

Chef med personalansvar

Som chef på SLU organiserar och strukturerar du verksamheten efter SLU:s vision, mål samt fattade beslut genom att omvandla och konkretisera dessa till mål för din verksamhet och som förverkligas och genomförs inom satt tidsram och inom ekonomisk budget.

I vilken grad har chefen uppnått resultat inom chefskapet genom:

Resultat och skicklighet,

här avses att exempelvis ha:

- förverkligat och genomfört verksamhetens uppdrag, mål och beslut inom satt tidsram och inom ekonomisk budget.
- säkerställt att verksamheten presterar rätt mängd och rätt kvalitet inom planerad tidsram.
- löpande aktivt följt upp, utvärderat och återkopplat med medarbetare kring måluppfyllelse.
- gett ett professionellt bemötande och stöd med god kvalitet till verksamheten. Som utgått från verksamheten och eventuell uppdragsgivares behov.
- utvecklat den egna kompetensen utifrån verksamhetens mål och behov.

Strategiskt utvecklingsarbete,

här avses att exempelvis ha:

- säkerställt att verksamhetens medarbetare har nödvändig kompetens för att nå de kort- och långsiktiga målen.
- drivit aktivt arbete med förändrings- och förbättringsarbete som gagnar verksamheten.
- delat med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter till kollegor.
- utvecklat samarbeten inom SLU och med externa organisationer utifrån SLU:s vision och mål.

Arbetsmiljö,

här avses att exempelvis ha:

- skapat förutsättningar för en god organisatorisk- och social arbetsmiljö.*
- skapat förutsättningar för en engagerande, kreativ och professionell arbetsmiljö.
- arbetat aktivt med SLU:s värdegrund så att den har genomsyrat verksamhetens dagliga arbete.

*** Organisatorisk och social arbetsmiljö**

Handlar om att främja en god arbetsmiljö och förebygga och hantera risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön.

Omfattar bland annat villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, handlingsutrymme, fördelning av arbetsuppgifter, samt krav, resurser och ansvar. Även att förebygga och hantera kränkande särbehandling och skapa förutsättningar för socialt stöd och samarbete. Samt motverka diskriminering och främja lika möjligheter.