgifter kan variera över tiden.

Utöver undervisningsuppgifter ska utrymme ges för kompetensutveckling, såsom att följa forskningen. I vetenskapligt kompetenta lärares uppgifter ska normalt ingå forskning. Lärare inom konstnärlig verksamhet ska normalt

ges utrymme för konstnärligt utvecklingsarbete. Särskild hänsyn ska tas till ledande uppgifter för utbildning och forskning såväl inom ämnet som i övrigt. Detsamma gäller för ansvar som huvudhandledare eller biträdande handledare för studerande i forskarutbildningen. Av avtalet ska också framgå vad som ska gälla om lärare arbetar utöver fastställd plan.

Om de lokala parterna inte kommer överens om ett avtal om arbetstidens fördelning ska frågan överlämnas till en lokal skiljenämnd. Skiljenämnden ska bestå av en opartisk ordförande som parterna enas om samt en företrädare för arbetsgivarsidan respektive arbetstagsidans. De av skiljenämnden fastställda bestämmelserna ska därefter gälla som lokalt kollektivavtal.

### **Samråd med den enskilde läraren**

#### 5 §

Planeringen av årsarbetstiden ska ske i så god tid som möjligt inför verksamhetsårets början och i samråd med berörd lärare utifrån lärosätets uppdrag, verksamhetens krav, dess ekonomiska förutsättningar och en helhetsyn på lärarens arbetsuppgifter och arbetssituation. Planeringen tar sin utgångspunkt i lärosätets lokala kollektivavtal om fördelning av arbetstid enligt 4 §. Samrådet ska leda till en översiktlig plan över omfattning och förläggning av lärarens arbetsuppgifter, innefattande undervisning, handledning, forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete, kompetensutveckling och övrigt arbete såsom ledning av viss verksamhet eller samverkan med det omgivande samhället. Planeringen ska dokumenteras.

I samband med en betydande förändring av arbetsuppgifterna ska den översiktliga planen justeras enligt första stycket. Om förändringarna leder till att läraren åläggs arbete utöver årsarbetstiden ska detta noteras.

### **Beslut om tjänstgöringsschema/plan**

#### 6 §

Efter genomfört samråd enligt 5 § fastställs tjänstgöringsschema/-plan av arbetsgivaren.

Innan arbetsgivaren meddelar beslut om tjänstgöringsschema/plan ska berörd lokal arbetstagarorganisation underrättas. Påkallar berörd arbetstagarorganisation förhandling i frågan inom fem arbetsdagar gäller följande bestämmelser. Om parterna inte enas vid en förhandling enligt denna paragraf eller om förhandling inte begärts inom angiven tid, får arbetsgivaren besluta i frågan.

Denna förhandlings- och informationsskyldighet ersätter arbetsgivarens förhandlings- och informationsskyldighet enligt MBL.

Lokalt avtal får träffas om annan ordning.

## Till 5 kap. Semester

### Semesterns förläggning

#### 7 §

Utöver det som följer av semesterlagen ska i fråga om semesterns förläggning följande gälla.

Semester för lärare förutsätts normalt förläggas under de studerandes ferier eller annan undervisningsfri tid.

### Jour- och beredskapstillägg för veterinärer vid SLU

#### 8 §

För veterinär vid Sveriges lantbruksuniversitet ska följande gälla.

4. För jour och beredskap har en arbetstagare gottgörelse i form av arbetsbefrielse under fastställd arbetstid med följande andel av den tid under juren respektive beredskapen, då han inte fullgör tjänstgöring.

När arbetstagaren har ålagts	Från kl. 08.00 vardag före sön- eller helgdag till kl. 08.00 vardag efter sön- eller helgdag	Annan tid
jour	1/2	1/4
beredskap i bostaden eller på annan plats utom arbetsstället på vilken han kan nås med telefon och från vilken han snabbt kan nå arbetsplatsen	1/5	1/10

5. Arbetsbefrielsens förläggning bestäms efter samråd mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Arbetstagare, som vid utgången av mars inte har haft den arbetsbefrielse som han enligt punkt 1 har blivit berättigad till under det närmast föregående kalenderåret, har för varje felande timme i stället kontant ersättning med belopp motsvarande 1/165 av den för honom vid heltidstjänstgöring gällande månadslönen.

Om särskilda skäl föreligger får arbetsgivaren i samråd med arbetstagaren medge att arbetsbefrielse får förläggas till tid efter utgången av mars. Detta gäller dock inte en arbetstagare som är lärare, assistent eller amanuens och inte heller en arbetstagare som är förordnad som korttidsvikarie på klinikveterinärtjänst.

## Ändringar i Affärsverksavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S

Parterna är överens om följande ändringar i Affärsverksavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S med giltighet från och med den 1 januari 2024 om inte annat anges.

### 1 §

2 § tillförs ett nytt mom. 4 mom. med följande lydelse.

#### **4 mom. Innehav av flera anställningar**

Arbetsgivaren kan, istället för vad som anges i 11 § 1 st. lag (1994:260) om offentlig anställning, medge att en anställning inte upphör.<sup>3</sup>

### 2 §

3 § 8 mom. få ny lydelse enligt följande.

En arbetstagare som byter arbetsort inom landet får ersättning för skäligen och styrkta kostnader för resor, flyttning m.m. enligt bilaga A.

Flyttningersättning utges inte när bytet av arbetsort är föranlett av arbetstagarens eget önskemål.

---

<sup>3</sup> Syftet är inte att medge ytterligare tjänstledighet, utan att tydliggöra att det är möjligt att samtidigt inneha och förvärvsarbeta i mer än en anställning som omfattas av LOA. Bestämmelsen hindrar inte att bestämmelser om bisysslor kan aktualiseras.

### 3 §

11 § 5 mom. stycket före anmärkningen ska ha följande lydelse .

Semesterlönegarantin för en heltidsarbetande arbetstagare utgörs från och med den 1 januari 2024<sup>4</sup> för varje uttagen betald semesterdag av ett belopp som motsvarar skillnaden mellan 1 600 kronor och det lägre belopp som utgör summan av 4,6 procent av den fasta lönen plus semestertillägg.

### 4 §

12 § 12 mom. ska ha följande lydelse.

När en arbetstagare är frånvarande från arbetet på grund av att arbetstagaren är eller misstänks vara smittbärare enligt bestämmelserna i smittskyddslagen (2004:168) eller livsmedelslagen (2006:804) (motsvarande) och erhåller smittbärrpenning enligt SFB ska löneutfyllnad betalas så att den totala ersättningen, inklusive smittbärrpenning, motsvarar 100 procent av den aktuella lönen.

### 5 §

13 § 1 mom.

Rätten till ersättning enligt denna paragraf är förfallen om arbetstagaren inte har begärt ersättning hos arbetsgivaren senast två år efter den dag då han hade utgiften. För rätt till läkemedelsförmån enligt 13 §. 7 mom. gäller särskilda bestämmelser enligt den paragrafen.

13 § 7 mom. ska ha följande lydelse.

Arbetstagarens kostnader för sådana varor som omfattas av läkemedelsförmåner enligt lagen (2002:160) om läkemedelsförmåner m.m. ersätts av arbetsgivaren.

---

<sup>4</sup> Beloppet är 1 653 kronor från och med den 1 januari 2025.

Ersättning för ett visst år betalas vid ett tillfälle. För rätt till sådan ersättning ska arbetstagarens begäran om ersättning för året ske sammanhållet vid ett tillfälle och senast i januari året efter det kalenderår under vilket kostnaderna uppkommit. Arbetstagaren ska styrka sina kostnader med ett utdrag från högkostnadsdatabasen.

## 6 §

15 § 1 mom. 1.1 tillförs ett nytt stycke efter b) med följande lydelse.

Om det behövs får en arbetstagare som ska bli förälder, men inte är den gravida, vara ledig utan löneavdrag vid två tillfällen per barnsbörd i syfte att följa med på besök hos mödravårdscentral.

### Anmärkning

Denna bestämmelse är inte tillämplig från och med den sextionde dagen före den beräknade tidpunkten för barnets födelse fram till förlossningsdagen, eftersom föräldrapenning då kan utbetalas enligt SFB.

