

DIN LÖN

Med aktuell
lönestatistik
för skolledare

2024



En bilaga från Sveriges Skolledare

Ledare

Ge oss rätt lön och rätta förutsättningar

Den Din Lön 2024, som du håller i handen är unik. För första gången kan vi redovisa lönerna för alla Sveriges skolledare. Vi kan också konstatera att många tagit möjligheten att tillsammans skapa den bästa och mest robusta lönestatistiken i den fackliga världen. Ett stort tack för att ni alla deltog. Ingen kan nu tvivla på att vi har fullt tackning på siffrorna när vi driver vår lönepolitik.

Löner är den viktigaste frågan för våra medlemmar. Skolledarens uppdrag är stort och omfattande och det är ett av vårt samhälles viktigaste jobb.

Därför måste Sveriges skolledare få de bästa förutsättningarna för sitt jobb. Tyvärr måste vi konstatera att så inte är fallet. Det är för stora löneskillnader mellan olika delar av vårt land, mellan olika skolformer,



Matz Nilsson
& Ann-Charlotte
Gavelin Rydman

Det måste bli ett slut på gratisarbetet när skolledare jobbar övertid. Ansvarsavståndet mellan skolledare och den bäst betalde läraren måste upprätthållas.

Det är orimligt att skolledare tjänar mindre än sina underordnade, det gäller bland annat nästan var tredje biträdande rektor.

Sveriges rektorer byter arbete

i hög takt, en utveckling som nu också Skolverket rapporterat om och ser med stor oro på.

Vi har sagt det länge – nu är det upp till huvudmännen.

Börja med att se till att era skolledare har rätt lön! ■

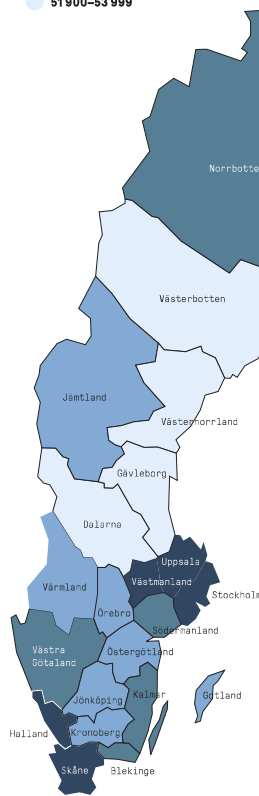
Matz Nilsson &
Ann-Charlotte Gavelin Rydman

Löner för alla skolledare

Skolform	Medel	10:e perc.	Median	90:e perc.
Anpassad grund- och gymnasieskola	57 100	50 800	56 600	63 000
Folkhögskola	56 600	46 100	55 500	67 700
Förskola	52 500	44 500	52 000	60 700
Förskola, f-klass, grundskola	61 500	50 700	58 900	75 000
F-klass, grundskola	57 900	50 100	56 900	68 000
Grundskola	58 100	50 000	57 000	68 600
Gymnasieskola	60 300	51 800	59 400	70 100
Musik- och kulturskola	52 000	45 700	50 600	59 000
Vuxenutbildning	56 900	49 100	56 700	65 000
Annan*	61 800	48 200	57 500	80 200
Samtliga	56 700	47 800	55 800	68 800

* Här finns även flera skolchefer, förvaltningschefer, avdelningschefer och motsvarande.

Årets resultat



Tack!

FÖR FÖRSTA GÅNGEN kan vi redovisa lönerna för Sveriges samtliga skolledare och vi fick i rekordmängda svar – 8 024 stycken! Tack för att du tillsammans med dina kolleger i Sveriges Skolledare deltog i höstens löneenkät. Med ett så stort antal svar och så hög svarsfrekvens som 64 procent ger det oss en unik och oömbärlig statistik inför årets löneförhandlingar. Och inte minst ett bra underlag inför ditt eget lönesamtal och förhandling med din arbetsgivare. Nu när vi samlat alla Sveriges skolledare i vårt förbund, ökar vår kraft och vår röst blir starkare. Återigen – ett stort TACK för din medverkan.

Medellön och löneutveckling för alla skolledare

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.	Löneutveckling 2022-23
Blekinge	55 700	49 100	60 500	5,1%
Dalarna	51 900	46 000	59 400	3,9%
Götaland	51 800	43 600	61 400	2,6%
Gävleborg	53 600	46 700	62 200	3,7%
Hälsland	56 900	50 500	63 100	3,7%
Jämtland	54 300	47 500	61 100	3,2%
Jönköping	55 100	46 000	63 000	4,1%
Kalmar	55 800	45 600	65 000	3,4%
Kronoberg	55 000	47 500	61 900	4,1%
Norrbottn	55 400	49 100	61 800	4,0%
Skåne	56 700	47 200	65 500	4,2%
Stockholm	61 700	50 100	75 000	3,9%
Södermanland	55 700	46 100	64 400	2,7%
Uppsala	57 000	48 800	65 600	3,3%
Värmland	54 500	48 000	62 200	3,7%
Västerbottn	54 200	46 000	61 800	3,7%
Västernorrland	53 600	46 400	61 700	3,9%
Västmanland	56 500	48 300	65 000	4,8%
Västra Götaland	56 000	48 200	63 500	3,4%
Örebro	54 700	47 500	62 000	2,9%
Östergötland	55 100	45 700	63 800	4,2%
Samtliga	56 700	47 900	67 000	3,8%

