

Verksamhetsberättelse för den lokal-lokala Saco-S-föreningen vid Distriktsveterinärerna, Jordbruksverket (Saco-S-Dv)

Avseende 2025-02-28 -2026-02-26

Styrelse 2025

Konstituerande styrelse:

Zandra Pepper, ordförande, Gotland (Mitt)

Lars Kristensen, ledamot, Kungsbacka (Sydväst)

Inger Olsson, ledamot, Säffle (Mitt) *

Oskar Maxon, ledamot, Gotland (Mitt)

Michael Segall, ledamot, Bäckeфорs (Sydväst)

Maria Olsson, ledamot, Kalix (Nord)

Sofie Enström, suppleant, Eskilstuna (Sydost)

Åsa Sparr, suppleant, Mora (Mitt)

Emma Ringby Åkesson, suppleant, NV Skåne, (Sydväst)

*Inger Olsson lämnade sitt styrelsearbete 2025-12-31 då hon avslutade sin tjänst inom Distriktsveterinärerna i och med pension.

Valberedning

Anna Norlin, Mora, sammankallande

Hanna F Borg, Stenungssund

My Eklund, NV Skåne

Hanna Björk, Gävle

Skyddsombudskommitté

Huvudskyddsombud, Vanja Hårdemark, Vårsta

Styrelsemöten

Digitala styrelsemöten har genomförts regelbundet 10 gånger under verksamhetsåret. Utöver det har 2 fysiska endagars möten hållits, ett på våren och ett på hösten båda förlagda i Stockholm. Hela styrelsen, även suppleanter, samt adjungerat huvudskyddsombud, deltar i styrelsemötena. Enstaka styrelsemöten medverkar även Torbjörn Bidebo, en av våra ombudsmän på Sveriges veterinärförbund.

Arbetsmiljökommitté

Styrelsen har under året representerats av huvudskyddsombudet Vanja Hårdemark, Zandra Pepper samt Inger Olsson. Under hösten 2025 har Åsa Sparr ersatt Inger Olsson. Mötena upplevs som konstruktiva och hålls en gång per kvartal. Protokoll finns upplagda på DV-magasinet.

Bilfrågor

Michael Segall har under året fortsatt bevaka fordonsfrågor och bland annat deltagit i referensgrupp för avrop av redan upphandlade hybridbilar inför en obligatorisk framtida fossilfri omställning. Michael har under hösten även varit behjälplig med packningsrutiner och säkerhet kring packning av de ny Volvo XC60 bilarna som under hösten levererats ut till mottagningar.

Hemsida

Styrelsen har en hemsida där man kan hitta nyheter och information. Michael Segall har ansvarat för hemsidan under verksamhetsåret.

Adress till hemsidan: www.saco.se/fortroendevald/lokalt-fackligt-arbete/lokala-foreningar/statlig/saco-s-distriktsveterinarerna/

Omställningsmedel (tidigare TA-medel)

I styrgruppen för omställningsmedel har Michael Segall och Sofie Enström ingått under verksamhetsåret för förhandling om fördelningen för omställningsmedel inklusive utbildningsfonden och hantering av ansökningar till utbildningsfonden för veterinärer. Information om omställningsmedel och hur man ansöker pengar ur utbildningsfonden finns på Dv-magasinet.

Samverkan och arbetsmöten

Styrelsen deltar med ordförande och en alternerande deltagare från styrelsen i central samverkan samt i arbetsmöten med arbetsgivaren. Även huvudskyddsombud deltar i dessa möten. Mötena med arbetsgivaren sker regelbundet varannan vecka. Protokoll från samverkansmöten finns på DV-magasinet.

Sedan 2025 utökades mötestiderna för samverkansmötena med förhoppningen att komma bort från en ensidig kommunikation från arbetsgivarens sida och därmed ge möjlighet till mer dialog mellan arbetsgivaren och fackliga parter. Båda parter upplever att detta fallit ut väl. Fackliga parter har även delgivit arbetsgivaren vilken information vi anser vara viktig för oss att få presenterat från ledningen på samverkansmötena.

Med detta har den centrala samverkan förbättrats under året 2025. Den lokala samverkan kan fortfarande förbättras ute på arbetsplatserna.

Nytt arbetstidsavtal (NAA)

Under hösten 2025 påbörjades aktiva förhandlingar om nytt arbetstidsavtal för anställda vid Distriktsveterinärerna med undantag av distriktsveterinärer och anställda med förtroendearbets-tid. Förhandlingsdelegationen från Saco-S-Dv består av Zandra Pepper och Lars Kristensen med stöd av ombudsman Torbjörn Bidebo. Förhandlingen är fortfarande pågående vid detta dokumentets framtagande.

Inget aktivt arbetet med nytt arbetstidsavtal för veterinärerna har bedrivits ihop med arbetsgivaren under verksamhetsåret 2025. Styrelsen har dock i möten under året flertalet gånger påtalat för ledningen att behovet är stort att återuppta detta arbete. Arbetsgivaren meddelar att arbetet kommer påbörjas när ovan nämnda förhandling är avslutad.

Styrelsen har upprättat kontakt med ansvariga på Saco-S som är utsedda genom skrivning i centrala avtal att stötta Saco-S-Distriktsveterinärerna i arbete med nytt arbetstidsavtal.

