

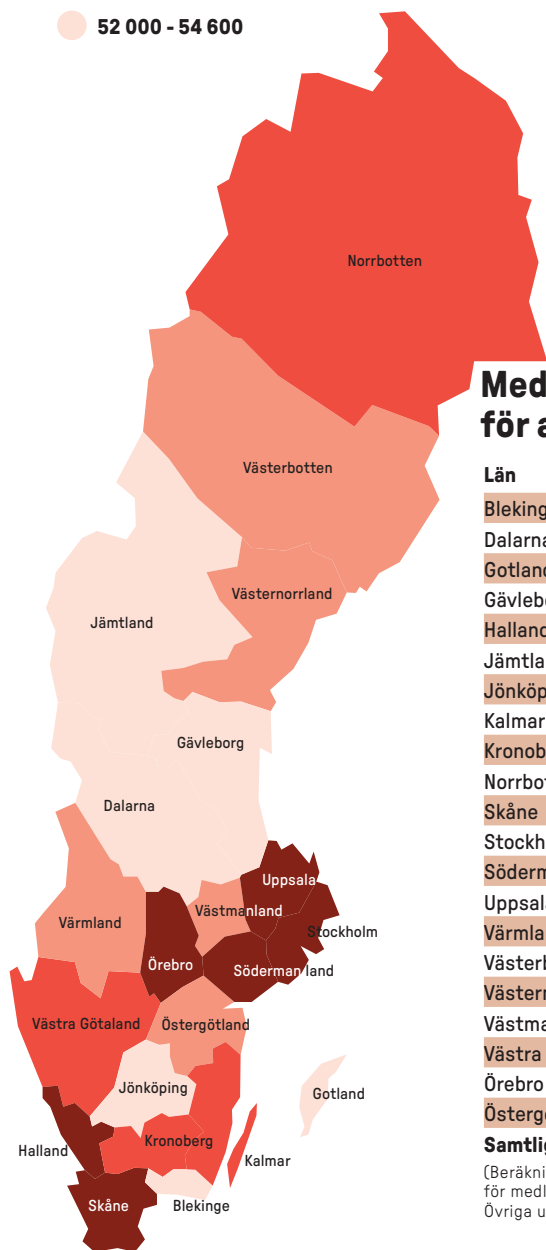
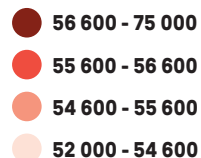
Din lön

Med aktuell
lönestatistik
för skolledare

2023



En bilaga från
Sveriges Skolledare



Tack för din medverkan

Din lön 2023 baseras på den löneenkät som i oktober 2022 skickades ut till över 5 000 yrkesverksamma skollärare. Som tidigare var svarsfrekvensen mycket hög, nära 70 procent. Tack vare ett så stort gensvar bildar nu enkätsvaren ett oundgängligt underlag till arbetet med lönerna för samtliga medlemmar i det nya förbundet Sveriges Skollärare.

Medellön och löneutveckling för alla skollärare

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.	Utveckling
Blekinge	54 500	48 500	58 900	3,0%
Dalarna	52 000	45 000	57 400	3,4%
Gotland	53 100	45 000	64 000	2,6%
Gävleborg	54 500	47 000	62 500	4,4%
Halland	56 800	49 900	65 000	3,2%
Jämtland	54 200	47 600	60 300	2,1%
Jönköping	54 500	47 300	61 500	3,4%
Kalmar	55 800	46 300	63 600	2,7%
Kronoberg	56 200	49 000	66 300	2,9%
Norrbotten	55 900	48 000	64 000	3,8%
Skåne	57 700	50 000	67 000	3,6%
Stockholm	62 800	52 600	74 000	3,2%
Södermanland	59 000	50 000	69 000	4,2%
Uppsala	58 600	51 000	65 900	3,5%
Värmland	55 400	48 000	64 200	3,9%
Västerbotten	55 100	47 300	64 700	4,3%
Västernorrland	55 500	48 000	63 000	5,5%
Västmanland	55 300	46 800	65 800	3,7%
Västra Götaland	56 500	49 600	64 200	3,5%
Örebro	56 900	49 900	64 800	3,2%
Östergötland	55 300	47 000	65 000	4,5%
Samtliga	57 600	49 000	68 400	3,6%

(Beräkningarna av löneutveckling i tabellen görs för medlemmar som svarat både 2021 och 2022. Övriga uppgifter visar svaren för 2022.)

Ta omsättningen på allvar

Omsättningstakten måste minska och skolans huvudmän ta bristande arbetsvillkor och stor omsättning på allvar, skriver Matz Nilsson och Ann-Charlotte Gavelin Rydman, ordförande för Sveriges Skollärare.

Svenska skollärare har gjort en fantastisk insats under de senaste åren. När vålpandemin mer eller mindre klingat ut fick skollärarna ett nytt, stort och viktigt uppdrag – att lotsa de barn och ungdomar som flyttat till Ukraina efter den ryska invasionen in i svensk skola och utbildning.

På ett utmärkt sätt, och som vanligt, har skollärarna tagit på sig den uppgiften.

Men årets löneenkät, och den skollärarenkät som gjordes i höstas, visar att påfrestningarna på Sveriges

skollärare har ett högt pris: omsättningstakten ökar och övertidsuttaget är fortfarande alltför högt.

Skolans huvudmän måste komma till rätta med de här problemen. Alla huvudmän, såväl kommunala som fristående, måste erbjuda bra löner och goda arbetsvillkor. Då minskar omsättningstakten, då får skollärare en arbetsmiljö och villkor som gör att de kan fullfölja sitt uppdrag.

Vårt fokus ligger hos Sveriges barn och unga. Vi som leder Sveriges Skollärare vet att våra medlemmar varje dag

gör sitt yttersta i uppdraget. Nu behöver huvudmännen landet runt göra detsamma! ■



Matz Nilsson

Ann-Charlotte Gavelin Rydman

Löner för alla skollärare

Skolform	Medel	10:e percentil	Median	90:e percentil
Folkhögskola	58 800	45 000	57 000	72 200
Förskola	54 000	46 700	52 700	62 200
Förskola, f-klass, grundskola*	61 400	50 000	58 200	76 900
F-klass, grundskola	58 000	50 000	56 600	69 100
Grundskola	57 700	50 000	56 300	68 700
Gymnasieskola	59 500	50 900	58 000	69 900
Musik- och kulturskola	51 900	46 800	50 900	58 900
Särskola, specialskola	55 900	52 000	55 000	62 300
Vuxenutbildning	56 600	49 500	56 000	65 000
Annan*	61 800	48 000	58 000	80 600
Samtliga	57 900	49 500	56 500	68 800

* Här finns även flera skolchefer, förvaltningschefer, avdelningschefer och motsvarande.