(Beräkningarna av löneutveckling i tabellen görs för medlemmar som svarat både 2022 och 2023. Övriga uppgifter visar svaren för 2023.)

Årets resultat

Allvarliga varnings-signaler om övertid



Lönerna för skolledarna i Blekinge ökade förra året med 5,1 procent, tätt följda av kollegerna i Västmanland som i genomsnitt fick en löneökning på 4,8 procent. Det är några av årets resultat av Sveriges Skolledares löneenkät. Men den ger också allvarliga signaler om skolledarnas arbetstid. Övertiden är fortfarande hög, och många saknar kompensation för den.

Hösten 2023 togs ytterligare ett steg för lönestatistiken för Sveriges skolledare. Aldrig tidigare har så många yrkesverksamma svenska skolledare redovisat sin oktoberlön. En unik lönestatistik har blivit ännu bättre.

I höstas fick samtliga yrkesverksamma medlemmar i det nya förbundet Sveriges Skolledare möjlighet att delta i enkäten.

Gladjande nog har många i det nya förbundet tagit sig tid till att besvara enkäten. Svarsfrekvensen har alltid varit mycket hög. Det fortsätter den att vara! Den här gången svarade 64 procent, vilket i alla sammanhang är en mycket hög siffra. En generell svarsfrekvens på 40 procent anses vara mycket bra.

Av Sveriges Skolledares medlemmar som svarat har fyra av fem en kommunal huvudman, 16 procent en fristående, det senare en ökning med fyra procentenheter sedan förra enkäten.

Ett resultat som utmärker sig i årets enkät är att nästan en av tre biträdande rektorer, 28 procent, har samma eller till och med lägre lön än den bäst betalde lärare. En liten ökning jämfört med förra året. Dessa rektorer har dessutom en löneökningstakt som är lägre än

kollegerna med större ansvarsavstånd.

En viktig fråga som lyfts fram de senaste åren är övertiden för skolledare. Den minskade för ett par år sedan, men är nu uppe i samma omfattning som 2022. Nästan alla skolledare, 84 procent, arbetar över varje vecka.

Nästan hälften av dem, 47 procent, uppger att övertiden är mellan en och fyra timmar och 32 procent att den är mellan fem och tio timmar per vecka.

Att arbeta intensivt och mycket ingår i skolledarnas uppdrag. Men att göra det ständigt, varje vecka året runt, är en utveckling som inte är förenat med ett hållbart arbetsliv. Skolledare har, som alla andra arbetstagare, 40 timmars arbetstid per vecka.

De flesta som jobbar mellan en och fyra timmar övertid per vecka, är skolledare i förskolan,

57 procent. Bland gymnasierektorer är det 47 procent.

De som har en arbetsvecka på minst 50 timmar finns främst i grundskolan, där nästan var tionde skolledare jobbar så mycket.

Det finns förstas skolledare som aldrig eller mycket sällan jobbar över. Framför allt i musik- och kulturskolan liksom i folkhögskolan gäller det för ca var tredje skolledare.

De skolledare som jobbar mer än tio timmar över i veckan, har visserligen i genomsnitt en högre månadslön än de som sällan eller aldrig jobbar över, 59 600 respektive 56 100 kronor. Men räknat på timlönen är den cirka 15 procent lägre!

En lång arbetsvecka, 50 timmar eller mer, borde ju följas av ordentlig kompensation. I tid eller pengar. Tyvärr är det inte alltid fallet.

I den grupp som jobbar mycket, 50 timmar eller mer i veckan, saknar nästan alla, 92 procent, ersättning för övertiden.

Det har är en signal som arbetsgivarna måste ta på största allvar. Det gäller också det bristande löneavståndet mellan biträdande rektorer och de högst betalde lärarna. Det måste löna sig att ta på sig ett skolledaruppdrag! ■

63%

av rektorerna som bytte jobb förra året har ett ansvarsavstånd på minst 10 000 kr.

Rätt lön för våra skolledare!

Att ett stabilt ledarskap i förskola och skola har avgörande betydelse för barns utveckling och resultatet för elever är oomtvistat. Men då krävs bra och robusta villkor och förutsättningar för att Sveriges viktigaste chefer ska kunna utföra sitt uppdrag på bästa sätt.

DET ÄR MED stolthet som Sveriges skolledare genomfört sitt nationella uppdrag – att leda verksamheten i förskola och skola. Det är en profession som sätter barn och elever i första rummet i sitt arbete. För att lyckas och att för att svensk förskola och skola ska utvecklas krävs dock bra förutsättningar och villkor.

Nu väntar återigen en lönerörelse för Sveriges skolledare. Och det är en prioriterad fråga för Sveriges Skolledare. Förbundets medlemmar har, år från år, satt lönen högst upp som sin viktigaste fråga. Arbetsmiljön är en god tvåa.

INFÖR ÅRETS löneöversyn har Sveriges Skolledare slagit fast några grundläggande förutsättningar.

Den höga omsättningstakten för landet skolledare är oroande och en fråga som både huvudmän och statsmakten måste ta på stort allvar.

För att det en sak som Sverige inte har råd med just nu med tanke på svensk tillväxt och landets ekonomiska läge; att skickliga ledare lämnar förskola och skola. Sveriges huvudmän måste vinnlägga sig om att kompetenta

skolledare inte lämnar sina uppdrag och att rektorsuppdraget inte förlorar i attraktivitet.

Sveriges skolledare måste ha löner som motsvarar både det ansvar som de tar och det uppdrag de har fått.

LÖNEN SKA VARA individuell, lönesättningen differentierad och spegla ansvaret. Det är ohållbart att det så kallade ansvarsavståndet mellan en rektor och den lärare som har högst lön inte upprätthålls. Skillnaden bör vara minst 25 procent. Vi har de senaste åren sett att avståndet minskat och att det till och med varit det omvända; lärare har högre lön än sin chef. Det måste få ett slut.

Sveriges skolledare tar på sig sitt uppdrag med stort ansvar. Jobbet innebär perioder med mycket arbete, det ligger i arbetets natur och inget som skolledarna skyggar för. Men det måste följas av dagar med ett lugnare arbetstempo för att uppdraget ska vara hållbart i längden. Det ska vara möjligt att

kombinera arbetsliv och privatliv.

Och skolledare måste få betalt för hela arbetstiden. Det måste bli ett slut på gratisarbetet. Vi vet att många rektorer inte tar betalt för hela den tid som de lägger ned på sitt arbete.

SKOLLEDARNAS LÖNER utgör en mycket liten del av skolans budget. Därför är en investering i skolledares löner lönsam. Kostnaden för en stor omsättningstakt för skolledare däremot är mycket stor.

Framgångsrika skolledare och deras skolor är attraktiva arbetsplatser. Lärare söker sig till skolor där verksamheten fungerar väl. Det inspirerar lärare att ta på sig ett framtida uppdrag som rektorer.

Sveriges förskola och skola behöver rekrytera de skickligaste till Sveriges viktigaste uppdrag. Löner och villkor som skapar goda förutsättningar för att utföra uppdraget är lönsamt för Sverige i allmänhet och för skolans huvudmän i synnerhet. Och självklart oerhört viktigt för landets barn och elever. ■

"Sveriges skolledare måste ha löner som motsvarar både det ansvar som de tar och det uppdrag de har fått."



DIN LÖN 2024 5



"Jag har själv använt mig av skriften Din Lön och tycker att den är bra och fyller ett stort behov som referens i samtal om lön, såväl individuellt som strukturellt."

Karl-Magnus Eklundh,
enhetschef
Folkhögskolan Skurup
och Fridhem, Malmö

Visste du

...att nya skolledare som använde förbundets rekommenderade ingångslöner fick 1 100 kr högre lön?



"Övertidsfrågan är viktig framöver då ansvarsavståndet krymper. Flexitidsavtal med övertid inskrivet i avtalet."

Röst ur 2023 års löneenkät

SVERIGES SKOLLEDARE

Rektor i grundskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	57 100	54 000	60 500
Dalarna	54 400	51 200	58 600
Gävleborg	57 000	52 000	63 700
Halland	58 400	54 400	62 000
Jämtland	56 300	51 700	60 000
Jönköping	56 800	53 000	61 000
Kalmar	58 600	50 500	65 000
Kronoberg	57 300	53 800	61 900
Norrbottnen	56 500	52 300	61 800
Skåne	61 100	56 000	66 700
Stockholm	73 100	67 500	78 600
Södermanland	60 900	57 300	64 000
Uppsala	61 500	58 000	65 300
Värmland	55 400	49 300	60 000
Västerbotten	54 900	50 700	60 500
Västernorrland	56 300	51 600	61 900
Västmanland	59 000	55 000	62 800
Västra Götaland	57 800	53 000	63 100
Örebro	57 600	53 800	62 000
Östergötland	57 800	52 900	62 300
Samtliga	59 900	53 000	70 000

Löneutveckling Rektor i grundskolan

Län	Medellön 2022	Medellön 2023	Utveckling
Samtliga	58 833	60 899	3,5%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

17%

av skolledarna har direkt chefsansvar för fler än 40 medarbetare.

VÅRA BÄSTA RÅD - OM ÖVERTID.

Om du inte har rätt till övertidersättning - tänk på att förhandla en lön som tar höjd för övertidsarbetet när du kommer överens med din arbetsgivare om övriga anställningsvillkor.

I din pågående anställning bör du ha en överenskommet med din chef om hur övertidsarbetet ska ersättas. Se över den varje år, precis som med lönen. Förutsättningar kan ha ändrats under året!

Tänk på att i första hand höja din lön, kombinerat med längre semester och/eller högre avsättning till din tjänstepension.

Håll koll på hur mycket du arbetar så att du får betalt för all tid du arbetar. Arbeta inte gratis!

I vilken omfattning ska du vara tillgänglig för din arbetsgivare? Vi rekommenderar att du gör en individuell överenskommelse med din chef om det!

Svårt att få ut övertiden? Krångligt med tillgängligheten? Boka gärna en rådgivning med våra chefsförhandlare på: **sverigesskolledare.se**.

MITT BÄSTA LÖNETIPS



"Välj chef och arbetsgivare med omsorg. En bra arbetsgivare ser till att uppskatta och lönesätta sina chefer på marknadsmässigt sätt. Vi skolledare arbetar ju varje dag med att förverkliga arbetsgivarens vision!

Se också till att vara påläst och förberedd med argument innan du går in i förhandling. Använd dig av ditt fackförbund, lönestatistik och Din Lön. Slutligen, vid nyanställning är det läge att se till att man hamnar rätt lönemässigt, det kan vara svårt att hämta hem glappet om man accepterat en för låg ingångslön."

Satu Harnesk,
rektor, Klara teoretiska
gymnasium, Sollentuna

"Viktigt med en lön som speglar arbetets både ansvar och komplexitet."

Röst ur 2023 års löneenkät

Rektor i förskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	54 600	50 400	58 100
Dalarna	49 900	47 300	52 800
Gävleborg	51 400	47 600	58 600
Halland	55 700	51 300	59 800
Jämtland	51 300	46 500	56 100
Jönköping	53 400	49 300	58 400
Kalmar	54 900	47 300	62 000
Kronoberg	53 500	50 000	57 400
Norrbottnen	52 900	48 400	57 700
Skåne	56 600	52 500	61 300
Stockholm	62 100	56 000	67 200
Södermanland	55 800	51 200	61 400
Uppsala	52 700	48 800	57 000
Värmland	50 600	46 300	54 300
Västerbotten	51 500	46 700	57 500
Västernorrland	49 700	46 200	52 900
Västmanland	53 200	50 000	57 000
Västra Götaland	53 300	47 900	57 500
Örebro	51 300	45 600	56 700
Östergötland	53 700	49 500	58 000
Samtliga	54 200	48 500	60 700

Löneutveckling Rektor i förskolan

Län	Medellön 2022	Medellön 2023	Utveckling
Samtliga	53 248	55 261	3,8%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

Rektor i gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	59 600	57 400	62 700
Dalarna	56 300	54 000	60 500
Gävleborg	57 700	51 500	64 100
Halland	58 500	54 000	61 900
Jämtland	56 700	48 800	62 400
Jönköping	56 400	52 800	59 800
Kalmar	59 100	49 500	64 600
Kronoberg	60 100	54 000	65 000
Norrbottnen	57 100	51 000	62 500
Skåne	65 600	58 000	75 700
Stockholm	74 700	71 000	79 100
Södermanland	65 000	.	.
Uppsala	62 800	55 700	67 300
Värmland	57 600	53 000	61 000
Västerbotten	57 200	52 100	63 600
Västernorrland	58 500	54 700	61 700
Västmanland	62 100	58 300	71 700
Västra Götaland	59 100	55 900	62 700
Örebro	59 200	57 100	61 500
Östergötland	59 500	53 800	65 900
Samtliga	60 800	54 000	71 500

På pricken

Pricken i tabellen ovan och i övriga tabeller, innebär att där den återfinns har vi fått in för få uppgifter för att kunna presentera ett värde. Lönestatistiken är helt identifierad.

Löneutveckling

Rektor i gymnasieskolan

Län	Medellön 2022	Medellön 2023	Utveckling
Samtliga	59 684	61 861	3,6%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

Biträdande rektor i förskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Gävleborg	46 900	44 900	51 400
Jönköping	43 700	37 000	48 500
Kalmar	44 200	33 200	48 400
Kronoberg	45 500	40 700	50 400
Skåne	46 300	42 200	51 300
Stockholm	51 500	47 700	55 900
Södermanland	47 300	43 900	52 000
Västerbotten	46 600	.	.
Västernorrland	45 000	41 000	47 900
Västmanland	45 800	.	.
Västra Götaland	47 200	.	.
Östergötland	45 300	42 700	48 800
Samtliga	48 000	43 300	52 800

Biträdande rektor i gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	51 900	.	.
Dalarna	51 800	50 000	53 300
Gävleborg	51 700	48 400	55 600
Halland	52 200	.	.
Kalmar	58 000	.	.
Kronoberg	53 700	.	.
Skåne	57 100	52 900	61 700
Stockholm	61 500	57 700	65 300
Södermanland	53 000	.	.
Uppsala	56 400	54 400	58 500
Värmland	50 600	.	.
Västerbotten	52 800	.	.
Västernorrland	54 300	.	.
Västmanland	56 300	53 400	60 000
Västra Götaland	52 100	49 100	57 300
Örebro	51 500	.	.
Samtliga	56 600	50 700	62 700

SVERIGES SKOLLEDARE

DIN LÖN 2024 9

MITT BÄSTA LÖNETIPS



"Kom alltid väl förberedd till lönesamtal. För att motivera och argumentera för den lön du önskar är det viktigt att koppla det till din prestation under året som gått.

Ta upp sådant du och din chef pratat om i ditt resultatsamtal och koppla det till tidigare mål som ni satt för ditt arbete.

Se också till att avsluta med nya mål att sikta mot inför kommande års lönerrevision så du vet förutsättningarna för fortsatt god löneutveckling."

Miriam Robertsson,
biträdande rektor

Pyslingen förskolor,
Stockholm/Uppsala

88%

hade lönesamtal med sin chef och de har 2 400 kr/mån i högre snittlön.

Biträdande rektor i grundskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	49 700	46 700	51 400
Dalarna	48 100	44 800	53 000
Gotland	48 200	45 000	52 000
Gävleborg	51 100	48 900	53 700
Halland	52 300	50 500	55 100
Jämtland	49 800	.	.
Jönköping	47 000	43 700	51 000
Kalmar	49 400	45 700	53 600
Kronoberg	50 600	48 100	53 300
Norrbottn	49 500	46 000	52 800
Skåne	53 900	50 800	57 000
Stockholm	59 300	55 000	63 500
Södermanland	51 800	49 100	54 500
Uppsala	53 200	49 100	56 800
Värmland	51 800	48 500	54 800
Västerbotten	48 100	44 700	53 000
Västernorrland	50 600	47 000	56 000
Västmanland	51 600	48 000	55 200
Västra Götaland	53 000	48 000	59 100
Örebro	50 400	46 000	54 000
Östergötland	49 600	47 400	53 800
Samtliga	54 100	48 000	61 000

Löneutveckling
Biträdande rektor

Skolform	Medellön 2022	Medellön 2023	Utveckling
Förskola	48 983	50 690	3,5%
Grundskola	53 737	55 519	3,3%
Gymnasieskola	55 808	57 816	3,6%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

"Bra att ni gör den här kollen för att få en samlad bild om skolledares löneläge och arbetssituation."

Röst ur 2023 års lönenkät

10 DIN LÖN 2024

SVERIGES SKOLLEDARE



Visste du

... att skolledere som använde skriften Din Lön som stöd inför sitt lönesamtal har 1 800 kr högre månadslön?

Vuxenutbildning 2023

Vuxenutbildning, alla sektorer

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	56 500	.	.
Dalarna	52 300	43 000	58 900
Gotland	55 300	.	.
Gävleborg	54 800	49 000	58 300
Halland	52 900	.	.
Jämtland	54 700	.	.
Jönköping	59 700	50 900	64 500
Kalmar	57 500	45 900	63 000
Kronoberg	56 500	.	.
Norrbottn	56 700	49 200	61 500
Skåne	58 700	52 000	65 000
Stockholm	59 700	48 800	72 600
Södermanland	55 500	43 700	60 000
Uppsala	55 200	49 400	62 800
Värmland	54 900	51 500	67 000
Västerbotten	52 400	45 900	59 200
Västernorrland	60 600	53 500	73 200
Västmanland	58 600	48 300	66 300
Västra Götaland	55 700	48 600	63 300
Örebro	56 700	50 000	61 600
Östergötland	57 100	40 200	73 400
Samtliga	56 800	49 000	65 000

Löner per befattning, alla sektorer

Befattning	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Biträdande rektor	52 300	47 400	57 900
Enhetschef	58 600	49 100	73 200
Förvaltnings-, skol-, regionchef	70 200	.	.
Rektor	57 700	51 500	64 800
Utvecklingsledare-, samordnare-, expert	51 000	43 700	59 000
Verksamhets-, skol-, områdeschef	64 200	52 000	76 300
Samtliga	56 800	49 000	65 000

Löneutveckling vuxenutbildning

Län	Medellön 2022	Medellön 2023	Utveckling
Samtliga	56 120	58 282	3,9%

(Löneutveckling för medlemmar i alla arbetsmarknadssektorer som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

SVERIGES SKOLLEDARE

DIN LÖN 2024 11

MITT BÄSTA LÖNETIPS



"Inför nyanställning: Var tydlig, du är bra! Visa på konkreta resultat som ditt ledarskap gett, vad lönesamtalen säger och meddela din löneambition.

