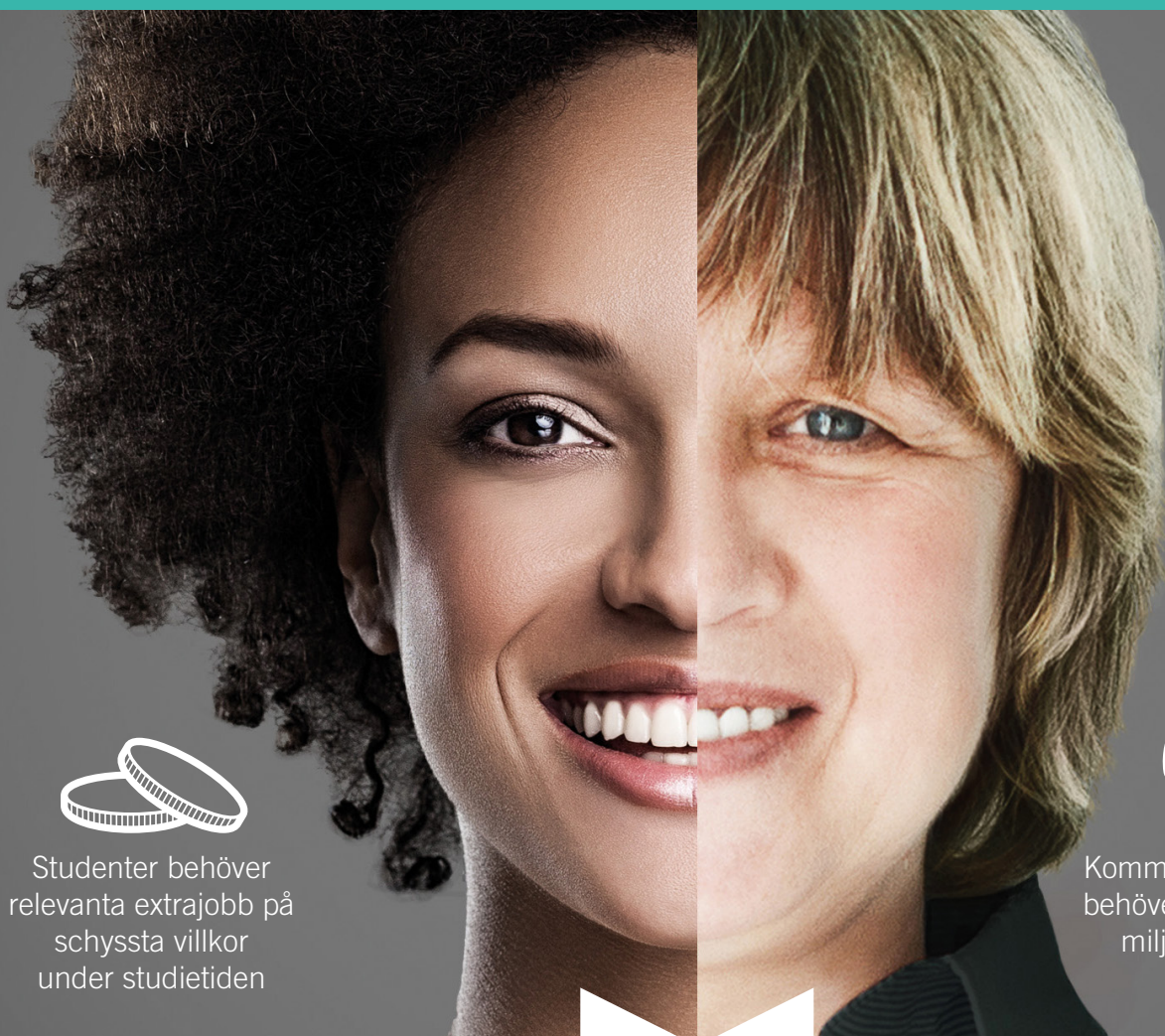


REKRYTERA FRAMTIDA MEDARBETARE
REDAN UNDER STUDIETIDEN



Studenter behöver
relevanta extrajobb på
schyssta villkor
under studietiden



Kommuner och landsting
behöver rekrytera en halv
miljon medarbetare
inom 10 år



PLUGGJOBB

Kvalificerat arbete för akademiker under studietiden

Sveriges Kommuner och Landsting / Pacta / AkademikerAlliansen / Vision
Akademikerförbundet SSR / Ledarna / Teaterförbundet

STUDENTMEDARBETARAVTALET GÖR SKILLNAD!

