



Protokoll fört vid årsmöte i Saco-S förening vid Specialpedagogiska skolmyndigheten 2022-02-08

Deltagare:

Jenny Ahinko, Lena Asklund, Rebecka Axklo, Sofia Bovin, Lena Bruzell, Pia Diephuis Dahne, Petra Eklund, Mattias Eriksson, Mari Garnwall, Kertsin Helmsjö, Lina Jerpö, Karina Johansson, Marina Karlberg, Frida Karlsson, Håkan Karlsson, Maria Kero, Susanne Lindros, Cecilia Löfberg, Ingrid Mauritsson, Lina Maxedius, Katarina Miiros, Ann-Sofie Montelius, Isabelle Nesterud, Anna Nordesjö, Malou Nordlöf Ekström, Maria Ohlsson, Gun Olsson, Anna Rosenberg, Joel Rutschman, Rikard Sjöstedt, Heléne Slivka, Ulrika Vanhoenacker, Sara Åhlen, Sofia Åkerberg samt Per-Olof Sorsell (kontaktombud LR).

Dagordning

1. Mötets öppnande

Styrelseordförande Ingrid Mauritsson hälsade alla välkomna och förklarade mötet öppnat. Ingrid gick igenom den ordning som skulle gälla under mötet.

2. Mötets behöriga utlysande

Årsmötet ansåg mötet enligt stadgarna behörigt utlyst.

3. Val av ordförande för mötet

Val av sekreterare för mötet

Val av protokolljusterare för mötet

Årsmötet beslutade välja Rikard Sjöstedt till mötesordförande, Joel Rutschman till mötessekreterare samt Håkan Karlsson till protokolljusterare för årsmötet.

4. Fastställande av dagordningen

Årsmötet bestämde att följa den senast utskickade fastställda dagordningen.

5. Godkännande av styrelsens verksamhetsberättelse

Styrelsen gav en kort redogörelse för fjolårets verksamhetsberättelse (se bilaga 1).

Alla registrerade medlemmar har fått möjlighet att lämna sina röster genom en digital webbenkät. Det gick även bra att rösta under mötet.

6. Val av vice ordförande för två år

Årsmötet beslutade enligt valberedningens förslag att välja Anna Nordesjö från Specialpedagogiska rådgivningsenheten till vice ordförande för två år.

7. Val av två styrelseledamöter för två år

Årsmötet beslutade i enlighet med valberedningens förslag att välja Petra Eklund från Kommunikationsenheten och Jenny Ahinko från Specialpedagogiska utvecklingsenheten till ordinarie ledamöter för två år.

8. Val av en styrelseledamot för ett år

Årsmötet beslutade i enlighet med valberedningens förslag att välja Joel Rutschman från Specialpedagogiska rådgivningsenheten till styrelseledamot för ett år.

9. Val av suppleant för två år

Årsmötet beslutade i enlighet med valberedningens förslag att välja Heléne Slivka från Specialpedagogiska rådgivningsenheten till suppleant för två år.

10. Val av suppleant för ett år

Årsmötet beslutade i enlighet med valberedningens förslag att välja Annalena Jonsson från Birgittaskolan till suppleant för ett år.

Saco-S styrelsen för året 2022 består av följande medlemmar: Joel Rutschman, Ingrid Mauritsson, Anna Nordesjö, Heléne Slivka, Petra Eklund, Annalena Jonsson och Jenny Ahinko.

11. Val av valberedning

Årsmötet beslutade att utse Peter Lindgren (sammankallande), Frida Karlsson och Mattias Eriksson till valberedning.

12. Beslut om delegation till styrelsen att utse representanter till olika grupper.

Årsmötet beslutade om delegation till styrelsen att utse representanter till olika grupper.

13. Beslut om delegation till styrelsen att utse förhandlingsansvariga.

Årsmötet beslutade om delegation till styrelsen att utse förhandlingsansvariga

14. Övriga frågor

- Styrelsens förslag till beslut av verksamhetsplan för 2022

Styrelsen redogjorde för ett förslag på verksamhetsplan.

