

Omställningsstudiestöd och kompletterande ersättningar genom kollektivavtal

Reform på arbetsmarknaden



- 1 oktober 2022
- Flexibilitet
- Omställningsförmåga
- Trygghet

Reformens syfte och innehåll



- Flexibilitet
- **Omställning**
 - **Omställningsstudiestöd**
 - **Grundskydd**
- Begränsning av visstidsanställningar

Ny lagstiftning

- Lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd
- Lag om omställningsstudiestöd



Anpassningar till det statliga avtalsområdet

- Grundläggande omställnings- och kompetensstöd
- Förändringar i Avtal om omställning
 - Efterskydd
 - Visst ekonomiskt stöd efter två års visstidsanställning
 - Tidsgränsen för sjuka att komma in i avtalet tas bort
- Statlig visstidsanställning
- Anställningsförordningen 9 § punkt 2 används inte
- Treundantag
- Reglering av rätt till studieledighet enligt överenskommelsen
- Rättighet att avstå konvertering
- Kollektivavtalade studiestöd

Grundläggande omställnings- och kompetensstöd

- **Omställningsstöd**
 - ska underlätta för den arbetstagare vars anställning avslutas att få nytt arbete.
- **Kompetensstöd**
 - ska stärka arbetstagares fortsatta anställningsbarhet och riktar sig till såväl arbetstagare som har anställning som den vars anställning avslutats.
- **Förstärkt stöd**
 - till den med särskilda behov på grund av nedsatt hälsa
 - Trygghetsstiftelsen



Omställningsstudiestöd



- Lag om omställningsstudiestöd
- Individens val att ansöka
- Stärka individens anställningsbarhet och svara mot arbetsmarknadens behov
- Både i omställning och anställning
- CSN
- Trygghetsstiftelsen ger yttrande

Krav för att få omställningsstudiestöd



- Ha arbetat i åtta år under de 14 senaste åren
- Ha arbetat minst tolv av de senaste 24 månaderna (särskilda regler gäller vid t.ex. föräldraledighet och sjukdom)
- Arbetet ska ha utförts i Sverige eller inom EU/EES, Schweiz eller i Storbritannien

Krav för att få omställningsstudiestöd



- Ska stärka personens ställning på arbetsmarknaden
- Det ska finnas behov av den kompetensen på arbetsmarknaden
- Ej för sådan kompetensutveckling som arbetsgivaren ska tillhandahålla eller för kompetens hos en specifik arbetsgivare
- Studierna ska vara studiemedelsberättigade eller finansieras av en omställningsorganisation
- Studierna ska omfatta minst 20 procent av heltid

Krav för att få omställningsstudiestöd



- Utbildningen man söker för får inte vara längre än två år om man är under 40 år
- Man ska vara mellan 27 och 62 år (vissa begränsningar redan från 60/61 år)
- Utbildningen ska ske i Sverige
- Vissa begränsningar för forskarutbildade
- Ha rätt till studiemedel i Sverige (gäller utländska medborgare)

Vilken ersättning kan jag få?



- Max 44 veckors heltidsstudier
- Det finns en bidragsdel och en lånedel
 - Bidragsdelen är som mest 21 298 kronor/månad (2022)
 - Lånedelen är som mest 12 514 kronor/månad (2022)
 - Lånedelen minskas med det belopp som utgår från en omställningsorganisation
- Bidraget är skattepliktigt och pensionsgrundande

Tre kollektivavtalade studiestöd



- Kortvarigt studiestöd (i anställning)
- Kompletterande studiestöd (i anställning och omställning)
- Förlängt studiestöd (i omställning)

Tre kollektivavtalade studiestöd



- Nivåer
 - Kortvarigt studiestöd
 - 70 procent av lönen (OBS! i vissa fall kan ledighet ges enligt Villkorsavtal-T med full lön)
 - Kompletterande studiestöd (under studier med omställningsstudiestöd och under max 44 veckors heltidsstudier)
 - Totalt 80 procent av lönen upp till 5,5 inkomstbasbelopp eller 65 procent upp till tolv inkomstbasbelopp om det är förmånligare
 - Förlängt studiestöd under som mest 24 månader
 - 70 procent av lönen under termin 1-2 och därefter 50 procent av lönen under termin 3-4

Hur gör jag för att ansöka?

Just nu kan du ansöka för studier som påbörjas under perioden 1 januari–30 juni 2023. Från och med 1 april kan du ansöka för studier som påbörjas 1 juli–31 december 2023. Om du ansöker för tidigt kan vi inte pröva din ansökan, utan den kommer att avvisas.