Välfärdssektorn befinner sig i en stor generationsväxling, samtidigt har många av Sveriges nytexaminerade akademiker för lite relevant arbetslivserfarenhet med sig ut på arbetsmarknaden. Det nya studentmedarbetaravtalet för kommuner och landsting lägger därför grunden till ett utbyte med många vinnare – studenter, arbetsgivare och inte minst samhället i stort.

I december 2014 tecknades det nya studentmedarbetaravtalet för kommuner och landsting mellan Sveriges kommuner och landsting (SKL), Arbetsgivarförbundet Pacta, AkademikerAlliansen (med dess 16 SACO-förbund) och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Teaterförbundet och Ledarna). En viktig pusselbit för att på allvar få in fler studentmedarbetare i välfärdssektorn föll därmed på plats.

Men för att avtalet ska komma till liv ute i verksamheterna behöver vi nu gå från idé till verklighet – det vill säga att skapa jobben och göra dem kända bland studenterna.

Under hösten 2015 lanseras Pluggjobb för studenter på högskolor och universitet. Med Pluggjobb vill vi lyfta fram det meningsfulla utbyte som studentmedarbetaravtalet faktiskt innebär. Studenterna får å sin sida relevant arbetslivserfarenhet under studietiden, samtidigt som de får upp ögonen för välfärdssektorn som en framtida arbetsgivare. Kommuner och landsting får å sin sida tillgång till kvalificerad arbetskraft här och nu, samtidigt som det underlättar kommande generationsskiften. Det blir med andra ord ett meningsfullt utbyte med många vinnare – studenter, arbetsgivare och inte minst samhället i stort.

För att öka intresset för pluggjobben kommer studenterna från och med i höst att kunna se och söka jobben på pluggjobb.se. Ju fler relevanta jobb som finns där, desto större intresse blir det.

Låt oss tillsammans se till att studentmedarbetaravtalet blir känt och gör skillnad!

SÅ HÄR GÖR DU STEG FÖR STEG:

- 1** Har ni antagit avtalet lokalt? **Tips! Hör av dig till HR-avdelningen för att ta reda på hur långt din kommun eller landsting har kommit i processen.**
- 2** Sätt dig in i vilka förutsättningar som gäller för studentmedarbetaravtalet: anställningsform, typ av arbetsuppgifter, mentorskap och arbetstider. **Tips! På skl.se/studentmedarbetare hittar svar på vanliga frågor och avtalet i sin helhet.**
- 3** Kartlägg internt var behoven och möjligheterna finns i er verksamhet. Vilka arbetsuppgifter har ni behov av att få hjälp med? Hur många timmar i veckan? Vilken utbildning ska studenten läsa; jurist, ekonom, civilingenjör, samhällsvetare, socionom, systemvetare, kommunikationsvetare etc?
- 4** Skapa tjänsterna utifrån era behov. Finns det till exempel ett projekt eller ett utredningsarbete som passar en studentmedarbetare? **Tips! Ju tydligare uppdrag och desto mer avgränsat, desto bättre.**
- 5** Utse en mentor som kan ge studenten handledning. **Tips! Erfarenheter visar att det kan vara positivt att anställa två studentmedarbetare samtidigt, då har de också stöd av varandra.**
- 6** Utannonsera tjänsterna. **Tips! Vill du nå ut till så många som möjligt bör du:**
Annonsera på er egen hemsida och på offentligajobb.se. Skriv ut ordet "studentmedarbetare" någonstans i platsannonsen så syns din annons även på pluggjobb.se dit studenterna hänvisas från och med oktober 2015.

Du kan även ta kontakt med närliggande högskolor, universitet eller fackliga organisationer för att sprida information om aktuella tjänster.

LYCKA TILL!

FRÅGOR OCH SVAR OM STUDENTMEDARBETARE

Vad är en studentmedarbetare?

- ▶ En studentmedarbetare är någon som studerar på universitet, högskola eller annan eftergymnasial utbildning, och som samtidigt utför ett kvalificerat arbete parallellt med – och kopplat till – sina heltidsstudier.

Vem kan bli studentmedarbetare?

- ▶ Alla som studerar på universitet, högskola eller annan eftergymnasial utbildning inom de arbetsområden som faller inom ramen för avtalslutande fackförbund (exempelvis jurister, ekonomer, civilingenjörer, samhällsvetare, beteendevetare, socionomer, systemvetare och kommunikationsvetare).
- ▶ För att båda parter ska få så stor behållning som möjligt av utbytet är det viktigt att fundera på och ta ställning till hur långt fram i sin utbildning som studentmedarbetaren ska ha kommit.

Vad är fördelarna för mig som arbetsgivare?

