

Principöverenskommelse med anledning av Arbetsdomstolens dom 2025 nr 57

Centrala parter har med anledning av Arbetsdomstolens dom AD 2025 nr 57 avseende ersättning till gravida arbetstagare som förbjöds att arbeta på grund av hälsorisker under Covid-19-pandemin träffat följande överenskommelse vilken Centrala parter förbinder sig att rekommendera alla berörda medlemmar att acceptera.

Denna överenskommelse är för tvisters lösande. Parterna vidhåller sina uppfattningar i sak, bland annat i frågan om preskription

Ekonomisk ersättning

Denna överenskommelse gäller arbetstagare som förbjudits att arbeta under graviditeten på grund av risk för hennes eller barnets säkerhet eller hälsa senast den 19/8 2025 och avser en skadegörande handling som skett inom tio år innan ovanstående datum.

Efter krav från arbetstagarorganisation till respektive kommun eller region som var arbetsgivare vid tiden för förbudet att arbeta, ska arbetsgivaren betala lön motsvarande mellanskillnaden mellan graviditetspenning och ordinarie lön (inklusive tillägg som hänför sig till arbetstagarens tjänsteställning) jämte ränta enligt 6 § räntelagen från respektive ordinarie löneutbetalningstillfälle till dess betalning sker. Med tillägg som hänför sig till arbetstagarens tjänsteställning avses även tillägg för obekväm arbetstid samt jour och beredskapsersättning enligt § 15 Allmänna bestämmelser eller andra kollektivavtal eller enskilda avtal som reglerar dessa tillägg.

Ytterligare kompensation i vissa fall

Utöver lön avseende mellanskillnaden mellan graviditetspenning och ordinarie lön (inklusive tillägg som hänför sig till arbetstagarens tjänsteställning) enligt ovan, betalas ersättning enligt följande:

Arbetstagare som från och med den 1 april 2020 t.o.m. den 19 augusti 2025 förbjudits att arbeta under graviditeten på grund av risk för hennes eller barnets säkerhet eller hälsa erhåller utöver vad som angivits ovan ett belopp om 5000 kronor.

Hanteringsordning

Respektive kommun/region utbetalar belopp enligt ovan till de arbetstagare som berörs efter att arbetstagarorganisation inhämtat respektive medlems accept och meddelat kommunen/regionen vilka arbetstagare som har accepterat rekommenderat förslag.

Arbetstagarorganisationen ska överlämna arbetstagarens skriftliga accept till respektive kommun/region. Arbetstagarens accept innebär att arbetstagaren accepterar överenskommelsen och inte har några ytterligare krav i denna fråga.

Närmare riktlinjer för den praktiska hanteringen för ersättning enligt ovan tas fram i särskild ordning.

Ytterligare anspråk

De fackliga organisationerna åtar sig härmed att inte företräda medlemmar gällande krav mot arbetsgivarna, som rör förbud att arbeta under graviditeten på grund av risk för hennes eller barnets säkerhet inom de tidsperioder som anges ovan, avseende anspråk utöver vad som anges i denna överenskommelse.

Till denna överenskommelse bifogas bilaga 1.

Stockholm 2025-10-13

Sveriges kommuner och Regioner

Sobona – Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation

AkademikerAlliansen
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer