

# Centrala Sacorådet informerar – Augusti 2025



## Från ordföranden

Vi hoppas du har haft sköna sommarsemesterdagar med god chans till återhämtning! Nu startar vi upp andra halvan av verksamhetsåret och gör det med *Uppstartsdag för Sacoråden* samt aktiviteter under *Akademikerveckan v38*. Intresset för de 50 platserna till vår uppdagsdag 15/9 var stort - när vi skickade ut anmälan så räknade vi inte med att behöva stänga anmälningsformuläret efter blott 48 h. Vi jobbar nu för att finna digitala lösningar så att även alla på reservlistan kan få del av föreläsningen från Suntarbetsliv om friskfaktorer.

## Dialoger med stadsledningen

Centrala styrelsens arbetsutskott (AU) träffar ett par gånger per år företrädare för Stadsledningskontoret (SLK). Bilden nedan togs vid vårens möte och fotografiet visar utöver stora delar av vårt AU även Planeringsledare Åsa Fahlén Zachrisson och Förhandlingschef Ida Löfqvist.



Senaste träffen var fredag 22/8 och då samtalande vi med Ida Löfqvist och Direktör HR och Kommunikation Lotta Sjöberg om medarbetarskap, friskfaktorer, Sacorådets framtida delaktighet i medarbetares introduktionsutbildningar samt i GAM-utbildning, och en del annat som är aktuellt för oss akademiker anställda i vår stad.

## Verksamhetsplan

Centrala Sacorådets verksamhetsplan inleds med vår vision:

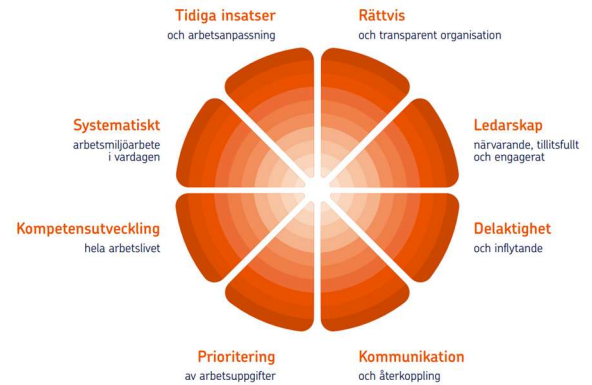
“Vår vision är ett Göteborg där utbildning, kunskap och kompetens lönar sig, och där akademisk profession värderas och respekteras. Ett samhälle utan motsättning mellan yrkeskarriär och god hälsa med balans i livet.

Vi ser en framtid där Sacoråden i Göteborgs Stad arbetar för att akademikers kunskaper fullt ut respekteras och tas tillvara. Vårt mål är att utveckla och förbättra villkor, arbetsmiljö och rättigheter för stadens akademiker.”

Därefter följer Sacorådets fyra mål:

- akademiker ska ha en hälsofrämjande arbetsmiljö som gynnar ett hållbart arbetsliv
- akademiker ska kunna påverka sina arbetsvillkor
- akademisk kompetens ska värdesättas och utvecklas
- synliggöra och stärka medlemsförbundens yrkesgrupper

Till varje mål finns strategier och aktiviteter. När det kommer till strategin ”Verka för arbetet med friskfaktorer (kommunicerandet, implementering och uppföljning av ...) ” har vi valt aktiviteten **Lyfta Suntarbetslivs åtta friskfaktorer**.



Styrelsen har valt att prioritera 4 stycken under årets arbete. Här följer en introduktion till de prioriterade;

### Kommunikation och återkoppling

Samtalsklimatet är öppet och tillåtande uppåt, nedåt och åt sidorna. Det finns fungerande kommunikationsvägar och forum för information och dialog. Alla lyssnar på varandra. Återkoppling ges på beteenden och hur de påverkar verksamhetens resultat. Sakfrågor hanteras utan att det blir personligt.

### Rättvis och transparent organisation

Vi upplever organisationen som schysst. Beslut är välmotiverade, rättvisa, transparenta och efterlevs. Roller, ansvar och mandat är tydliga. Det råder tillit mellan organisationens olika nivåer, verksamheter och individer. Värdegrund, policies och rutiner är väl kända, relevanta och följs.

### Närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap

Våra ledare är tillgängliga, tydliggör mål, inspirerar och visar vägen. De utvecklar relationer och visar tillit genom att ge ansvar, stöd och möjligheter. Chefer och medarbetare tar ansvar och tydliggör vad de behöver för att göra sina uppgifter och nå uppsatta mål. Alla ser till verksamhetens bästa och driver gemensamt verksamheten framåt.

### Kompetensutveckling hela arbetslivet

Det finns strukturer för att ta vara på och utveckla kompetens och erfarenhet inom organisationen. Det sker genom utbildning, byte av arbetsuppgifter eller roll, eller annan form av kompetensutbyte. Organisationen är lärande så att medarbetare får möjlighet att lära av varandra och utvecklas tillsammans i vardagen.

Under uppdagsdagen lyssnar vi in reflektioner kring verksamhetsplanen och kommer därefter att publicera den på vår hemsida.