- Information om Saco-S föreningens organisationskod

Saco-s föreningen har ett organisationsnummer då föreningen tidigare haft en kassa i ett bankkonto, vilket vi inte längre har. På grund av nya GDPR-regler ska föreningen inte längre ha något organisationsnummer. Skatteverket har regler kring hur man tar bort ett organisationsnummer. Detta kommer att göras med hjälp av Saco-S göra innan nästa årsmöte.

15. Mötets avslutning

Mötesordförande tackar för visat intresse och förklarar årsmötet avslutat.

Vid protokollet:

Rikard Sjöstedt, mötesordförande

Joel Rutschman, mötessekreterare

Håkan Karlsson, protokolljusterare



**Saco-S föreningen i
Specialpedagogiska
skolmyndigheten**

Verksamhetsberättelse 2021

**för Saco-S föreningen i
Specialpedagogiska skolmyndigheten**

Saco-S föreningen i Specialpedagogiska skolmyndigheten avger härmed följande berättelse över föreningens verksamhet under tiden 1 januari 2021 till 31 december 2021.



Saco-S föreningen i Specialpedagogiska skolmyndigheten

Styrelse under 2021

Ordförande	Ingrid Mauritsson, ombud MSG
Vice ordförande	Katarina Miiros, ombud MSG
Andre vice ordförande	Anna Nordesjö, ombud VO Specialpedagogiskt stöd
Sekreterare	Frida Karlsson, ombud Rådgivningsavdelningen
Kassör	Annalena Jonsson, ombud Birgittaskolan och VO Specialskola
Suppleant	Joel Rutschman, ombud Rådgivningsavdelningen
Suppleant	Petra Eklund, ombud VO Stöd och styrning

Valberedning under 2021

- Peter Lindgren, Statsbidragsenheten
- Mattias Eriksson, Hälso- och sjukvårdsenheten
- Jenny Ahinko, Specialpedagogiska utvecklingsenheten

Ledstjärnor för Saco-S i SPSM

Saco-S vill tillsammans med dig och arbetsgivaren arbeta för att vi ska nå målen för verksamheten. Det fackliga uppdraget innebär vidare att bidra till delaktighet, utveckling och en tillgänglig och god arbetsmiljö för dig.

Vårt mål är att du som medlem ska kunna säga att

- jag tycker att det är roligt att jobba - här
- jag tycker att det är viktigt att jobba - här
- jag har utvecklingsmöjligheter - här
- jag får använda min kompetens - här
- jag har ledningens förtroende - här
- jag har förtroende för ledningen - här
- jag får vara människa i ett livsperspektiv - här
- jag får vara lika olika – här
- jag trivs med mina kollegor - här
- jag förstår varför jag har den lön jag har – här.

Ledstjärnorna har under 2021 varit viktigare än någonsin och har också legat till grund för det förslag till verksamhetsplan som arbetats fram under verksamhetsåret.

Några ord om året som gått

Medlemsantalet har varit ca 270 under 2021.

I verksamhetsberättelsen för 2020 skrev vi att det var ett år vi alla kommer att minnas då en global pandemi från tidig vår kom att förändra och prägla våra liv och arbetsliv på ett för många genomgripande sätt. Inte anade vi då att även hela 2021 i hög grad skulle präglas av pandemin. Vi har alla på olika sätt stött på utmaningar. Pandemin har också inneburit att vi tagit steg i förändringsarbete snabbare än vad som annars skulle skett. Den nya **Vägledning med riktlinjer för distansarbete** är ett exempel.

Medlemsdialog

Ett av styrelsens och ombudens viktigaste uppdrag är kontakten med dig som medlem, och vi har varit och vill vara en naturlig stödjande samtalspart, på alla nivåer i Saco-S organisationen, för medlemmar som valt att kontakta oss. I förkommande fall har Saco-S hänvisat till och förmedlat kontakt med den enskilde medlemmens eget förbund.