15 § 1 mom. 1.2 b) får ny lydelse. Tabellen kommer efter ändringarna att ha följande lydelse.

<b>Skäl</b>	<b>Tid</b>
a) Allvarligare sjukdomsfall, dödsfall, begravning, bouppteckning eller arvsskifte inom egen familj eller den närmaste släktkretsen	Erforderlig tid, inkl. restid, dock högst 9 dagar per kalenderår
b) Flyttning, om ersättning för flyttningskostnad enligt 3 § 8 mom. betalas	Högst tre dagar
c) Flyttning i annat fall	En dag

15 § tillförs ett nytt mom. 7 mom. med följande lydelse.

15 § 7 mom.

Arbetsgivaren kan vid byte av arbetsort besluta att medge ytterligare ledighet med lön för flytt, dock högst två arbetsdagar utöver vad som framgår av 15 § 1 mom. 1.2 c).



## **Ändringar i avtal om ändringar i PSA - Avtal om ersättning vid personskada**

Parterna är överens om följande ändringar i PSA - Avtal om ersättning vid personskada med giltighet från 1 januari 2024.

### **1 §**

1 kap., 1 § tillförs en fotnot med lydelsen ”PSA är även tillämpligt när polisman ingriper på ledig tid enligt 16 §, 3 och 4 stycket Polisförordning (2014:1104).”

### **2 §**

2 kap., 2 § tillförs en fotnot med lydelsen ”Vid arbetsskada som vållats av annan hund än arbetstagarens egen ska, om skadestånd inte kan erhållas från hundägaren eller där omständigheterna talar för att det är osannolikt att så kommer ske, ersättning utgå enligt PSA”.

### **3 §**

3 kap., 4 § ska ha följande lydelse.

#### **4 §**

#### **Ersättning för inkomstförlust**

Vid arbetsoförmåga till följd av arbetsolycksfall – dock inte färdolycksfall – lämnas ersättning under tid med sjuklön och sjukpenning för hela inkomstförlusten som beräknas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Om förmåner enligt PSA har betalats och inkomstersättning enligt SFB senare betalas för samma tid ska ersättningen enligt PSA till den del den motsvaras av ersättningen enligt SFB omgående återbetalas av arbetstagaren.

## Centrala parterns arbete i arbetsmiljöfrågor

### Bakgrund

2016 tecknade parterna inom det statliga avtalsområdet en partsgemensam avsiktsförklaring om att bidra till att motverka ohälsa och stigande sjuktal och i stället minska sjuktagen inom de statliga verksamheterna. Parterna konstaterade då att det är ett långsiktigt arbete som krävs för att insatserna ska ge effekt.

2020 tillsatte centrala parter en särskild arbetsgrupp, Sivan, med syftet att bistå förhandlingsledningarna med kunskap i arbetsmiljöfrågor under avtalsperioden.

Mot denna bakgrund och med utgångspunkt i de förhandlingar som ägt rum i avtalsrörelsen är centrala parter överens om att Sivans arbete ska fortsätta även under avtalsperioden 2023-2025.

### Uppdrag

Det gemensamma arbetet i arbetsgruppen ska ha följande inriktning.

- Dra slutsatser om sjukfrånvarons utveckling och tendenser utifrån statistik över sjukfrånvaron i staten som Arbetsgivarverket årligen sammanställer och annan statistik som parterna är överens om.
- Följa regeringens arbete med arbetsmiljöstrategin och informera förhandlingsledningen vid relevanta förändringar.
- Kartlägga behov hos lokala parter och ta fram förslag på partsgemensamma åtgärder avseende ensamarbete i klientnära miljöer där hot, våld och otillåten påverkan kan förekomma.
- Att vara representation mot Kansliet för hållbart arbetsliv.

- Omvärldsbevakning inom arbetsmiljöområdet. Där bland identifiera den särskilda forskning med inriktning på arbetsmiljön i statlig sektor som bedrivs.
- Under avtalsperioden kan ytterligare uppdrag aktualiseras till arbetsgruppen.

