

Skolledningsnytt nr 6/2025, Lokalförening Göteborg

Ledare: Förhandlingsmodellen får konsekvenser

Allt som oftast går vi in i löneöversynerna med avsikt att genomföra dessa enligt dialogmodell då det är huvudspåret i löneavtalen. Vi vet att den modellen över tid ger en högre procentuell utvecklingstakt för våra medlemmar. Den ger också varje medlem en egen möjlighet att påverka sin utveckling och det sker som bekant genom *dialogen* under lönesamtalet. Kanske måste vi inför 2026 begära en annorlunda ordning för en grupp medlemmar, där obegripligheten i lönesättningen varit för stor och där deras lönesamtal i för låg grad har korrelerat till den nya lönen. Styrelsen överväger att begära förhandlingsmodell för denna grupp.

En fackförening som begär, för sina medlemmar på en hel förvaltning eller på delar av den, att genomföra löneöversyn enligt förhandlingsmodellen tar över det momentet från sina medlemmar. Det innebär att fackföreningen – inte medlemmen – bär ansvaret för *förhandlingen* kring chefens förslag till ny lön. Efter förhandlingen är klar skall sålunda **beskedet om ny lön i denna modell endast vara ett kortare samtal**. Det har vi påtalat för arbetsgivaren i samband med ett par löneöversyner. Nu har vi igen i juni 2025 betonat vikten av att arbetsgivarparten förtydligar skillnaden mellan modellerna, så att besked om ny lön i förhandlingsmodellen inte längre tar sig uttryck i former av en fiktiv förhandling mest likt spel för gallerierna. Dagens otydliga system har tyvärr vilselett många av våra skolledares medarbetare. Resultatet har inneburit försämrade arbetsmiljö för skolledaren, och ledsna medarbetare vilka trots att de har kunnat påverka sin lön under samtalet.



Anders Ehlén och Susanne Allered, ordföranden i Lokalförening Göteborg

I det här numret av Skolledningsnytt finner du också texter om:

- "Alla ska kunna vara sig själv på jobbet!"
- Vinnare av Grundskoleutmaningen 2025
- Nytt i HÖK-T
- Utlottning av två olika böcker

“Alla ska kunna vara sig själv på jobbet!”

Förra året deltog vi under WestPride-festivalen genom att möta festivaldeltagare vid Sacorådets tält på Grönsakstorget. I år valde vi ett annat tillvägagångssätt. Tillsammans med de två andra Sacorådfackföreningarna Sveriges Arbetsterapeuter och DIK deltog vi i Sveriges Skolledare Göteborg i årets Pride-parad. Det känns otroligt värdefullt att få ta ställning för att alla medarbetare ska kunna vara sig själv på sin arbetsplats – först då kan vi få full tillgång till våra viktiga medarbetares totala kapacitet. Vi uppfattar dessutom att det ligger fullständigt i linje med skolans värdegrundsuppdrag när vi beaktar barn och elevers utveckling mot målen i våra läroplaner.



Att stå upp för - eller som i det här sammanhanget, gå för - att alla ska kunna vara sig själva på jobbet har en direkt koppling till Sacorådets vision. I den kan vi läsa följande:

“Vår vision är ett Göteborg där utbildning, kunskap och kompetens lönar sig, och där akademisk profession värderas och respekteras. Ett samhälle utan motsättning mellan yrkeskarriär och god hälsa med balans i livet.

Vi ser en framtid där Sacoråden i Göteborgs Stad arbetar för att akademikers kunnande fullt ut respekteras och tas tillvara. Vårt mål är att utveckla och förbättra villkor, arbetsmiljö och rättigheter för stadens akademiker.”

Vi vill också passa på att uttrycka ett stort tack för det engagemang som många kommundienstpersoner från Göteborgs Stad visade under paraden. Och vi blir extra glada när vi ser en högre linjeförvaltningschef från en av våra skolförvaltningar gå före oss – ett så kallat paradexempel på förebildligt ledarskap! 😊

Nytt i HÖK-T

En huvudöverenskommelse innefattar bland annat löneavtal och avtal om allmänna anställningsvillkor. HÖK-T är namnet på den huvudöverenskommelsen som gäller för AkademikerAlliansen, där Sveriges Skolledare är 1 av 16 medlemsförbund i det samarbetet. Den senaste HÖK:en gäller från och med 1:e april 2025 tillsvidare. I den finns ett större antal förändringar men få av dessa påverkar oss och vår yrkesvardag, men vi vill peka på det lilla antalet som kommer att eller åtminstone bör innebära skillnad för många av Sveriges Skolledares medlemmar.

Den första förändringen finns i bilaga 1, "Löneavtal". Där har det tillkommit en ny punkt som betonar chefens betydelse. Vi vill igen skicka med vår uppfattning – för att det här skall kunna realiseras måste samtliga chefer omfattas av väl fungerande APT där chefen är medarbetare till sin överordnade. Än idag brister det här i Göteborgs Stads samtliga skolförvaltningar, där störst förbättring måste till inom Grundskoleförvaltningen! Utan väl fungerande APT för chefer kan inte bilagans intention genomföras.

§ 2 Löneöversyn

→ *Ny rubrik Chefens roll, ny punkt 2*

Punkten belyser chefens betydelse i den lokala lönebildningsprocessen. Chefers förutsättningar och roll som arbetsgivarens företrädare är särskilt viktiga i ett löneavtal som bygger på individuell och differentierad lönesättning.

Den andra förändringen finns i bilaga 5, "Centrala parter syn för en välfungerande individuell lönesättning". Styrelsens arbetsutskott har under våren uppfattat signaler om att eventuella förändringar kring "senioritet" kontra erfarenhet var på gång. Nu kan vi konstatera att bilagans text justerats, och att avsikten med förändringen handlar om att bättre möta karriär- tillika löneutveckling över tid.

Centrala parter syn, bilaga 5 och bilaga 5 a

Bilagan binder endast centrala parter. En förändring har skett enligt nedan.

→ *Tidigare rubrik, Löneutveckling för äldre|arbetstagare, utgår*

Rubrik samt innehåll utgår och ersätts med nedan.

→ *Ny rubrik, Karriär- och löneutveckling över tid*

Parterna har uppdaterat skrivningen för att bättre spegla vikten av tillvaratagande av erfarenhet och kompetens genom hela yrkeslivet.

Vinnare av Grundskoleutmaningen 2025

Vi har ett ytterst blygsamt samarbete med den ideella och politiskt obundna organisationen UngFöretagsamhet. De erbjuder kostnadsfri entreprenörskaps- och konsumentfostran för barn och unga. Verksamheten är mycket välkänd inom gymnasieskolan, men befinner sig i sin linda inom grundskolan här i Göteborgsregionen.

Vi Sveriges Skolledare Göteborg förmedlar förutsättningslösa kontakter mellan intresserade medlemmar och UF:s företrädare i Göteborg. Syftet med förmedlingen syftar till att stärka skolledarprofessionen, vilket är ett av fackföreningens uppdrag.

Den 4:e juni gick finalen för den första Grundskoleutmaningen. Mitt i centrala Nordstan kunde vi följa de nominerade klasserna när de fick göra en presentation av sina bidrag för juryn, andra finalister, lärare och skolledare på plats. Efter en överläggning kunde juryn presentera två vinnare vilka båda kom från Göteborg. I klassen för de yngre eleverna så vann Hultskolans Förskoleklass och i klassen för de äldre eleverna vann Gårdstensskolan Anpassad grundskola åk 7-9.

Nedan ser du många stolta vinnare – eleverna på scen och deras rektor i publiken!



Vi säger stort grattis till Hultskolan och Gårdstensskolan, men hatten av för alla deltagare! Är du sugen på att inspirera dina medarbetare så hjälper vi dig gärna med kontakter till teamet bakom Grundskoleutmaningen, och värt att nämna att de har medarbetare med lärarutbildning och närmare trettio års undervisningserfarenhet.

Utlottningar av två olika böcker

Boken *Ledarskapsmodellen 2.0* har vi lottat ut tidigare en gång tidigare och antalet medlemmar som önskade den var väldigt stort. Så nu ger vi dig chansen igen - vi **lottar ut två exemplar** av boken bland våra medlemmar i Sveriges Skolledare Göteborg. Du som vill delta i utlottningen följer länken [här](#) senast 26:e juni och de två vinnarna presenteras i nästa nummer av Skolledningsnytt.



Vid maj månads utlottning så vann Helén Röök och Niclas Löfgren var sitt exemplar av boken *Effektfull* av Simon Elvnäs. Bilder på vinnarna kommer under början av nästa termin.

Nu är det alldeles strax tid för sommarsemester med möjlighet till lång återhämtning. Fler och fler uppskattar avkopplande resor med tåg. Därför **lottar vi ut två exemplar** av boken *Europas bästa tågresor* bland våra medlemmar i Sveriges Skolledare Göteborg. Du som vill vara med i den här utlottningen följer länken [här](#), och fyller i dina uppgifter senast 26:e juni. Även dessa två vinnare presenteras i höstens nummer av Skolledningsnytt.



När du går på semester så stäng gärna av din tjänstemobil, och lämna den tillsammans med datorn kvar på arbetsplatsen. Tänk på att ha delegerat e-post och telefon i enlighet med arbetsgivarens instruktioner, så att du kan njuta full ut av din välförtjänta semester.

Trevlig sommar hälsar din fackförening!

