

Centrala Sacorådet informerar – December 2025

/AKAVIA

DIK

Fysioterapeuterna

Naturvetarna

SRAT

SVERIGES
ARBETSTERAPEUTER

Sveriges
Arkitekter

Farmaceuter

Sveriges Ingenjörer

Sveriges
läkarförbund

PSYKOLOGFÖRBUNDET

SVERIGES
SKOLLEDARE

SULE

Från ordföranden

Styrelsen för Centrala Sacorådet har uppmärksammat och diskuterat att det inom arbetsgivaren Göteborgs Stad råder olika uppfattningar avseende **kraven på akademisk examen vid rekrytering av chefer** i Göteborgs stad. Styrelsens ståndpunkt är att arbetsgivaren framöver skall uttrycka att nivån för akademisk examen skall vara Kandidatexamen om 180 hp. Vi kommer att meddela vårt ställningstagande vid nästa avstämningsmöte med Stadsledningskontoret.

Den tredje december träffade fackförbunden som är representerade i CSG företrädare för **kommunstyrelsens personalutskott**. Centrala Sacorådet lyfte vid mötet: Löneutveckling över tid; Fortbildning för akademiker; Jämförelser med akademiker från de andra två storstäderna.

Styrelsen har planer på att i början av nästa år bjuda in till **Öppna forum för förtroendevalda**, i förbund som tillhör Centrala Sacorådet Göteborgs stad, där olika tema lyfts som exempelvis samverkan, visselblåsning, lönebildning och arbetsmiljö. Vi återkommer!

Kandidat till Årets skyddsombud

EU:s arbetsmiljövecka äger rum årligen under v43, och under den veckan firar vi som du vet 'Skyddsombudens dag'. Vårt råd har många, mycket kompetenta skyddsombud, och vi har tidigare beskrivit våra vinnare 2025 Linnea Bäcklund och Ellinor Malmberg. Vi har nu ställt tre frågor även till en av kandidaterna till utmärkelsen 2025 – Sveriges Skolledares skyddsombud **Peter Häyrinen** som till vardags arbetar som biträdande rektor vid Backaskolan.

Peter, hur startade ditt engagemang som skyddsombud?

- När jag förstod att biträdande rektorer glömts bort efter omorganisationen och nästan ingen pratade om dem som en egen grupp. Det är den största skolledargruppen, med mycket utmanande uppdrag men samtidigt med minst möjlighet till delaktighet och inflytande, vilket är en farlig kombination.

Vad gör du rent konkret för att hjälpa till med arbetsmiljön?

- Jag ordnar med medlemsmöten för biträdande rektorer och enkäter där våra röster om hur vi har det och vill ha det lyfts fram. Sitter med i LSG Utbildning där vi möter chefer och HR och hjälper dem att förstå vad som behöver göras. Stöttar även enskilda medlemmar.

När tycker du att ni har lyckats med arbetsmiljöarbetet?

- När vi ser konkreta förändringar som annars inte hade skett om vi inte hade agerat, och när medlemmarna också säger att nu är det bättre.



Ny ordförande för Saco i Sverige

Vid kongressen i mitten på november valdes **Sofia Rydgren Stale** till ny ordförande för Saco. Vi har fått möjlighet att ställa tre frågor till henne – samma tre som vi ställer när vi presenterar Årets skyddsombud från Sacorådets förbund. Nedan följer Sofias svar;

Varför/hur startade ditt fackliga engagemang?

- Startpunkten för mitt fackliga engagemang var en personlig upplevelse av att "ensam är inte stark". Efter att själv ha försökt komma till rätta med problemet så tog jag kontakt med min lokalförening och de löste det hela genom ett telefonsamtal. Det kändes så häftigt och sporrade mig att börja engagera mig lokalt. Jag har alltid varit engagerad som person och för mig är det viktigt att vara en del av en helhet. Jag tycker om att göra saker tillsammans med andra och facket erbjöd mig en arena att vara med och påverka, att agera konstruktivt för att lösa problem.

Vad gör du rent konkret för att hjälpa till med arbetsmiljön?

- På övergripande politisk nivå vill jag driva på för att arbetsmiljöfrågorna ska hanteras systematiskt och förebyggande. Det räcker inte som enstaka punktsatser när det redan brinner. Konkret handlar det om att sätta tryck på arbetsgivare och politiska beslutsfattare kring rimlig arbetsbelastning och bemanning. Det är också viktigt att vara tydlig med att hot och våld aldrig får normaliseras. Jag vill också att ny teknik och arbetsätt utvecklas så att de stärker, och inte urholkar, arbetsmiljö och professionell integritet.

När tycker du att ni har lyckats med arbetsmiljöarbetet?

- När det märks i vardagen på arbetsplatser: när arbetsbelastningen är rimlig, när människor orkar ett helt yrkesliv, och när medarbetare känner sig trygga på jobbet. Och när arbetsmiljöarbetet är en del av styrningen, att det finns uppföljning och åtgärder som ger effekt i lägre sjukfrånvaro, mindre personalomsättning och att fler vill stanna kvar på arbetsplatsen.



(foto: Saco)

Vi har en pågående dialog med Sofia om ett besök hos Sacoråden i Göteborgs Stad, så när datum och agenda är klar bjuder vi in er förtroendevalda till dialog.