

SKOLLEDNINGSNYTT

NR 6 / 2026
GES UT AV
SVERIGE SKOLLEDARE
GÖTEBORG

Ledare: Snart tid för återhämtning!

Det är mycket som pågår just nu och det kan vara svårt att hänga med i alla svängar. Det känns kanske mer osäkert när vi försöker förbereda oss på vad som kommer att ske härnäst men vi vet med säkerhet att det klokaste är att ta ett steg i taget – och det är fint att veta att vi gör det tillsammans. Tack för alla dialoger som ger oss en djupare förståelse för varandras perspektiv. När vi träffas får vi chansen att tänka länge om något som är viktigt för oss vilket är en ynnest. När efter semestern ses vi!?

Den 8e juni publicerade Göteborgs-Posten vår debattartikel om att allt för stora skolområden omöjliggör ett bra pedagogiskt ledarskap. I den beskriver vad vi som förbund och lokalförening kämpar för i denna turbulenta tid. Vi bilägger debattartikeln så att du kan läsa den.

Nu till det viktigaste! Ditt uppdrag är både avgörande och oändligt krävande. Varje dag håller du många trådar i rörelse – barn och elever, medarbetare, vårdnadshavare, styrdokument och förväntningar som sällan tar slut. Det du gör spelar stor roll men du som leder arbetet är ännu viktigare. Därför vill jag säga något som du kanske inte hör tillräckligt ofta, men som är helt avgörande: Du behöver återhämtning och tid för vila.

Återhämtning är ingen belöning – det är en förutsättning. Det är i pausen, i stillheten och i de avstängda notiserna som ditt omdöme skärps, din kreativitet väcks och ditt ledarskap blir hållbart. Att ständigt vara nåbar stärker inte verksamheten – det riskerar att göra dig utmattad. Och ingen organisation mår bra av en trött ledare i centrum.

När du under din semester låter din dator och telefon vara avstängd, så är det naturligtvis inte ett tecken på svaghet. Tvärtom så är det ett uttryck för att du tar ansvar! Ta nu hand om dig själv först och sedan de du har omkring dig, så att ni får dagar att glädjas åt och minnas länge. Vi önskar er alla en riktigt fin sommar!



Jessica Thompson, ordförande lokalförening Göteborg

Debatt

Skola

Allt för stora skolområden omöjliggör ett bra ledarskap

Just nu ekar sången om studentens lyckliga dagar över Göteborgs gator. Det är ett tillfälle att stanna upp och känna stolthet över vårt gemensamma uppdrag: att rusta unga människor för framtiden. Dock finns en krass verklighet bakom firandet som vi inte längre kan blunda för. För att varje framtida student ska nå sin fulla potential krävs en skola som leds med stabilitet, närhet och långsiktighet – men detta är något som nu motverkas av Göteborgs grundskoleförvaltning, skriver tre fackliga skolledare.

I Göteborgs stads grundskoleförvaltning ser vi en oroväckande trend där fler än en skolledare i veckan lämnar sitt uppdrag. Vi möter förtvivlade kollegor som tvingas välja mellan sin hälsa och ett uppdrag som blivit orimligt. Orsaken är inte brist på engagemang, utan en organisationsmodell som gör det omöjligt att vara den nära pedagogiska ledare som lärarna och eleverna behöver. Statens utredning Rektor i fokus visar på en helt annan väg. Utredningen föreslår att rektorns ansvarsområde enligt lag inte får vara

”

Det pedagogiska ledarskapet måste ske i nära eller direkt anslutning till undervisningen för att göra skillnad på riktigt.

större än att rektorn faktiskt kan utöva ett nära pedagogiskt ledarskap. Grundskoleförvaltningen i Göteborg har hittills gått i rakt motsatt riktning mot vad forskning och beprövad erfarenhet förordar.

När erfarna rektorer tackar nej till tjänster för att de inte vill vara "ambulerande kommunala chefer" som springer mellan skolor, förlorar vi den kompetens som krävs för att höja måluppfyllelsen. Ansvar och befogenheter måste hänga ihop för att skapa en trygg miljö för både lärare och elever. Kontinuitet i ledarskapet är avgörande för elevernas resultat, trygghet och trivsel. Det pedagogiska ledarskapet måste ske i nära eller direkt anslutning till undervisningen för att göra skillnad på riktigt. Vi kan inte nöja oss med ekonomiska kvartalsrapporter, utan vi måste mäta vår framgång i våra elevers måluppfyllelse. Varenda unge räknas! Gymnasiebehörigheten för årskurs 9 ligger i Stockholm på cirka 89 procent, i Malmö stabilt på 82 procent och i Göteborg på 76 procent.

Vi uppmanar till att:

- **Bromsa upp, lyssna och ta beslut på stabila grunder:** Tillvarata skolledarnas röster och erfarenheter innan fler väljer att lämna yrket. Det är positivt och glädjande att vår förvaltningsdirektör och våra politiker nu har meddelat att de ska utvärdera grundskolans nuvarande skolorganisation.