Fortfarande mycket övertid

Övertiden för Sveriges skolläda-re är fortsatt mycket hög. Det visar 2022 års löneenkät. Mer än åtta av tio skolläda-re arbetar övertid varje vecka. Det är lika mycket som 2021. Då bröts en tendens till minskade tal för övertiden. Ett positivt resultat i årets enkät är att ansvarsavståndet ökar något för landets biträdande rektorer.

Övertid är legio för 84 procent av skolläda-rna. Och självklart. Det följer med uppdraget att arbeta intensivt i perioder.

Många skolläda-re har övertiden reglerat i sitt anställningsavtal. Om man avtalar bort den, ska det enligt Sveriges Skolläda-re, kompenseras med en högre lön och längre semester.

Det finns ett samband i enkätsvaren mellan övertid och antalet underställda medarbetare. Ju fler underställda, desto mer övertid.

Antalet övertidstimmar varierar också mellan de olika skolformerna, visar enkäten.

För skolläda-re i grundskolan med förskoleklass arbetar nio procent tio timmar övertid i veckan. För rektor i förskolan är en till fyra timmars övertid i veckan vanligast, 60 procent har det. Det gäller också andra skolformer. Fyra av tio arbetar över mellan en och fyra timmar per vecka. En tredjedel har en övertid på mellan fem och tio timmar.

Här ligger skolläda-re i grundskolan i topp; fyra av tio arbetar över upp till tio timmar varje vecka.

I musikskolan och folkhögskolan är det dock en av tre skolläda-re som aldrig arbetar över.

ÖVERTIDSUTTAGET är ganska jämnt fördelat mellan olika befattningar. Det är framför allt skolläda-re med chefsbefattningar som arbetar över, 45 procent upp till fyra timmar i veckan, 35 procent upp till tio timmar.

Verksamhets/områdeschefer jobbar mindre över än övriga medlemmar. En av fem arbetar aldrig övertid. Drygt en tredjedel arbetar över dock minst fem timmar per vecka.

70%

Av rektorerna som bytte jobb förra året har ett ansvarsavstånd på minst 10 000 kr.

En av Sveriges Skolläda-res viktigaste lönefrågor, handlar om ansvarsavståndet, det vill säga att löneskillnaden mellan chef och medarbetare speglar den faktiska skillnaden i ansvar som följer av chefsbefattningen, respektive mellan olika chefsnivåer. Ett rimligt avstånd är 25 procent mätt i lön.

FÖRRA ÅRET skedde en liten förbättring för landets biträdande rektorer när det gäller ansvarsavståndet. 2021 hade 30 procent av dem en lön som var lika, eller till och med lägre lön än den bäst betalde läraren. 2022 hade den andelen minskat med tre procentenheter, men fortfarande har minst var fjärde biträdande rektor ett obefintligt eller till och med omvänt ansvarsavstånd.

Dessa biträdande rektorer har också en sämre löneutveckling, 2,9 procent, än de kolleger som har ett större avstånd till bäst betalde lärare. De fick en genomsnittlig löneökning på 3,3 procent. ■



Hållbart ledarskap för Sveriges skolläda-re

Sverige har inte råd med att skolläda-re lämnar sina uppdrag. Eller att allt färre vill bli rektorer. Förskolans och skolans organisation måste vara stabil och ledarskapet hållbart – det är grundpelarna i Sveriges Skolläda-res lönepolitik.

FÖR DET NYA förbundet är löner och anställningsvillkor några av de absolut viktigaste frågorna. Inför årets löneöversyn har förbundsstyrelsen enats om ett lönepolitiskt dokument som ska inspirera inför översynen - *Rätt lön och rätt villkor för vårt avgörande ansvar och uppdrag*. Du kan hitta det i sin helhet på sverigesskolladare.se.

Det innehåller krav som stått på såväl Lärarförbundet Skolläda-res dagordning som Sveriges skolläda-rförbunds i många år.

Hållbarhet i uppdraget och lön som speglar uppdragets ansvar präglar lönepolitiken.

Lönerna ska vara individuella, lönesättningen differentierad och lönerna måste spegla det stora ansvar och den komplexa uppgiften skolläda-re har.

Ansvarsavståndet måste upprätthållas. Löneskillnaden mellan skolläda-ren och den bäst betalde läraren ska

spegla ansvaret och uppdraget. Skillnaden bör vara 25 procent. Det är också oerhört viktigt för att behålla skolläda-re, men också att fler vill söka sig till rektorsjobbet.

Den höga omsättningen på skolläda-re i Sverige, större än i motsvarande länder, måste stoppas. Den höga takten påverkar utvecklingen i förskolan och elevers resultat. Skolans huvudmän måste ta sitt ansvar och erbjuda goda löner och bra arbetsvillkor.

Det måste bli ett slut på gratisarbetet. Jobbet som skolläda-re innebär intensiva arbetsperioder, något som inte är främmande för Sveriges skolläda-re. Men det intensiva arbetet måste följas av perioder med mindre arbetsbelastning. Uppdraget måste bli hållbart och skolläda-re måste också få betalt för den stora övertid som de flesta skolläda-re har.

Höga löner för skolläda-re är en bra och lönsam investering för huvudmännen. Skolläda-res löner utgör en mycket liten del av skolans budget.

Framgångsrika skolläda-re och deras arbetsplatser är attraktiva för lärare och annan personal att söka sig till. Hållbarheten för skolan ökar.

Inför lönerrevisionen 2023 finns det en rad åtgärder som inte på samma sätt som löner driver på inflationen, betalt för övertiden är ett exempel. Sveriges Skolläda-re ser fram emot att tillsammans med Sveriges skolhuvudmän på ett gediget sätt gå igenom hur villkoren kan förbättras så att attraktiva arbetsplatser garanteras.