Förhandlingar enligt Lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL)

Vid förhandling med arbetsgivaren enligt medbestämmandelagen har företrädesvis Zandra Pepper deltagit. Med undantag för enstaka som Lars Kristensen och Oskar Maxon har hanterat.

Avtalsförhandlingar under verksamhetsåret

Flera förhandlingar har genomförts i frågor som inte ryms inom Samverkansavtalet

- Avtal om lokala omställningsmedel för Distriktsveterinärerna.

Twisteförhandlingar

Twisteförhandlingen om hanteringen av A-dagar för deltidsanställda återupptogs och avslutades under 2025. Twisten löstes till våra medlemmar fördel på lokal nivå.

RALS (Ramavtal om löner med mera för arbetstagare hos staten)

Oskar Maxon, Inger Olsson och Maria Olsson har representerat den lokal-lokala SACO-S föreningen under RALS-processen 2025.

Det centrala avtalet har uppdaterats inför lönerörelsen 2025. Som del i detta har det gjorts tydligare att den årliga lönerrevisionen ska vara en del i ett långsiktigt arbete med löneutvecklingen. Centrala parter har bland annat tryckt på att det är fördelaktigt om lokala parter kan ingå tills vidare-avtal gällande formerna för lönerrevisionen. Vi har 2025 fått ett sådant tills vidare-avtal på plats, med förhoppning om att den tid som tidigare har lagts på att i detalj förhandla om avtalet varje år härnäst ska kunna utnyttjas till mer ingående arbete med lönebildningen. Vi hoppas med det bättre kunna realisera det centrala avtalets intentioner om att lönen ska fungera som verktyg för att behålla, rekrytera, utveckla och motivera medarbetaren och att lönesättningen ska vara fråga för medarbetaren och dess närmsta chef att överenskomma om.

Distriktsveterinärerna har fortsatt svårt att rekrytera och behålla personal och det är vår uppfattning att där finns mycket att vinna på att utveckla lönepolitiken. Vi trycker på att en ökad omvärldsbevakning och att lokala chefer ska ges större mandat i lönesättningen.

En viktig del för att lönesättningen ska bli positiv och konstruktiv är att medarbetaren ges förståelse och möjlighet att påverka sin lön. Under 2024 genomfördes ett arbete med en ny prestationsbedömningsmall, där vi inte nådde samsyn med arbetsgivaren.

Arbetsgivaren införde ändå denna nya mall för revisionen 2025. Vår uppfattning är att den nya mallen som befarat inte har bidragit till bättre förståelse, och att vidare utvärdering och revidering behövs.

Övriga frågor som behandlats under verksamhetsåret

- Styrelsen har bidragit med synpunkter, till Landsbygds- och infrastrukturdepartementet remissyttrande angående Åtgärder för att säkerställa veterinär beredskap under jourtid (Ds 2025:27). Våra synpunkter har lämnats via Sveriges veterinärförbund som är en av åttio remissinstanser. Zandra Pepper och Lars Kristensen har under utredningens gång haft ett digitalt möte med utredningens sekreterare.
- Medlemmar som fått minussaldo på a-dagar, då närmaste chef har lagt ut för många dagar jämfört med intjänande a-dagar. Detta är ett fortsatt pågående arbete att bevaka.
- Fortsatt dialog har under verksamhetsåret förts mellan styrelsen för Saco-S Distriktsveterinärerna och styrelsen för Saco-S Jordbruksverket angående medlemmar som har sin anställning på Jordbruksverket men arbetar på Distriktsveterinärerna. Det landade i att stadgeändringar behövs i de båda föreningarna. På Saco-S-Jv årsmöte 2026-01-28 antogs deras stadgeändring. Saco-S- Dv har lagt fram förslag på stadgeändring till årsmötet 2026-02-26.
- Individuella medlemsärenden.

Medlemsinformation

Två gånger per år har det publicerats medlemsbrev på hemsidan, för att informera om styrelsens löpande arbete.

Under året har styrelsen utfört en medlemsenkät i syfte att få stöd i det kommande arbetet med ett nytt arbetstidsavtal för veterinärer. En övergripande presentation av enkäten har hållits under en Teamsrond, då även tillfälle gavs för medlemmar att ställa frågor till styrelsen.

Ihop med enkäten lanserades även en nygammal informationsfilm om arbetsmiljö och avtalslösningar som styrelsen tog fram 2021, denna film finns fortfarande att tillgå på hemsidan.

Styrelsen har ihop med Torbjörn Bidebo, ombudsman på veterinärförbundet hållit i en Teamsrond angående pension med inriktning för anställda på statlig sektor. Denna rond var öppen för samtliga anställda på Distriktsveterinärerna.

Utbildning

Sveriges veterinärförbunds ombudsmän håller regelbundet digitala utbildningar i exempelvis arbetsmiljö, etik, rollen som förtroendevald, lönebildning, arbetstidsregler och dessa har enstaka styrelsemedlemmar deltagit i under året.

Under 2025 har större delen av styrelsen även deltagit på två fysiska utbildningar även dessa anordnade av Veterinärförbundet, en på våren och en på hösten. På dessa utbildningsdagar närvarar fackliga representanter och skyddsombud inom både statlig och privat sektor.

Flera styrelsemedlemmar har även deltagit på Partsrådets digitala utbildningar, som framför allt handlar om arbetsmiljö, lönearbete och samverkansarbete.

Styrelsen Saco-S-Dv genom

Zandra Pepper Ordförande