

## Innehåll:

1. Arbetssätt post-corona
2. Årsmötet



## Arbetssätt post-corona

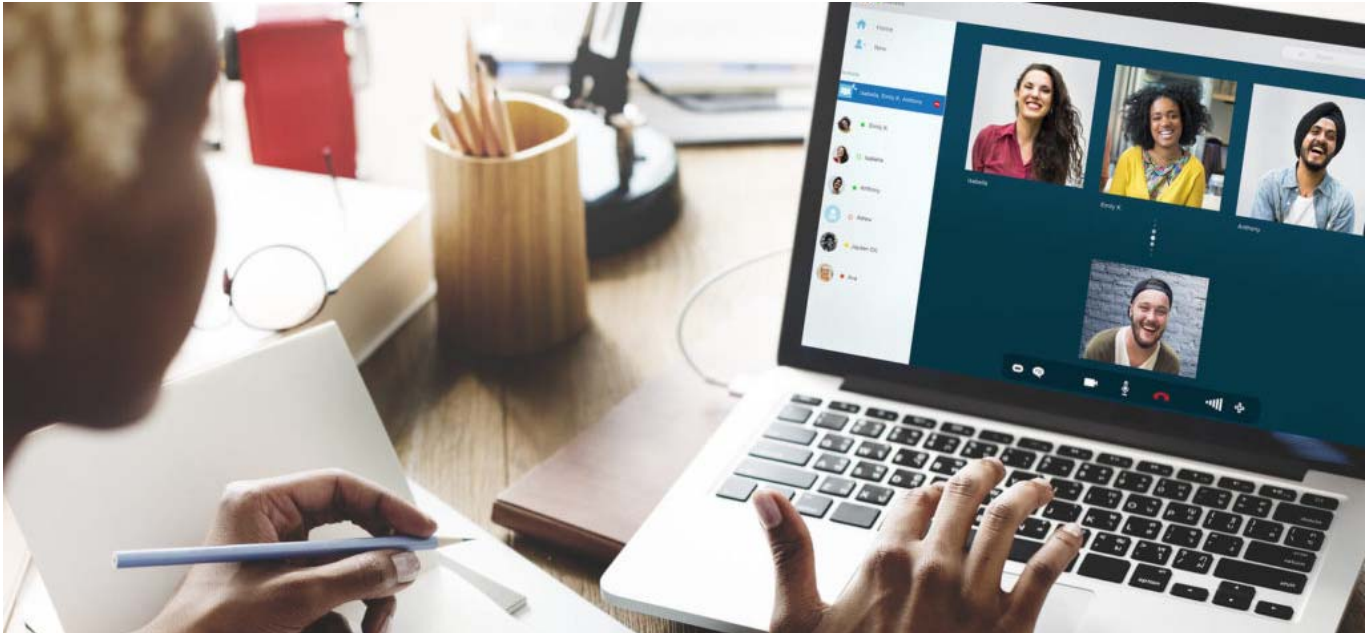
**Diskussionen fortsätter! Vi är inte helt överens med SLU:s ledning om hur övergången till det "nya normala" ska se ut men fortsätter att argumentera för stor flexibilitet.**

I dagarna är det två år sen corona-pandemin slog till på allvar i Sverige. Under de två år som gått har nästan alla vid SLU lärt sig vad Zoom och Teams är och hur man håller digitala möten. Många uppskattar numera flexibiliteten med att ibland kunna arbeta hemifrån. Under hösten 2021 trodde många att pandemin var över och diskussionerna om återgång började, men fick avbrytas när smittspridningen återigen ökade. Men i februari kom äntligen beskedet som vi väntat på – restriktionerna slopades och man talade om en successiv återgång till våra arbetsplatser.

SLU:s ledning talade tidigt om det "nya normala" och att vi knappast skulle gå tillbaka till arbetet på samma sätt som före corona. Vi skulle dra nytta av

det vi lärt oss under pandemin. Vi såg därför fram emot en seriös diskussion med SLU:s ledning om arbetet post-corona, men det blev inte riktigt så.

I stället kom det riktlinjer som sa att från 1 mars skulle alla vara tillbaka på kontoret minst 2 dagar i veckan, från den 24 mars "som innan pandemin", d.v.s. alla dagar i veckan, och att från juni skulle det vara möjligt att teckna individuella överenskommelser om regelbundet distansarbete. Vi protesterade, vilket ledde till förtydligandet att detta naturligtvis bara gällde personal som har kontorsarbets-tid, inte forskare, lärare, doktorander, osv. Vi protesterade igen, vilket ledde till förtydligandet att det inte skulle ses som en strikt order utan bara gällde som någon slags övergripande princip men att det naturligtvis fortfarande skulle vara möjligt att ha mer informellt godkänt "tillfälligt hemarbete".



Vi har hela tiden hävdad att saker och ting måste få ta tid och att det "nya normala" inte kan vara det "gamla normala" för då är det ju inte nytt.

Det finns många aspekter på detta med hemarbete kontra campusarbete, både fördelar och nackdelar. SLU kan inte bekosta dubbla arbetsplatser för alla sina anställda. De dagar vi är på kontoret så är det naturligtvis roligare om även kollegorna är på plats – spontana möten, fika och lunch tillsammans har ett egenvärde som inte ska förringas. En stor andel hemarbete kan göra att många får lättare att få ihop livspusslet. Färre resor till och från arbetet minskar SLU:s miljöbelastning. Och så vidare.