Med det sagt innebär det inte att Sveriges skolläda-re ska stå tillbaka för andra professioner på arbetsmarknaden och inte heller i vårt långsiktiga arbete med att driva skäliga skolläda-rlöner. Men att vi tar ett långsiktigt ansvar tillsammans med våra kollegor inom Saco för att inte driva inflationen ytterligare. ■



MITT BÄSTA LÖNETIPS



– Det lönar sig sällan att vara blygsam när du söker ett nytt jobb. Våga hävda att du är värd en bra lön. Men var beredd att ta en diskussion om det är ett jobb du verkligen vill ha, så du inte lägger ribban alltför högt och därmed riskerar att sållas bort redan tidigt i processen.

– Ett annat tips är att påpeka att högre chefers lön och löneutveckling hämmas om deras underställda inte har bra lönenivåer. Har en hög chef en egen låg lön och obehintligt ansvarsavstånd till sina underställda chefer, kan bra löner för de underställda medarbetarna, verka som en hävstång uppåt för den lönesättande chefen.

– Upplever den högre chefen en egen låg lön och ett litet ansvarsavstånd är bra lön för de underställda cheferna en bra hävstång uppåt för denne.

Anders Forsell,
Chefsförhandlare/-
rådgivare

Rektor i förskolan

Län	Medel	10:e perc.	90: perc.
Blekinge	53 300	52 000	55 000
Dalarna	49 800	.	.
Gävleborg	49 100	.	.
Halland	53 800	50 200	56 800
Jämtland	50 700	47 500	55 300
Jönköping	50 600	49 000	52 100
Kalmar	53 700	48 400	60 300
Kronoberg	52 400	.	.
Skåne	56 200	51 200	60 000
Stockholm	60 900	55 100	65 900
Södermanland	56 000	.	.
Värmland	51 000	.	.
Västerbotten	49 500	47 200	53 500
Västernorrland	50 500	45 000	54 500
Västmanland	50 600	46 000	54 100
Västra Götaland	53 800	49 200	59 200
Örebro	50 900	.	.
Östergötland	53 400	49 500	56 100
Samtliga	53 500	48 000	59 900

Löneutveckling

Rektor i förskolan

Län	Medellön 2021	Medellön 2022	Utveckling
Samtliga	51 851	53 623	3,4%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

På pricken

Pricken i tabellen ovan och i övriga tabeller, innebär att där den återfinns har vi fått in för få uppgifter för att kunna presentera ett värde. Lönestatistiken är helt oidentifierad.

Rektor i grundskolan

Län	Medel	10:e perc.	90: perc.
Blekinge	54 700	51 200	57 200
Dalarna	53 200	50 000	56 800
Gotland	51 600	.	.
Gävleborg	56 800	51 200	60 500
Halland	56 400	52 000	60 500
Jämtland	54 800	50 800	57 700
Jönköping	54 700	49 000	58 500
Kalmar	56 400	49 600	63 000
Kronoberg	55 200	52 700	58 000
Norrbottnen	55 500	52 200	59 400
Skåne	59 700	55 000	65 600
Stockholm	70 500	65 200	76 500
Södermanland	59 800	54 400	68 600
Uppsala	60 100	56 400	65 900
Värmland	54 800	51 000	60 700
Västerbotten	54 500	50 500	59 000
Västernorrland	54 600	50 000	60 300
Västmanland	57 400	53 400	64 000
Västra Götaland	56 500	52 000	61 400
Örebro	57 200	51 400	60 400
Östergötland	55 200	50 600	59 900
Samtliga	58 900	52 000	69 600

Löneutveckling

Rektor i grundskolan

Län	Medellön 2021	Medellön 2022	Utveckling
Samtliga	57 253	59 142	3,3%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)



Kom ihåg ...

... ansvarsavståndet när du förhandlar lön. Sveriges Skolledare anser att du ska ha 25 procent högre lön än de du arbetsleder.



Visste du

Att nya skolledare som använde förbundets rekommenderade ingångslöner fick 1 100 kr högre lön?

MITT BÄSTA LÖNETIPS



– Jag brukar alltid, förutom att ge uppgifter från lönestatistiken, säga till den som söker ett nytt skolledarjobb: Tänk i tre nivåer. Vad är det lägsta du kan tänka dig ta jobbet för? Vad vill du ha? Lägg sedan till ett par tusen kronor i prutman. Då har du ditt lönebud!

Jonas Juntunen,
Chefsförhandlare/-
rådgivare

18%

Av skolledarna har direkt chefsansvar för fler än 40 medarbetare.

MITT BÄSTA LÖNETIPS



– Om du söker jobb hos en offentlig arbetsgivare så kolla upp löneläget för de senast anställda skollärarna. Uppgifterna finns hos personalavdelningen eller hos en löneadministratör. Löner är offentliga handlingar. Lägg ditt löneanspråk högre. Ta fram dina bästa kompetenser och egenskaper så att din arbetsgivare känner att de väljer rätt och stå upp för dig själv!

Carolina Fernandi,
chefsförhandlare/-
rådgivare

Rektor i gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc.	90: perc.
Blekinge	57 500	55 600	61 100
Dalarna	54 600	52 000	58 700
Gävleborg	56 600	.	.
Halland	57 500	54 000	63 500
Jämtland	55 900	.	.
Jönköping	55 000	52 000	58 700
Kalmar	59 100	49 800	63 600
Kronoberg	58 200	54 000	61 400
Norrbottn	54 100	48 200	59 000
Skåne	63 400	56 500	73 100
Stockholm	72 100	68 200	76 100
Södermanland	62 400	.	.
Uppsala	62 800	.	.
Värmland	56 100	52 000	59 000
Västerbotten	56 700	51 500	64 700
Västernorrland	56 400	50 000	60 000
Västmanland	60 900	57 000	70 000
Västra Götaland	57 500	54 100	62 100
Örebro	56 600	55 400	58 000
Östergötland	57 600	53 300	63 500
Samtliga	59 600	53 100	70 200

Löneutveckling

Rektor i gymnasieskolan

Län	Medellön 2021	Medellön 2022	Utveckling
Samtliga	57 310	59 252	3,4%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

