

SKOLLEDNINGSNYTT.

EXTRA UTGÅVA
NOVEMBER 2025 FRÅN
SVERIGE SKOLLEDARE
GÖTEBORG

Översköljda av arga och besvikna reaktioner på förvaltningsledningen

Skolledarna vid Grundskoleförvaltningen i Göteborgs Stad har nyss erfarit att förvaltningsledning beslutat att ta bort "tillägg 2" – de 5000 kr som under de sista åren tillfallit 69 medlemmar i Sveriges Skolledare, anställda som rektorer och biträdande rektorer vid skolor i strukturellt missgynnade områden inom kommunen. Detta tillägg kom till i en tid då olika statliga incitament påverkade arbetsgivarens lönekonstruktioner. Grundskoleförvaltningen har valt att använda sig av incitamentet för att säkerställa ledarskapets attraktionskraft. I Sveriges Skolledare har även uppfattat att arbetsgivaren använt tillägget under rekryteringar.

Det arbetsgivaren nu lägger fram är ren arbetseffektivisering mot hårt arbetande chefer i komplexa vardagssituationer. Att ta bort lönedrivande incitament och tro att tilltron till förvaltningsledningen kvarstår opåverkad är en helt orimlig ekvation, och för Sveriges Skolledare Göteborg inget annat än naivt! Att dessutom presentera beslutet utan att vare sig föra dialog med oss om det eller visa upp en konsekvensanalys ser vi som ett avsteg från stadens normala praxis av samverkan, en provokation mot 69 skickliga skolledare.

Vi har fram tills nu förhandlat och åstadkommit en senareläggning av försämringen med ett kvartal. Men vi är inte på långa vägar nöjda, så nu kommer vi att:

(1) Bjuda in dig som drabbad medlem till vår hearing med förvaltningsledningen – direktör Maria Andersson och avdelningschef Annika Hellström – den 15:e december kl. 16:15 på GamlestadsTorg5.

(2) Initiera dialog med arbetsgivaren för att hitta en annan konstruktion kring hur arbetsgivaren framledes skall arbeta långsiktigt med grundlöner för skolledare i komplexa uppdrag. Vår avsikt är att lägga grunden för lösningar som syftar till att bibehålla stabilitet i ledningsorganisationer i strukturellt missgynnade områden

(3) I kollektivavtalet Samverkan Göteborg framgår på sida 6 att "Individärenden som berör specifik medarbetare ska inte hanteras i samverkan. I de fall ärende rör medlem i arbetstagarorganisation genomförs förhandling enligt förutsättningar i MBL". Sveriges Skolledare Göteborg menar att det inte är arbetsgivaren sak att på förhand bedöma om det är meningsfullt eller ej att förhandla i en fråga som hör in under 11 § MBL. Arbetsgivarens övertygelse om att omständigheterna bara tillåter en enda lösning kan vara aldrig så stark. Denne är ändå skyldig att lojalt skapa ett utrymme för en förhandling i frågan före beslut.

Vi uppfattar att arbetsgivaren brister i förståelsen av sin förhandlingsskyldighet utifrån Medbestämmandelagen eftersom arbetsgivaren valt att inte kalla oss till MBL§11-förhandling kring drabbad medlem. Vi överväger att kalla arbetsgivaren till 69 stycken MBL§12-förhandlingar för drabbade medlemmar. Sveriges Skolledares huvudskyddsombud sköter förhandlingen, och du som drabbad medlem kan sitta med som adjungerad med vid förhandlingen för att som "sakkunnig" assistera fackföreningens ombud.

Vi har den senaste tiden översköljts av arga och besvikna reaktioner på förvaltningsledningens agerande! Sveriges Skolledare Göteborg välkomnar fler medlemmar att höra av sig med åsikter och frågor. De medlemmar som vill medverka vid hearingen aviserar sitt intresse via mail till undertecknade.

Anders Ehlén, huvudskyddsombud, Sveriges Skolledare

Susanne Allered, huvudskyddsombud, Sveriges Skolledare