

Framtidsutsikter

Arbetsmarknaden för ett urval av akademikeryrken år 2014
November 2009

Redaktör
Ossian Wennström

Omslag: *Carina Hertz* är 25 år och läser tredje året på Läkarprogrammet i Lund/Malmö.

”När jag gick ut gymnasiet hade jag många idéer om vad jag ville bli. Jag funderade mycket, läste Välja yrke och gick flera gånger på Saco Studentmessa. Jag pluggade foto, konstvetenskap, filmvetenskap och franska. Innan jag började plugga till läkare var jag också tvungen att läsa in naturvetenskapliga basåret och höja betyget i några gymnasiekurser. Det som fick mig att välja läkarutbildningen var mina extrajobb inom vården. Jag insåg att det är en bransch som passar mig. Jag tycker att det är häftigt att läsa om hur kroppen fungerar - ett så smart system. Läkaryrket är både teoretiskt och praktiskt på en gång, det gillar jag.”

Carina Hertz är medlem i Medicine studerandes förbund, en del av Sveriges läkarförbund.

Foto: *Peter Rosén*

Framtidsutsikter

Arbetsmarknaden för ett urval av
akademikeryrken år 2014

2009 | Redaktör Ossian Wennström

Framtidsutsikter

Arbetsmarknaden för ett urval av akademikeryrken år 2014

© Saco 2009

Citera gärna ur rapporten, men ange källa

Grafisk form C-Convert
Papper Lessebo Naturvit
Tryckeri M.E. Produkter
Upplaga 4000 ex

ISBN 91 871 46 60-6

www.saco.se

Förord

Kris råder och arbetslösheten ökar. Erfarenheter från tidigare konjunkturun­dgångar visar att akademiker inte är förskonade från arbetslöshet. Är det då värt att satsa på en högskoleutbildning?

Ja, det tycker jag. Tänk långsiktigt! En akademisk utbildning är en investering för hela livet. Den ökar chanserna på arbetsmarknaden och ger personlig utveckling. Den ökar också möjligheterna att få ett spännande och utvecklande yrke. Ju mer man vet om ett yrkes arbetsmarknad och konjunkturläges­läget, desto bättre kan man också vidta åtgärder för att hantera detta.

Saco vill gärna inspirera till högskolestudier. Den som vill läsa vidare och har nödvändiga förkunskaper ska inte hindras från akademisk utbildning bara för att det är svårt att hitta bra information. Saco sprider information om akademikeryrken genom att ge ut boken *Välja yrke*, som i år kommer i sin 51:a upplaga. I *Välja yrke* beskriver våra 23 förbund det de kan bäst: vad olika yrken innebär, vilken utbildning som krävs och hur den framtida arbetsmarknaden inom yrket ser ut. Texterna om framtiden ligger till grund för den här rapporten.

I *Framtidsutsikter* har vi valt att koncentrera oss på arbetsmarknaden om fem år. Det är viktigt att se framåt redan när man väljer yrkesbana. Vi hoppas att prognoserna i den här rapporten ska vara ett stöd för den som väljer, men också att den ska inspirera till att ta reda på mer.

Valet av utbildning är ett av de viktigaste vägval vi gör i livet. Det är viktigt att låta det egna intresset styra och att låta hjärtat vara med i valet. Samtidigt är det minst lika viktigt att leta reda på så mycket det går om arbetsvillkor, karriärmöjligheter och om arbetsmarknaden. I det sökandet hoppas och tror jag att *Framtidsutsikter* kan vara en god hjälp.

Anna Ekström
Sacos ordförande

Innehåll

Inledning	9
Sammanfattande tabell	16
Yrkesområden med brist på arbetskraft år 2014	19
Yrkesområden som är i balans år 2014	37
Yrkesområden med överskott på arbetskraft år 2014	59
Sacos förbund	69

Inledning

För den som vill läsa vidare efter gymnasieskolan finns en mängd olika utbildningar och inriktningar att välja mellan. Hur arbetsmarknaden kommer att se ut när man är klar med sin utbildning är osäkert. I den här skriften ges en översikt av vad Sacos olika förbund tror om utsikterna på arbetsmarknaden för ett stort antal akademikeryrken. Prognoserna handlar om arbetsmarknaden på fem års sikt.

Ett unikt material

Arbetsmarknadsbedömningarna i denna rapport är en bearbetad sammanställning av ett stort antal arbetsmarknadsprognoser som Sacos förbund, samt några andra uppgiftslämnare, gjort för boken *Välja yrke*. Välja yrke publiceras varje år i samband med Saco Studentmässor, och delas bland annat ut till alla avgångsklasser i gymnasiet.

Materialet i denna rapport är unikt i sitt slag. Saco – Sveriges akademikers centralorganisation – är den samlande organisationen för fackligt organiserade akademiker. Varje Sacoförbund har unika kunskaper om arbetsmarknaden inom sina yrkes- och utbildningsområden. Saco består av 23 självständiga fackförbund med den gemensamma nämnaren att de organiserar akademiker, exempelvis ekonomer, jurister, arkitekter, läkare, lärare, naturvetare och bibliotekarier. Tillsammans har förbunden närmare 600 000 medlemmar.

Genom att på olika sätt stödja sina medlemmar i viktiga arbetslivsfrågor, företräda dem i förhandlingar med arbetsgivare och genom att arbeta med professions- och utbildningsfrågor har förbunden goda kunskaper om hur utbud och efterfrågan utvecklas sig på arbetsmarknaden. I denna sammanställning kan du enkelt ta del av Sacoförbundens kunskaper om arbetsmarknaden för ett brett urval av akademikeryrken.

Om prognoserna

För den som ska välja en utbildning inför sitt framtida yrkesliv är det bra att ha en uppfattning om framtidsutsikterna inom de yrken som verkar intressanta. Då kan prognoser vara ett bra stöd. Prognoserna i denna sammanställning gäller arbetsmarknaden om fem år, vilket innebär att de handlar om arbetsmarknaden år 2014. En viktig anledning till att vi valt att bedöma utvecklingen på fem års sikt är att bedömningarna ska vara till så stor nytta som möjligt för dem som ganska snart tänker påbörja en akademisk utbildning. De flesta som påbörjar en utbildning det närmaste året kommer att vara klara om ungefär fem år.

Den fråga som uppgiftslämnarna till den här skriften har tagit ställning till är om det om fem år kommer att råda brist på arbetskraft, balans mellan utbud och efterfrågan eller om det kommer att finnas ett överskott på arbetskraft.

- Med **brist** på arbetskraft menas att det om fem år antagligen kommer att finnas fler jobb än utbildade. Brist innebär att arbetsgivarna har rekryteringsproblem. Möjligheterna att få jobb är därmed mycket goda.
- Med **balans** menas att det om fem år antagligen kommer att råda balans mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft. Balans innebär att det kommer att finnas ungefär lika många utbildade som det finns arbeten. Möjligheterna att få jobb kommer därmed att vara goda.
- Med **överskott** på arbetskraft menas att det om fem år antagligen kommer att finnas fler utbildade än det kommer att finnas jobb. Det kan därmed vara svårt att få jobb och än svårare att få en varaktig tjänst och relevanta arbetsuppgifter. Överskott innebär vanligen risk för arbetslöshet.

Balansen mellan utbud och efterfrågan

En prognos för tillgången på arbeten för ett visst yrke är summan av en lång rad antaganden.

För det första handlar det om antaganden om utbudet av arbetskraft inom yrket; antalet som vill och kan arbeta inom ett yrke vid ett givet tillfälle. För det andra handlar det om antaganden om tillgången på arbete för ett visst yrke – det vi kallar efterfrågan på arbetskraft.

Utbudet av arbetskraft inom ett visst yrke påverkas bland annat av:

- Hur många som examineras. Antalet examinerade beror på både antalet personer i en viss generation, studenternas utbildningsval och utbildningssystemets dimensionering
- Hur många som går i pension
- Vad de som redan har utbildat sig väljer att arbeta med. Det beror till stor del på arbetsmarknadens villkor (lön, arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter med mera)
- Migration, både in- och utvandring
- Regler om vilka kompetenser som krävs för att få utöva ett yrke. Allra tydligast är detta för yrken med legitimationskrav, exempelvis läkaryrket

Efterfrågan på arbetskraft inom ett visst yrke påverkas bland annat av:

- Befolkningens åldersmässiga sammansättning. Fler födda kan innebära ökat behov av exempelvis lärare. Fler äldre kan enligt samma logik betyda ett ökat behov av vård och omsorg
- Ändrade konsumtionsmönster och trender, till exempel om det plötsligt blir stor efterfrågan på en viss typ av varor eller tjänster
- Konjunktorens utveckling, både nationellt och globalt
- Politiska prioriteringar och beslut. Till exempel ökade efterfrågan på lärare när den svenska grundskolan utökades från sju till nio år
- Tekniska innovationer
- Nya sätt att organisera arbete. Ett bra exempel är den intensiva globaliseringsprocess som under de senaste årtiondena bland annat har inneburit att arbetsuppgifter har flyttats från Sverige, samtidigt som andra har kommit till eller ökat i betydelse

När det gäller efterfrågan på arbetskraft för ett visst yrke gäller det också att vara medveten om att det inom många yrken finns olika utbildningsgrupper som konkurrerar om samma jobb. Detta betyder att även om efterfrågan på arbetskraft för ett visst yrke bedöms vara oförändrad kan arbetsmarknadsutsikterna för olika utbildningsgrupper inom yrket skilja sig åt. En långsiktig trend på arbetsmarknaden har varit ökad specialisering. Detta har i stora drag inneburit en utveckling mot att det inom ett och samma yrke finns allt färre utbildningsbakgrunder representerade, samtidigt som personer med en och samma utbildningsinriktning finns representerade inom allt färre yrken. Sammanfattningsvis gäller att det inte alltid räcker med att ta reda på sitt drömyrke. Lika viktigt kan vara att ta reda på hur man bäst utbildar sig för att i framtiden få utvecklas och jobba inom just det yrket. Ofta finns flera alternativa utbildningsvägar.

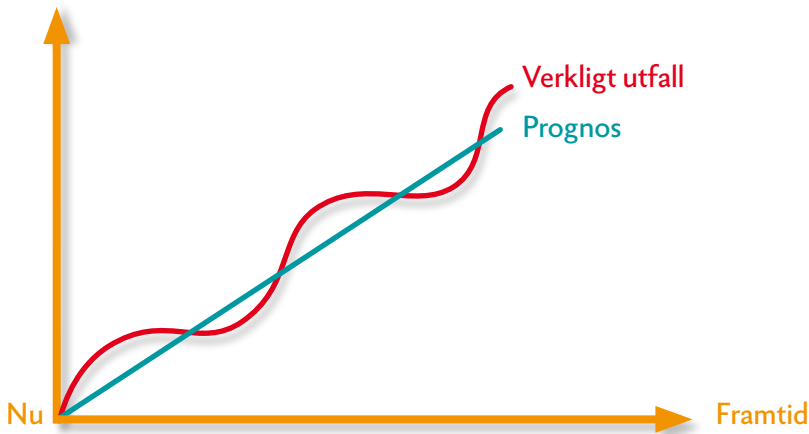
Det är viktigt att vara medveten om att det finns skillnader i både kvalitet och inriktning mellan olika utbildningar och utbildningsanordnare.

Osäkerhet

Prognoser är kvalificerade gissningar. Bättre än så blir det faktiskt inte ens när prognoser är som allra bäst.

Det finns många faktorer som inte går att räkna med i en prognos. Till exempel vet vi inte hur det allmänna konjunkturläget kommer att utvecklas. Samtidigt vet vi att i vissa lägen så är konjunkturläget den enskilt viktigaste faktorn. Generellt gäller att privat sektor alltid är mer känslig för konjunktursvängningar än offentlig sektor. När konjunkturen svänger kan situationen på arbetsmarknaden förändras mycket snabbt.

Förutom konjunkturläget finns en lång rad andra faktorer som också är svåra eller omöjliga att förutse på fem års sikt. Arbetsmarknaden kan exempelvis påverkas av förändrade konsumtionsmönster. Nya lagar, regelverk eller politiska prioriteringar kan plötsligt och dramatiskt ändra förutsättningarna på arbetsmarknaden. I figuren nedan illustreras hur verklighetens arbetsmarknadsläge ibland skiljer sig från den långsiktiga trend som prognosen försöker förutsäga. Den rätta linjen är prognosen, medan verklighetens arbetsmarknadslägen (den böljande kurvan), både kan vara bättre och sämre än det som prognosen förutsagt. Prognosen bygger på faktakunskap om ett antal kända faktorer och antaganden om det som är okänt. I praktiken har de okända faktorerna ofta stor betydelse för hur det verkligen blir ett visst år.