**"Rektorerna
behöver högre lön för
att stanna i yrket"**

Röst ur 2022 års enkät



Biträdande rektor i förskolan, grundskolan och gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc.	90: perc.
Blekinge	49 700	46 600	55 800
Dalarna	48 000	44 900	51 400
Gävleborg	49 600	47 100	51 600
Halland	52 700	.	.
Jönköping	47 500	44 700	52 000
Kalmar	47 800	42 800	52 000
Kronoberg	48 200	.	.
Norrbottn	47 200	.	.
Skåne	53 400	49 400	58 200
Stockholm	58 300	54 000	62 500
Södermanland	52 900	49 400	55 000
Uppsala	53 900	51 000	56 900
Värmland	51 000	48 700	52 000
Västerbotten	47 800	42 500	52 000
Västernorrland	49 200	46 400	52 400
Västmanland	50 200	44 900	54 300
Västra Götaland	53 000	48 000	59 300
Örebro	52 800	.	.
Östergötland	47 200	45 000	50 200
Samtliga	54 100	47 400	60 800

Biträdande rektor per skolform

Skolform	Medel	10:e perc.	90: perc.
Förskola	48 900	43 000	54 000
Förskola, f-klass, grundskola	53 600	48 000	59 000
F-klass, grundskola	53 300	47 000	60 000
Grundskola	54 000	48 000	60 000
Gymnasieskola	56 100	48 300	62 700
Särskola, specialskola	53 900	49 700	58 200
Vuxenutbildning	53 100	47 500	59 600
Samtliga	54 000	47 500	60 500

Löneutveckling

Skolform	Medellön 2021	Medellön 2022	Utveckling
Förskola	46 778	48 214	3,1%
Grundskola	52 495	54 148	3,1%
Gymnasieskola	55 323	56 988	3,0%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

MITT BÄSTA LÖNETIPS



– Skaffa dig en bild av det aktuella löneläget till exempel genom att använda den statistik som finns på Saco lönesök. Här finns ett bra och viktigt underlag, bland annat från våra medlemmar. Självklart kan du också kontakta Sveriges Skolledares chefsrådgivning för att boka en tid för en lönerådgivning.

Jerker Ambjörn,
chefsförhandlare/-
rådgivare

88%

Hade lönesamtal med sin chef och de har 1 600 kr/mån i högre snittlön.

MITT BÄSTA LÖNETIPS



– Innan du tackar ja, tänk på att lönen ska kännas rätt även om ett halvår när den inledande glädjen över det nya jobbet lagt sig och det blivit vardag med full fart. Där har du din lönenivå!

– Du får aldrig ett lika bra förhandlingstillfälle som innan du tackat ja till jobbet. Och glöm för sjutton inte att ta höjd för övertiden!

Monika Elowson,
Chefsförhandlare/-
rådgivare

MISSA INTE ATT
SVARA PÅ 2023 ÅRS
LÖNEENKÄT
– DEN KOMMER TILL
DIN E-POSTLÅDA
I OKTOBER!

Vuxenutbildning

Län	Medel	10:e perc.	90: perc.
Blekinge	57 900	.	.
Dalarna	53 000	.	.
Gävleborg	53 100	.	.
Halland	53 000	46 700	59 000
Jämtland	55 400	.	.
Jönköping	55 900	52 200	60 800
Kalmar	53 400	.	.
Kronoberg	58 700	.	.
Norrbottnen	54 500	44 000	66 500
Skåne	59 400	49 500	66 000
Stockholm	60 000	52 000	70 300
Södermanland	55 000	.	.
Uppsala	56 400	50 800	61 200
Värmland	53 400	.	.
Västerbotten	54 100	46 600	63 500
Västernorrland	55 600	.	.
Västmanland	58 400	44 500	67 800
Västra Götaland	54 800	48 700	61 200
Örebro	56 500	.	.
Östergötland	61 800	51 800	71 500
Samtliga	56 700	49 500	65 000

Löner per befattning

Befattning	Medel	10:e perc.	90: perc.
Biträdande rektor	52 400	44 200	59 600
Enhetschef	59 800	54 200	71 500
Rektor	56 800	51 200	62 200
Verksamhets-, områdeschef	63 700	57 900	69 500
Förvaltnings-, region-, skolchef	64 400	.	.
Utbildningsledare, utredare, expert	50 000	46 300	53 200
Samtliga	56 700	49 500	65 000

Löneutveckling

Län	Medellön 2021	Medellön 2022	Utveckling
Samtliga	54 666	56 636	3,6%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

Löneutveckling för alla kommunalt anställda skollärare

Befattning	Medellön 2021	Medellön 2022	Utveckling
Biträdande rektor	52 800	54 500	3,1%
Enhetschef	54 800	56 300	2,8%
Rektor	56 300	58 100	3,3%
Verksamhets-, områdeschef	65 600	67 900	3,6%
Förvaltnings-, skolchef	74 100	76 900	3,7%
Kommunchef	95 900	100 700	4,9%
Utvecklingsledare, expert	51 100	52 100	1,9%
Intendent	49 900	51 200	2,6%
Samtliga	56 400	58 200	3,2%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

Löner för regionanställda

Befattning	Medel	10:e perc.	90: perc.
Biträdande rektor	51 600	44 200	61 000
Rektor	59 900	55 200	64 300
Förvaltnings-, skolchef	78 700	.	.
Utbildningsledare, expert	50 500	.	.
Samtliga	57 800	45 900	70 800

Löner för statligt anställda

Befattning	Medel	10:e perc.	90: perc.
Rektor, enhetschef	57 600	51 300	63 000
Avdelnings-, skolchef	78 300	.	.
Utbildningsledare, samordnare, expert	53 100	40 700	64 700
Undervisningsråd, utredare	50 600	46 700	53 600
Samtliga	55 700	48 000	63 000



Löner revisions-tidpunkten

för staten är vanligtvis den 1 oktober varje år, men utgångspunkten i det statliga löneavtalet är att lönebildningen sker lokalt. De lokala parterna på myndigheterna kan komma överens om en annan revisionstidpunkt. Sveriges Skolledare har främst medlemmar på Skolverket, Skolinspektionen och Specialpedagogiska skolmyndigheten liksom på lärosätena. De flesta är enhetschefer, rektorer och utbildningsledare.

MITT BÄSTA LÖNETIPS



– Se till att vara riktigt bra på ditt jobb!

Niklas Bolin-Djianajeff,
förbundsjurist och
chefsförhandlare

VÅRA BÄSTA RÅD - OM ÖVERTID.