- ▶ En studentmedarbetare kan tillföra nya perspektiv och har "färsk" kunskap inom sitt område, samtidigt som de kan bidra med engagemang och idéer till din organisation.
- ▶ Effektiviteten ökar då du får tillgång till kvalificerad arbetskraft där du idag saknar resurser, t ex vid projekt och utredningar. Arbetsuppgifter kan också fördelas på ett sätt som avlastar övriga medarbetare vid t ex arbetstoppar.
- ▶ Du stärker ditt och hela sektorns arbetsgivarvarumärke, på både kort och långsikt. Nöjda studentmedarbetare pratar väl om arbetsplatsen och återkommer sannolikt i högre grad till sektorn efter avslutad utbildning.
- ▶ Genom studentmedarbetare kan generationsväxlingen och kompetensöverföringen ske på ett bra sätt.

FRÅGOR OCH SVAR OM STUDENTMEDARBETARE

Vad är fördelarna för studenterna?

- ▶ De får ett kvalificerat extrajobb på schyssta villkor.
- ▶ De får ett jobb som är relevant och ger studierna ett sammanhang.
- ▶ De får in en fot på en arbetsmarknad där jobbutsikterna ser mycket goda ut.
- ▶ De får tillgång till en mentor, chans att vässa sitt CV och bygga upp ett nätverk.

Vad är viktigt för mig som arbetsgivare att tänka på?

- ▶ Arbetsuppgifterna ska vara kvalificerade och ha koppling till de pågående studierna. Fundera på vad ni har behov av att få hjälp med? Vilken utbildning ska studentmedarbetaren läsa?
- ▶ Ju tydligare uppdrag, desto bättre för er båda. Tänk också på att studentmedarbetaren bör få så bra och relevant arbetslivserfarenhet som möjligt för att känna sig motiverad att stanna kvar efter slutförda studier.
- ▶ Arbetstiden bör vara flexibel så att arbetet inte inkräktar på studierna. Arbetet ska gå att kombinera med heltidsstudier, även om heltidsstudier inte är något formellt krav. Fundera på om arbetet kan utföras utanför arbetsplatsen, exempelvis på distans? Behöver arbetsuppgifterna utföras dagtid, eller kan det utföras på kvällar och helger?
- ▶ För att ge studentmedarbetaren en bra start och chans att komma in i arbetet ska du som arbetsgivare utse en mentor. Mentorn ska stötta, förmedla yrkeskunskaper och följa upp studentens arbete och utveckling. Det finns inga formella krav på mentorn, men det är naturligtvis viktigt att personen har förutsättningar och intresse av att förmedla sitt yrkeskunnande.

FRÅGOR OCH SVAR OM STUDENTMEDARBETARE

Vad är det som gäller vid en anställning?

- ▶ Arbetstiden är begränsad till högst 15 timmar i genomsnitt per vecka och termin. Förläggningen av arbetstiden behöver ske i dialog med studentmedarbetaren. I praktiken kan det innebära 5 timmar en vecka och 25 timmar en annan, beroende på hur intensivt skolarbetet är i olika perioder.
- ▶ Studentmedarbetaren får en särskild tidsbegränsad anställning, det vill säga varken vikariat eller en allmän visstidsanställning, och tiden tillgodoräknas inte heller tidsmässigt för företrädesrätt eller tillsvidareanställning.
- ▶ Anställningen gäller en termin i taget. Om du vill erbjuda studentmedarbetaren en anställning under sommaren är det anställningsvillkor enligt Allmänna bestämmelser (AB) eller annat tillämpligt avtal som ska användas.
- ▶ Studentmedarbetaren ersätts med timlön för det uppdrag denne utför. Det är som för övriga medarbetare individuell lön baserat på kompetens, erfarenhet och svårighetsgrad på tjänsten.

Är det något mer jag ska tänka på?

- ▶ Studentmedarbetaren är försäkrad på motsvarande sätt som dina andra medarbetare.
- ▶ Det är möjligt att anställa någon som studentmedarbetare även om du har personer inom din verksamhet som har företrädesrätt.
- ▶ Även om studentmedarbetaren har en tidsbegränsad anställning så kan du avsluta anställningen tidigare än anställningen löper ut. Det kan du göra utan att det föreligger saklig grund. I ett sådant fall föreligger en månads uppsägningstid. Även studentmedarbetaren kan avbryta sin anställning i förtid med en månads uppsägningstid.

VILL DU LÄSA AVTALET I SIN HELHET?
GÅ IN PÅ [SKL.SE/STUDENTMEDARBETARE](https://www.skl.se/studentmedarbetare)