Eftersom prognoser ibland har fel är det viktigt att vara uppmärksam på de antaganden som kan vara särskilt osäkra. Det finns också alltid anledning att fråga:

Hur stor risk är det att prognosen slår fel? Vilka är de viktigaste osäkerhetsfaktorerna?

För att underlätta för läsaren är därför bedömningarna i Framtidsutsikter utrustade med ett osäkerhetsmått. Måttet är en rimlighetsbedömning, som uppgiftslämnarna i Framtidsutsikter svarar för. Det hela har gått till så att uppgiftslämnarna har uppskattat prognosernas osäkerhet på en skala mellan ett och fem. Ett på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och fem innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Viktigt är att understryka att även om en prognos bedöms ha mycket låg osäkerhet innebär det inte att prognosen är säker. Alla prognoser bygger på antaganden, och om förutsättningarna ändras kan prognosen slå fel. Prognoser ska därför alltid ifrågasättas!

Arbetsmarknadens kännetecken

Vid sidan om osäkerhetsmättet kan den som vill veta mer om de arbetsmarknadsmässiga riskerna för ett visst yrke ha stor nytta av information om hur utvecklingen historiskt har sett ut på arbetsmarknaden för ett yrke. Uppgifter om vad som har hänt i samband med tidigare lågkonjunkturer kan ofta ge en god bild av vad som är rimligt att förvänta sig vid en framtida nedgång. Läsaren bör fråga sig: *Vad har hittills kännetecknat arbetsmarknaden för yrket?*

Till läsarens hjälp har uppgiftslämnarna i den här skriften beskrivit hur arbetsmarknaden sett ut tidigare. Det kanske viktigaste är om arbetsmarknaden kännetecknats av stora eller små skillnader i arbetslöshet mellan hög och lågkonjunktur; det vill säga om konjunkturläget påverkar chanserna att få jobb i stor eller i liten utsträckning.

Prognosens riktning

En del av prognoserna i Framtidsutsikter förutspår stora förändringar av arbetsmarknadsläget fram till år 2014. När situationen på arbetsmarknaden förutspås förändras väsentligt finns det anledning att ställa frågor om förändringens orsaker: *Vad är det som kommer att göra situationen så annorlunda?*

Bedömningar som förutspår en väsentlig förändring på arbetsmarknaden är i den här skriften utmärkta med pilar som visar förändringens riktning:



När situationen på arbetsmarknaden förutspås förändras så att tillgången på jobb ökar väsentligt markeras detta med en uppåtgående pil.



När situationen på arbetsmarknaden förutspås förändras så att tillgången på jobb minskar väsentligt markeras detta med en neråtgående pil.

Brist är inte alltid bra

För den som tar del av en prognos är det viktigt att vara medveten om att brist, eller stor tillgång på jobb, inte självklart är det samma som att exempelvis utvecklingsmöjligheterna, arbetsmiljön och löneläget kommer att vara bra. Ibland beror brist nämligen på att det finns problem inom dessa eller andra områden. Varje signal om att det kommer att finnas mycket gott om jobb bör väcka frågan: *Varför brist?*

Skälen till att det uppstår brist på arbetskraft kan vara många. När en brist beror på att få väljer att utbilda sig mot ett visst yrkesområde eller när de som utbildat sig väljer att söka sig till andra områden finns stor anledning att ta reda på mer.

Förutom att det är angeläget att ta reda på om orsakerna till brister är det också viktigt att vara medveten om att brister, oavsett orsak, kan påverka arbetsförhållandena inom yrket. Brist kan för de yrkesverksamma inom ett yrke innebära ökad övertid, ökad stress och mindre möjligheter att ta raster. Brist, i kombination med andra missförhållanden, är ibland också orsak till ökade sjukskrivningar eller att kompetent personal söker sig bort. Saco-förbunden kan ge bra information om villkor och arbetsförhållanden inom sina respektive utbildnings- och yrkesområden.

Utbildning är en investering

Att skaffa sig akademisk utbildning är en stor investering i både tid och pengar. Detta är något som många inte ens reflekterar över. Det är viktigt att få avkastning på sin utbildningsinvestering, men för olika människor innebär det olika saker. För någon handlar det om att få lära sig nya saker och tänka i nya banor, för någon annan handlar det om att få ägna sig åt sitt drömyrke och för en tredje handlar det om trygghet eller att få en bra lön.

Alla som funderar över ett utbildningsval bör fråga sig hur mycket utbildningen egentligen är värd. Värdet är naturligtvis individuellt, men frågan är lika viktig för det. Att svara på frågan är ett viktigt led i att fatta ett klokt utbildningsbeslut.

För den som funderar över sitt utbildningsval är god kunskap om arbetsmarknaden alltid viktigt eftersom det handlar om de framtida möjligheterna att få utöva sitt yrke. För detta kan prognoserna i denna skrift vara till nytta.

Om framtidsprognosen för ens drömyrke ser dystert ut är frågan om vad utbildningen är värd särskilt viktig. Då handlar det om att våga risken för att exempelvis tvingas utstå perioder av arbetslöshet, jobba på annan ort, jobba deltid, acceptera korta anställningar och acceptera en låg lön, mot utbildningens möjligheter och fördelar.

Det är alltid klokt att fundera på vad som är viktigast och fundera över olika alternativa vägar att nå sina mål.

Sammanfattande tabell

I tabellen används tre rubriker, **brist**, **balans** och **överskott**:

- Med **brist** på arbetskraft menas att det om fem år antagligen kommer att finnas fler jobb än utbildade. Brist innebär att arbetsgivarna har rekryteringsproblem. Möjligheterna att få jobb är därmed mycket goda.
- Med **balans** menas att det om fem år antagligen kommer att råda balans mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft. Balans innebär att det kommer att finnas ungefär lika många utbildade som det finns arbeten. Möjligheterna att få jobb kommer därmed att vara goda.
- Med **överskott** på arbetskraft menas att det om fem år antagligen kommer att finnas fler utbildade än det kommer att finnas jobb. Det kan därmed vara svårt att få jobb och än svårare att få en varaktig tjänst och relevanta arbetsuppgifter. Överskott innebär vanligen risk för arbetslöshet.

Förklaring till pilarna i tabellen:



När situationen på arbetsmarknaden förutspås förändras så att tillgången på jobb ökar väsentligt markeras detta med en uppåtgående pil.



När situationen på arbetsmarknaden förutspås förändras så att tillgången på jobb minskar väsentligt markeras detta med en neråtgående pil.

BRIST	Trend	BALANS	Trend	ÖVERSKOTT	Trend
Apotekare	↗	Agonom		Beteendevetare	
Arbets terapeut	↗	Arbetsförmedlare		Bibliotekarie	
Arkitekt		Arbetsmiljöingenjör		Film-/Radio-/Tv-yrken	
Biomedicinsk analytiker	↗	Arkivarie		Folkhälsoplanerare	
Brandingenjör		Audionom		Förlagsredaktör	
Cytodiagnostiker		Biolog		Hälsopedagog	
Fysiker	↗	Biomedicinare		Hälsoutvecklare	
Församlingspedagog		Civilekonom/Ekonom		Hälsövetare	
Gymnasielärare i yrkesämnen		Civilingenjör		Idrottsvetare/Idrottspedagog	
Högskoleingenjör	↗	Datavetare		Kommunikationsyrken	
Jägmästare	↗	Diakon		Kultur- /Museiyrken	
Kiropraktor		Dietist		Landskapsingenjör	
Logoped		Geovetare		Lärare i grundskolans senare år/Lärare i grundskolans tidiga år/Gymnasielärare allmänna ämnen	↘
Läkare		Hippolog			
Lärare/Forskare vid universitet och högskolor	↗	Hortonom		Trädgårdsingenjör	
Lärare i omvårdnad och omsorg		Inredningsarkitekt		Optiker	↘
Planeringsarkitekt		Jurist		Personalvetare	
Präst		Kemist			
Psykolog	↗	Kostvetare/Kostekonom			
Receptarie		Landskapsarkitekt	↘		
Reservofficer	↗	Lantmästare			
Röntgensjuksköterska		Lots			
Sjukgymnast	↗	Matematiker			
Sjöbefäl		Miljö- och hälsoskyddsinspektör	↘		
Skogsmästare	↗	Miljövetare			
Socionom	↗	Nutritionist			
Språkyrken		Officer/Specialistofficer	↗		
		Samhällsvetare			
		Sjukhusfysiker			
		Sjuksköterska			
		Skolledare			
		Systemvetare	↘		
		Studie- o. yrkesvägledare			
		Tandhygienist			
		Tandläkare	↘		
		Veterinär	↘		

Yrkesområden med **brist** på arbetskraft år 2014

Med brist på arbetskraft avses att det om fem år antagligen kommer att finnas fler jobb än utbildade inom yrkesområdet. Brist innebär att arbetsgivarna har rekryteringsproblem. Möjligheterna att få jobb är därmed mycket goda.

Apotekare

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Brist på arbetskraft



Apoteksmarknaden har nyligen omreglerats, nya regler gäller från och med den 1 juli 2009 och det har blivit möjligt för flera än staten att äga apotek. Erfarenheter från liknande förändringar i andra länder visar att tillgängligheten till apotek ökar, både genom fler apotek och genom utökad öppethållande. Det har också medfört ett ökat behov av farmaceuter, vilket är den förväntade utvecklingen även i Sverige. En del uttalanden från de nya apoteksbolagen tyder på att det kommer att anställas en större andel apotekare än idag, exempelvis för uppgifter som har med övergripande kvalitet och säkerhet att göra. Dessutom kommer en relativt stor andel av de yrkesverksamma farmaceuterna på apotek idag att gå i pension inom en femårsperiod, vilket gör att efterfrågan på apotekare troligtvis ökar på apotek. Allt fler läkemedelsföretag anställer i större utsträckning farmaceuter, framför allt apotekare, inom marknadsföring och försäljning.

Samtidigt vet vi att många läkemedelspatent löper ut de närmaste åren, vilket kan leda till neddragningar inom läkemedelsföretagen. Omregleringen av apoteksmarknaden kan möjligtvis även öka behovet av farmaceutisk kompetens på många läkemedelsföretag, på grund av att fler apotek öppnas och att aktörerna på marknaden mångdubblas. Med en ökad andel äldre, som använder många olika läkemedel, behöver hälso- och sjukvården och omsorgen ordna så att de gamla får hjälp och stöd med sin läkemedelsbehandling. Både politiker och verksamheterna har uppmärksammat behovet av farmaceutisk kompetens för att klara den uppgiften och landsting och kommuner anställer eller anlitar i allt större utsträckning apotekare för att arbeta med

patienter/klienter direkt eller för att utbilda och stödja annan personal när det gäller läkemedelsfrågor. Även apoteken utökar den typen av service. Det gör att efterfrågan på apotekare sannolikt ökar i framtiden. Sammantaget gör detta att det inom en femårsperiod rimligtvis kommer att uppstå en brist på apotekare. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Då apoteksmarknaden nyligen genomgått en omreglering, så är det svårt att förutsäga den framtida arbetsmarknaden för apotekare. Prognosens osäkerhet uppskattas därför till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Farmaceutförbund, www.farmaceutforbundet.se

Arbetsterapeut

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Brist på arbetskraft



I dag råder balans på arbetsmarknaden för arbetsterapeuter, men det finns stora variationer regionalt och lokalt i landet. På vissa orter är det idag svårigheter att rekrytera arbetsterapeuter samtidigt som det på utbildningsorterna råder ett visst överskott. Antalet arbetsterapeuter i yrkesverksam ålder växer, men ökningstakten har på senare år dämpats av att medelåldern blivit högre och alltfler går i pension. Enligt SCB:s prognoser kommer efterfrågan på arbetsterapeuter att öka snabbare än vad lärosätena hinner utbilda. På fem års sikt väntas det därför råda brist, men regionalt kommer skillnaderna vara stora och nyexaminerade kan behöva flytta för att få jobb. Samhällets ökade insikt om fördelarna med god rehabilitering och förebyggande insatser påverkar i hög grad framtida efterfrågan på arbetsterapeuter. Även den demografiska utvecklingen påverkar behovet av arbetsterapeutiska insatser eftersom antalet äldre i befolkningen kommer att öka under den närmaste tioårsperioden. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. En majoritet arbetsterapeuter arbetar inom den offentligt finansierade vården och omsorgen. Arbetsterapeuters arbetsmarknad styrs i hög grad av människors behov av rehabilitering och därför påverkas den inte så mycket av hög- respektive lågkonjunktur.

