

God jul och ett gott nytt år!

Dags att knyta ihop säcken med 2023. Sacos-styrelsen önskar alla medlemmar en riktigt skön och ledig helg!

Lönerevisionen 2023 är avslutad. De lönesättande samtalen är klara, liksom oenighetsförhandlingarna för cirka 60 personer. De som förklarade sig oeniga ska ha fått information om ny lön och en motivering till den nya lönen. Om så inte är fallet, kontakta din närmsta chef (lönesättande chef). Under hösten förhandlades även doktorandstegen. Nivån på OB-ersättningen är oförändrad.

Alla som ingått i lönerevisionen får sin nya lön, inklusive retroaktivitet från den 1 oktober, utbetald med decemberlönen.

På det stora hela har revisionen gått som planerat, men självklart vill vi åstadkomma förbättringar kommande år. Därför får alla Saco-medlemmar en enkät i mitten av januari, där lönerevisionsprocessen utvärderas.

I oktober förhandlades avtal mellan Arbetsgivarverket och Saco-S, med nya bestämmelserna och fler förbättrade medlemsvillkor. Förbättringar är gjorda i det centrala arbetstidsavtalet för lärare och doktorander. Läs om hantering av läkemedelsersättning, möjlighet till extra pensionsavsättning och utökad flexibilitet att växla semestertillägget mot lediga dagar nedan i Nyhetsbrevet.

To all English-speaking Saco-members

New salaries are decided, as the salary revision 2023 is completed. Those of you that were included in the revision will get your new salary December 22th with retroactivity from October 1st. In January, all members will get a survey with questions about the salary revision, in order for us to improve the process.

New agreements are made by the Swedish Agency for Government Employers and Saco-S, on changes to terms of employment. There are new opportunities to sign individual agreements with the employer and there are improvements of the central working time agreement for teachers and doctoral candidates at higher education institutions.

More information at:

<https://sulf.se/en/news-en/new-state-sector-agreement-signed>



Kalender

- 22 december betalas de nya lönerna efter revisionen ut retroaktivt från 1/10.
- 16 januari skickas enkät om årets lönerevision ut.
- 22 januari – 2 februari medarbetarundersökningen. .
- 15 februari kl 13:00
Webbinarie "Your rights as a postdoc".
- 17 april kl 13:00
Webbinarie "Arbetsmiljö"
- xx september kl 13:00
Webbinarie "Medarbetar- och lönesättandesamtal, Möjligheter för den enskilde att påverka lönen "
- 17 april kl 13:00
Webbinarie "Fackens roll - vad, hur och varför"



Ny ordning för hantering av läkemedelsersättning

Den nya ordningen innebär att du från och med 2024 bara kan begära ersättning en gång per år.

Från och med 2024 införs en ny ordning på inom staten för ersättning av inköp av receptbelagd medicin som omfattas av högkostnadsskyddet. Kostnaderna ska redovisas en gång per år senast i januari månad året efter det kalenderår då kostnaderna uppkom. Du ska styrka de kostnader du haft under 2024 och senare med ett utdrag från högkostnadsdatabasen som du finner hos E-hälsomyndigheten. Det innebär att du slipper administrera enskilda kvitton.

Observera att den nya ordningen innebär att du bara kan begära ersättning en gång per år. Därför kan det vara fördelaktigt att vänta till januari månad året efter om du inte dessförinnan nått upp till den nivå där du inte längre betalar något för dina läkemedel eller om du innan dess avslutat din anställning. I det senare fallet bör du lämna in utdraget innan din anställning har upphört..

Övergångsbestämmelse

För de kostnader du haft under 2023 ska redovisningen ske enligt de gamla systemet, alltså de enskilda kvittona. Du kan lämna in dessa fram till den 31 mars 2024 för kostnader uppkomna under 2023.

Enskild överenskommelse om växling av semestertillägget mot tre lediga dagar

Från och med 2024 kan medlemmar i ett förbund inom Saco-S träffa en enskild överenskommelse med arbetsgivaren om att byta ut semestertillägget mot tre lediga dagar.

En sådan överenskommelse gäller för ett år i taget och den ska träffas senast 1 december året innan. Syftet med denna möjlighet är att ge medlemmarna större inflytande över sin arbetstid och att ge mer ledig tid utöver semestern. För att kunna göra en sådan överenskommelse krävs att medlemmen inte har fler än fem sparade semesterdagar när året börjar samt att medlemmen under det året inte redan har en längre inplanerad ledighet utöver semester.

De lediga dagarna ska användas efter att ut alla semesterdagar för året tagits ut och de extra lediga dagarna går inte att spara till ett senare år. Skulle medlemmen av någon anledning, till exempel sjukdom, inte kunna ta ut de lediga dagarna under året kommer de istället att ersättas genom en utbetalning till som motsvarar 4,6% av månadslönen per dag. Även den som har en tidsbegränsad anställning kan träffa en överenskommelse om fler lediga dagar om anställningen sträcker sig över hela kalenderåret.

Medlemmen kan också ha rätt till semestertillägg för de rörliga lönetillägg från året innan. Detta extra tillägg kommer alltid att betalas ut även om medlemmen träffar en överenskommelse om fler lediga dagar.

Om oss

Saco-S är förhandlingsorganisationen för statligt anställda akademiker.

Saco-S tecknar centrala avtal med arbetsgivarverket som motpart.

Saco-S tecknar grundläggande kollektivavtal om till exempel pensioner, allmänna anställningsvillkor, semester, sjukersättning och föräldraledighet.

Lokalt på SLU sker förhandlingar:

- Inför anställning
- Vid arbetsbrist
- I samband med lönerrevisionen
- Arbetsmiljöfrågor
- Vid upprättande av olika lokala avtal

Enskild överenskommelse om extra pensionsavsättning till 69 år

Möjligheten till enskild överenskommelse om extra pensionsavsättning utökas från 1 januari 2024

Då kan du göra en sådan fram till månaden innan du fyller 69 år. Överenskommelse gäller fram tills du fyller 69 år om den inte sägs upp. Tidigare gällde 67 år som högsta ålder.

Förändringen gäller i avd II PA-16 (i avd I är åldersgränsen redan 69 år)

Möjligheten att träffa en överenskommelse efter 67 års ålder gäller endast i Saco-S avtal.

Innan du träffar en enskild överenskommelse bör du rådgöra med ditt förbund.

Mer om alla de nya avtalen

<https://www.saco.se/lokala-webbplatser/saco-s/aktuellt/avtalsforhandlingarna-slutforda2>

Arbetsmiljö

Tycker du att arbetsmiljö är viktigt?

Är du intresserad av att bli skyddsombud på din arbetsplats? Kontakta saco.arbetsmiljo@slu.se eller någon i Saco-S-styrelsen.

Till sist

Vår hemsida www.saco.se/SLU. Besök den regelbundet!

