



Verksamhetsberättelse för Saco-S SLU – verksamhetsåret 2021-2022

Saco-föreningens styrelse har under verksamhetsåret 2021-2022 haft följande sammansättning:

Lars Lundqvist, ordförande (Umeå)	Maja Reizenstein, vice ordf. (Drottningholm)
Katja Puustinen, sekreterare (Uppsala)	Peder Axensten (Umeå)
Örjan Berglund (Uppsala)	Annelie Carlsson (Skara)
Andreas Gulde (Uppsala)	Malin Hagberg-Gustavsson (Uppsala)
Annie Drottberger (Alnarp)	Andrus Kangro (Alnarp)
Anna Morén (Umeå)	

Allmänt

Alla år är unika på sitt sätt, men verksamhetsåret 2021-2022 har naturligtvis varit extra märkligt pga den pågående pandemin. Vid tiden för förra årsmötet var det nog många som trodde att pandemin skulle börja avta och under senhösten i fjol pratades det om återgång till arbetsplatsen. Så blev det inte utan det dröjde till denna vår innan en successiv återgång kunde påbörjas. Många av oss har nu haft två år med hemarbete och vi i styrelsen har inte träffats fysiskt sen våren 2019. Trots det har arbetet i stora drag flutit på bra.

Vi har haft återkommande samtal med arbetsgivaren om mer övergripande frågor, som hur pandemin och närvaro på arbetsplatsen hanteras av SLU och hur möjligheter för medarbetare att få andra förmåner än lön kan införlivas i lönerevisionen, som mer semester, extra avsättning till pension, och att kunna avstå semestertillägget mot att få fler semesterdagar. Än så länge är inget klart men vi kommer fortsätta driva frågorna.

Styrelsearbetet

Styrelsen har under året sammanträtt via Zoom var fjärde vecka (förutom under sommaren). Vi har fortsatt arbetet med att dela upp det löpande arbetet på samtliga inom styrelsen och att identifiera områden och frågor som vi vill arbeta mer proaktivt med. Vi har i vanlig ordning varit representerade i en stor mängd organ som SLU styrelse, Utbildningsnämnden, samtliga Regionala arbetsmiljökommittéer (RAK) och den SLU-övergripande arbetsmiljökommittén (SLU-AK), Jämställdhet och lika villkors-rådet, fakultetsnämnderna, intendenturråd, osv. Vi har också arbetat aktivt med intern kompetensutveckling. Mer om detta sist i texten.

Löpande verksamhet

Utöver att bevaka och förhandla omorganisationer, övertalighetsärenden och anställningsärenden har vi löpande hanterat förändringar och arbetsmiljöåtgärder vid flera arbetsplatser vid SLU. Ett exempel på det senare är flytten av verksamheten i Balsgård till Alnarp, där förhandlingarna bl a har handlat om tidsplanen. Vi har dessutom:

- fortsatt påtala våra postdoktorers låga löner
- påmint arbetsgivaren om deras skyldighet att informera vid inhyrning av konsulter
- efterfrågat tydlig delegering av beslutsrätt, inte ansvar.

Saco och arbetsgivaren har även samtalat om vårt gemensamma arbete och mötes-/samarbetsformer, samt om de roller som HR respektive personalorganisationerna har i relation till medarbetare då svåra situationer uppstår och vid arbetsmiljöproblem.

Pandemin – hem- och distansarbete

Pandemin är formellt över och de flesta börjar successivt återgå till arbetsplatsen. Vår enkät tidigare i vår visade att många har trivts bra med att arbeta hemifrån och gärna vill fortsätta med det ett par-tre dagar i veckan, men också att många är glada över att få komma tillbaka till jobbet och träffa kollegor. Saco och arbetsgivaren är överens om att arbetslivet i framtiden inte kommer att se ut som före pandemin, men det är ännu oklart hur det "nya normala" kommer att se ut. Just nu samtalar vi med arbetsgivaren om de riktlinjer för distansarbete som SLU ska besluta om, enligt det centrala kollektivavtalet om distansarbete samt det europeiska ramavtalet om distansarbete (ramavtal 2002-07-16)).