Lönenivån bygger på vilka konkreta resultat du kan visa och digniteten på det uppdrag du söker. Har du goda resultat, ta i och ge dig inte. Är du ny som skolledere, var ödmjuk, och använd förbundets rekommenderade ingångslöner.

Lönesamtal: Ofta väldigt kvantifierbara mål som sätter lönen. Beakta att inga av dina faktiska resultat glöms bort, i så fall ta omedelbart upp det. Ett lönesamtal glöms snabbt bort och det gäller att vara på tårna och beakta att ens resultat räknas in korrekt. Om inte, var tydlig!"

Erik Thonfors,
rektor NTI-gymnasiet,
Sollentuna

Offentlig sektor 2023

Löner revisions-
tidpunkten

för staten är vanligtvis den 1 oktober varje år, men utgångspunkten i det statliga löneavtalet är att lönebildningen sker lokalt.

De lokala parterna på myndigheterna kan komma överens om en annan revisionstidpunkt. Sveriges Skolledare har främst medlemmar på Skolverket, Skolinspektionen och Specialpedagogiska skolmyndigheten liksom på lärosätena. De flesta är enhetschefer, rektorer och utbildningsledare.

Löner för statligt anställda

Befattning	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Biträdande rektor/enhetschef	52 000	.	.
Rektor, enhetschef	59 700	53 200	73 000
Undervisningsråd, utredare	53 200	50 700	56 500
Utbildningsledare, samordnare, expert	52 000	.	.
Samtliga	56 900	50 700	65 800

Löner för regionanställda

Befattning	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Biträdande rektor	49 800	44 400	58 500
Rektor	58 700	53 200	64 700
Utbildningsledare, expert	51 200	.	.
Samtliga	55 000	46 200	64 500

Löneutveckling
för alla kommunalt anställda skolledere

Befattning	Medellön 2022	Medellön 2023	Löne- utveckling
Biträdande rektor	54 000	55 700	3,3%
Enhetschef	55 100	57 100	3,7%
Rektor	57 800	59 900	3,6%
Verksamhets-, skolchef	68 400	70 900	3,6%
Förvaltnings-, skolchef	78 400	80 900	3,1%
Kommunchef	90 800	95 200	4,8%
Utvecklingsledare, expert	51 600	53 500	3,8%
Intendent	51 500	53 400	3,7%
Samtliga	57 600	59 600	3,5%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

"Skulle gärna se ett statligt rektorslöneyft!"

Röst ur 2023 års lönenkät

12 DIN LÖN 2024

SVERIGES SKOLLEDARE

Löner per befattning, fristående skolor

Befattning	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Biträdande rektor	51 600	43 600	58 900
Enhetschef	49 900	33 000	60 000
Rektor	55 000	42 200	68 500
Verksamhets-, skolchef	65 700	50 500	78 700
Region-, avdelnings-, skolchef	77 000	61 500	98 200
Utvecklingsledare, samordnare	54 600	46 000	64 000
Intendent	49 000		
Samtliga	54 800	43 000	68 500

Löner per skolform, fristående skolor

Skolform	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Anpassad grund-, gymnasieskola	62 500		
Folkhögskola	56 800	46 000	68 900
Förskola	48 100	40 100	58 000
Förskola, f-klass, grundskola	60 000	49 500	72 800
F-klass, grundskola	57 100	48 000	72 400
Grundskola	59 200	48 700	71 800
Gymnasieskola	60 400	51 000	70 000
Vuxenutbildning	54 500	44 500	66 000
Samtliga	54 800	43 000	68 500

Löneutveckling
fristående skolor

	Medellön 2022	Medellön 2023	Utveckling
Samtliga	57 747	60 276	4,4%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat både åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

"Jag har en kanongrupp och arbetsplats och är nöjd med min lön."

Röst ur 2023 års löneenkät



SVERIGES SKOLLEDARE

DIN LÖN 2024 13

Maxa avtalet

Ju högre chef desto tunnare anställningsskydd. Därför är ett fylligt anställningsavtal som täcker upp det som normalt finns i ett kollektivavtal så avgörande.

Att noga gå igenom förslaget till anställningsavtal är viktigt för alla. Men kanske framför allt om du har fått erbjudande som hög chef. Här är tre punkter som du särskilt måste beakta:

Lönen. Den ska spegla ditt uppdrag, ditt ansvar och ansvarsvastandet. Du ska ha en rejält högre månadslön än dina underställda chefer. Ett avstånd på minst 25 procent. Din lön måste också vila på fakta om verksamhetens omfattning. Hur många underställda chefer kommer du att ha, hur stor är kommunens eller den fristående huvudmannens omsättning?