Enligt SCB:s prognoser väntas sysselsättningen öka inom hälso- och sjukvården och äldreomsorgen och därför är prognosen relativt säker. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter, www.fsa.akademikerhuset.se

Arkitekt

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

De senaste åren har byggandet ökat stadigt. Ett fortsatt starkt byggande och många arkitekter som går i pension de närmaste åren gör att prognosen pekar mot att det bli brist på arkitekter i framtiden. Typiskt för yrket är relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Arkitekter, www.arkitekt.se/bli/arkitekt

Biomedicinsk analytiker

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Brist på arbetskraft



Behovet av biomedicinska analytiker kommer att vara större än utbudet inom ett antal år. Förklaringen är att medelåldern är hög och att stora pensionsavgångar kommer att ske de närmaste åren, enligt Statistiska centralbyrån. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Situationen på arbetsmarknaden är relativt stabil då arbetsuppgifterna och behovet inte skiftar så mycket över tiden. Den här prognosen är relativt säker då omkring 75 procent av yrkeskåren kommer att gå i pension fram till år 2030 vilket indikerar att en stor brist är på väg att uppstå. Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Brandingenjör

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

Vår bedömning grundar sig på det faktum att arbetslösheten inom gruppen har varit låg under en följd av år, oavsett konjunkturläge. Arbetsmarknaden har också successivt breddats för brandingenjörerna. De flesta arbetar fortfarande inom räddningstjänsten, men idag anställs allt fler i olika former av privat verksamhet (försäkringsbolag, byggföretag och konsultverksamheter). Vår bedömning är att den utvecklingen kommer att fortsätta. Sammantaget ser vi därför positivt på det framtida arbetsmarknadsläget, också med hänsyn tagen till att utbildningen förutom i Lund sedan ett par år nu anordnas även vid Luleå tekniska universitet. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Sett över längre tid har arbetslösheten för brandingenjörer varit mycket låg, oavsett konjunkturläge, och väsentligt lägre än för ingenjörer totalt.

Antalet brandingenjörer är litet, vilket gör alla försök till regelrätta prognoser svåra. Skälet till att vi ändå anser att vår bedömning håller hög säkerhet är arbetsmarknadsläget och breddningen av yrket, så som det utvecklats över längre tid. Om antalet examinerade brandingenjörer snabbt växer, skulle det självfallet få en relativt stor påverkan på utbudet av arbetskraft i förhållande till yrkeskårens begränsade storlek. En viss ökning kan förväntas, när nu också Luleå anordnar utbildningen. Vår bedömning är att det möjligen kan innebära att arbetsmarknaden övergår i balans. Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5 där 1 innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Ingenjörer, www.sverigesingenjorer.se

Cyodiagnostiker

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

Cyodiagnostikerna är en yrkesgrupp som kommer att vara fortsatt efterfrågad även i framtiden. Det är redan i dag brist på cyodiagnostiker och denna kommer att öka under kommande år. Det är fler som pensioneras än som utbildas. Även om fem år kommer det att vara brist på cyodiagnostiker. I dag finns ingen apparatur eller teknisk lösning som kan ersätta de bedömningar som cyodiagnostikern gör i mikroskopet utifrån sin kompetens och sitt kun-

nande. Typiskt för yrket är relativt små skillnader i arbetslöshet mellan hög och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Fysiker

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Brist på arbetskraft



Det har stundtals varit svårt för fysiker att få arbete. De senaste åren ökade sysselsättningen och arbetsmarknaden för fysiker är nu i balans. SCB skriver att många naturvetare har en ny spetskompetens vilket kan medföra att fysikutbildade förutom att de efterfrågas i traditionella branscher sannolikt även kommer att arbeta inom helt nya branscher. Genom ett minskat intresse för fysikutbildning de senaste åren gör detta att SCB förutspår brist på fysiker. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Församlingspedagog

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

Framtidsutsikterna är mycket goda. I dag är det brist på församlingspedagoger i Svenska kyrkan, liksom på pedagoger i övriga samhället. Många församlingar har dessutom en vilja att utöka arbetet med barn och unga. Om fem år förväntas bristen bestå. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Sedan Svenska kyrkan separerades från staten har medlemskapet blivit mindre självklart, vilket innebär att hög- och lågkonjunkturer i större utsträckning än tidigare påverkar arbetsmarknaden för församlingspedagoger

Det osäkra konjunkturläget i kombination med ett vikande medlemsunderlag och stora strukturförändringar inom Svenska kyrkan bidrar till osäkerheten i prognosen. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5 där 1 innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Kyrkans Akademikerförbund, www.kyrka.se

Gymnasielärare i yrkesämnen

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Utbildade lärare i gymnasieskolans yrkesämnen är en bristvara såväl i hög- som lågkonjunktur. Dessutom finns en arbetsmarknad inom ämnet utanför skelsektorn. Bristen på utbildade lärare i yrkesämnen har varit stor över tid. Trots prognoser om minskande elevkullar kombinerat med sämre ekonomiska tider ser bristen ut att hålla i sig på fem års sikt.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Lärarnas Riksförbund, www.lr.se

Högskoleingenjör

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Brist på arbetskraft



Arbetsmarknaden för ingenjörer förbättrades successivt från 2005 fram till hösten 2008, då arbetslösheten för medlemmar i Sveriges Ingenjörer nådde sin hittills lägsta nivå under decenniet. Under våren 2009 var arbetslösheten fortfarande låg, trots oron på finans- och arbetsmarknaden, men den förväntas öka fram till slutet av året. Arbetslösheten bland nyexaminerade är svårare att bedöma, men för närvarande är den sannolikt högre. Sammantaget gör vi därför bedömningen att arbetsmarknaden idag (våren 2009) befinner sig i balans för högskoleingenjörer. Rekryteringsbehoven av ingenjörer totalt förväntas öka under de kommande åren till följd av strukturförändringar

och stora åldersavgångar (främst bland gymnasieingenjörer). Med nuvarande antal nybörjare på högskoleingenjörsutbildningarna kommer tillgången i ett längre perspektiv inte att motsvara efterfrågan. På fem års sikt bedöms råda brist på högskoleingenjörer generellt, med variationer inom inriktningarna. Vår bedömning bygger främst på SCB:s Trender och prognoser 2008, samt Högskoleverkets Högskoleutbildningarna och arbetsmarknaden (2009:5 R).

Sett över längre tid följer arbetslösheten för högskoleingenjörer ett mönster snarlikt det för arbetsmarknaden i stort och skillnaderna är medelstora mellan hög- och lågkonjunktur. Till bilden hör dock att arbetslöshetsnivåerna för ingenjörer genomgående varit avsevärt lägre än för arbetsmarknaden totalt, oavsett konjunkturläge. Sedan mitten av 90-talet har arbetslösheten för medlemmar i Sveriges Ingenjörer som regel också legat lägre än för akademikerförbunden inom Saco totalt.

Osäkerheten i prognosen beror delvis på det framtida konjunkturläget. En annan osäkerhet följer av att högskoleingenjörsutbildningarna spänner över en mängd olika teknikområden och branscher. Arbetsmarknadsläget för de olika utbildningarna följer i stort konjunkturen, men med vissa skillnader mellan inriktningarna. Dessa skillnader kan påverkas av hur antalet nybörjare på enskilda inriktningar utvecklas. Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Ingenjörer, www.sverigesingenjorer.se

Jägmästare

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Brist på arbetskraft



Jägmästare har idag en arbetsmarknad i balans. Skogsakademiker har utöver skogsproduktion en stor del i arbetet med klimatomställningen där skogen är en viktig resurs på flera sätt. Skogsråvara kommer att behövas för att ta alternativ till oljebaserade produkter och i andra nya material. I denna omställning behövs det i olika led duktiga personer med kunskap om skogsbruk och hållbar utveckling. Prognosen ger att det kommer att vara ett underskott av jägmästare om fem år vilket ger en brist på arbetsmarknaden. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Kiropraktor

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

Problem i rörelseapparaten är den vanligaste orsaken till långtidssjukskrivning och en stor kostnad för samhället. Fler och fler söker sig till andra behandlingsformer när den traditionella vården inte hjälper. Arbetsmarknaden för kiropraktorer kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur, eftersom branschen inte är direkt känslig för konjunktursvängningar.

Prognosens osäkerhet är väldigt låg, den uppskattas till 1 på en skala mellan 1 och 5 där 1 innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: SRAT, www.srat.se

Logoped

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

Antalet examinerade logopeders räcker inte för att täcka det behov som finns. Arbetsmarknaden är mycket god och i hela landet är det brist på logopeders även om efterfrågan kan variera lokalt. Nya verksamhetsområden har tillkommit under senare år, bland annat inom olika kommunala verksamheter och hjälpmedelsservice. Med en utbyggnad av antalet utbildningsplatser kan det eventuellt uppstå en flaskhals inom några år om inte antalet nyinrättade tjänster ökar i samma takt som antalet examinerade logopeders. Konsult- och handledningsverksamhet blir också allt vanligare. En fortsatt ökning av tjänster sker inom flera områden, bland annat habiliterings och omsorgsverksamheten och vården av personer med ät- och sväljsvårigheter, där det råder stor efterfrågan på logopeders. Även på de så kallade språkförskolorna – specialskolor för barn med grava språkstörningar – finns otillräckliga logopedresurser. Vidare anlitas logopeders allt oftare inom grundskolan för utredning av barns tal och språk samt dyslexi.

Logopedisk kompetens behövs även utanför de traditionella verksamhetsområdena till exempel inom företag som arbetar med kommunikation i största allmänhet. Än så länge är det få logopeders som söker sig till, och hamnar i, samhällssektorer utanför den offentliga sektorn, men det går att skönja en utveckling mot en bredare arbetsmarknad för logopeders. En sådan

utveckling kommer sannolikt att medföra högre medellöner, ökad lönespridning och vidare karriärmöjligheter. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: DIK, www.dik.se

Läkare

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

I dag råder brist på läkare, och om fem år är läget detsamma. Inom vissa specialiteter råder i dag brist på läkare, framförallt inom allmänmedicin, geriatrik, psykiatri och företagshälsovård. Under de närmaste åren kommer pensionsavgångarna att öka kraftigt varför bristen på specialister förväntas öka ytterligare. Typiskt för läkaryrket är relativt små skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur. Utbildningstjänsterna under AT (så kallade AT-block) ska dimensioneras så att alla examinerade läkare får möjlighet till en anställning, och för specialisttjänstgöringen (ST) gäller att landstingen ska erbjuda det antal tjänster som motsvarar det framtida behovet av specialister.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges läkarförbund, www.lakarforbundet.se

Lärare/Forskare vid universitet och högskolor

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft



Inom fem år kommer det troligen att råda en viss brist inom många områden. Inom vissa områden, till exempel inom vård- och lärarutbildningarna, råder redan idag generell brist på disputerade lärare. Denna bedömning är dock mycket osäker och beror dels på studenters efterfrågan av olika typer av högre utbildning, dels på statsmakternas tilldelning av resurser till forskning och utbildning. 2008 års forskningsproposition innebär stora tillskott inom vissa forskningsområden, såsom medicin och teknik, de närmaste tre, fyra åren. Tillgången på disputerade i förhållande till efterfrågan inom högskolan varierar kraftigt mellan olika ämnen både nu och framöver. Pensionsavgångarna kommer att öka, vilket innebär att det inom många ämnen med stor sannolikhet kommer att råda brist på meriterade disputerade.

Variationerna är dock stora mellan olika ämnen, samtidigt som specialiseringen är stor, varför bedömningarna ovan egentligen måste göras ämnesvis. Efterfrågan på universitetslärare och forskare har varierat över tiden. I tider av stark studentexpansion har brist på meriterade lärare funnits dels inom de områden där studentantalet ökat snabbt, till exempel ekonomiämnen, dels inom områden där bristen på disputerade lärare varit stor, till exempel inom vård- och lärarutbildningarna. Typiskt för yrket är relativt små skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosen är osäker, då den bland annat beror på studentefterfrågan och statsmakternas forskningspolitik. Som redan påpekats varierar dessutom förhållandena mellan olika ämnen, varför det är näst intill meningslöst att göra en sammanfattande bedömning för hela universitetsläraryrket. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Universitetslärarförbund, www.sulf.se

Lärare i omvårdnad och omsorg

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

Det är relativt svårt att göra prognoser över lärare i omvårdnad då yrkeslärare som regel behandlas som en grupp i statistiksammanhang. Däremot går det att konstatera att det råder brist på omvårdnadsutbildad personal, vilket i sin tur borde medföra en viss brist på lärare i just omsorg och omvårdnad. Behovet kommer sannolikt att öka då många lärare pensioneras, samt att befolkningen genomsnittligt blir allt äldre. Redan nu råder brist på disputerade vårdlärare inom högskolan. Denna brist bedöms bestå även på fem års sikt. Inom de närmaste fem åren kommer pensionsavgångarna att öka bland adjunkterna, vilket kan komma att leda till viss brist även för denna lärarkategori. För disputerade lärare bedöms efterfrågan även på längre sikt vara större än tillgången.