- **Prioritera närhet:** Skapa strukturer där rektorn kan vara närvarande i verksamheten. Ett pedagogiskt ledarskap krävs i nära och direkt relation till undervisningen.

- **Satsa på stöd:** Fokusera på de stödjande strukturerna för att stärka det nära pedagogiska ledarskapet. Det finns mycket vägledning i utredningen om vilka förutsättningar ett välfungerande pedagogiskt ledarskap behöver ha för att lyckas.

Vi vill fortsätta sjunga om studentens lyckliga dagar med vetskapen om att vi har gett dem de absolut bästa förutsättningarna för att klara sig i livet. Låt oss tillsammans staka ut en väg framåt som vilar på vetenskaplig grund – för våra medlemmars arbetsmiljö, men framför allt för våra barns och elevers framtid.

Jessica Thompson

Ordförande Sveriges Skolledare lokalförening Göteborg och rektor

Anders Wallin

Styrelseledamot Sveriges Skolledare lokalförening Göteborg och rektor

Ann-Charlotte Gavelin Rydman

Förbundsordförande Sveriges Skolledare

Fria Ord

Skriv till Fria ord! Näs enbart på e-post: friaord@gp.se

Skolledarnas dag 2026

Du har väl redan gjort en anteckning i din kalender!? Vi önskar så att du sätter av **eftermiddagen 3:e september** för att vara med oss på **Burgårdens konferenscenter kl. 13:00–16:00**. Programmet kommer att innebära det bästa event vi har varit med att skapa, och du får gärna ta med en skolledarkompis från någon av våra grannkommuner. En särskild inbjudan kommer i vecka 26 skickas till den e-postadress du angett i medlemsregistret. Se gärna över så att du har aktuella uppgifter registrerade.



Förbundsordförande Ann-Charlotte Gavelin Rydman på bild ovan kommer till vårt event 3/9, och det hoppas vi att du också gör!

Sant eller Falskt – dimridåer utan klarspråk

Grundskoleförvaltningens förvaltningsledning har berövat 69 av våra medlemmar 5000 kr varje månad. När förvaltningsledningen ville förmedla sitt perspektiv kring borttagandet av ett lönetillägg så gjorde man det genom att vi skollere fick följande mejl från HR-chefen:

Hej!

Detta mail går till dig som är skollere och som har ett lönetillägg för arbete på skola med särskilt svåra förutsättningar enligt Skolverkets definition. Skolverket beslutade 2020 att avsluta statsbidrag för alla skollere. På skolor i socialt utsatta områden fick endast förstelärare behålla statsbidraget. För att bibehålla en löneskillnad mellan skollere och förstelärare beslutade den dåvarande förvaltningsledningen att förvaltningen finansierar detta lönetillägg på 5 000 kr per månad för rektor och biträdande rektor samt med en årsvis prövning om tillägget ska fortsätta. Förvaltningsledningen har beslutat att lönetillägget ska avslutas och vi har haft flera nu avslutade förhandlingar och överläggningar med Sveriges skollere i frågan.

I förhandling enligt MBL som genomfördes i oktober och november 2025 var parterna överens om att skjuta upp avslutet av tillägget samt att i kommande löneöversyn arbeta vidare med att förbättra lönestrukturer för skollere med särskilt fokus på biträdande rektorer.

I samband med löneöversyn 2026 har arbetsgivaren gjort en fördjupad analys av lönestrukturen för gruppen skollere och gjort prioritering och särskild satsning för gruppen. Löneöversyn 2026 för Sveriges Skollere avslutades den 29 april och genomfördes enligt dialogmodellen. Utfallet för gruppen skollere är högre i årets löneöversyn jämfört med andra grupper, för rektorer 3,7% och för biträdande rektorer 3,82%.

Lönetillägget kommer att avslutas 30 juni 2026.

Med vänliga hälsningar

Kristin Perem
Avdelningschef HR och kompetensförsörjning
Förvaltningsledningen

Telefon: 031-366 26 58

E-post: kristin.perem@grundskola.goteborg.se

Sveriges Skollere Göteborg har från första informationstillfället i oktober 2025 påtalat **orimligheten** i förvaltningsledningens ambition med att balansera sin budget genom att ta bort ett lönetillägg till skollere som leder skolor "med särskilt svåra förutsättningar".

Vi begärde i oktober inledningsvis samtal om vad förvaltningsledningen avsåg med förslaget att ta bort tillägget. I den dialogen förklarade arbetsgivaren att en sorts "kompensation" skall ske inom kommande löneöversyn. Därefter tog förvaltningsledningen beslutet om att ta bort tillägget **utan samverkan**. Det avtalsbrottet gjorde att vi påkallade tvisteförhandling hos Stadsledningskontoret (SLK).

