

Skolledningsnytt nr 10/2024, Lokalförening Göteborg

Ledare: Ditt skyddsombud gör skillnad!

Men vet du vem som är ditt skyddsombud? När träffade du hen senast och när var sist gång du fick chans att i lugn och ro prata öppet och djupt med ombudet? Kan det ha varit när ditt skyddsombud var med på er senaste APT då din närmaste chef hälsade hen välkommen för att sedan lämna över för facklig information? Listan över alla våra skyddsombud finner du på vår hemsida – klicka **här** för att öppna sidan. Du finner där 4 huvudskyddsombud och 25 skyddsombud som verkar för alla skolledare utifrån gällande skyddslagstiftning.

Varje år under vecka 43 äger EU's arbetsmiljövecka rum. Och det är under den veckan som vi firar Skyddsombudens dag. I år infaller dagen den 23:e oktober och under Göteborgs Stads hyllande skall tolv ombud från hela stadens alla verksamheter utnämnas till **Årets Skyddsombud 2024**. Och vi är rackarns stolta över att ett av dessa ombud är vår skolledare **Sevleta Hrustic**. Läs mer om hennes viktiga arbete på kommande sidor.



Anders Ehlén och Susanne Allered, ordföranden i Lokalförening Göteborg

I det här numret av Skolledningsnytt finner du också texter om:

- 700 yrkesaktiva medlemmar
- Gothenburg Sustainability Award
- Årets Skyddsombud 2024
- Så att vi aldrig mer hamnar här igen!
- Centrala Sacorådets uppstartsdag
- Utlottning av boken ...
- Undergräver elevernas förtroende

700 yrkesaktiva medlemmar



Nu har vi nått en vacker nivå – Lokalförening Göteborg består idag av 966 medlemmar; 266 pensionerade samt **700 yrkesaktiva medlemmar**.

Men hur många kan vi bli på årsmötet 5:e mars 2025 kl. 18:00 på Elyseum, Västgötatan 2? Kan det bli "all-time-high" genom att vi lockar 100 medlemmar att komma för att vara med på årets **viktigaste möte** samt lyssna till en riktigt spännande föreläsare?



Centrala Sacorådets uppstartsdag

Har ni också märkt att det blir allt vanligare att prata om att stanna upp och njuta av det man har, istället för att jaga nya mål och vara i ständig jämförelse?

Under Centrala Sacorådets uppstartsdag fick vi ta del av två föreläsningar som på olika sätt tangerade ämnet. Frågan om arbetstidsförkortning som presenterades av fackförbundet DIK:s förbundsordförande Anna Troberg handlar ju till viss del om att det finns mer än arbete i en människas liv och att en minskat arbetstid skulle kunna ge fler ork och möjlighet att lägga tid på sånt som gör en lycklig.



För som dagens andra föreläsare Lars-Olof Johansson, psykolog och forskare vid GU poängterade så flyttas de referenspunkter vi har hela tiden utefter att vi uppnått dem och ger alltså en ytterst kortvarig lycka. Sociala relationer och förnöjsamhet med det man har lägger däremot grund för en mer långsiktig lycka.



På bokmässan var det flera författare som var inne på samma spår som Liv Strömquist - i sitt nya seriealbum Pythian tar hon upp det faktum att vi alla översköljs av råd om hur vi ska optimera oss själva men ingen undrar varför, en helt rimlig fråga kan man tycka. Andrej Waldens Den vidunderliga ordningen beskriver hur våra referenspunkter skiftat. Från att tidigare ha jämfört oss med grannar, kollegor, familj och vänner till att numera jämföra oss med kändisars och influencers tillrättalagda instagramliv vilket ger smått ouppnåeliga mål. Med det sagt vill vi tipsa om att ta en stund för reflektion i höst och fundera kring vad som gör dig lycklig, egentligen.

Gothenburg Sustainability Award

Sveriges Skolledare som på engelska benämns Swedish School Leaders, är med i den globala fackföreningsorganisationen ITUC, International Trade Union Confederation. Vi är medlemmar via ETUC som är den europeiska motsvarigheten. Tillsammans gör vi ett stort arbete med att förbättra arbetsvillkoren för våra medlemmar i världen.

Förra veckan delades priset WinWin Sustainability Award 2024 ut i Göteborg – en utmärkelse **snudd på lika viktig pris som Nobelpriset**. Bland tidigare pristagare finner vi Kofi Annan, Gro Harlem Brundtland och Al Gore med flera så det är ett stort och viktigt pris som man pratar om utomlands. Ordförande i styrelsen för priset är vårt kommunalråd tillika borgmästare Jonas Attenius. Han agerar tillsammans med ett nätverk från Göteborgsområdet och från resten av landet – såväl från offentlig verksamhet som från näringslivet.

I år gick priset till gick till organisationen *Just Transition Centre* som arbetar internationellt för att trygga anställningar nu när en så kallad **grön omställning** sker internationellt. Vi ser att förändringar av klimatet men även andra faktorer gör att arbetsmarknaden förändras. *Just Transition Centre* utgörs av fyra kvinnor som reser runt i världen eller arbetar digitalt med att delta i klimatkonferenser, träffa ministrar, fackföreningar, företagsledare och andra parter som ansvarar för arbete runt om i världen. De arbetar för att få dialog som leder till nationella överenskommelser för personer som riskerar att förlora sitt jobb. Dessa utsatta individer ska få hjälp att utbilda sig för att kunna möta krav som kommer med de nya jobben inom den gröna omställningen.

Under prisveckan deltog vår vice ordförande Eva Eriksson Soleimani för Saco:s räkning och fick delta i diskussioner på engelska om hur man kan få till en bra omställning. Det fackliga språket på engelska är viktigt att utveckla – de utländska gästerna älskade att vi i Sverige har ett fack och de är numera våra "facking friends".



På bilden ovan syns två av förgrundsgestalterna inom *Just Transition Centre* – t.v. ser vi Giulia Lagana och t.h. ser vi Diana Junquera Curiel.

Utlottning av boken

Schibboleteffekten: ledarskap, konsten och människans ansvar



Vi uppfattar att Schibboleteffekten handlar om utveckling av ledarskap på ett nytt sätt. Rektorsutbildning, UGL, UL och andra chefs- och ledarutbildningar har en viktig roll att fylla. Men det finns ytterligare en väg att gå. Minns du ishockeylagen som dansade balett och sjöng för att bli bättre hockeyspelare? Man brukar prata om att bra ledare ofta har ridit som barn och ungdom.

Schibboleteffekten handlar om när utveckling som ledare och chef sker via konst och kultur. Effekten som nås beskrivs på ett sätt som berör. Boken är både analytisk och instruerande – på ett intressant sätt. Läsare börjar tänka på hur både man själv och andra påverkas av att ha makt!

Vi lottar ut två exemplar av Julia Romanowska bok bland våra medlemmar i Sveriges Skolledare Göteborg. Du som vill delta i utlottningen följer länken **här** senast 8:e november. De två vinnarna presenteras i nästa nummer av Skolledningsnytt.

Nedan presenteras tidigare nummers bokvinnare Pia Randulw (t h) tillsammans med lokalföreningens vice ordförande Eva Eriksson Soleimani.



Petra Runby vann också ett exemplar av boken *Medkänslans pris*, och henne presenterar vi i november månads Skolledningsnytt.

Årets skyddsombud 2024

Oh så stolta vi är över att Sveriges Skolledares skyddsombud **Sevleta Hrustic** i år får utnämnelsen Årets Skyddsombud 2024 i Göteborgs stad, tillsammans med elva andra skyddsombud från stadens alla olika verksamheter.



- Vad var det som fick dig att engagera dig som skyddsombud?

- Jag har alltid haft intresse för arbetsmiljöfrågor, för en hållbar arbetssituation vad gäller arbetsmiljön, kompetens- och verksamhetsutveckling. Under 2022 fick jag mina kollegors förtroende att företräda dem som arbetsplatsombud och i februari i år valdes jag även till skyddsombud för Utbildningsförvaltningen, område Stadensgemensamt. Det kändes som ett naturligt steg för mig. Jag ville kunna bidra mer aktivt till att identifiera och förebygga risker och arbeta hälsofrämjande.

- Vad gör du rent konkret för att hjälpa till med arbetsmiljön?