Bedömningarna för högskolans vårdlärare är relativt säkra, men påverkas givetvis av den framtida studenttillströmningen, och för adjunkternas del av hur arbetsmarknaden inom gymnasieskolan utvecklas. Inom högskolan har efterfrågan på disputerade vårdlärare alltid varit stor, men medvetenheten om att denna brist är en viktig kvalitetsfråga har blivit allt större under de senaste tio åren. Så även om antalet disputerade lärare har ökat, har efterfrågan vuxit än mer. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Den ekonomiska krisen, som slår hårt mot kommuner och landsting, försvårar arbetet med att ta fram en säker prognos. Å andra sidan talar demografin för ett fortsatt stort behov av lärare i omvårdnad och omsorg. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Lärarnas Riksförbund, www.lr.se
Sveriges Universitetslärarförbund, www.sulf.se

Planeringsarkitekt

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

Planeringsarkitekterna är i dag eftertraktade i många kommuner där de ersätter eller kompletterar andra arkitekter på planeringsjobb. På grund av att många planerare går i pension de närmaste åren samtidigt som behovet av samhällsplanering ökar kommer det troligen bli brist på planeringsarkitekter. Typiskt för yrket är relativt små skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur. Konjunktursvängarna inom byggbranschen påverkar i hög grad arkitekternas arbetsmarknad – något man får lära sig att leva med som arkitekt. I dag är arbetsmarknaden på grund av lågkonjunkturen lite osäker, men arkitekterna har ändå klarat sig bra i förhållande till många andra yrken. Branschen förutspår ett fortsatt kraftigt byggande de närmaste åren. Omställningen till ett hållbart samhälle kommer också kräva många arkitekters hjälp.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Arkitekter, www.arkitekt.se/bli/arkitekt

Präst

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

I dag och under de närmaste åren behövs minst 100 nya präster om året för att täcka pensionsavgångarna. Om fem år råder det totalt sett brist på arbetskraft, men de lokala variationerna är stora. En faktor som kan komma att påverka prognosen är hur man väljer att organisera sig i församlingarna. Fortsätter trenden med sammanslagningar så kan antalet tjänster minska. Det är dock fortfarande ovisst. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Prästens uppgifter är så centrala i Svenska kyrkan, att konjunkturen normalt inte påverkar i särskilt hög grad. Sedan Svenska kyrkan separerades från staten har medlemskapet blivit mindre självklart, vilket innebär att hög- och lågkonjunkturer i större utsträckning än tidigare påverkar arbetsmarknaden för präster.

Det osäkra konjunkturläget i kombination med ett vikande medlemsunderlag och stora strukturförändringar inom Svenska kyrkan bidrar till prog-

nosens osäkerhet. Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5, där 1 innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Kyrkans Akademikerförbund, www.kyrka.se

Psykolog

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Brist på arbetskraft



Om fem år kommer det att råda brist på arbetskraft eftersom många psykologer pensioneras de närmaste åren. Tillgången på utbildade psykologer blir inte tillräcklig utifrån det antal som utbildas idag. Men det finns stora skillnader mellan olika regioner i landet. På många håll väntas bristen bli fortsatt stor, medan det i det närmaste råder balans i storstadsområdena. Psykologisk kunskap behövs på allt fler områden i samhället. Psykologernas arbetsmarknad håller därför på att vidgas. Fler psykologer anställs i kommunerna och många blir egna företagare. Arbetslösheten för psykologer ligger sedan ett antal år på en låg nivå. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt små skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Psykologförbund, www.psykologforbundet.se

Receptarie

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

Idag är det brist på receptarier. En relativt stor andel av de yrkesverksamma farmaceuterna på apotek kommer dessutom att gå i pension inom en femårsperiod, vilket medför en fortsatt brist på receptarier på apotek. Apoteksmarknaden har omreglerats - nya regler gäller från och med den 1 juli 2009 - och det har blivit möjligt för flera än staten att äga apotek. Erfarenheter från andra länder som genomfört liknande förändringar visar att tillgängligheten till apotek ökar, både genom flera apotek och genom utökat öppethållande. Det har också medfört ett ökat behov av farmaceuter. En sådan

utveckling är att vänta även i Sverige. Med en ökad andel äldre i befolkningen, som använder många olika läkemedel, ökar dessutom behovet av rådgivning och information till patienter och anhöriga. Både politiker och verksamheterna har uppmärksammat behovet av farmaceutisk kompetens för att klara den uppgiften, via apotek och andra kanaler. Den förväntade utvecklingen av apoteksmarknaden och behovet av rådgivningstjänster, i kombination med minskande antal nya studenter på receptarieutbildningarna de senaste åren, gör att det högst sannolikt kommer att vara en fortsatt brist på receptarier den kommande femårsperioden.

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Allt fler läkemedelsföretag anställer i större utsträckning farmaceuter, framför allt apotekare, inom marknadsföring och försäljning. Å andra sidan går många läkemedelspatent ut de närmaste åren vilket kan leda till neddragningar inom läkemedelsföretagen. Omregleringen av apoteksmarknaden kan möjligtvis även öka behovet av farmaceutisk kompetens på många läkemedelsföretag, då fler apotek öppnas och aktörerna på marknaden mångdubblas. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Då apoteksmarknaden nyligen genomgått en omreglering, är det relativt svårt att förutsäga den framtida arbetsmarknaden för receptarier. Prognosens osäkerhet uppskattas därför till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Farmaceutförbund, www.farmaceutforbundet.se

Reservofficer

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft



I dag råder överskott på reservofficerare i Försvarsmakten, det totala antalet uppgår till drygt 8 000. Dock är för få av dessa under 35 år (drygt 500 stycken) då rekryteringen under de senaste åren varit liten. Antalet reservofficerare kommer att minska drastiskt under de närmsta åren, såväl på grund av Försvarsmaktens omdaning som att de som är födda på 40-talet nu går i pension. Förbundet beräknar att det om fem år kommer att finnas behov av cirka 4 000 reservofficerare och att det därmed finns behov av att utbilda unga reservofficerare. Det finns även behov av att utbilda personer med speciella kompetenser, såsom flygledare eller sjukvårdspersonal, till reservofficerare.

Reservofficern kommer även i framtiden att ha betydelse för Försvarsmaktens förmåga att klara sina uppgifter. Behovet av dubbla kompetenser, såväl civila som militära, bedöms vara fortsatt stort, såväl nationellt som internationellt. Behov finns alltid av reservofficerare i utlandsstyrkan (idag är ca 20-30% av utlandsstyrkans officerare reservofficerare), men även för kortare eller längre tjänstgöringar på hemmaplan. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Arbetsmarknadsläget för en reservofficer påverkas av hur riksdag och regering vill bedriva den svenska säkerhetspolitiken och därmed vilka uppgifter vår försvarsmakt skall kunna lösa. Att i dagsläget ge en prognos på Försvarsmaktens behov om fem år är mycket vanskligt, med tanke på de stora omvälvningar som sker. Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Reservofficersförbund (Reservofficersförbundet), www.reservofficersforbundet.se

Röntgensjuksköterska

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Brist på arbetsmarknaden

Det råder idag brist på röntgensjuksköterskor och med de ökande pensionsavgångarna förväntas bristen bli större de kommande åren. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Vårdförbundet, www.vardforbundet.se

Sjukgymnast

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Brist på arbetskraft



Idag råder balans på arbetsmarknaden. Om fem år råder troligen viss brist på sjukgymnaster bland annat på grund av höga pensionsavgångar kombinerat med en stark satsning i samhället på rehabilitering av sjuk-skrivna för att underlätta en snabb återgång till arbetslivet. Samtidigt sker en satsning på ökad fysisk aktivitet bland befolkningen inom sjukgymnastens kunskapsområde. I takt med att andelen äldre ökar i befolkningen kommer sjukgymnasten att ha en viktig roll för att bibehålla fysisk funktionsnivå hos den friska äldre delen av befolkningen och för att bibehålla eller återfå funktionsförmågan hos dem som vårdats för olika funktionsproblem. Samtidigt söker sig sjukgymnasten till nya arenor. Sjukvårdens roll som dominerande arbetsgivare minskar, även om det fortfarande kommer att vara inom vård och rehabilitering som flertalet av sjukgymnasterna verkar. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5 där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund,
www.sjukgymnastforbundet.se

Sjöbefäl

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

I dag råder stor brist på sjöbefäl, vilket innebär att möjligheterna att få jobb är goda. Det fattas idag cirka 34 000 sjöbefäl i världshandelsflottan och siffran väntas stiga de närmaste åren. Stora pensionsavgångar och otillräcklig återväxt innebär att bristen kommer att öka om fem år. Enligt Internationella redareorganisationen räknade man hösten 2008 med närmare en tredubbling av bristen år 2012. Även om detta, på grund av krisen, inte får full genomslagskraft och vi räknar med hälften, så talar vi ändå om en brist på 40 000 – 50 000 befäl om tre år. Och detta trots att man nu lägger upp fartyg runt om i världen. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på

skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Fartygsbefälsförening, SFBF, www.sfbf.se

Skogsmästare

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Brist på arbetskraft



Skogsmästarnas arbetsmarknad är idag i balans. Skogsakademiker har utöver skogsproduktion en stor del i arbetet med klimatomställningen där skogen, på flera sätt, är en viktig resurs. Skogsråvara kommer att behövas för att få alternativ till oljebaserade produkter och i andra nya material. I denna omställning behövs det i olika led duktiga personer med kunskap om skogsbruk och hållbar utveckling. Prognosen anger att det kommer att vara ett underskott av skogsutbildade akademiker om fem år vilket ger en brist på arbetsmarknaden. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Socionom

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Brist på arbetskraft



Även om möjligheterna att få jobb för socionomer varierar något över landet råder idag balans på arbetsmarknaden nationellt sett. En brist-situation väntas uppstå på grund av kommande pensionsavgångar och ökat rekryteringsbehov av socionomer inom äldreomsorgen på fem års sikt. Arbetsmarknaden kännetecknas normalt av relativt små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Konsekvenserna av den ekonomiska kris som drabbat svensk arbetsmarknad skapar dock viss osäkerhet i prognosen. En risk är därför att socionomernas arbetsmarknad kommer att påverkas negativt senare under 2009/10. Kommunernas ekonomi spelar stor roll. Blir den nuvarande arbetsmarknads-

nedgången djup och långvarig finns risk att kommuner behöver spara. Detta skulle exempelvis kunna innebära att återbesättning av väntade pensionsavgångar senareläggs. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Akademikerförbundet SSR, www.akademssr.se/student

Språkyrken

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Brist på arbetskraft

Idag råder det brist på arbetskraft framförallt för facköversättare. Samhällets behov av kvalificerade översättare och tolkar ökar i samband med globaliseringen och Sveriges engagemang inom EU. Inom näringslivet finns det behov av kvalificerad kompetens inom teknik, juridik och ekonomi. Det råder brist på översättare och tolkar i udda språk. Arbetsmarknaden för översättare av skönlitteratur är osäker, likaså för tv och filmöversättare. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: DIK, www.dik.se

Yrkesområden som är i balans år 2014

Med balans menas att det om fem år antagligen kommer att råda balans mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft. Balans innebär att det kommer att finns ungefär lika många utbildade som det finns arbeten. Möjligheterna att få jobb kommer därmed att vara goda.

Agronom

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Prognosen är att agronomerna kommer att ha en relativt stabil arbetsmarknad under den närmaste femårsperioden. SCB skriver i rapporten Trender och prognoser 2008 att efterfrågan på agronomer ökat de senaste åren, vilket bekräftas av Naturvetarnas egen statistik. Arbetsmarknaden varierar dock med de olika inriktningarna och specialiseringarna inom gruppen. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Agronomer är snarare känsliga för hur det går för lantbruket och närliggande produktion och näringsgrenar än för generella ekonomiska svängningar. Svängningar i konjunkturen påverkar också arbetsmarknaden, men mycket av produktionen är av baskaraktär som påverkas mindre än annan industri.