Saco-S ombud har liksom tidigare arbetat med att hitta former för medlemsmöten som har hållits för medlemmar på enheter och avdelningar.

I november höll styrelsen för sjätte året ett digitalt möte där medlemmarna i myndigheten bjudits in.

Styrelsen har under året ställt frågor i enkätform, bland annat om förtroende mellan dig och din chef. I den sista enkäten det här året ställde vi frågor kring hur du som medlem upplever den information och kommunikation som kommer från Saco-S föreningen. Syftet var att hitta former för kommunikation som ger bästa stöd för dig som medlem.

De synpunkter och frågor som lyfts vid såväl medlemsmöten som i andra sammanhang har som alltid varit ett viktigt bidrag i ombudens fackliga arbete.

Under pandemin har ombuden fått löpande veckovis information med syfte att kunna vara stöd för alla våra medlemmar. Det har också skickats ut information i specifika frågor till alla medlemmar.

Rekrytering av nya ombud

Föreningen har under året rekryterat nya ombud och har skickat ut mejl till samtliga medlemmar med frågan om man kan tänka sig ett engagemang som förtroendevald inom Saco-S i SPSM. Fler ombud ger bättre förutsättningar att bidra i stödet till medlemmar och i dialogen med arbetsgivaren. Saco-S välkomnar därför fler medlemmar som vill engagera sig i det fackliga arbetet och arbetet med rekrytering kommer att fortsätta under kommande år.

Samverkansdialogen och frågor Saco-S lyft med arbetsgivaren

Saco-S verkar för en tidig och öppen dialog mellan arbetstagare och arbetsgivare och under verksamhetsåret har arbetet fortsatt med att implementera det samverkansavtal som finns i myndigheten. Samverkan kan ske i olika former där huvudspåret är samverkan enligt myndighetens samverkansavtal men under året har den partsgemensamma dialogen även förts i förhandlingar enligt MBL, överläggningar, samråd och i partsgemensamma arbetsgrupper i särskilda frågor. Saco-S lyfter, i alla sammanhang, särskilt vikten av direktsamverkan medarbetare chef.

Samverkan på VO-nivå, avdelningsnivå och skolenhetsnivå

I myndighetens olika samverkansgrupper på VO-nivå, avdelningsnivå och skolenhetsnivå representerar ombuden Saco-S föreningens samtliga medlemmar.

Exempel på frågor som Saco-S ombud initierat för dialog i samverkansgrupper:

- **Implementering av samverkansavtalet** – vikten av direktsamverkan, bättre möjligheter för varje medlem att vara delaktig och påverka hur utmaningar beskrivs och förstås i myndighetens olika utvecklingsarbeten.
- **Kompetensförsörjning** – hur används resurser på bästa sätt för verksamheten, dialog med arbetsgivaren om behov av rekrytering, utformning av annons, behov av kompetensutveckling
- **Arbetsmiljö** – psykosocial arbetsmiljö, konsekvenser av förändrings- och utvecklingsarbete, delaktighet, är antal aktiviteter i VP förenliga med en god arbetsmiljö, balans arbete fritid vid hemarbete, arbetsbelastning

Myndighetsgemensam samverkan

I myndighetens samverkansgrupp (MSG) har Saco-S-föreningen representerats av ordförande och vice ordförande. Saco-S har varit representerat vid samtliga elva ordinarie möten och extra möten med anledning av pandemin.

Saco-S har haft möjlighet att ta ställning i olika aktuella frågor som lyfts i samverkan. Stort fokus har legat på projektet *Framtidens arbetsliv* och det fortsatta arbetet efter att projektet avslutats. Förändringsarbetet mot målbild 2022 och de projekt som pågår inom ramen för *Vägen vidare* har även under detta år har följts och förts dialog kring. Konsekvenser av och frågor kring Covid-19 har varit ständigt närvarande. Vi har tillsammans med de andra arbetstagarorganisationerna fått kontinuerlig information från stabsgruppen Covid-19 och haft möjlighet att bidra med våra bilder och från verksamheterna.

