

Centrala Sacorådet informerar – Maj/Juni 2025

Från ordföranden

En ny socialtjänstlag träder i kraft den 1 juli 2025. Många yrkeskategorier kommer att bli påverkade. Sacorådet är med i den fackliga referensgruppen som följer arbetet. Klicka [här](#) för att läsa mer.

I syfte att uppmärksamma skyddsombudens viktiga arbete på arbetsplatser i Göteborgs Stad kommer som vanligt Årets skyddsombud samt Årets huvudskyddsombud att utses inom respektive förbundstillhörighet. Priserna kommer att delas ut av kommunalråden Marie Brynolfsson och Anneli Rhedin under en trevlig sammankomst den 23 oktober på Rådhuset. Centrala Sacorådet utser två skyddsombud.

Ett Lönetransparensdirektiv träder i kraft senast juni 2026. Det syftar till att stärka principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete. Klicka [här](#) för att läsa mer.

Den 9 juni lämnade Centrala Sacorådet in Inspel till kommunfullmäktiges budget 2026. I detta lyftes fram att akademiker ska ha en hälsofrämjande arbetsmiljö som gynnar ett hållbart arbetsliv och att akademikers kompetens ska värdesättas och utvecklas.

Ha en fin sommar och tack för ett gott samarbete under våren som fortsätter till hösten!

Rapport från paraden

I lördags den 14:e juni samlades ett litet antal akademiker från tre av våra Sacorådsförbund för att genom deltagande i WestPride-paraden göra ett ställningstagande i linje med vår vision:

“Vår vision är ett Göteborg där utbildning, kunskap och kompetens lönar sig, och där akademisk profession värderas och respekteras. Ett samhälle utan motsättning mellan yrkeskarriär och god hälsa med balans i livet.

Vi ser en framtid där Sacoråden i Göteborgs Stad arbetar för att akademikers kunskaper fullt ut respekteras och tas tillvara. Vårt mål är att utveckla och förbättra villkor, arbetsmiljö och rättigheter för stadens akademiker.”



Den svenska modellen - Medarbetarskap

På den svenska arbetsmarknaden är ordet medarbetare väletablerat och begreppet medarbetarskap något som fått stor spridning. Uttrycket medarbetarskap betonar att den anställda har allt annat än en passiv roll i organisationen. Det förväntas alltså det omvända - att medarbetare är delaktiga i hur arbetet ska genomföras samt utvecklas, och agerar i olika grad autonomt. Medarbetarskapet kan ses som dynamiskt och variera över tid, men bör även uppfattas som ett erfarenhetsbaserat förhållningssätt - man kan alltså *lära sig att utveckla sitt medarbetarskap* både som enskild medarbetare, som grupp och som organisation.

Under 2025 pågår ett arbete i staden med att stärka medarbetarskapet, och representanter från Sacorådet deltog i stadsledningens workshop under mitten av maj månad kring dessa möjligheter.

Det finns aspekter av den svenska arbetsmarknadens sätt att organisera och att styra, som gynnar ett starkt medarbetarskap och som har bidragit till att medarbetarskapet är så etablerat just här. Dels är en bidragande orsak den svenska ledarskapsstil som kännetecknas av att leda på ett delegerande sätt, med visst “oprecist” förhållningssätt vilket lämnar handlingsutrymme och eget ansvar till medarbetare. Dels bidrar den svenska modellen där arbetsgivare och arbetstagarorganisationer gör upp om arbetsvillkor utan statlig inblandning, något som regleras genom exempelvis MBL, Medbestämmandelagen. Och dels finns i Göteborgs Stad kollektivavtalet Samverkan Göteborg som reglerar samverkansstrukturen och som avser fånga upp arbetsmiljöfrågor och medbestämmandefrågor. Det finns även rutiner och flödesscheman om stadens processer - huvuddelen är i de flesta fall partsgemensamt framtagna eller åtminstone samverkade för att skapa samsyn och trygghet i vad som gäller vilket lägger grunden för ökad stabilitet.

Styrelsens arbetsdag 9:e juni

Förra måndagen träffades styrelsen under en arbetsdag för att genom en arbetsprocess ta fram en verksamhetsplan med utgångspunkt i visionen ovan och med fokus på det kommande årets arbete. Vi enades om följande fyra mål:

- 🔴 akademiker ska ha en hälsofrämjande arbetsmiljö som gynnar ett hållbart arbetsliv
- 🔴 akademiker ska kunna påverka sina arbetsvillkor
- 🔴 akademisk kompetens ska värdesättas och utvecklas
- 🔴 synliggöra och stärka medlemsförbundens yrkesgrupper.

Arbetet med verksamhetsplanen fortsätter före och efter semesterperioden, för att presenteras på Sacorådets uppstartsdag 15:e september. Inbjudan till den dagen kommer, men vi ser gärna att du som förtroendevald avsätter tid i din kalender för att kunna medverka. Liksom förra året blir det en stark dag – den här gången i Stadsbiblioteket inspirerande miljö. Vi får bland annat lyssna till Suntarbetslivs VD Karin Hagman som pratar med oss om framgångsrikt arbete med friskfaktorer och erfarenheter av/forskning kring hur man skapar “friska” organisationer.