Osäkerheten för prognosen beror delvis också på hur svensk jordbruks- och livsmedelsproduktion klarar den internationella konkurrensen. Idag står sig den svenska produktionen bra, men i en föränderlig värld är det svårt att bedöma möjligheterna på fem års sikt. Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Arbetsförmedlare

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

I dag råder balans på arbetsmarknaden för arbetsförmedlare. Arbetsförmedlingen samverkar i ökad omfattning med Försäkringskassan med arbetslivsinriktad rehabilitering, vilket leder till ökad efterfrågan på arbetsförmedlare med yrkeserfarenhet eller specifik kompetens inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetsförmedlingen kommer att fortsätta att utveckla tjänster via telefon och internet för arbetsgivare och arbetssökande.

Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Utvecklingen för yrket är till en del konjunktursvängig. När det är lågkonjunktur behövs det fler arbetsförmedlare och när det är högkonjunktur färre. Arbetsförmedlingen tillhör de myndigheter som brukar få extra anslag i samband med lågkonjunktur, samtidigt som resurserna brukar minskas när det går bättre. Blir konjunkturedgången djup och utdragen kan dock statliga besparingar bli aktuella. Detta skulle även kunna drabba Arbetsförmedlingen. Medelåldern bland dagens arbetsförmedlare är hög, varför nyrekryteringar blir aktuella inom en femårsperiod.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Akademikerförbundet SSR, www.akademssr.se/student
Jusek, www.jusek.se/student, SRAT, www.srat.se

Arbetsmiljöingenjör

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Arbetsmiljöingenjörer är en liten grupp på arbetsmarknaden med endast 30 utbildningsplatser vartannat år. Det har tidigare varit överskott på grund av nedskärningar men nu är det balans med viss regional brist. Eftersom det handlar om så få individer blir arbetsmarknaden sårbar vilket kan leda till såväl brist som överskott. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Arbetsmarknaden för arbetsmiljöingenjörer är speciell eftersom gruppen är liten och behovet snabbt kan förändras och växla utifrån samhällets behov och prioriteringar inom området.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på

skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet .

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Arkivarie

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

I takt med att informationsmängden i samhället ökar, ökar också behovet av en yrkeskår som har kompetens att organisera, strukturera och lagra information så den blir sökbar i dag och i framtiden. Den dokumenthantering vi talar om är i dag digital, och en av de stora utmaningarna är att säkerställa denna informationsmassa in i framtiden. Att medverka till ett hållbart långsiktigt digitalt bevarande blir ett viktigt arbetsfält för framtida arkivarier. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: DIK, www.dik.se

Audionom

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Efterfrågan på hörselvård kommer enligt SRATs bedömning att öka under de kommande fem åren. De främsta anledningarna till denna ökning är att de åldersgrupper som har störst behov av hjälp med sin hörsel kommer att utgöra en större andel av befolkningen och att den tekniska och medicinska utvecklingen gör att fler människor kan rehabiliteras. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Landstingen finansierar idag huvuddelen av kostnaderna för hörselvård. Kostnaden för individen är samtidigt relativt liten. På grund av vårdgarantin har inte landstingen kunnat skära ned. Om samhället kraftigt minskar ersättningen för hörselvård och att kostnaderna därmed överförs på den enskilde individen blir efterfrågan samtidigt mer beroende av konjunkturläge och betalningsförmåga för dem som är i behov av audionomernas tjänster. Prognos-

sens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: SRAT, www.srat.se

Biolog

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Situationen är inte okomplicerad då olika typer av biologer har mycket skiftande förutsättningar att få jobb. Söktrycket till utbildningarna har sjunkit under senare år, vilket på sikt påverkar utbudet av biologer. Under åren 2007 och 2008 sjönk arbetslösheten ned till en nivå av balans. De första månaderna under 2009 har arbetslösheten återigen ökat något. Framtiden är osäker, men på fem års sikt skulle behovet kunna öka då kunskap om miljö- och klimatfrågorna blir allt viktigare i samhället. Prognosen är dock relativt osäker. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur. Arbetsmarknaden för biologer är bred och det finns många olika valmöjligheter på arbetsmarknaden. Arbetsmarknaden ser olika ut beroende av vad du väljer att läsa och var på arbetsmarknaden du väljer att söka jobb. Genom att ha en bred kompetens och komplettera med andra ämnen ökar dina chanser till ett bra jobb.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Biomedicinare

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Arbetsmarknaden för biomedicinare förbättrades markant mellan åren 2007 och 2008 efter en period med lite högre arbetslöshet. Situationen för en stor del av biomedicinarna varierar med konkurrenskraften och situationen inom områden som läkemedelindustri och life science. Under åren 2007 och 2008 sjönk arbetslösheten ned till en nivå av balans. De första månaderna under 2009 har arbetslösheten återigen ökat något. Framtiden är osäker och det är

svårt att göra en bedömning hur det ser ut på fem års sikt. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur. Arbetslösheten varierar i hög grad mellan goda och sämre tider. Situationen i vissa branscher påverkar möjligen mer än det generella ekonomiska läget. Många biomedicinare har i sämre tider med gott resultat sökt sig till Danmark och i viss mån Storbritannien för att senare kunna återvända till Sverige.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Civilekonom/Ekonom

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Arbetsmarknaden i dag bedöms vara i balans. Även på fem års sikt bedöms arbetsmarknaden fortsatt vara i balans, vilket innebär att det kommer att finnas ungefär lika många arbeten som utbildade. Den försämrade konjunkturen påverkar civilekonomers/ekonomers arbetsmarknad. Från att ha varit god kommer den att försämrats, även för nyexaminerade men det blir troligen skillnader beroende på vilken inriktning man har. Generellt kan man dock säga att det kommer att ta längre tid innan nyexaminerade civilekonomer/ekonomer får en anställning de närmaste åren, än vad fallet har varit de senaste goda åren. Situationen ser dock något bättre ut inom offentlig sektor på grund av de stora pensionsavgångarna som väntas där. De nyexaminerade med inriktning mot redovisning (controllere, redovisningsekonome och revisorer) bedöms ha de bästa utsikterna och det kommer också att finnas efterfrågan på IT-ekonomer och chefer. Nyexaminerade med inriktning på marknadsföring och organisation får det troligen svårare de närmaste åren.

Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Eftersom civilekonomer/ekonomer arbetar inom alla sektorer på arbetsmarknaden och inom alla branscher, påverkas olika yrken olika mycket. Känsligast är finansbranschen medan de som är verksamma inom till exempel redovisning drabbas i mindre utsträckning. En förutsättning för att det nuvarande balansläget på fem års sikt inte ska övergå i ett överskott är att högskoleutbildade ekonomer kommer ersätta många av de gymnasieekonomer som under perioden går i pension. Om förslaget om slopad revisionsplikt

för svenska små företag går igenom kommer det troligen att påverka arbetsmarknaden för dem med inriktning mot redovisning negativt, särskilt gäller detta revisorer.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Civilekonomerna, www.civilekonomerna.se
Jusek, www.jusek.se, Akademikerförbundet SSR, www.akademssr.se/student

Civilingenjör

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Arbetsmarknaden för ingenjörer förbättrades successivt från 2005 fram till hösten 2008, då arbetslösheten för medlemmar i Sveriges Ingenjörer nådde sin hittills lägsta nivå under decenniet. Under våren 2009 var arbetslösheten fortfarande låg, trots oron på finans- och arbetsmarknaden, men den förväntas öka i vart fall fram till slutet av året. Arbetslösheten bland nyexaminerade är svårare att bedöma, men för närvarande är den sannolikt högre. Sammantaget gör vi därför bedömningen att arbetsmarknaden idag (våren 2009) befinner sig i balans för civilingenjörer. Rekryteringsbehoven av ingenjörer totalt förväntas öka under de kommande åren till följd av strukturförändringar och stora åldersavgångar (främst bland gymnaseingenjörer). Tagna för sig skulle det med nuvarande antal nybörjare råda ett visst överskott av civilingenjörer på fem års sikt, med variationer inom inriktningarna. Detta kan dock komma att uppvägas av det stora förväntade underskottet på högskoleingenjörer. Totalt sett gör vi därför bedömningen att arbetsmarknaden på fem års sikt kommer att befinna sig i balans. Vår bedömning bygger främst på SCB:s Trender och prognoser 2008, samt Högskoleverkets Högskoleutbildningarna och arbetsmarknaden (2009:5 R).

Sett över längre tid följer arbetslösheten för civilingenjörer ett mönster snarlikt det för arbetsmarknaden i stort, och skillnaderna är medelstora mellan hög- och lågkonjunktur. Till bilden hör dock att arbetslöshetsnivåerna för ingenjörer genomgående varit avsevärt lägre än för arbetsmarknaden totalt, oavsett konjunkturläge. Sedan mitten av 90-talet har arbetslösheten för medlemmar i Sveriges Ingenjörer som regel också legat lägre än för akademikerförbunden inom Saco totalt.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5 där 1

innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 mycket hög grad av osäkerhet. Osäkerheten beror delvis på det framtida konjunkturläget. En annan osäkerhet följer av att civilingenjörsutbildningarna spänner över en mängd olika teknikområden och branscher. Arbetsmarknadsläget för de olika utbildningarna följer i stort konjunkturen, men med vissa skillnader mellan inriktningarna. Dessa skillnader kan påverkas av hur antalet nybörjare på enskilda inriktningar utvecklas.

Mer information: Sveriges Ingenjörer, www.sverigesingenjorer.se

Datavetare

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Situationen för datavetare är i början av 2009 i balans och inom vissa områden kan det till och med råda brist. Det är svårt att veta hur konjunkturläget påverkar datavetare längre fram, men på fem års sikt förutspås balans på arbetsmarknaden. Trots en ung medelålder och låga pensionstal får yngre datavetare arbete och behovet förändras snabbt och nya kompetenser inom området efterfrågas. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur. Datavetare arbetar till stor del inom ett område som förändras väldigt snabbt vilket gör att det är svårt att veta hur arbetsmarknaden ser ut om fem år. Datavetare har däremot en djup matematisk kunskap som gör att de inte är riktigt lika känsliga för it-branschens utveckling som andra it-utbildade.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Diakon

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

I dag är det i stort sett balans mellan antalet tjänster och antalet diakoner. Stora pensionsavgångar väntar de närmaste åren, men det är oklart om det kommer att leda till en brist på diakoner. En del församlingar kan nämligen

välja att inte återrekrytera för att spara pengar. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Sedan Svenska kyrkan separerades från staten har medlemskapet blivit mindre självklart, vilket innebär att hög- och lågkonjunkturer i större utsträckning än tidigare påverkar arbetsmarknaden för diakoner. Det osäkra konjunkturläget i kombination med ett vikande medlemsunderlag och stora strukturförändringar inom Svenska kyrkan gör prognosen osäker.

Prognosens osäkerhet uppskattas därför till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 mycket hög grad av osäkerhet

Mer information: Kyrkans Akademikerförbund, www.kyrka.se

Dietist

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Arbetsmarknaden för dietister är i balans. Det har tidigare varit högre arbetslöshet men behovet av kompetensen ökar även i kommuner och privata näringslivet. Huvuddelen av dietisterna återfinns däremot fortfarande inom landstinget. Även inom fem år är prognosen balans. Det råder medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur för dietister. Arbetsmarknaden för dietister är på väg att breddas då frågor rörande kost och näring blir allt viktigare att ha en djup kompetens om på företag och i kommuner. Genom en ökad insikt av att dietisterna kan minska utbredningen av folksjukdomar blir det svårare att motivera indragna tjänster. Det gör dietisterna lite mindre känsliga för svängningar i ekonomin än tidigare.