Om du inte har rätt till övertidsersättning - tänk på att förhandla en lön som tar höjd för övertidsarbetet när du kommer överens med din arbetsgivare om övriga anställningsvillkor.

I din pågående anställning bör du ha en överenskommelse med din chef om hur övertidsarbetet ska ersättas. Se över den varje år, precis som med lönen. Förutsättningarna kan ha ändrats under året!

Tänk på att i första hand höja din lön, kombinera med längre semester och/eller högre avsättning till din tjänstepension.

Håll koll på hur mycket du arbetar så att du får betalt för all tid du arbetar. Arbeta inte gratis!

I vilken omfattning ska du vara tillgänglig för din arbetsgivare? Vi rekommenderar att du gör en individuell överenskomst med din chef om det!

Svårt att få ut övertiden? Krångligt med tillgängligheten? Boka gärna en rådgivning med våra chefsförhandlare på sverigesskolledare.se.

Löner per befattning

Befattning	Medel	10:e perc.	90: perc.
Biträdande rektor	52 700	45 000	60 200
Enhetschef	55 500	.	.
Rektor	59 000	49 000	69 000
Verksamhetschef	60 800	47 100	80 900
Region-, avdelnings-, skolchef	69 200	51 500	79 500
Utvecklingsledare, samordnare, expert	57 900	42 000	75 000
Samtliga	57 900	47 500	69 000

Löner per skolform

Skolform	Medel	10:e perc.	90: perc.
Folkhögskola	60 000	45 300	72 200
Förskola	50 000	40 000	62 500
Förskola, f-klass, grundskola	59 900	50 000	72 000
F-klass, grundskola	58 700	47 500	70 700
Grundskola	59 100	49 400	73 000
Gymnasieskola	59 000	50 000	68 500
Särskola, specialskola	65 200	.	.
Vuxenutbildning	54 600	46 700	62 500
Samtliga	57 900	47 500	69 000

Löneutveckling

	Medellön 2021	Medellön 2022	Utveckling
Samtliga	56 423	58 740	4,1%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

Förhandla villkoren noga

Ju högre chef desto tunnare anställningsskydd. Därför är ett fylligt anställningsavtal som täcker upp det som normalt finns i ett kollektivavtal så avgörande.

Att noga gå igenom förslaget till anställningsavtal är viktigt för alla. Men kanske framför allt om du har fått erbjudande som hög chef.

Här är tre punkter som du särskilt måste beakta:

Lönen. Den ska spegla ditt uppdrag, ditt ansvar och ansvarsavståndet. Du ska ha

en rejält högre månadslön än dina underställda chefer. Ett avstånd på minst 25 procent. Din lön måste också vila på fakta om verksamhetens omfattning. Hur många underställda chefer kommer du att ha, hur stor är kommunens eller den fristående huvudmannens omsättning?

Tjänstepensionen. Det är

din uppskjutna lön och det är därför mycket viktigt att din blivande arbetsgivare gör en extra avsättning till den.

Uppsägning/avgångsvederlag. Det är bra att redan innan en anställning börjar bli överens om hur en eventuell "skilsmässa" ska se ut så att både du och din arbetsgivare kan gå vidare på ett för båda parter respektabelt sätt. Sveriges Skolledare rekommenderar minst sex månaders uppsägningstid och därefter ett avgångsvederlag, vars storlek bland annat är avhängigt på hur länge du innehaft tjänsten och omständigheterna när ni går skilda vägar.

Och innan du sätter din namnteckning på kontraktet – ta i god tid kontakt med våra chefsförhandlare så går vi igenom det tillsammans. Mejla radgivning@sverigesskolledare.se. Glöm inte bifoga ett telefonnummer där vi kan nå dig. Vi återkommer så fort vi kan. ■



Visste du

... Att Sveriges Skolledare har ett nätverk för medlemmar som är skolchefer och motsvarande? Ta kontakt med Anders Forsell anders.forsell@sverigesskolledare.se för mer information.

Skol-, verksamhets-, region-, förvaltningschefer*

Län	Medel	10:e perc.	90: perc.
Dalarna	64 500	.	.
Gävleborg	68 100	.	.
Halland	70 000	58 000	83 000
Jämtland	64 500	.	.
Jönköping	70 200	62 500	80 000
Kalmar	66 600	57 000	75 100
Kronoberg	68 800	56 500	80 000
Norrbottnen	69 900	62 800	88 200
Skåne	70 900	60 000	83 000
Stockholm	79 200	66 700	90 000
Södermanland	71 400	58 400	82 100
Värmland	69 500	62 300	78 200
Västerbotten	70 100	62 100	76 000
Västernorrland	71 000	64 000	80 700
Västmanland	68 000	63 900	73 800
Västra Götaland	69 200	58 900	85 300
Örebro	68 600	.	.
Östergötland	68 000	61 200	74 000
Samtliga	70 900	60 000	83 600

* Från alla arbetsmarknadssektorer.



Värna din arbetstid!

Sveriges skollere arbetar mycket, ett arbete som i stor utsträckning utmärks av en stor arbetsglädje. Att periodvis arbeta mycket ingår i chefsuppgiften och är något som Sveriges skollere inte är främmande för. Men som för alla andra arbetstagare är den normala arbetsveckan 40 timmar. Därför är det viktigt att du kommer överens med din arbetsgivare hur din övertid ska regleras.

VARJE VECKA ARBETAR 84 procent av Sveriges skollere övertid. De flesta mellan en och fyra timmar per vecka. Men en tredjedel förlänger sin arbetsvecka med mellan fem och tio timmar.

För en hållbar arbetsmiljö måste det finnas tid för återhämtning. De arbetade extratimmarna bör kompenseras av ledig tid i nära anslutning till en intensiv arbetsperiod.

Många skollere har rätt att ta ut tid mot tid. Men samtidigt vittnar skollerna om att det ofta är omöjligt att ta ut tiden.

Om du inte har möjlighet till en "nära" kompensation behöver du komma överens med din arbetsgivare om möjligheten att ta ut den senare.

Det absolut bästa tillfället

84 %

av Sveriges skollere arbetar övertid varje vecka .

att reglera hur övertiden ska kompenseras är när du skriver ditt anställningsavtal. Hur övertiden ska kompenseras kan variera; i tid och med högre lön. En viktig notering är att fem dagars längre semester motsvarar ungefär två procent högre månadslön, eller knappt en timmes övertid i veckan.