## **Partsgemensamt arbete om vissa arbetstidsbestämmelser i Affärsverksavtal/Affärsverksavtal-T**

### **Bakgrund**

Arbetsgivarverket har yrkat på att begränsningsperioden som regleras i AVA/AVA-T förlängs för att möta verksamheternas behov av bemanning. I diskussionerna har arbetstagarorganisationerna lyft att begränsningsperioden hänger samman med förhandlingsordningen.

Parterna har under avtalsrörelsen/förhandlingarna 2023 fört gemensamma och enskilda överläggningar med anledning av yrkandet.

Parterna har därvid kommit överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att genomföra ett partsgemensamt arbete i frågan.

Arbetet ska utmynna i en rapport till förhandlingsledningarna.

### **Uppdrag**

- Arbetsgruppen ska analysera hur begränsningsperioden kan förlängas och vilka förtydligande som i så fall behövs i förhandlingsordningen.
- Arbetsgruppen ska med utgångspunkten i analysen belysa konsekvenser på arbetstidens förläggning för såväl verksamheten som arbetstagarna.

### **Tidplan**

Arbetsgruppen ska rapportera till förhandlingsledningarna senast 1 juni 2024.

## Uppdrag att ta fram förslag till centralt avtal vid fredstida krissituationer

### Bakgrund

Statliga myndigheter under regeringen har ett ansvar för att planera för och upprätthålla en krisberedskap i händelse av att fredstida krissituationer inträffar.

Frågor om arbetstid och ersättningar kopplat till arbetstid regleras i hög grad i lokala kollektivavtal. I situationer av fredstida kris, kan behoven av avtalsreglering se annorlunda ut.

Parterna har kommit överens om att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram ett underlag för ett centralt avtal vid fredstida krissituationer. Arbetsgruppen får följande uppdrag.

### Uppdrag

- Inhämta kunskap från det krislägesavtal som finns inom SKRs avtalsområde.
- Ta fram förslag på villkor för ett centralt avtal vid fredstida krissituationer.
- Förslaget ska innehålla villkor för arbetskyldighet som möter den statliga sektorns särskilda behov av bemanning i en sådan situation samt ersättningar och villkor. Sådana villkor avser t.ex. arbetstidens omfattning och arbetstidens förläggning.
- Förslaget ska också innefatta när och hur avtalet aktiveras och avaktiveras. I detta ingår att omfattning vid aktivering och avaktivering definieras samt för vilken tid det kan tillämpas.

### Tidplan

Arbetet rapporteras skriftligen till förhandlingsledningarna senast den 15 mars 2024.

## Partsgemensamt arbete med anledning av den säkerhetspolitiska utvecklingen

### Bakgrunden

Sveriges säkerhetspolitiska situation har förändrats. Mot den bakgrunden överlämnade Sverige den 18 maj 2022 en ansökan om att bli medlem i försvarsalliansen Nato. Omvärldsutvecklingen och ett framtida medlemskap i Nato får konsekvenser för svenska myndigheter. Förändringen betyder behov av en ökad internationell samverkan samt en utveckling av den nationella krisberedskapen och det civila försvaret. Utvecklingen kan dels komma att innebära att svenska medborgare i större utsträckning tjänstgör inom totalförsvaret eller att personal vid svenska myndigheter tjänstgör på olika befattningar och i olika roller i såväl Sverige som i utlandet. Vid ett Svenskt Natomedlemskap blir bemanning av Natos militära strukturer på olika nivåer också aktuellt.

Inom Sverige pågår arbeten såväl inom Regeringskansliet som inom enskilda myndigheter. Detta arbete kan bl.a. komma att ändra i författningar som får påverkan på förutsättningarna för verksamheter och arbetstagare.

Parterna är mot den bakgrunden överens om att tillsätta en partsgemensam grupp.

### Uppdrag

- Arbetsgruppen ska identifiera eventuella förändringar och fortlöpande belysa eventuella behov av förändringar i avtalsvillkor.
- Arbetsgruppen ska lämna underlag som beskriver slutsatser till förhandlingsledningarna.

### Tidsplan

Arbetet ska som längst pågå till den 30 september 2025.