Tjänstepensionen. Det är din uppskjutna lön och det är därför mycket viktigt att din blivande arbetsgivare gör en extra avsättning till den.



... Att som skolchef har du en särskild ingång till chefsförhandlingarna? Du har också flera förmåner till exempel skolchefsutbildningar med JP Infonet och Sveriges Skolledare nationella skolchefsnätverk. Du når oss alltid på skolchef@sverigesskolledare.se.

Uppsägning/avgångsvederlag. Det är bra, redan innan en anställning börjar bli överens om hur en eventuell "skilsmässa" ska se ut så att både du och din arbetsgivare kan gå vidare på ett för båda parter respektabelt sätt. Sveriges Skolledare rekommenderar minst sex månaders uppsägningstid och därefter ett avgångsvederlag, vars storlek bland annat är avhängigt

på hur länge du innehaft tjänsten och omständigheterna när ni går skilda vägar.

Och innan du sätter din namnteckning på kontraktet – ta i god tid kontakt med våra chefsförhandlare så går vi igenom det tillsammans. Mejla skolchef@sverigesskolledare.se. Glöm inte bifoga ett telefonnummer där vi kan nå dig. Vi återkommer så fort vi kan. ■

Skol-, verksamhets-, region-, förvaltningschefer*

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	69 100		
Dalarna	65 700	56 500	78 900
Gotland	65 300		
Gävleborg	73 000		
Hälsland	69 800	65 000	73 500
Jämtland	65 800	59 400	72 700
Jönköping	69 000	62 200	80 000
Kalmar	68 700	59 500	77 900
Kronoberg	67 400	51 000	78 000
Norrbottn	68 600		
Skåne	72 600	51 300	91 500
Stockholm	79 000	70 000	90 000
Södermanland	71 900	58 500	80 200
Uppsala	75 200	66 000	75 700
Värmland	69 000	60 000	77 300
Västerbotten	73 400	61 900	91 000
Västerbotten	70 700	60 000	82 400
Västmanland	69 200	63 000	76 800
Västra Götaland	70 800	62 500	82 900
Örebro	70 400	62 000	82 600
Östergötland	71 000	59 000	78 100
Samtliga	71 700	60 200	84 300

* Från alla arbetsmarknadssektorer.

14 DIN LÖN 2024

SVERIGES SKOLLEDARE

Ge inte bort din tid

Att arbeta intensivt, mycket och med långa arbetsdagar, är en del av uppdraget som skolledare. Det är något som Sveriges rektorer inte är främmande för.

Men som för alla andra arbetstagare är den normala arbetsveckan 40 timmar.

Därför är det viktigt att du kommer överens med din arbetsgivare hur din övertid ska regleras.

MER ÄN ÅTTA skolledare av tio arbetar över varje vecka. Året runt. Att periodvis arbeta mer än 40 timmar per vecka är en självklarhet för skolledare. Arbetsat ser medför intensiva arbetsveckor.

Men inte hela tiden. Varje vecka arbetar 8,4 procent av Sveriges skolledare övertid. De flesta mellan en och fyra timmar per vecka. Men en tredjedel förlänger sin arbetsvecka med mellan fem och tio timmar.

För att arbetet ska vara hållbart måste det finnas tid för återhämtning. De arbetade extratimmarna bör kompenseras av ledig tid i nära anslutning till en intensiv arbetsperiod.

Många skolledare har rätt att ta ut tid mot tid. Men samtidigt vittnar skolledarna om att det ofta är omöjligt att göra det.

Om du inte har möjlighet till en "nära" kompensation i tid, behöver du komma överens med din

arbetsgivare om möjligheten att ta ut den senare.

Det absolut bästa tillfället att reglera hur den ska kompenseras är när du skriver ditt anställningsavtal. Hur övertiden ska kompenseras kan variera; alltid i tid och med högre lön och/eller längre semester ifall du inte har rätt till beordrad övertidsersättning. En

84%

av Sveriges skolledare arbetar övertid varje vecka.

viktig notering är att fem dagars längre semester motsvarar ungefär två procent högre månadslön, eller knappt en timmes övertid i veckan.

Om du till exempel har 56 000 kronor i månaden och arbetar sex

timmar övertid utan ersättning i veckan, blir det uppåt två miljoner kronor i gratisarbete på tio år!

Och då har vi inte räknat med pensionsinbetalningar. Det måste alltså bli slut på gratisarbetet!

Men den viktigaste faktorn är dock din hälsa. Tidigare forskning har visat att så många som en fjärdedel av Sveriges skolledare ligger farligt nära att bli sjuka av sitt arbete.