- ⊕ **1. Ta reda på vilken omställningsorganisation du tillhör**
- ⊕ **2. Planera dina studier och sök utbildning**
- ⊕ **3. Förbered inför ansökan om omställningsstudiestöd**
- ⊕ **4. Ansök på Mina sidor på csn.se**
- ⊕ **5. Vänta på att CSN fattar beslut om din ansökan**
- ⊕ **6. Läs igenom beslutet**

Grundskydd



- Tolv månaders anställning krävs under en 24-månadersperiod
- Stöd kan ges både under anställning och efter anställning
- Trygghetsstiftelsen hanterar stödet enligt separat kollektivavtal



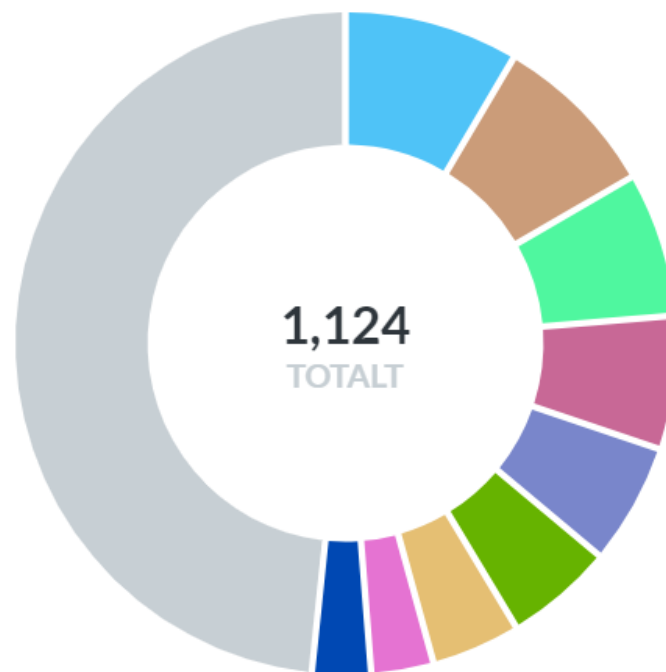
TRYGGHETSSTIFTELSEN

OSS-kunder fördelat på kön

● Man	30.2%
● Kvinna	69.8%



OSS-kunder fördelat på arbetsgivare





Bli en medlem i
ett Saco-S-förbund

Hur söker man?



Trygghetsstiftelsen kan omställning i staten

<p>STATLIGT ANSTÄLLD: AVTAL OM OMSTÄLLNING</p> <p>Vi stöttar dig som är uppsagd eller vars anställning har upphört. Det är din arbetsgivare som anmäler dig till Trygghetsstiftelsen.</p> 	<p>STATLIGT ANSTÄLLD: VÄGLEDNING MOT STUDIER</p> <p>Vill du ha stöd för att komma vidare i ditt arbetsliv? Här kan du ansöka om vägledning samt yttrande till CSN. Du anmäler dig själv till Trygghetsstiftelsen.</p> 	<p>GRUNDLÄGGANDE OMSTÄLLNINGS- OCH KOMPETENSSTÖD</p> <p>För att stärka din framtida ställning på arbetsmarknaden. Du anmäler dig själv till Trygghetsstiftelsen.</p> 	<p>ARBETSGIVARE & FACKLIG</p> <p>Här hittar du som arbetsgivare och facklig information.</p> 
--	---	---	--

Hur söker man?



Vilket stöd kan jag få?

Här kan du läsa mer om vilka stöd som finns och vilka villkor som gäller för dig som vill ta nästa steg inom arbetslivet eller vill utveckla din kompetens via studier.

[LÄS MER OM VAD SOM GÄLLER »](#)



Anmälan

Här kan du ansöka om vägledning och rådgivning inom det grundläggande omställnings- och kompetensstödet. I samma formulär kan du som vill söka omställningsstudiestöd från CSN ansöka om yttrande.

[ANMÄL DIG HÄR »](#)



Frågor och svar

Här hittar du svaren på de vanligaste frågorna.

[TILL FRÅGOR OCH SVAR »](#)

[HJÄLP ?](#)

Hur söker man?

- Kom ihåg att också ansöka till CSN!



Rätt till studieledighet



- Studieledighetslagen
- Ledighet enligt avtalet
- Arbetsgivaren får tåla fler studielediga
- Underrätta arbetsgivaren i god tid
- Allvarlig störning:
 - Verksamheten kan inte fortgå på rimligt sätt
 - Avsevärda arbetsbalanser uppstår
 - Ersättare saknas trots försök
 - Många lediga samtidigt

Frågor?

