



Rapport från CSG 210415

Denna text varken utgör eller ersätter protokoll.

INLEDNING

Stadsdirektör Eva Hessman leder dagens möte.

SAMVERKAN

Inga ärenden.

TIDIG OCH FÖRDJUPAD DIALOG

Stadsledningskontoret får i uppdrag att säkerställa att stadens rutiner för nyanställning av fast och vikarierande personal förhindrar rekrytering av personer med av polisen, säkerhetstjänst eller annan rättsvårdande myndighet konstaterad koppling till organiserad brottslighet eller våldsbejakande extremism (Sofia Lindgren)

Ett uppdrag från kommunstyrelsen som gäller både för tillsvidareanställda och tillfälligt anställda. Ärendet har tidigare varit uppe för information i CSG och ska upp till kommunstyrelsen i maj. I uppdraget ingår att beskriva hur HR-processen kring rekrytering ser ut och titta på om det finns förutsättningar i den att förhindra dessa rekryteringar. Förslag ska lämnas på hur man skulle kunna förändra rekryteringsprocessen om den inte är tillfredsställande. Man ska även se över hur efterlevnaden av befintliga rutiner ser ut. Samtidigt måste arbetsgivaren förhålla sig till yttrandefriheten samt diskrimineringslagen. Arbetsgivaren får inte heller dokumentera vad som helst kring medarbetare. Exempel på förtydliganden man vill göra är att börja begära utdrag från belastningsregistret för de personer som utför vård- och omsorgsinsatser i hemmet åt äldre eller personer med funktionsnedsättning, komplettera intervjuguiden med fördjupade frågor om kandidatens bakgrund samt utreda möjligheten att införa drogtester som en del av den säkerhetsprövning som görs vid nyanställningar till säkerhetsklassade tjänster. Saco påtalar vikten av tydlighet kring vad man vill få reda på genom utdrag från belastningsregistret och vad som kan föranleda ett nej till anställning. Saco påtalar också svårigheter med drogtester och vad som händer om en inte vill lämna detta.

Uppdrag att utreda arbetsrehabiliteringens organisatoriska hemvist (Karin Magnusson)

Uppdraget avser ett beslut i kommunfullmäktige i oktober 2020 där kommunstyrelsen fått i uppdrag att utreda arbetsrehabiliteringens organisatoriska hemvist. Berörda nämnders synpunkter ska inhämtas och uppdraget ska återrapporteras innan sommaren 2021. Ärendet handlar om den arbetsrehabilitering som erbjuds klienter som uppbär försörjningsstöd. Det är idag otydligt vem som ska ha det övergripande ansvaret för detta arbete. Vision påtalar att det är viktigt att arbetsgivaren kan erbjuda rätt sorts insatser, beroende på vilken nivå klienten befinner sig på. Saco betonar att motprestation vid försörjningsstöd används i stor omfattning redan idag. Saco påtalar att det blir svårt att kunna samverka ärendet redan vid CSG i maj, eftersom vi inte fått se något TU och inte heller haft dialog kring förslag på

organisatorisk hemvist. Övriga fackliga håller med om detta och vi överenskommer om att Karin kommer tillbaka till CSG för dialog när det finns ett förslag att diskutera kring.

INFORMATION

Remiss från Socialdepartementet. Betänkandet Informationsöverföring inom vård och omsorg (SOU 2021:4) (Karin Magnusson)

Ärendet gäller en remiss för en utredning som föreslår en helt ny lag om sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation och kvalitetsuppföljning. Till lagen överförs bestämmelserna i patientdatalagen om sammanhållen journalföring och kvalitetsregister. Det ska vara frivilligt för vårdgivare och omsorgsgivare att använda de utökade möjligheter att elektroniskt dela dokumentation som lagen ger. Väljer vårdgivare och omsorgsgivare att elektroniskt dela dokumentation, måste de följa de integritetsstärkande bestämmelser som finns i lagen. Inom socialtjänsten gäller förslagen bara dokumentation om insatser för äldre eller personer med funktionsnedsättningar. Sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation innebär att vård- och omsorgsgivare får göra dokumentation om patienter och omsorgsmottagare elektroniskt tillgänglig mellan sig, om personen inte motsätter sig det. Olika utförare och den ansvariga nämnden inom socialtjänsten kan därmed ta del av varandras dokumentation, liksom vårdgivare kan ta del av socialtjänstens dokumentation och vice versa. Betänkandet är underremitterat till nämnden för funktionsstöd och äldre- samt vård och omsorgsnämnden.