Arbetsmiljö

Huvudskyddsombuden vid SLU har nu börjat hitta fungerande samarbetsformer. Det som återstår är att få till stånd ett forum där huvudskyddsombuden och arbetsgivaren kan samverka, men där är en process igång. Dessutom saknas fortfarande skyddsombud på flera arbetsplatser. Saco har dessutom påtalat att skyddsombud ska ha tillgång till samma underlag som cheferna, när olika handlingsplaner eller resultat från medarbetarundersökningen diskuteras. Den diskussionen pågår.

Jämställdhet och lika villkor

Den årliga lönekartläggning som varje myndighet måste göra enligt Diskrimineringslagen, kommer att påbörjas i maj.

Lönerevisionen

Tidsplanen för årets lönerevision är ännu ej satt. Vad som är klart och förhandlat är nya lönekriterier. Dessa är uppdelade på olika personalkategorier och det finns på medarbetarwebben.

Vi har även avslutat en flera år försenad samverkan kring de så kallade Besta-koderna, som beskriver nivå och svårighetsgrad för olika titlar/arbeten och som i första hand används för att kunna jämföra löner mellan olika myndigheter.

Ersättningar för "obekvämt" logi och fältarbete

I år är det 10 år sen Fiskeriverkets forskningsavdelning flyttades över till SLU och blev institutionen för akvatiska resurser. Under årens lopp har det gjorts flera försök att inkludera delar av Fiskeriverkets gamla fältarbetsavtal i SLU:s reseavtal och så även under det gångna året, men det tog återigen stopp. Just nu är planen att låta detta ingå som en del i en större modernisering av alla de arbetstidsavtal vi har. Däremot lyckades vi sluta ett kollektivavtal om villkoren för personal som har sin ordinarie arbetsplats på forskningsfartyget Svea.

Universitetsdjursjukhuset (UDS) och VH-fakulteten

Saco följer tillsammans med de andra personalorganisationerna utvecklingen vid UDS, genom regelbundna möten där vi får information om status, utveckling, rekryteringar och förändringar i verksamheten. "Tillsammans-projektet", som startades för att förbättra intern samverkan mellan VH-fakulteten och UDS har löpt vidare under hela 2021 och Saco har företrätt personalorganisationerna i projektets ledningsgrupp. En fråga som kvarstår efter projektets avslutande är vilka villkor som ska gälla för personer som delar sin tjänstgöring mellan UDS och någon av institutionerna vid VH-fakulteten, både vad gäller arbetstider och ersättningar.

För styrelsen för Saco-S SLU
Lars Lundqvist, Ordförande

Epilog

Jag blev ordförande i april 2004, för 18 år sen. Jag hade då varit vice ordförande i flera år och hade suttit som Personalföreträdare i SLU:s styrelse sen juni 2000. Men nu är det dags för mig att ta ett steg tillbaka och för andra att kliva fram och ta över.

Vi har haft en intern diskussion under ganska lång tid med syfte att få en trygg och stabil överlämning, för det är många gånger en utmanande uppgift att företräda nästan 2000 medlemmar mot universitetets ledning, HR-avdelningen, prefekter och andra chefer. Det kräver envishet, tålamod och att man är påläst och kan de lagar och avtal som reglerar våra arbetsvillkor. Ibland har vi nått framgång i de frågor vi förhandlat, ibland har vi misslyckats helt, och ibland har medlemmar blivit upprörda därför att vi inte oreserverat drivit deras frågor på det sätt de har velat. Det har varit plus och minus, bra dagar och sämre dagar, men på det stora hela har det varit både roligt och stimulerande att vara ordförande för Saco-S SLU.

Men nu tackar jag för mig och önskar vår nya ordförande lycka till.

/Lunkan