- Jag samverkar med vår närmaste chef (läs Språkcentrums verksamhetschef) gällande arbetsmiljöfrågorna på vår arbetsplats. Vi genomför en fysisk arbetsmiljörund och vi fortsätter diskutera frågorna relaterade till enhetschefernas psykosociala arbetsmiljö. Frågorna diskuteras och hanteras vid regelbundna APT där vi chefer är medarbetare till vår chef, samt i ledningsgruppen. Vi befinner oss i en mycket intensiv period med en hel del utmaningar som påverkar enhetschefernas arbetssituation inom mitt skyddsområde. Det är en dynamisk och utvecklande miljö, där samarbete och kommunikation hör till de mest centrala delarna! Jag sitter också i LSG, område Stadsgemensamt och bevakar enhetschefernas arbetsmiljöfrågor.

- När tycker du att ni har lyckats med arbetsmiljöarbetet?

- För mig är det viktigt att identifiera tänkbara risker, se till att kollegorna får stöd vid behov och mår bra genom hela processer. Vi lyckades hantera omställningen bra genom att visa att vi bryr oss om varandra. Det sänkte stressnivån! När någon kände sig ledsen eller orolig påtalade vi det till verksamhetschefen som visade empati och lyhördhet under hela processen.

“suntarbetsliv

Läs gärna mer om Sevletas arbete – klicka på

"Lagförslaget undergräver elevernas förtroende för skolan"

Vår nationella ordförande Ann-Charlotte Gavelin Rydman skriver till justitieminister Gunnar Strömmer (M) "En skyldighet att lämna uppgifter till brottsbekämpningen ligger inte inom skolans uppdrag som det är formulerat idag och den tid uppgiften riskerar att behöva ta i anspråk, kommer med nödvändighet att behöva tas från aktiviteter som syftar till elevers lärande och utveckling". Skrivelsen är en del i Sveriges Skolledares kritiska röst i samband med beskedet att regeringen går vidare med lagrådsremissen "Ökat informationsflöde till brottsbekämpningen".

Du följde säkert SVT-sändningen i början på vecka 43 när Gavelin-Rydman debatterade med Strömmer – om inte kan du se den på nätet (klicka [här](#) för att öppna sändningen på SVT Play).



Sveriges Skolledare har lämnat **konkreta förslag på en bättre utformad reform** – sammanfattningsvis handlar det om:

- **Fel nivå;** Om det ska införas en informationsdelningsskyldighet anser Sveriges Skolledare att skyldigheten i lagtexten riktas mot huvudmannen i stället för mot rektor.
- **Skrivningarna om att information ska delas även utan begäran bör tas bort.** Tvingande uppgiftsskyldigheter riskerar att skada det förtroende som elever och vårdnadshavare har för skolan som en neutral och trygg plats.
- **Tydliggör kraven på vilken information som ska delas.**
- **Ändra fokus på regleringen för skolan;** Genom att skifta fokus till att polisanmälningar ska ske med hänsyn till den enskilda elevens bästa säkerställer vi att regleringen berör det som långsiktigt förebygger kriminalitet från första början – nämligen tidiga insatser och stöd till elever.

Så att vi aldrig hamnar här igen!

I måndags avslutade Tingsrätten huvudförhandlingen i målet mot en skolledarkollega från Göteborg som stod åtalad för arbetsmiljöbrott genom vållande till annans död efter fall på en skola. På bänkraderna i rättegångssalen satt flertalet skolledare för att ge stöd åt sin kollega. En av dessa reflekterade så här till Skolledningsnytt;

När jag sitter i tingsrätten och bevittnar allt som sägs, frågas om och besvaras så inser jag med stor ödmjukhet att det är mycket att ta ansvar för i vårt uppdrag som skolledare. Hur kan vi skapa förutsättningar för att klara allt detta samtidigt som verksamheten, alla våra elever och medarbetare får det som de har rätt till? Vet inte om jag har svar på den här frågan men jag vill gärna reflektera över den tillsammans med mina kloka kollegor. Tillsammans behöver vi hjälpas åt så vi aldrig mer hamnar i en sådan här prekär, obehaglig och alldeles obeskrivlig situation igen.

