

Centrala Sacorådet informerar – December 2024

Från ordföranden

Det har varit en händelserik höst för Centrala Sacorådets styrelse och oss tre kommunombud som nu har blivit 2,0 årsarbetare mot tidigare 2,5. Vi har sagt hejdå till en del ledamöter och välkomnat andra! Vi har fortsatt att genomföra uppskattade utbildningar för förtroendevalda i ett Sacorådsförbund inom Göteborgs Stad, tagit fram nya digitala lösningar, deltagit i kommuncentrala referensgrupper, CSG, SSG Dialog, SSG digitalisering. Läs gärna mer i den verksamhetsberättelse som vi presenterar vid årsmötet 5 februari. I nästa nummer av *Centrala Sacorådet informerar* skriver vi om normkritisk rekrytering, om en lyckad workshop och om en stödjande checklista.

Nu önskar vi er alla trevliga helger så ses vi igen med nya tag 2025!

Jul-iga hälsningar från Centrala Sacorådets kommunombud – Peter Carlmark, Erén Andersson och Peter Jonsson.

Välfärdens partsråd (VPR)

Under förra året 2023 bildade fack tillsammans med arbetsgivare i den kommunala sektorn ett partsgemensamt råd för att "hantera gemensamma och strukturella utmaningar på arbetsmarknaden. Uppdraget är även att styra och leda det övergripande partsarbetet mot en gemensam riktning, synergier och maximal medlemsnytta. En viktig målgrupp för VPR är lokala parter och skyddsombud". Citatet är hämtat från [SKR:s hemsida](#) och avsiktsförklaringen om friskfaktorer. Vi har under SSG Dialog den 19:e december lyssnat in arbetsgivaren som lyfter fram en förvaltning där de gjort ett omfattande gott arbete kring friskfaktorer – vi har också pratat om vikten av att komma igång på bred front i fler förvaltningar. Vi ser mycket fram mot att gemensamt ta ansvar och bära ut arbetet med bland annat friskfaktorer.

Budget 2025

Den budgetskrivelse som styrelsen gemensamt tog fram och överlämnade i juni 2024 till kommunstyrelsen/kommunfullmäktige inför budget 2025 har kommit till användning i nämnderna inför deras budgetbeslut 2025. Skrivelsen har använts som ett komplement till de lokala skrivelserna från Sacorådsförbunden. Skrivelsen innehöll synpunkter avseende arbetsmiljö och hållbart arbetsliv, kompetensutveckling, attraktiv arbetsgivare, kompetensförsörjning och lön.

Utbildningar våren 2025

Under våren 2025 planerar vi att återigen genomföra **grundutbildningen** på tre heldagar som fokuserar samverkan och gällande lagstiftningar i området. Vidare kommer vi att fortsätta att ha halvdagsutbildningar i **samverkan** och **arbetsmiljö**. Nytt för i vår blir bland annat en avancerad förhandlingsutbildning med syftet "Hur kan vi åstadkomma ett lite bättre förhandlingsläge för våra skyddsombud?"

www.saco.se/kalendariumgoteborg

Årsmöte 2025

Under det stundande årsmötet i februari 2025 kommer SRAT:s nationella ordförande Magnus Nordström att föreläsa för oss utifrån temat AI och påverkan på arbetslivet. Kanske hade du möjlighet att läsa hans [debattartikel](#) i Göteborgs-Posten den 22:e oktober i år – om inte så finns den i skrivande stund öppen på webben. Vi ser mycket fram mot att få lyssna till Magnus, och du som redan nu vill veta mer om honom finner även information på [SRAT:s hemsida](#). <https://www.srat.se/aktuellt/2024/9/magnus-nordstrom-invald-i-sacos-styrelse/>

Prata gärna med din styrelse om vem/vilka som företräder er på mötet!



Foto: Sören Andersson

Livslön

Hur väl känner du till begreppet Livslön? Det är fortfarande relativt få som senare i yrkeslivet relaterar till termen Livslön, men kanske bör vi göra det i större omfattning för att kunna påverka för framtida akademiska kollegor. På [Saco:s hemsida](#) läser vi att "Saco har beräknat livslöner för 35 högskoleutbildningar. De jämförs med motsvarande beräkningar för personer som börjat arbeta direkt efter avslutade gymnasiestudier. Avkastningen för en genomsnittlig akademisk utbildning uppgår till 9 procent, men det finns en stor variation mellan olika utbildningsgrupper. Nästan var tredje undersökt utbildning är olönsam."

Vi finner i listan över privatekonomisk olönsamma utbildningar en del yrken vars arbetstagare är organiserade i flera av Centrala Sacorådets fackföreningar. Vi vet också att vi fackliga parter åstadkommer en mer gynnsam löneutveckling för våra medlemmar genom målmedvetet arbete och välunderbyggda förhandlingsframställningar. Hur fungerar din fackförenings lönestatistik och vilka verktyg har ni tagit fram till det lokala arbetet?