Prognoser är alltid svåra att göra, men ett ökat intresse för dietisternas kompetens och en breddad arbetsmarknad talar för att arbetsmarknaden är i balans även om fem år. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se
Dietisternas Riksförbund, www.drf.nu

Geovetare

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Arbetsmarknaden varierar i hög utsträckning med geovetares olika inriktningar. Under 2007 och 2008 förbättrades arbetsmarknaden markant för geovetare och är nu i balans. Efterfrågan på geologer är mycket stor, inte minst från närliggande länder som Norge. Men även utanför Europas gränser har efterfrågan varit stor. För exempelvis naturgeografer finns inte samma positiva arbetsmarknadsutveckling. Åldersstrukturen visar att hälften av geovetarna är under 40 år, medan mindre än 10 procent är över 55 år. Någon större generationsväxling är därför inte heller att räkna med. Prognosen är balans på arbetsmarknaden om fem år. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Arbetsmarknaden för geovetare har gått upp och ned de senaste åren och prognosen är svår att göra. Arbetsmarknaden är nu i balans men det återstår att se om det är en varaktig förbättring för hela gruppen av geovetare. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Hippolog

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Idag råder det balans på arbetsmarknaden. Bra att veta är att hippologerna är en väldigt liten grupp och att det därmed är svår att mäta arbetslöshet och att göra träffsäkra prognoser. Som hippolog kan det vara svårt att få en säker och fast anställning och lönerna är ännu så länge ganska låga. Prognosen är relativt osäker men bedömningen är att arbetsmarknaden är i balans även om fem år. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Hortonom

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Idag råder det balans på arbetsmarknaden och det förväntas vara det även om fem år. Prognosen är dock osäker då få studenter valt att utbilda sig till hortonom de senaste åren. Att det finns så få hortonomer på arbetsmarknaden är ytterligare en svårighet för att kunna göra tillförlitliga prognoser av utvecklingen på arbetsmarknaden. Trädgårdsnäringen förväntas växa med satsning på svensk livsmedelsproduktion. Hortonomutbildningen ger också en möjlighet till forskarkarriär vilket andra liknande utbildningar inte ger. Detta ökar möjligheterna och breddar arbetsmarknaden. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Inredningsarkitekt

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Även om det utbildas väldigt få inredningsarkitekter är det idag ingen direkt brist på inredningsarkitekter. Framtiden är svårbedömd men man tror att arbetsmarknaden kommer att vara i balans om fem år eftersom byggandet ökar samtidigt som många äldre inredningsarkitekter och arkitekter går i pension. Att inredningsarkitekter söker sig till nya arbetsområden och att intresse för inredning ökar kan bidra till en bättre arbetsmarknad för inredningsarkitekter. Typiskt för yrket är relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Arkitekter, www.arkitekt.se/bli/arkitekt

Jurist

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Det utbildas fler jurister än vad som går i pension, samtidigt som juristernas arbetsmarknad har breddats till andra områden än de klassiska juristyrkena. Stora pensionsavgångar väntas de kommande åren, framförallt inom rättsväsendet inklusive advokatbyråer och juridiska byråer. Om fem år bedömer vi att juristernas arbetsmarknad kommer att vara i balans. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Juristers arbetsmarknad är inte så konjunkturkänslig, eftersom en stor del arbetar inom rättsväsendet, övrig offentlig sektor och med juridisk rådgivning på privata företag. Inom dessa delar av arbetsmarknaden är efterfrågan relativt stabil. För jurister i stort är därför skillnaderna i arbetslöshet mellan låg- och högkonjunktur relativt små.

Prognosen kommer att slå fel om arbetsmarknaden för jurister inte fortsätter växa på det sätt som vi har sett det senaste decenniet. Då kommer det att uppstå ett överskott. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Jusek, www.jusek.se/student

Kemist

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Arbetsmarknaden är i stort sett i balans för kemister idag. Arbetsmarknaden för kemister varierar med de olika specialiseringarna inom kemin. Ofta efterfrågar arbetsgivare individer med kombination av kemikunskaper med något annat ämne, exempelvis ekonomi, projektledning eller marknadsföring. Trenden är att efterfrågan på kemisk kompetens ökar på arbetsmarknaden. Implementeringen av EU:s kemikaliedirektiv, REACH, ökar behovet av kemisk kompetens hos alla verksamheter som hanterar kemiska produkter. Ökade krav på klimatanpassad produktion och miljökrav i verksamheter ökar också behovet av kemisters kompetens tvärs över arbetsmarknaden och hos arbetsgivare som inte specifikt driver kemiskt inriktad verksamhet. Behovet kommer även att påverkas av de kommande stora pensionsavgångarna. På fem års sikt är vår bedömning att det kommer att råda balans på arbetsmarkna-

den. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Tidigare var det ett överskott på kemister men situationen förbättrades under år 2007 och 2008 och är nu i balans. Kemisters arbetsmarknad har gått upp och ned de senaste åren delvis genom att den följt upp och nedgångar i konjunkturen. Det är svårt att veta hur kemister kommer att klara sig på arbetsmarknaden i framtiden men i dagsläget ser det bra ut.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Kostvetare/Kostekonom

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Idag råder balans på arbetsmarknaden. Prognosen är att efterfrågan på kostvetare ökar något, men att det ändå råder balans även på fem års sikt. Prognosen är relativt osäker då statistikunderlaget är litet. Det växande intresset för hälsosam mat och att allt fler äter måltider som lagas utanför hemmet innebär en ökad efterfrågan på kostvetare med kompetens om mat och nutrition, liksom om måltidsservice och ekonomi. Inom livsmedelsbranschen finns också en efterfrågan på kostvetare. Rådgivning och information kring kost och hälsa är ett område som kommer starkt. En åldrande befolkning kan också öka möjligheterna på den framtida arbetsmarknaden. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Landskapsarkitekt

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden



Yrkeskåren växer stadigt men det gör också arbetsmarknaden. Om fem år är det sannolikt balans på arbetsmarknaden för landskapsarkitekter. Typiskt för yrket är medelstora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Arkitekter, www.arkitekt.se/bli/arkitekt

Lantmästare

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Prognosen är att lantmästarnas arbetsmarknad kommer att vara relativt stabil under den närmaste femårsperioden. De senaste åren har arbetslösheten för gruppen förbättrats enligt Naturvetarnas egen statistik. Arbetsmarknaden varierar dock med de olika inriktningarna och specialiseringarna inom gruppen. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Lantmästare är snarare känsliga för hur det går för lantbruket och närliggande produktion och näringsgrenar än för generella ekonomiska svängningar. Svängningar i konjunkturen påverkar också arbetsmarknaden, men mycket av produktionen är av baskaraktär som påverkas mindre än annan industri.

Osäkerheten för prognosen beror delvis också på hur svensk jordbruks- och livsmedelsproduktion klarar den internationella konkurrensen. Idag står sig den svenska produktionen bra men det är svårt att bedöma den på fem års sikt i en föränderlig värld. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Lots

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Många av landets ca 215 lotsar kommer att gå i pension de närmaste åren och i och med att lotsar rekryteras bland aktiva sjöbefäl räknar vi med att det ska råda en fortsatt balans mellan pensionsavgångar och nyrekryteringar. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Sjöfarten är konjunkturkänslig, men det kommer alltid att behövas lotsar längs Sveriges kust. Detta oavsett politiska/ekonomiska beslut.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5 där 1 innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 mycket hög grad av osäkerhet. Om man tittar långt tillbaka har lotsyrket haft mycket små svängningar under årens lopp. Så länge vi importerar/exporterar varor kommer en lots att behövas ombord. Därför är vi ganska säkra på att antalet lotsar kommer att vara någorlunda konstant under den närmaste perioden.

Mer information: SRAT, www.srat.se, Lotsförbundet, www.lotsforbundet.se

Matematiker

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Idag har matematiker en god arbetsmarknad. En ökad användning av matematiska modeller och applikationer har breddat arbetsmarknaden för matematiker på senare år. Näringslivet har ett stort behov av matematiker med goda kunskaper i ytterligare ett ämne eller olika branschkunskaper. Det råder idag balans på arbetsmarknaden för matematiker och balansen förutspås bestå även om fem år. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Miljö- och hälsoskyddsinspektör

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden



Miljö- och hälsoskyddsinspektörernas arbetsmarknad har efter en lång period av balans den senaste tiden utvecklats mot en bristsituation. Många med andra miljöutbildningar omskolar sig eller kompletterar sin utbildning för att kunna söka arbete som inspektörer. Hur arbetsmarknaden ser ut om fem år är svårt att förutsäga. Troligen är det balans men det beror delvis på antalet som utbildar sig under perioden och hur hela miljöarbetsmarknaden utvecklas. Arbetsmarknaden kommer troligen att växa och det skulle kunna resultera i en brist, Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Prioriteringen av miljöfrågor är viktigare än konjunkturen för hur arbetsmarknaden ser ut. Fler och fler får nu arbete i privat sektor vilket breddar arbetsmarknaden och gör den mindre känslig. Mycket händer inom miljöområdet och nya arbetstillfällen tillkommer.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Miljövetare

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Idag råder det balans på arbetsmarknaden. Bedömningen är att det om fem år är fortsatt balans. Arbetsmarknaden har historiskt inte varit särskilt god för miljövetare, men arbetslösheten har gått ner och det verkar som om arbetsgivarna har fått upp ögonen för miljövetarnas kompetens. Med kunskaper utöver miljö ökar attraktionskraften ytterligare. Bedömningen är att arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Miljövetarna är en relativt ny yrkes- och utbildningsgrupp vilket gör det osäkert att prognostisera. Lägg till omvandlingen mot hållbar utveckling så blir det stora förändringar i hela samhället som gör prognosen osäker. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Nutritionist

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Det finns drygt 200 nutritionister i Sverige idag. Arbetsmarknaden för nutritionister är i balans och det finns anledning att tro att den kommer att fortsätta vara i balans även om fem år. Arbetsmarknaden förbättrades under 2007 och våren 2008 vilket tyder på en fortsatt gynnsam arbetsmarknad. Det finns ett starkt ökande intresse för kopplingen mellan sociala och samhällsekonomiska frågor och matvanornas betydelse för hälsan vilket kan få betydelse för nutritionisternas arbetsmarknad. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.


Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Officer/Specialistofficer

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

 Försvarsmakten strävar efter att inte utbilda fler än vad behovet är. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Högkonjunktur innebär normalt att något fler lämnar sin anställning och att fler därmed kan antas till utbildningen och senare erbjudas anställning. Framtiden styrs helt av politiska inriktningsbeslut. Prognosen grundas på den inriktning som gäller till 2014. Ny inriktning beslutas senast 2014 och går idag inte att förutsäga.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5 där 1 innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 mycket hög grad av osäkerhet.

Officersförbundet, www.officersforbundet.se

Samhällsvetare

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Samhällsvetares arbetsmarknad präglas generellt av hög konkurrens och för nyexaminerade tar det ofta tid att etablera sig. Många samhällsvetare får inte tillsvidareanställningar på kvalificerade arbeten direkt, utan vikariat, tidsbegränsade anställningar och arbeten på en lägre kvalifikationsnivå. Stora pensionsavgångar i offentliga sektorn, inte minst på chefsnivå, leder till att antalet lediga jobb för samhällsvetare inom fem år motsvarar antalet examinerade. Arbetsmarknaden bör därför vara i balans. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Samhällsvetares arbetsmarknad är inte så konjunkturkänslig, eftersom en stor del arbetar inom den offentliga sektorn. I privat sektor varierar arbetsmarknaden mer beroende på det ekonomiska läget.