Om du till exempel har 58 000 kronor i månaden och arbetar sex timmar övertid utan ersättning i veckan, blir det uppåt två miljoner kronor i gratisarbete på tio år!

Och då har vi inte räknat med pensionsinbetalningarna. Det måste alltså bli slut på gratisarbetet!

Men den viktigaste faktorn är dock din hälsa. Tidigare forskning har visat att så många som en fjärdedel av Sveriges skollere ligger farligt nära att bli sjuka av sitt arbete.

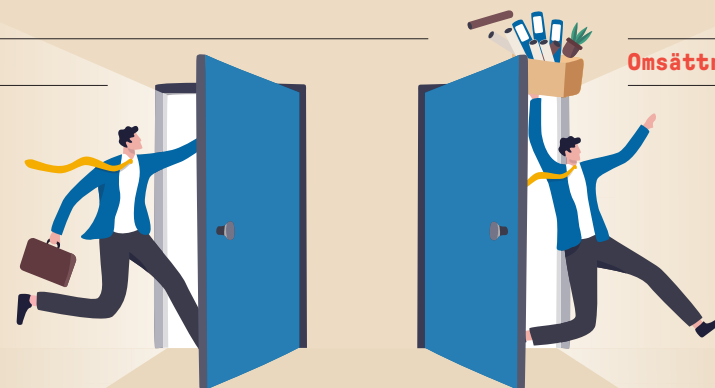
För att du ska kunna utföra ditt uppdrag krävs rimliga, bra och hållbara arbetsvillkor. Det tjänar alla på, inte minst din arbetsgivare. ■



Tabellen visar att det är väldigt olönsamt att jobba övertid. Om en skollere som har 57 700 kr/mån och aldrig arbetar övertid skulle öka sin arbetstid till 125 procent, dvs mer än 50 timmar per vecka, blir snittlönen enligt lönestatistiken 61 300 kr/mån. Hade lönen ökat i motsvarande grad som arbetstiden skulle lönen ha blivit över 72 000 kr/mån exklusive inlöst övertidsersättning.

Månadslön för genomsnittligt övertidsarbete

Övertid per vecka	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Arbetar aldrig övertid	57 700	48 400	68 200
1-4 timmar/vecka	57 400	49 500	67 900
5-10 timmar/vecka	58 500	50 000	69 500
Mer än 10 timmar/vecka	61 300	51 300	73 000



Oroväckande hög omsättning

Svenska skollere byter jobb dubbelt så ofta som kollegerna i resten av Oecd-området. Det har varit känt länge, men de senaste åren har takten ökat.

Oecd mäter i sina Talis-undersökningar (The Teaching and Learning International Survey) bland annat hur skolleres arbetsvillkor ser ut. Redan 2013 kunde Oecd notera att omsättningstakten på skollere (och lärare) är högre i Sverige än i övriga medlemsländer.

Det bekräftades återigen 2018. I Sverige byter skollere jobb vart andra eller tredje år. Motsvarande siffra för andra skollere inom Oecd är fem till sex års omsättningstakt.

Att skolans huvudmän måste göra sitt yttersta för att behålla sina skollere, är en av Sveriges Skolleres viktigaste fråga inför den kommande lönerrevisionen.

Den höga omsättningen påverkar undervisningen och i slutändan elevernas resultat, visar forskning som också

Oecd refererar till.

Skolans huvudmän måste därför tillförsäkra sig att vara attraktiva arbetsgivare som behåller sina skollere och attraherar nya med bra löner och goda arbetsvillkor. Sett ur ett budgetperspektiv är skollere löner en mycket begränsad post, men avgörande.

Läraryrket 2022 visade att omsättningen bland rektorer var störst hos de fristående huvudmän som är vinstdrivande.

Den andra sidan av myntet är att rektorer med kort chefserfarenhet tjänar på att byta arbetsgivare.

En rektor med max fem års chefserfarenhet som bytt arbetsgivare det senaste året, har cirka fyra tusen kronor mer i månadslön hos fristående huvudmän än de som inte bytt arbetsgivare. För kommunalt anställda rektorer

är skillnaden mindre. Den som bytt inom den kommunala sfären får cirka 1 200 kronor mer i månaden än de som fortsatt hos samma arbetsgivare.

Löneskillnaderna tenderar dock att plana ut ju längre chefserfarenhet en rektor har. Med tio års skollerskap i bagaget är löneskillnaderna, både i kommunerna och i fristående skolor, betydligt lägre mellan dem som byter jobb och dem som stannar hos samma arbetsgivare.

För skolans huvudmän är det inte en särskilt stor budgetpost med högre löner för nyanställda rektorer. Det är dock kostnaderna för att rekrytera nya rektorer när erfarna lämnar. Både i pengar och i nedlagd tid.

En summa som kan vara lönsam att räkna på för skolans arbetsgivare. ■

Lönsamt ägna några minuter åt Saco lönesök

Dags för lönesamtal? Men hur ligger egentligen din lön till jämfört med dina kollegers?

Lugn – nya Saco lönesök kan besvara dina frågor. Sökningar som kan vara mycket lönsamma.

Sveriges Skolledares medlemmar har med sitt Sacomedlemskap tillgång till en gedigen lönestatistik genom Saco lönesök. Tjänsten har dessutom utvecklats det senaste året och ger nu tillgång till ännu mer uppgifter som är lättare att hitta.

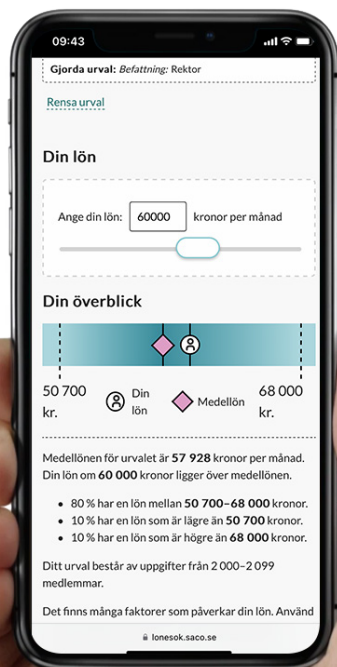
Saco lönesök når du via sverigesskolledare.se. Den innehåller den senaste insamlade lönestatistiken från alla Sacoförbund och arbetsgivare.