Årsredovisning (Martin Jacobsson)

Årsredovisningen är tagen i kommunstyrelsen och ska upp till kommunfullmäktige i nästa vecka. År 2020 har varit ett annorlunda år i och med pandemin samt den stora omorganisationen av stadsdelsnämnderna och social resursnämnd. Staden bedöms ha haft en god ekonomisk hushållning. Pandemin har haft negativ effekt för de övergripande verksamhetsmålen och har lett till lägre måluppfyllelse för flera av målen. Förvaltningarnas personal har minskat med cirka 1 000 personer och det är då främst timavlönade och tidsbegränsat anställda som minskat i antal. Det har varit en kraftigt ökad sjukfrånvaro i förvaltningarna, från 8,1 % år 2019 till 9,6 % år 2020. Inför framtiden ställs frågan kring ekonomi, då fler invånare blir äldre. Under 2020 har staten gått in och kompenserat ekonomiskt, men befolkningsökningen i staden halverades. Lärarförbundet påtalar vikten av att titta på medarbetarna bakom siffrorna. Även om det ekonomiskt ser bra ut, hur har medarbetarna mått och hur mår de idag? Samtliga fackliga ställer sig bakom detta.

Göteborgs Stads riktlinje för rekrytering, utveckling och avveckling av förvaltnings- och bolagschefer (Annika Andersson)

Riktlinjen samverkades förra året, men blev av kommunfullmäktige återremitterad till kommunstyrelsen, vilken i sin tur återremitterade till SLK. De förändringar som har gjorts är förtydligande och förstärkning av den fackliga närvaron under rekryteringsprocessen, utifrån ett yrkande från V, MP och S. Saco påtalar att vi fortfarande anser det självklart att varje huvudorganisation ska få ha en representant delaktig under hela rekryteringsprocessen, inte att det endast ska finnas med en facklig representant, som det står i riktlinjen. Saco påtalar vidare att det inte står något om på vilket sätt arbetsgivaren ska uppfylla sin informationskyldighet till de fackförbund som inte är representerade under processen. Övriga fackliga ställer sig bakom detta. Vision påtalar att det i yrkandet från V, MP, och S står att samtliga huvudorganisationer ska vara delaktiga i framtagande av kravprofil och urval. Detta har SLK inte tagit hänsyn till i riktlinjen.

Covid-19 (Catarina Blomberg)

Vid förra CSG ombads arbetsgivaren undersöka om det fanns möjlighet för dem att kompensera för den negativa påverkan på pensionen som det har att gravida efter vecka 20 kan få gå hem med graviditetspeng om arbetsgivaren inte hittar ett arbete för gravida från vecka 20, där de inte riskerar att smittas av covid-19. Catarina Blomberg informerar om att det blir en negativ påverkan på pensionen, men att arbetsgivaren inte kommer kompensera för detta, då det är staten som står för beslutet att möjliggöra graviditetspeng. Saco påtalar vikten av att arbetsgivaren skapar möjligheter för gravida att fortsätta arbeta, att det är viktigt att det finns en tydlighet kring detta från centralt håll i staden. Arbetsgivaren tar med detta till arbetsmiljöansvarig.

ANMÄLT FRÅN FACKLIGA ORGANISATIONER

Saco lyfter frågan om möjligheten att sekretessmarkera medarbetare som arbetar med myndighetsutövning, t ex socialsekreterare. Detta för att förhindra hot och våld från klienter i anslutning till hemmet. Arbetsgivaren ska undersöka möjligheten till detta och återkomma.

Saco representerades av Gunnar Valinder, Cecilia Warnholtz, Kristofer Astemo och vid tangenterna Johanna Morgensterns (ordförande Sacorådet).