Prognosens osäkerhet är beroende av eventuella strukturförändringar inom staten, om till exempel myndighetsstrukturen förändras kommer det att få konsekvenser för samhällsvetarnas arbetsmarknad. En annan osäkerhetsfaktor är hur konkurrensen ser ut från andra grupper på arbetsmarknaden. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Akademikerförbundet SSR, www.akademssr.se/student
Jusek, www.jusek.se/student

Sjukhusfysiker

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Arbetsmarknaden för sjukhusfysiker är i balans och har varit så under ett antal år. Efterfrågan på sjukhusfysiker ökar även inom andra områden än sjukvården. Exempelvis inom strålskyddsmyndigheter och bland producenter av medicinsk-teknisk utrustning för diagnostik och strålbehandling. Tendenser visar att det inom vissa områden till och med närmar sig brist på sjukhusfysiker. Prognosen är balans på arbetsmarknaden även om fem år. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Det var fallet även under förra lågkonjunkturen. Då var arbetsmarknaden i stort sett i balans, även om arbetslösheten ökade något.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Sjuksköterska

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

För allmänsjuksköterskor råder i dag balans på arbetsmarknaden, men det råder brist på flera typer av specialistutbildade sjuksköterskor. Bristen på specialistutbildade sjuksköterskor väntas bestå. För allmänsjuksköterskorna förväntas rekryteringsbehovet öka framöver samtidigt som antalet som går i pension ökar i snabb takt. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Vårdförbundet, www.vardforbundet.se

Skolledare

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Efterfrågan på skolledare varierar i viss utsträckning med elevkullarna och under de kommande åren kommer antalet elever att minska, framförallt i gymnasieskolan. Åldersstrukturen i skolledarkåren indikerar dock att pensionsavgångarna kommer att vara relativt höga under de närmaste åren vilket gör att det fortfarande kommer att finnas efterfrågan på skolledare. Det råder små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. De flesta skolledare arbetar inom förskola, grundskola och gymnasieskola och omfattningen av dessa verksamheter berörs mer av födelsetal än av konjunktursvängningar. I lågkonjunktur byggs vanligtvis vuxenutbildningen ut vilket kan leda till efterfrågan på skolledare. Antalet skolledare är relativt stabilt över tid vilket gör prognosen relativt säker. Viss osäkerhet ligger i födelsetalens utveckling och organisatoriska beslut i framförallt kommuner. Utvecklingen av antalet

friskolor kan i viss grad påverka arbetsmarknaden. Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Skolledarförbund, www.skolledarna.se

Systemvetare

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden



Systemvetarkåren är en ung yrkesgrupp, så det är få som går i pension. IT-sektorns expansion och att många verksamheter blir alltmer beroende av komplexa IT-stöd talar för en växande arbetsmarknad, som klarar att möta antalet som utbildas. Om fem år bedömer vi att arbetsmarknaden kommer att vara i balans, men med risk för brist. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosen kommer att slå fel om inte arbetsmarknaden växer i takt med hur många som utbildas. Prognosens osäkerhet uppskattas till 5 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Jusek, www.jusek.se/student

Studie- o. yrkesvägledare

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Arbetsmarknaden för Studie- och yrkesvägledare kännetecknas av balans, det innebär att utsikterna att få jobb är relativt goda. Hur arbetsmarknaden framöver kommer att se ut är svårt att säga. Studie- och yrkesvägledarna rekryteras i allt högre grad även till andra branscher (utanför skolan). Förändringar i utbildningsväsende och samhällsstruktur innebär att behovet av vägledning och information sannolikt ökar, samtidigt finns risken att kommuner prioriterar andra verksamheter när ekonomin är kärv. Vår samlade bedömning är att arbetsmarknaden idag är i balans och att den om fem år fortfarande kommer att vara i balans, men att det finns viss risk för att situationen övergår i brist. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Olika utbildningspolitiska beslut kan, som det ser ut i dagsläget, rubba prognosbilden, främst åt bristhållet. Osäkerhetsfaktorer är den ekonomiska krisen och utbildningspolitiska reformer. Den senare verkar dock i positiv riktning. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Lärarnas Riksförbund, www.lr.se

Tandhygienist

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden

Vår samlade bedömning är att arbetsmarknaden idag är i balans och att den om fem år troligen fortfarande kommer att vara i balans med risk för brist, på grund av ökat behov ifrån samhället och individens krav på hälsoinriktade och förebyggande tandvårdsinsatser samt pensionsavgångar. Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Yrket är inte så konjunkturkänsligt, men känsligheten är högre på den privata marknaden. Arbetsmarknaden har historiskt sett varit god, tandhygienisterna är en relativt ung yrkesgrupp som arbetar med hälsofrämjande åtgärder.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Tandhygienistförening, STHF, www.tandhygienistforening.se
SRAT, www.srat.se

Tandläkare

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden



Det råder i dag brist på tandläkare. Det är lättare att få jobb som tandläkare på landsorten än i storstäderna. Om fem år bedömer vi att det kommer att finnas ungefär lika många utbildade tandläkare som det finns arbeten. Möjligheterna att få jobb kommer alltså fortfarande att vara goda. Efterfrågan på tandläkare har, historiskt sett, varierat kraftigt i Sverige. De stora variationerna har berott på konjunkturläget, på missbedömning av det

framtida behovet av tandläkare och på svårigheten att snabbt anpassa en lång utbildning efter arbetsmarknadens behov. Tandläkarförbundet bedömer att skillnaden i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur är medelstor.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5 där 1 innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Tandläkarförbund, www.tandlakarforbundet.se

Veterinär

Arbetsmarknaden idag: Brist på arbetskraft

Prognos 2014: Balans på arbetsmarknaden



För närvarande råder viss brist på veterinärer, främst avseende yrkeserfarna. Bristen förväntas dock kraftigt minska inom en femårsperiod på grund av ett utökat intag av veterinärstudenter i Sverige och att många läser till veterinär utomlands. Härutöver finns ett ökat antal utländska veterinärer som kommer till Sverige och blir verksamma här. Sammantaget torde i stort sett balans råda inom en femårsperiod, på längre sikt kan ett visst överskott uppstå.

Prognosen baseras på befintliga uppgifter om antal veterinärstuderande (källa SLU samt utlandsstuderande CSN) samt Jordbruksverkets arbetsmarknadsprognos fram till år 2020 (SJV, Rapport 2004:4) och måste bedömas som tämligen säker. Historiskt sett har arbetslöshet bland veterinärer varit låg med relativt små skillnader mellan hög - och lågkonjunktur. Den veterinära arbetsmarknaden har karaktäriserats av små svängningar. Cirka en fjärdedel av veterinärerna är privatpraktiker i enmansföretag. De relativt goda förutsättningarna för att bedriva veterinäryrket i småskalig verksamhet är troligen bidragande orsak till den låga nivån och de små svängningarna i arbetslöshet bland veterinärer över tiden. Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Sveriges Veterinärförbund, www.svf.se

Yrkesområden med överskott på arbetskraft år 2014

Med överskott på arbetskraft menas att det om fem år antagligen kommer att finnas fler utbildade än det kommer att finnas jobb. Det kan därmed vara svårt att få jobb och än svårare att få en varaktig tjänst och relevanta arbetsuppgifter. Överskott innebär vanligen risk för arbetslöshet.

Beteendevetare

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Arbetsmarknaden för nyexaminerade beteendevetare är relativt svår, inte minst då man konkurrerar med många andra akademikergrupper om jobben, så det kan dröja innan man får en tillsvidareanställning på ett kvalificerat jobb. Dagens situation med ett överskott på beteendevetare lär bestå, då många arbetar inom till exempel personalrekryteringsföretag, som konsulter eller egenföretagare, och drabbas av lågkonjunkturen 2009. Om fem år kan dock situationen ha förbättrats. Beteendevetares arbetsmarknad är konjunkturkänslig och kännetecknas av relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet är beroende av hur lång och djup lågkonjunkturen blir. Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Akademikerförbundet SSR, www.akademssr.se/student
Jusek, www.jusek.se/student

Bibliotekarie

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Idag råder visst överskott på arbetskraft inom området. Framtiden för bibliotekarierna på arbetsmarknaden är i dagsläget oklar. Olika prognosmakare har i sina bedömningar kommit fram till motsägelsefulla resultat. Hur det kommer att se ut om fem år är oklart. Vår bedömning är att det troligtvis kommer det att fortsätta råda överskott. Det ekonomiska läget medför att kommunerna och staten kommer att behöva spara pengar. Detta innebär till exempel att tjänster som blir vakanta efter pensionsavgångar inte alltid kommer att återbesättas.

Denna prognos om bibliotekariernas arbetsmarknad är mycket osäker. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Prognosens osäkerhet uppskattas därför till 5 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: DIK, www.dik.se

Film-/Radio-/Tv-yrken

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Framtidsutsikterna för Dramatiska Institutets (DI) studenter måste betecknas som goda. För närvarande är cirka 90 procent av de DI-utbildade verksamma inom de medier de valt. Det är dock betydligt fler än de som utbildats vid DI som vill arbeta inom branschen och i dessa fall är konkurrensen hård om tjänsterna. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: DIK, www.dik.se

Folkhälsoplanerare

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Det finns fler utbildade än det finns jobb på grund av det stora utbudet på utbildningar på universitet och högskolor! Det kan därmed vara svårt att få jobb och/eller få en varaktig tjänst samt relevanta arbetsuppgifter. Arbetsgivares ökade kännedom om yrket och dess innebörd har genererat något fler arbetstillfällen. En trend som sannolikt kommer att fortsätta. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Historiskt, för 15-20 år sedan då dessa yrken var nya på arbetsmarknaden, kännetecknades arbetsmarknaden av relativt stora skillnader mellan låg- och högkonjunktur. Det fanns då färre tjänster men också färre utbildade. Tjänsterna har sedan dess utvecklats till att finnas även på mer strategiska positioner inom både offentlig och privat sektor. Senaste åren har tjänsterna utvecklats till att vara mindre känsliga för lågkonjunktur. Inom ett par större branschområden (bland annat företagshälsovården) för Hälsovetare/hälsoakademiker förväntas en positiv utveckling, som skulle kunna medföra en relativt kraftig ökning av nya tjänster. Prognosen för framtidsutsikterna skulle kunna slå fel negativt sett om denna utveckling inte blir av.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Akademikerförbundet SSR, www.akademssr.se/student
SRAT, www.srat.se, HälsoAkademikerna, www.halsoakademikerna.nu

Förlagsredaktör

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Det är stor konkurrens om jobben särskilt om du är intresserad av att enbart arbeta med skönlitteratur. För att bli attraktiv på arbetsmarknaden krävs, förutom en god språklig kompetens, färdigheter inom områden som till exempel projektledning. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: DIK, www.dik.se

Hälsopedagog

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft
Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Det finns fler utbildade än det finns jobb tack vare det stora utbudet på utbildningar på universitet och högskolor! Det kan därmed vara svårt att få jobb och/eller få en varaktig tjänst samt relevanta arbetsuppgifter. Arbetsgivares ökade kännedom om yrket och dess innebörd har genererat något fler arbetstillfällen. En trend som sannolikt kommer att fortsätta. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Historiskt, för 15-20 år sedan då dessa yrken var nya på arbetsmarknaden, kännetecknades arbetsmarknaden av relativt stora skillnader mellan låg- och högkonjunktur. Det fanns då färre tjänster men också färre utbildade. Tjänsterna har sedan dess utvecklats till att finnas även på mer strategiska positioner inom både offentlig och privat sektor. Senaste åren har tjänsterna utvecklats till att vara mindre känsliga för lågkonjunktur. Inom ett par större branschområden (bland annat företagshälsovården) för Hälsovetare/hälsoakademiker förväntas en positiv utveckling, som skulle kunna medföra en relativt kraftig ökning av nya tjänster.

Prognosen för framtidsutsikterna skulle kunna slå fel negativt sett om denna utveckling inte blir av. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

*Mer information: Akademikerförbundet SSR, www.akademssr.se/student
 SRAT, www.srat.se, HälsoAkademikerna, www.halsoakademikerna.nu*

Hälsoutvecklare

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft
Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Det finns fler utbildade än det finns jobb tack vare det stora utbudet på utbildningar på universitet och högskolor! Det kan därmed vara svårt att få jobb och/eller få en varaktig tjänst samt relevanta arbetsuppgifter. Arbetsgivares ökade kännedom om yrket och dess innebörd har genererat något fler arbetstillfällen. En trend som sannolikt kommer att fortsätta. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Historiskt, för 15-20 år sedan då dessa yrken var nya på arbetsmarknaden, kännetecknades arbetsmarknaden av relativt stora skillnader mellan låg-

och högkonjunktur. Det fanns då färre tjänster men också färre utbildade. Tjänsterna har sedan dess utvecklats till att finnas även på mer strategiska positioner inom både offentlig och privat sektor. Senaste åren har tjänsterna utvecklats till att vara mindre känsliga för lågkonjunktur. Inom ett par större branschområden (bland annat företagshälsovården) för Hälsovetare/hälsoakademiker förväntas en positiv utveckling, som skulle kunna medföra en relativt kraftig ökning av nya tjänster.

Prognosen för framtidsutsikterna skulle kunna slå fel negativt sett om denna utveckling inte blir av. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Akademikerförbundet SSR, www.akademssr.se/student, SRAT, www.srat.se, HälsoAkademikerna, www.halsoakademikerna.nu

Hälsovetare

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Det finns fler utbildade än det finns jobb tack vare det stora utbudet på utbildningar på universitet och högskolor! Det kan därmed vara svårt att få jobb och/eller få en varaktig tjänst samt relevanta arbetsuppgifter. Arbetsgivares ökade kännedom om yrket och dess innebörd har genererat något fler arbetstillfällen. En trend som sannolikt kommer att fortsätta. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Historiskt, för 15-20 år sedan då dessa yrken var nya på arbetsmarknaden, kännetecknades arbetsmarknaden av relativt stora skillnader mellan låg- och högkonjunktur. Det fanns då färre tjänster men också färre utbildade. Tjänsterna har sedan dess utvecklats till att finnas även på mer strategiska positioner inom både offentlig och privat sektor. Senaste åren har tjänsterna utvecklats till att vara mindre känsliga för lågkonjunktur. Inom ett par större branschområden (bland annat företagshälsovården) för Hälsovetare/hälsoakademiker förväntas en positiv utveckling, som skulle kunna medföra en relativt kraftig ökning av nya tjänster.