Exempel på frågor som initierats av Saco-S i myndighetsgemensam samverkan:

- Mandat för fortsatt utvecklingsarbete i samverkansgrupper.
- Användning av begrepp (som till exempel kund, leveranser) som vi anser inte hör hemma i våra verksamheter. Saco-S har gett förslag på hantering.
- Samtal kring användning av och kostnader för konsulter i myndigheten.
- Hantering gällande resultat av de enkäter och intervjuer som ska genomföras då medarbetare lämnar myndigheten.
- Chefsförordnande och chefskrets

Kompetensförsörjning

Saco-S har i olika sammanhang poängterat vikten av att se kompetensförsörjning som den helhet som utgörs av flera viktiga bitar, exempelvis kompetensutveckling, löneutveckling, karriärmöjligheter, anställningsvillkor och rekrytering. Myndighetens planer för kompetensförsörjning har varit ett återkommande inslag i olika samverkansgrupper

Lönebildning

Under året har arbetsgivaren och Saco-S tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer fortsatt arbeta med att utveckla hela lönebildningsprocessen och gjort en plan för de partsgemensamma lönebildningsgrupper som inför kommande år bildas i varje verksamhetsområde. Saco-S har i den partsgemensamma dialogen hållit fast vid vikten av en tydlig koppling mellan lönesättning, verksamhetsplanering, individuella mål och resultat i ett återkommande årshjul.

Rekryteringsarbete

I samband med rekryteringar av medarbetare och analys av kravprofiler har Saco-S aktivt deltagit på myndighetsnivå, i samtliga verksamhetsområden, avdelningar och skolor. Saco-S roll är att bidra så tidigst som möjligt i arbetet med de långsiktiga kompetensförsörjnings-planerna och vid utarbetande av kravprofiler.

Föreningens inre verksamhet

Under 2021 har styrelsen haft elva protokollförda sammanträden där löpande frågor avhandlats. Förutom dessa möten har styrelsen träffats vid fyra tillfällen som vi kallar strategidagar för att arbeta vidare med utvecklingsområden.

Styrelsen har bland annat arbetat med nedanstående interna utvecklingsområden: Ombudets roll, samverkansarbete i praktiken och medlemsstöd.

Vidare har styrelsen och ombuden haft fyra gemensamma möten där aktuella frågor varit på dagordningen.

För ombud och styrelsen har vi genomfört utvecklingsdagar vår och höst. Liksom under 2020 bedömde styrelsen även under 2021 att det inte var möjligt att mötas i internatform och dagarna genomfördes därför digitalt. Dagarna har innehållit föreläsningar, information och erfarenhetsutbyte med fokus på framtidens arbetsliv, tillit och förtroende och rekrytering.

Ombuden har under 2021 fortsatt arbetet med att hitta former för kommunikation med medlemmar, mellan ombud inom respektive verksamhetsområdesnivå samt att bevaka och driva frågor i samverkansgrupper.

Saco-S ombud på verksamhetsområdesnivå har varit sammankallande för möten med övriga ombud inom verksamhetsområdet med syfte att finna bra arbetsformer och sortera i hur och var samverkansfrågor hör hemma. Verksamhetsområdets ombud har därefter träffat ordförande och vice ordförande med syfte att kommunicera mellan verksamhetsområden och få en helhetsbild. Återkoppling till styrelsen har gjorts vid styrelsemöten.

2022-01-12
Styrelsen, Saco-S i SPSM

Ingrid Mauritsson
Katarina Miiros
Anna Nordesjö
Annalena Jonsson
Frida Karlsson
Petra Eklund
Joel Rutschman