I inledande överläggning avseende löneöversyn -26 (LÖV-26) under januari månad skulle arbetsgivaren visa sin strategi för att omhänderta borttagandet av lönetillägget. Vi förväntade oss där och då att få höra vilka handlingar arbetsgivaren skulle ha gjort med anledning av borttagandet av lönetillägget. Det visade sig att arbetsgivarens löneförhandlare inte hade någon insikt om resultatet från tidigare förhandlingar i oktober. Deras information kom att hållas endast i allmänna ordalag, och visade oss inget nöjaktigt analysarbete kring drabbade medlemmars löneutveckling hade utförts.

Vi valde då att kalla till ytterligare förhandling. Oenigheten i den senare förhandlingen ledde till att vi skickade in en ny tvisteframställan till SLK. Denna tvisteförhandling mynnade ut i att lönetillägget skulle kvarstå till juni månads utgång, och i övrigt så var vi fortsatt oeniga om hur arbetsgivaren omhändertagit av effekterna av inledande överläggning i oktober.

I LÖV26 menar arbetsgivaren att man genom ett generellt påslag till alla skolledare inom Grundskoleförvaltningen har omhändertagit sakfrågan från oktober -25.

Vi avslutade LÖV -26 med att konstatera att oenigheten kvarstår gällande hur arbetsgivaren och Sveriges Skolledare ser på hanteringen av borttagandet av lönetillägg. Sveriges Skolledare Göteborg avser nu pröva central förhandling vilket innebär att vår förbundsjurist kallar arbetsgivaren centralt (läs SKR). Oaktat svaret från förbundskansliet, ska lokalförening Göteborg och arbetsgivaren Grundskoleförvaltningen inleda en ny översyn av långsiktig lönestruktur från och med hösten 2026.

Då arbetsgivaren inte har lyssnat in oss så kvarstår många problem! Dessa handlar främst om:

- *Orimlig lönebildning:* Genom att ta bort tillägget skapar man en klyfta där 34 skolledare får lägre lön än sina egna medarbetare på sin aktuella skola. Detta går stick i stäv med den tidigare ledningens mål om att bibehålla en logisk löneskillnad mellan chefer och underställda.
- *Motsägelsefullt erkännande:* Arbetsgivaren bekräftar att skolledarna arbetar under "särskilt svåra förutsättningar", men drar samtidigt in det lönetillägg på 5 000 kr som var avsett att kompensera för just detta.
- *En "satsning" som ger mindre i plånboken:* Det är ologiskt att kalla löneöversynen LÖV -26 för en "särskild prioritering" när slutresultatet, på grund av det borttagna tillägget, blir en faktisk lönesänkning jämfört med tidigare.
- *Oförändrat ansvar till sänkt ersättning:* Trots att arbetsbördan och de svåra förutsättningarna är desamma som förut, förväntas lönetilläggsberövade skolledare acceptera en lägre ersättning för sitt chefskap.

I inledningen av artikeln visar vi HR-chefens mejl. Sveriges Skolledare Göteborg uppfattar **tydliga dimridåer från arbetsgivaren**. Vi håller helt enkelt inte med arbetsgivarens i dess påståenden. Vi vet att många av våra medlemmar också har reagerat på informationen och det innehållsfattiga budskapet.

Vi har redan sett effekter av arbetsgivarens vanvård, och den största risken mot god måloppfyllelse är alla de biträdande rektorer som nu flyr till andra arbetsgivare som har bättre balans mellan lön och prestation. Strömhopet är så omfattande att rekryterande HR-funktion meddelat oss att de inte ens hinner annonsera efter nya skolledare.

Anders Ehlén
Huvudskyddsombud Sveriges Skolledare

Susanne Allered
Huvudskyddsombud Sveriges Skolledare

Utlottning av boken *Utvecklande medarbetarskap*

Att forma en framgångsrik skolkultur där enskilda medarbetare och arbetslag själva planerar, genomför och utvärderar stora delar av verksamheten – i en ständigt lärande spiral – är i dag en bärande framgångsfaktor för det systematiska kvalitetsarbetet. Skolledare leder och utvecklar ofta denna systematik på sin enhet, och är samtidigt medarbetare och del av sin chefs motsvarande arbete på aggregerad nivå.

Denna bok ger dig som skolledare fördjupad teoretisk grund samt praktiska verktyg för att **strategiskt stärka medarbetarskapet på din skola**. Du får konkreta metoder för hur du omsätter teorin i praktiken, så att medarbetarnas självständighet samspelar med och förstärker ledarskap.

Medarbetarskap handlar alltså inte bara om hur dina medarbetare agerar – det handlar i lika hög grad om hur du agerar som medarbetare till din chef. Ett stärkt medarbetarskap är en viktig väg för att bättre och i större omfattning ta hand om många akademikers kunskap och kompetens, genom att möta vårt mänskliga behov av autonomi, kunskap och gemenskap (referens till Deci & Ryan i *American Psychologist*, 2000).



Bland våra medlemmar i Sveriges Skolledare Göteborg lottar vi ut 3 exemplar av boken Du som vill delta i utlottningen klickar på bilden ovan – den länken tar dig till formuläret som du fyller i snarast dock senast 26:e juni. Vinnarna kontaktas efter semesterperioden och presenteras i ett kommande nummer av Skolledningsnytt.