Prognosen för framtidsutsikterna skulle kunna slå fel negativt sett om denna utveckling inte blir av. Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Akademikerförbundet SSR, www.akademssr.se/student, SRAT, www.srat.se, HälsoAkademikerna, www.halsoakademikerna.nu

Idrottsvetare/Idrottspedagog

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft
 Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Det finns fler utbildade än det finns jobb på grund av det stora utbudet av utbildningar på universitet och högskolor! Det kan därmed vara svårt att få jobb och/eller få en varaktig tjänst samt relevanta arbetsuppgifter. Att yrket blivit mer känt bland arbetsgivare har genererat något fler arbetstillfällen än tidigare, en trend som sannolikt kommer att fortsätta. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Historiskt, för 15-20 år sedan, då detta yrke var nytt på arbetsmarknaden, kännetecknades arbetsmarknaden av relativt stora skillnader mellan låg- och högkonjunktur. Det fanns då färre tjänster, men också färre utbildade. Tjänsterna har sedan dess utvecklats och de utbildade finns idag även på mer strategiska positioner inom både offentlig och privat sektor. Senaste åren har tjänsterna utvecklats till att vara mindre känsliga för lågkonjunktur. Inom ett par större branschområden (bland annat företagshälsovården) förväntas en för Hälsovetare/hälsoakademiker positiv utveckling, som skulle kunna medföra en relativt kraftig ökning av nya tjänster.

Prognosen skulle kunna slå fel negativt sett om denna utveckling inte blir av. Prognosens osäkerhet uppskattas därför till 3 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: HälsoAkademikerna, www.halsoakademikerna.nu
 SRAT, www.srat.se

Kommunikationsyrken

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft
 Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Det finns ett överskott på personer som vill jobba med kommunikation, framförallt i storstäderna. Samtidigt utbildas det många inom området och nyexaminerade har svårt att få sitt första jobb. Både i dag och i framtiden kommer det troligen att finnas ett överskott på kommunikatörer, arbetsmarknaden är konjunkturkänslig och det är medelstora skillnader i arbetslöshet mellan låg- och högkonjunktur. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: DIK, www.dik.se
Jusek, www.jusek.se

Kultur-/Museiyrken

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Antalet färdigutbildade inom musei- och kulturområdet utan tillsvidareanställning och antalet som påbörjat en kultur och museiinriktad utbildning är större än antalet arbeten. Som nyexaminerad får man i dagsläget räkna med många år av tillfälliga vikariat, projektanställningar, säsongsarbete innan det kan bli aktuellt med en tillsvidareanställning. Situationen är bättre för dem som kan tänka sig att flytta runt i landet för att skaffa sig yrkeslivserfarenhet. Behovet av konservatorer och bebyggelseantikvarier är relativt stort men eftersom museerna ofta har ont om pengar är antalet tjänster likväl begränsat. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala mellan 1 och 5 där 1 innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: DIK, www.dik.se
Jusek, www.jusek.se

Landskapsingenjör

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

För en del av arbetsmarknaden varierar möjligheter till arbete över året och möjligheterna till jobb tenderar att vara större under vår, sommar och höst. Överlag råder idag en storsatsning av trädgårdsnäringen vilket också borde innebära positiva framtidsutsikter. Arbetslösheten har gått ner under den senaste tioårsperioden vilket även det tyder på positiva trender. Men det är fortfarande tufft på arbetsmarknaden och ett visst överskott. Framtiden bär med sig stora pensionsavgångar inom parkförvaltning, kyrkogårdar och

golfsektorn. Hur arbetsmarknaden ser ut inom trädgårdsbranschen är mycket beroende på konjunkturen på övriga arbetsmarknaden. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosen är mycket osäker. En viktig anledning till detta är att det statistiska underlaget för bedömningen är mycket begränsat. Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se
Landskapsingenjörernas riksorganisation, www.liraren.se

Lärare i grundskolans senare år/ Lärare i grundskolans tidiga år/ Gymnasielärare allmänna ämnen

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden
Prognos 2014: Överskott på arbetskraft



Utbildningspolitiska reformer, såsom en total förändring av gymnasieskolans struktur, kombinerat med det svåra ekonomiska läget i kommunsektorn, gör det svårt att idag göra tillförlitliga prognoser. Behovet av lärare hänger intimt samman med hur stora elevkullar det finns i skolsystemet. Dessa kan variera kraftigt sett över ett par decennier. Just nu finns det stora elevkullar i gymnasieskolan, medan grundskolan fått känna av ett fallande elevunderlag. I förskolan finns det däremot stora barnkullar, som på några års sikt inträder i grundskolan, och så vidare. Något som generellt talar för ett ökat behov av utbildade lärare, i synnerhet i gymnasieskolan, är det faktum att en hög andel av de yrkesverksamma lärarna lämnar yrket till följd av pensionsavgångar. Det finns idag ett stort överskott av lärare med inriktning mot samhälle, historia, religion och idrott. På samma sätt finns det ämnen som leder till stor sannolikhet för etablering på skolarbetsmarknaden, exempelvis moderna språk, naturvetenskapliga ämnen och matematik. Allra störst är behovet inom yrkesämnena (exempelvis elektronik, fordonsteknik, bygg och hantverk). Till följd av riksdagens beslut om införande av allmän förskola för barn i åldern 4–5 år bedöms behovet av förskollärare öka mycket framöver. Redan idag är bristen stor.

Att göra långsiktiga prognoser över det framtida behovet av lärare är alltså tämligen svårt. Behovet beror bland annat på befolkningsutvecklingen, kom-

munernas ekonomiska utveckling samt politiska beslut kring utformningen av förskola, skola och vuxenutbildning. Just nu finns det stora elevkullar i gymnasieskolan, men de kommer att minska (temporärt) under prognosperioden. Däremot varierar behovet av ämneslärare beroende på ämne. Dessutom är det mycket som talar för ny lagstiftning på skolområdet som ställer högre krav på rätt utbildade lärare. Detta skulle i så fall kunna leda till en ökad efterfrågan på ämneslärare på sikt. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Om man tittar på de senaste 30 åren så kan man konstatera att personer med lärarutbildning sällan går arbetslösa, oavsett konjunktur.

Faktorer som bidrar till osäkerhet är minskande elevkullar, utbildningspolitiska reformer samt den pågående ekonomiska krisen. Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Lärarnas Riksförbund, www.lr.se

Trädgårdsingenjör

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Intresset för trädgård, odling och grönytor fortsätter att öka i samhället. Den svenska produktionen av frukt och grönt har potential att öka och en satsning görs nu. I spåren på det har nya utbildningar med varierande kvalitet startat. Utbildningen till trädgårdsingenjör värderas högt och har goda möjligheter på arbetsmarknaden. Trots det är inte bilden entydig. I dag råder ett överskott av trädgårdsingenjörer, vilket innebär att arbetslösheten är relativt hög. Det faktum att det idag sker en storsatsning på trädgårdsnäringen samt att många äldre går i pension kommer säkert att bidra positivt till möjligheterna att få jobb. Behovet av trädgårdsingenjörer är vanligen störst under säsong. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur. Stora säsongsvariationer och en hög känslighet för konjunktursvängningar kännetecknar arbetsmarknaden.

Prognosen är mycket osäker. En viktig anledning till detta är att det statistiska underlaget för bedömningen är mycket begränsat. Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Naturvetarna, www.naturvetarna.se

Optiker

Arbetsmarknaden idag: Balans på arbetsmarknaden

Prognos 2014: Överskott på arbetskraft



Optikerns arbete blir alltmer kliniskt. Optikern är mest lönsam i provrummet, inte som säljare eller i verkstaden. Därför anställs bara så många optiker som det finns fullbokade provrum. Annan personal gör idag många arbetsuppgifter som optikern gjorde förut.

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur eftersom det finns en mycket liten konsultmarknad och man ligger lågt med nyanställningar. Yrkets ansvarsområden och behörigheter är under utredning och förändring. Optiker med olika sorters behörigheter kommer att bli vanligt.

Prognosens osäkerhet uppskattas därför till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: SRAT, www.srat.se

Personalvetare

Arbetsmarknaden idag: Överskott på arbetskraft

Prognos 2014: Överskott på arbetskraft

Arbetsmarknaden för nyexaminerade personalvetare är relativt svår och det kan dröja tills man får sin första tillsvidareanställning på ett kvalificerat jobb. Lågkonjunkturen 2009 riskerar att göra det än svårare för nyutexaminerade att komma in på arbetsmarknaden. Överskottet på personalvetare lär därför bestå under ett antal år. Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur. Personalvetares arbetsmarknad är konjunkturkänslig, då många arbetar inom till exempel personalrekruteringsföretag, som konsulter eller egenföretagare.

Prognosens osäkerhet är beroende av hur lång och djup lågkonjunkturen blir. Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala mellan 1 och 5, där 1 på skalan innebär mycket låg grad av osäkerhet och 5 innebär mycket hög grad av osäkerhet.

Mer information: Akademikerförbundet SSR, www.akademssr.se/student
Jusek, www.jusek.se/student

Sacos förbund

Ta gärna kontakt med respektive förbund för mer information om prognoserna och arbetsmarknaden inom varje yrkes- och utbildningsområde.

Akademikerförbundet SSR	www.akademssr.se	08-617 44 00
Civilekonomerna	www.civilekonomerna.se	08-783 27 50
DIK	www.dik.se	08-466 24 00
Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter	www.fsa.akademikerhuset.se	08-466 24 40
Jusek	www.jusek.se	08-665 29 00
Kyrkans Akademikerförbund	www.kyrka.se	08-441 85 60
Leg. Sjukgymnasters Riksförbund	www.sjukgymnastforbundet.se	08-567 061 00
Lärarnas Riksförbund	www.lr.se	08-613 27 00
Naturvetarna	www.naturvetarna.se	08-466 24 80
Officersförbundet	www.officersforbundet.se	08-440 83 30
Saco-förbundet Trafik och Järnväg	www.trafikochjarnvag.se	08-14 29 65
SRAT	www.srat.se	08-442 44 60
Sveriges Arkitekter	www.arkitekt.se	08-50 55 77 00
Sveriges Farmaceutförbund	www.farmaceutforbundet.se	08-507 999 00
Sveriges Fartygsbefälsförening	www.sfbf.se	08-10 60 15
Sveriges Ingenjörer	www.sverigesingenjorerer.se	08-613 80 00
Sveriges läkarförbund	www.lakarforbundet.se	08-790 33 00
Sveriges Psykologförbund	www.psykologforbundet.se	08-567 06 400
Sveriges Reservofficersförbund	www.reservofficersforbundet.se	08-661 86 41
Sveriges Skolledarförbund	www.skolledarna.se	08-567 06 200
Sveriges Tandläkarförbund	www.tandlakarforbundet.se	08-666 15 00
Sveriges universitetslärarförbund	www.sulf.se	08-505 836 00
Sveriges Veterinärförbund	www.svf.se	08-545 558 20

Texterna i *Framtidsutsikter* är en bearbetad sammanställning av prognoserna i utbildnings- och karriärguiden *Välja yrke*. I *Välja yrke* finns utbildningar och yrken beskrivna tillsammans med yrkenas framtidsutsikter på arbetsmarknaden. *Välja yrke* kan beställas via Sacos webbplats till ett pris av 50 kr plus porto. Du kan också använda dig av *Välja yrke on line*, på www.saco.se/valjajyrke. Du som går på gymnasiet har förmodligen redan boken *Välja yrke* på din skola. Fråga din studie- och yrkesvägledare!

Saco, Sveriges akademikers centralorganisation, är den samlande organisationen för Sveriges akademiker. Vi är en partipolitiskt obunden facklig centralorganisation. Sacos 23 självständiga förbund företräder yrkes- och examensgrupper från hela arbetsmarknaden, inklusive egenföretagare. Något som förenar våra medlemsförbund är akademisk utbildning, kunskap, kompetens och yrkesstolthet. Totalt är nära 600 000 akademiker medlemmar. Som företrädare för Sveriges akademiker är det självklart för Saco att ständigt påverka kunskapsnivån i Sverige. Utbildning och forskning som ger kunskap är en investering för såväl samhället som individen och är en av de viktigaste faktorerna för tillväxt och utveckling av ett samhälle.



Saco, Box 2206, 10315 Stockholm
tel vx: 08-6134800, www.saco.se