

DIK-föreningen vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för mars 2019-februari 2020

”DIK är facket för alla som arbetar eller studerar inom kultur, information och kommunikation. På LiU finns en kontaktförening för DIK-medlemmar och vi organiserar bibliotekarier, kommunikatörer, arkivarier, med fler.

Vi jobbar för att på olika sätt tillvarata medlemmarnas intressen och att synliggöra dessa yrkeskategoriers betydelse för universitetets utveckling. Det gör vi genom att i olika forum ge dig möjlighet att träffa ledande personer på LiU, lyssna på deras tankar om aktuella frågor och framtiden, och ställa frågor. Exempel på andra aktiviteter är föreläsningar om digital arbetsmiljö och om löneförhandling.

DIK:s medlemmar finns i olika samverkansgrupper, i arbetsmiljöarbetet och löpande i olika projekt inom universitetet.

Tillsammans med medlemmarna jobbar vi för att göra DIK mer relevant för alla inom kultur, information och kommunikation på LiU.”

(från föreningens uppdaterade hemsida <http://www.saco.se/liu/DIK?!=sv>)

Föreningen startade 2004 och har för närvarande 111 medlemmar (februari 2020). Av dem arbetar 52 vid universitetsbiblioteket (UB). Bland de övriga 59 är den största gruppen kommunikatörer. Ett antal medlemmar är dubbelanslutna till SULF.

Styrelsen har under året haft fyra sammanträden, i kombination med mer informella kontakter och avstämningar. Vid föregående årsmöte omvaldes Eva-Lisa Holm Granath (bibliotekarie) till ordförande samt Åsa Falkerby (bibliotekarie), Ann Wäster (bibliotekarie), Emma Burman (bibliotekarie), Therese Winder (kommunikatör/koordinator) och Göran Lindgren (bibliotekarie) till ledamöter. Natalie Pintar (kommunikatör) nyvaldes till ledamot. Det är glädjande med en bred styrelse med många olika kompetenser. Åsa Falkerby är styrelsens sekreterare och hon ansvarar även för hemsidan.

Medlemsutskick görs via två e-postlistor, en för de som arbetar vid UB och en för de övriga. I övrigt får medlemmarna även utskick från Saco-S-rådet vid LiU och centralt från DIK-förbundet.

Föreningen är representerad i LiUs Saco-S-råds styrelse genom Eva-Lisa. DIK-styrelsen ger, till Saco-S-rådets styrelse, förslag på Saco-representanter till UB:s LSG. Eva-Lisa är ordinarie ledamot och Göran Lindgren är ersättare. Även i UF:s LSG finns en DIK:are på plats: Therese Winder.

DIK-styrelsen utser Saco-representant till Biblioteksstyrelsen. Från och med januari 2019 så är det Peter Igelström som har det uppdraget.

Det centrala arbetsmiljöombudet (CAMO) på Campus Norrköping Anna Martin är DIK:are.

UB har tre arbetsmiljöombud. Under 2019 och hittills in på 2020 har två DIK:are AMO-uppdrag för UB. Det är Ann Wäster (Campus US) och Åsa Falkerby (Campus Norrköping). I övrigt så är Therese Winder AMO för Kommunikations- och marknadsavdelningen på UF och Maria Leijonhielm är AMO för Campus Lidingö (IEI).

UB har ett Lika Villkors-ombud som är DIK:are: Ran Jäger. På ISAK var DIK:aren Olga Zabalueva Lika Villkors-ombud 2019.

Årsmötet 2019 hölls den 27 mars på Campus Valla. Temat var Kommunikationsarbete på LiU: Visioner, strategier och praktik. Medverkade gjorde kommunikationsdirektör Mariethe Larsson. DIK bjöd på lunchmackor. Det var 17 medlemmar som deltog vid mötet.

”Dags att snacka lön” var temat för ett informellt lunchmöte 29 september. Mötet leddes av Eva-Lisa och handlade om formerna kring lönesättande samtal, fackets roll och allmänt delande av erfarenheter. Det blev en givande dialog med de 13 medlemmar som deltog.

I början av 2019 gick DIK-styrelsen ut med en medlemsenkät. Den innehöll 4 frågor: ”Varför har du valt just DIK som ditt fackförbund?”, ”Vad förväntar du dig av DIK på LiU?”, ”Vad skulle kunna få fler att gå med i DIK på LiU?”, ”Vad ser du som din professions största utmaning på LiU?”. Det var 30 medlemmar som svarade. Styrelsen tackar för detta användbara underlag och har under året på olika sätt arbetat utifrån det. Bland annat framkom önskemål om mer information kring och bevakning av löneutvecklingsfrågor. Det framkom också önskemål om fler medlemsaktiviteter och mer medlemsinformation. Styrelsen avser att fortsätta arbeta med dessa frågor och tar även fortsatt gärna emot synpunkter från medlemmarna.

Projektet Campus LiU, speciellt på Campus Valla, har även under 2019 engagerat många: LSG-ombud, AMO:n och medlemmar i allmänhet. Inflytten i Studenthuset är gjord och nu under 2020 väntar bland annat kommunikationsavdelningens flytt till D-huset. Även fortsatt finns det många frågor att bevaka. Det gäller också de pågående omorganiseringarna utifrån effektivisering av verksamhetsstödet. Här har Saco-S och DIK varit (och är även framöver) engagerade i samverkan kring arbetstidsavtalsfrågor när medarbetare/medlemmar byter från flexitidsavtal till årsarbetstidsavtal.

När det gäller lönervisionsarbetet så är styrelsens roll att ge råd och stöd till medlemmar inför lönesättande samtal. Eva-Lisa ingår i Saco-S lönervisionsgrupp vid LiU och har fokus på TA-personal. Sedan många år tillbaka så följs lönestatistiken över UB upp för att kunna se utvecklingen över tid och även kunna uppmärksamma funktioner och individer. Under 2019 påbörjades ett liknande arbete när det gäller kommunikatörslönerna på LiU. Det planeras att fortsätta och är extra angeläget med anledning av organisationsförändringarna, men försvåras just nu på grund av oenighet med arbetsgivaren om hantering av personuppgifter.

Linköping 2020-03-20/DIK-föreningens styrelse