Du kan till exempel jämföra med andra chefsbefattningar på arbetsmarknaden. Vad tjänar en teknisk chef inom kommunal verksamhet? En vd på den privata sidan?

Ofta vill vi söka vår "tvilling" i statistiken för att jämföra. Men glöm inte att lyfta blicken och göra dina jämförelser inom en breddare grupp. ■

Visste du

Att allt fler medlemmar använder Saco lönesök som stöd inför sitt lönesamtal? Och det ger resultat – 800 kronor i högre snittlön för nyblivna skolledare.



BRA TIPS INFÖR DIN LÖNESPANING

- Gör inte för många val i en sökning.
- Välj om flera gånger så får du fler löner och tabeller att jämföra med och därmed en bättre uppfattning av löneläget.
- Titta inte bara på medelvärdet utan också på 90 percentilen (den tiondel av gruppen som tjänar mest) och notera hur lönespridningen ser ut – från den 10 percentilen (lägst lön) till den 90:e.

Boka en lönerådgivning på Teams!

Nu kan du som är medlem även boka lönerådgivning på Teams med Sveriges Skolledares chefsförhandlare. Du bokar enkelt på sverigesskolledare.se. Och tipsa gärna om vår rådgivning till kolleger som ännu inte är medlemmar. Bra löner för skolledare gynnar alla skolledare.

Glöm inte bort din framtidslön – pensionen



Skolledare kliver på sitt uppdrag relativt sent under sitt arbetsliv. Men du kan ta igen lite pensionssparande genom att förstärka tjänstepensionen med lönevaxling.

DET KAN VARA mycket förmanligt att lönevaxla din lön mot en högre insättning på din tjänstepension.

Men det finns en viktig sak att ta hänsyn till först. Vi rekommenderar att lönevaxla endast på den del av månadslönen som *överstiger* 50 000 kronor (för 2023). Annars kan dina sociala förmåner, till exempel den allmänna pensionen, påverkas negativt.

Så här fungerar det:

En del av din bruttolön sätts av, *innan* inkomstskatten dras av, till en pensionsförsäkring, vanligtvis till den som du omfattas av genom kollektivavtalet. På så sätt kan du placera pengarna i de förmånliga alternativ som finns för tjänstepensionen, till exempel med låga avgifter.

Din arbetsgivare betalar en lägre skatt på pensionsavsättning än på vanlig lön och

därför ska den mellanskillnaden, cirka sju procent, tillfalla dig som lönevaxlar.

Med lönevaxlingen kan du förvänta dig en betydande större belopp än om du sparar med skattepengar. Även om börsen det senaste året varit lite skakig.

Det är viktigt att den ordinarie tjänstepensionsberäkningen görs *före* bruttolöneavdrag.

Glöm inte kolla att avdraget gjorts korrekt. ■

Nu kan Sveriges Skolledare erbjuda dig pensionsrådgivning och digitala pensionsföreläsningar i samarbete med Lärarförsäkringar. Läs mer på lararforsakringar.se. Glöm inte din framtida pension idag!

CHECKLISTA FÖR PENSIONSSPARANDE

- Jämför avgifterna för olika sparalternativ på konsumenter.se, eller fondvalsguiden på pensionsmyndigheten.se.
- Ta ställning till återbetalnings- och efterlevandeskydd. Skyddet innebär att din familj får dina sparade pensionspengar om du avlider. Det är viktigt att också se över om din familjesituation förändras. Utan skydd får du högre pension.
- Traditionell försäkring eller fonder? Eller mix av båda?
- Undersök möjligheten till lönevaxling.
- Undersök vad som gäller för tjänstepensionen när du får ett nytt jobb.
- Om du inte omfattas av kollektivavtal måste du själv förhandla dig till en bra tjänstepension.
- Se över din framtida lön – pensionen, åtminstone en gång per år. På minpension.se får du en bra överblick.

Våra bästa tips inför din löneförhandling



Bra förberedelse är a och o inför lönesamtalet. Läs till exempel noga igenom den här skriften. Vi vet att den som använt Din lön har sex hundra kronor mer i månaden. Ännu mer tjänar skolledare med längre erfarenhet genom att förbereda sig med Din lön: 1 400 kronor om du har 20 års erfarenhet och 900 mer för den som har max fem år.

Här kommer våra chefsförhandlares samlade råd inför ditt årliga lönesamtal men också inför ett nytt jobb. Förberedelserna tar tid – men ger dig en bra utdelning!

► INFÖR ETT NYTT JOBB

- Kom ihåg att det bästa tillfället för att förhandla en bra lön är vid en ny anställning.
- Ange *inte* löneanspråk i din ansökan, utan förhandla lön vid det personliga mötet.
- Ta reda på vilket kollektivavtal som tillämpas hos arbetsgivaren.
- Hur ser lönenivåerna ut? Använd Saco Lönesök och andra verktyg på sverigeskolledare.se.

ledare.se. Kolla till exempel in våra rekommenderade ingångslöner.

- Kontakta den fackliga företrädaren på arbetsplatsen.
- Tänk noga igenom vilken lön du ska begära. Sätt upp ett mål för vilken lönenivå du vill uppnå, men räkna också med en prutmån.
- Rätt lön är viktig, men kan balanseras genom goda

anställningsvillkor som pension, semester och arbetstid.

- Vad innebär din eventuellt nya tjänst i form av ansvar, befogenheter och resurser?
- Är du osäker på innehållet i ditt nya anställningsavtal? Kolla vår checklista på sverigeskolledare.se eller ta kontakt med Sveriges Skolledares chefsrådgivning *innan* du skriver på!

Dessa kriterier gäller

Sveriges Skolledare har löneavtal som gäller tills vidare. Lönerna är individuella utan fastställda nivåer. Lönen ska sättas under ett lönesamtal utifrån väl kända lönekriterier och tydliga mål för verksamheten.

Chef och medarbetare diskuterar lönen utifrån ansvar, kompetens, prestation och

uppnådda resultat. Det är grundläggande att medarbetaren kan uppnå en god löneutveckling och att lönespridningen i gruppen chefer ökar.

De lönepolitiska riktlinjerna ska vara väl förankrade och sambandet mellan lön och resultat ska tydligt framgå.