Problemet är att budskapet från SLU:s ledning är väldigt dubbeltydigt. Å ena sidan tydliga instruktioner om att vi ska återgå till hur det var före pandemin. Å andra sidan talar SLU om formerna för det "nya normala" post-corona och att man vill erbjuda "en god arbetsmiljö med möjligheter att balansera arbets- och privatliv".

Vi kommer att fortsätta diskutera med SLU och hävda att lösare riktlinjer som bygger på förtroende och positiv förstärkning fungerar bättre på lång sikt. Att hålla fast vid det gamla leder sällan till något nytt och bättre.

Vi uppmanar också er alla att inleda en konstruktiv dialog med era chefer, identifiera vilka arbetsuppgifter som görs bäst på kontoret eller hemifrån, väg fördelarna med att träffa era kollegor fysiskt mot fördelarna med att slippa restid, osv. Det är trots allt ni själva som vet bäst vad som fungerar bäst för var och en.

## Faktaruta

Lärare, forskare, miljöanalysspecialister, doktorander, m.fl. – ni har årsarbetstid, inte kontorsarbetstid.

Årsarbetstid innebär att ni, precis som före pandemin, har stor frihet att själva bestämma när och var arbetet ska utföras.

Arbetstidsavtalet säger att ni ska vara på arbetsplatsen "i den omfattning verksamheten och arbetsuppgifterna kräver".

För er gäller alltså inte detta med minst 2 dagar per vecka eller krav på skriftliga överenskommelser om distansarbete, varken nu eller senare.



## Årsmöte för SACO vid SLU inför verksamhetsåret 2021/22

**Samtliga SACO-medlemmar vid SLU är kallade till detta årsmöte/medlemsmöte där alla har rösträtt. Man har rätt att delta på arbetstid.**

**Tid:** Torsdagen den 28:e april 2022 kl. 10.00 - ca 12.00

**Plats:** Videomöte via Zoom dit alla kan koppla upp sig till

**Zoom:** Uppkopplingsuppgifter får man skickat till sig genom att ange sin e-postadress på [www.saco.se/slu-arsmote](http://www.saco.se/slu-arsmote).

I anslutning till årsmötesförhandlingarna ges även information och möjlighet till allmän diskussion.

Vi har också intressanta **gäster** på plats.

### Nomineringar och motioner

Förslag (motion) från enskild medlem att tas upp till behandling på årsmötet ska skriftligen vara [styrelsen tillhanda](#) senast den 7 april 2022.

Förslag om styrelseledamöter ska vara [valberedningen tillhanda](#) senast dagen innan den 14 april 2022 då valberedningens förslag meddelas och anslås.

Sedan finns möjligheter till efternomineringar fram till den 21 april 2022.

### Kalender

- Kallelsen anslagen på föreningens hemsida 10 mars.
- Kallelse via e-post till medlemmarna den 14 mars.
- Motioner till årsmötet lämnas till styrelsen senast 7 april.
- Anmälningar om ledamöter till styrelsen ska meddelas till valberedningen senast 13 april.
- Slutlig kallelse med valberedningens förslag skickas till medlemmarna kring den 14 april.
- Därefter följer en vecka fram till den 21 april under vilken man kan nominera ytterligare.
- **Årsmötet** börjar kl. 10.00 den 28 april.

## Om oss

Saco-S är förhandlingsorganisationen för statligt anställda akademiker.

Saco-S tecknar centrala avtal med arbetsgivarverket som motpart.

Saco-S tecknar grundläggande kollektivavtal om till exempel pensioner, allmänna anställningsvillkor, semester, sjukersättning och föräldraledighet.

Lokalt på SLU sker förhandlingar:

- Inför anställning
- Vid arbetsbrist
- Vid förändring av arbetsvillkor
- Vid omorganisationer
- I samband med lönerevisionen
- Arbetsmiljöfrågor
- Vid upprättande av olika lokala avtal
- Och mycket mer

## Kontakta oss

[Saco@slu.se](mailto:Saco@slu.se)

Hemsida:

[saco.se/slu](http://saco.se/slu)



## Föredragningslista för årsmötet

- 1) Mötet öppnas
- 2) Val av justeringspersoner tillika rösträknare
- 3) Frågan om mötets behöriga utlysande
- 4) Val av ordförande och sekreterare för mötet
- 5) Fastställande av föredragningslistan
- 6) Styrelsens verksamhetsberättelse
- 7) Fråga om styrelsens ansvarsbefrielse
- 8) Val av ordförande och vice ordförande i styrelsen
- 9) Val av övriga styrelseledamöter
- 10) Val av föreningens representanter i olika organ alternativt delegation till styrelsen att utse sådana representanter
- 11) Val av valberedning
- 12) Ändring av föreningens stadgar
- 13) Motioner [som föranmälts senast 7 april 2022]
- 14) Övriga frågor
- 15) Mötet avslutas

**Hjärtligt välkomna!**

## Verksamhetsberättelse

Kommer att publiceras så fort den är klar på vår hemsida:  
[www.saco.se/slu-arsmote](http://www.saco.se/slu-arsmote).