



Verksamhetsplan 2026-2027

Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete för att skapa goda villkor för våra medlemmar samt flytta fram förbundets positioner. Under året vill vi:

- *Fortsätta arbeta för att få en bättre process vid verksamhetsförändringar där det finns risk för övertalighet och arbetsbrist.*
- *Särskilt bevaka T/A personalens situation i den pågående översyn som arbetsgivaren kallar ”effektivt och sammanhållet verksamhetsstöd”.*
- *Fortsätta det partsgemensamma arbetet med att implementera och tolka arbetstidsavtalet för lärare.*
- *Arbeta vidare mot att komma i fas med lönerevisionen. Målet är att de nya lönerna ska vara utbetalade i december månad för alla Saco-S medlemmar.*
- *Vidareutveckla arbetet med den årliga enkäten om lönesättande samtal. Bli bättre på att återkoppla resultatet av enkäten till Saco-S medlemmar.*
- *Fördjupa arbetet med lönebildningspolitiken tillsammans med arbetsgivaren. För innevarande period inriktas arbetet framför allt på att göra processerna kring lönejusteringar utanför revisionsperioden transparenta och likvärdiga. Dessutom bevakar Saco-S likabehandling av sjukskrivna, föräldralediga och tjänstlediga.*
- *Utvärdera och utveckla arbetet med lokala omställningsmedel i samarbete med arbetsgivaren och övriga personalorganisationer.*
- *Fortsätta samverkansarbetet med de lokala arbetsmiljöombuden.*
- *Påbörja arbetet med att revidera vår Saco-S vision.*
- *Fortsätta att arbeta aktivt med att göra Saco-S synligt för våra medlemmar genom att anordna medlemsmöten på institutioner/avdelningar och genom att anordna medlemsaktivitet i samarbete med SULF.*