Sveriges Skolledare är sedan

årsskiftet 2022/23 medlem i Akademikeralliansen som består av 16 Sacoförbund som sluter centrala avtal för sina medlemmar inom den kommunala sektorn med Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, och arbetsgivarförbundet Sobona.

► INFÖR LÖNESAMTALET

- Börja i god tid och lägg upp din strategi för samtalet. Ta hjälp av till exempel Saco lönesök, Din lön och våra rekommenderade ingångslöner (se sidan 20).
- Finns det några frågor från det senaste lönesamtalet att ta upp igen?
- Summera dina arbetsinsatser och vilka verksamhetsresultat du uppnått. Har du fått utökat ansvar sedan sist? Fler medarbetare och utökad verksamhet? Arbetar du mer effektivt och har utvecklats i ditt uppdrag?
- Bestäm din mållön, både för det innevarande året och för kommande år. Vilken mållön vill du uppnå på några års sikt - ta upp det i ditt lönesamtal. Bestäm också för dig själv vilken är den lägsta lön du kan

acceptera.

- Arbetar du för mycket övertid (glöm inte att föra noteringar över hur mycket du arbetar!). Hur blir du kompenserad för den? Du ska inte arbeta gratis!
- Kan dina övriga anställningsvillkor bli bättre? Längre semester eller lediga dagar, större pensionsavsättning? Kan din arbetstid förläggas på något annorlunda sätt och kan resor till och från jobbet räknas in i din arbetstid?
- Kontakta din fackliga företrädare för att få en bild av hur diskussionerna har gått under budgetsamverkan och överläggningen liksom vilka arbetsgivarens åtgärder för att behålla, men också rekrytera ny personal är.

► LÖNESAMTALET

- Inled med att gå igenom dina insatser under året och lyft fram exempel på goda resultat.
- Ge din syn på verksamheten, dina mål och prestationer, liksom din kompetensutveckling.
- Argumentera sakligt.
- Lägg fram ditt väl förberedda löneanspråk.
- Lyssna på din chefs argument och förslag till lön.
- Ta upp förbättringar av övriga anställningsvillkor, särskilt om du inte når framgång med dina löneyrkanden.
- För en dialog om mållön

och den löneutveckling som du förväntar dig.

- Om ni inte blir överens – be att få ajournera mötet för att fortsätta vid ett senare tillfälle.
- Om du fick ett lägre lönebud än du räknat med, be om en motivering och förslag på vad du ska göra för att få en bättre löneutveckling på sikt. Märker



Kom ihåg ...

... att ha koll på förstelönlönerna innan du diskuterar din lön. Det är särskilt viktigt om du söker en biträdande rektorstjänst.

... att när du har ett nytt stimulerande skolledarjobb på gång, innan du skriver under anställningsavtalet, förhandla alltid:

- Lön
- Ersättning för övertidsarbete
- Längre uppsägningstid från arbetsgivarens sida.

Kolla hela checklisten för det som bör ingå i anställningsavtalet på sverigeskolledare.se.

du att det inte finns utrymme för det, fundera på om det kanske är dags att gå vidare och söka ett nytt jobb hos en annan arbetsgivare.

Glöm inte att resultatet av lönesamtalet ska dokumenteras.

- Och kom ihåg att det finns fler tillfällen än det årliga lönesamtalet att diskutera din lön med din chef. Boka ett nytt samtal när du gjort bra insatser för verksamheten och inför ett förändrat uppdrag med ett utvidgat ansvar.

Rätt lön direkt är viktigt

Nytt steg i karriären och nya spännande uppdrag – ett nytt jobb väntar. Men vad ska jag begära för lön?

Ta hjälp av Sveriges Skolledares rekommenderade ingångslöner. Så att du får rätt lön från början, det betyder mycket för din framtida löneutveckling.

EN BRA INGÅNGSLÖN är självklart viktigt för dig som individ. Men det gynnar alla skolledare att ingångslönerna är bra och rätta. Och inte för låga!

Därför är det viktigt att du kommer in på rätt lön när du börjar ditt första jobb som skolledare.

Den första lönen betyder också mycket för din fortsatta löneutveckling. Det kan vara svårt att rätta till en för låg ingångslön i senare löne-revisioner.

Vi rekommenderar dig därför starkt att ta hjälp av våra rekommenderade ingångslöner.

Skolledares löner ska enligt Sveriges Skolledares avtal, vara individuella och sättas utifrån prestation, ansvar, kompetens och uppdragets innehåll.

Därför kan din första lön självklart vara *högre* än våra rekommendationer.

Många skolledare har oregel-

Här är de ingångslöner (per månad) som Sveriges Skolledare rekommenderar dig att utgå från 2023:

Rekommenderade ingångslöner

Befattning	Lön
Rektor Storstockholm*	74 000 kr
Rektor övriga landet*	60 000 kr
Biträdande rektor Storstockholm	61 000 kr
Biträdande rektor övriga landet	56 000 kr

*Lönerna kan variera mellan olika skolformer, villkor och över landet. Se därför våra rekommendationer som ett riktvärde och kontakta oss gärna för lönerådgivning innan du ska förhandla din lön.

bunden arbetstid vilket betyder att du själv måste förhandla om ersättningen för övertiden. Därför måste du ta höjd för det i ditt löneanspråk. Utöver högre lön rekommenderar vi att du får längre semester eller extra lediga dagar.

Våra rekommenderade ingångslöner är baserade på vår senaste lönestatistik för skolledare. Vi har också en god kunskap om branschen liksom hur löne- och rekryteringsläget ser ut för skolledare i Sverige.

Se våra ingångslöner som ett *riktvärde* och som en av flera parametrar när du förhandlar lön med din nya arbetsgivare.

Vill du ha ytterligare råd inför ditt nya arbete som skolledare – bestäm en tid för lönerådgivning med våra erfarna chefsförhandlare på sverigesskolledare.se.

Men rådfråga våra experter *innan* du skriver på ditt anställningsavtal. ■

Källa: Sveriges Skolledarförbunds löneenkät från 2022 och tidigare, samt Lärarförbundets skolledarenkät 2022.

Tryck: Aller tryk, februari 2023

Foto: Terri Lindholm

På omslagsbilden: Sveriges Skolledares chefsförhandlare/rådgivare: Från vänster, stående Anders Forsell, Carolina Fernandi, Jonas Juntunen, sittande Niklas Bolin Djanaieff, Jerker Ambjörn och Monika Elowson.