För att du ska kunna utföra ditt uppdrag krävs rimliga, bra och hållbara arbetsvillkor. Det tjänar alla på. ■



Tabellen visar att det är väldigt olönsamt att jobba övertid.

Om en skolledare som har 56 100 kr/mån och aldrig jobbar övertid skulle öka sin arbetstid till 125 procent, dvs jobba 50 timmar per vecka, blir snittlönen enligt lönestatistiken 59 600 kr/mån. Hade lönen ökat i motsvarande grad som arbetstiden skulle lönen ha blivit över 70 000 kr/mån exklusive inlöst övertidsersättning.

Månadslön för genomsnittligt arbete
utöver heltid 2023

Övertid per vecka	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Arbetar aldrig övertid	56 100	46 200	67 500
1-4 timmar/vecka	55 900	47 400	65 000
5-10 timmar/vecka	58 100	49 500	69 100
Mer än 10 timmar/vecka	59 600	50 500	70 300

SVERIGES SKOLLEDARE

DIN LÖN 2024 15

Saco Lönesök

Ägna några minuter åt
Saco Lönesök – det lönar sig

Dags för lönesamtal? Men hur ligger egentligen din lön till jämfört med dina kollegers?

Lugn – Saco Lönesök kan besvara dina frågor. Sökningar som kan vara mycket lönsamma.

Sveriges Skolledares medlemmar har genom sitt Sacomedlemskap tillgång till en gedigen lönestatistik genom Saco Lönesök. Tjänsten har dessutom utvecklats det senaste året och ger nu tillgång till ännu mer uppgifter som är lättare att hitta.

Saco Lönesök når du via sverigesskolledare.se. Den innehåller den senaste insamlade lönestatistiken från alla Saco-förbund

och arbetsgivare.

Du kan till exempel jämföra med andra chefsbefattningar på arbetsmarknaden. Vad tjänar en ekonomisk eller teknisk chef inom kommunal verksamhet? En vd på den privata sidan?

Ofra vill vi söka vår "tvilling" i statistiken för att jämföra. Men glöm inte att lyfta blicken och göra dina jämförelser inom en bredare grupp. ■

HÄR ÄR NÅGRA BRA TIPS
INFÖR DIN LÖNESÖKNING:

- Gör inte för många val i en sökning.
- Välj om flera gånger så får du fler löner och tabeller att jämföra med och därmed en bättre uppfattning av löneläget.
- Titta inte bara på medelvärdet utan också på 90 percentilen (den tiondel av gruppen som tjänar mest) och notera hur lönespridningen ser ut – från den 10 percentilen (lägst lön) till den 90:e.

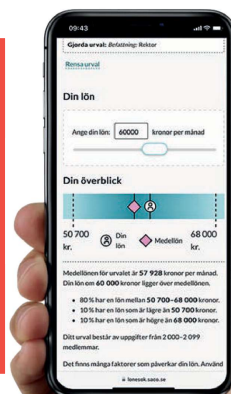


Visste du

Att medlemmar som använder Saco Lönesök som stöd inför sitt lönesamtal har högre lön? Upp till 1400 kronor högre snittlön för erfarna skolledare.

Boka en
lönerådgivning
på Teams

Eller om du föredrar det, på telefon. Nu kan även du som ännu inte är medlem boka lönerådgivning med Sveriges Skolledares chefsrådgivare, Mejla radgivning@sverigesskolledare.se och boka tid på Teams eller telefon. Mer info hittar du på webben under Din Lön. Och tipsa gärna om vår rådgivning till kolleger som ännu inte är medlemmar. Bra löner för skolledare gynnar alla skolledare.



16 DIN LÖN 2024

SVERIGES SKOLLEDARE

Löneväxling ökar din framtida pension

Bra att
kolla
varje år!

Våra bästa tips inför din löneförhandling

- Rätt lön är viktig, men kan balanseras genom goda anställningsvillkor som pension, semester och arbetstid.
- Är du osäker på innehållet i ditt nya anställningsavtal? Kolla vår checklista på [sverigesgskolledare.se](#) eller ta kontakt med Sveriges Skolledares chefsrådgivning innan du skriver på!

- Kan dina övriga anställningsvillkor bli bättre? Längre semester eller lediga dagar, större pensionsavsättning? Kan din arbetstid förläggas på något annorlunda sätt och kan resor till och från jobbet räknas in i din arbetstid?
- Kontakta din fackliga företrädare för att få en bild av hur diskussionerna har gått under budgetsamen. Kan överläggningen liksom vilka arbetsgivarens åtgärder för att behålla, men också rekrytera ny personal är.

"Sätt upp ett mål för vilken lönenivå du vill uppnå, men räkna också med en prutmån".



Rätt lön direkt är viktigt

Ännu mer info om lön
hittar du på vår webb

