



Rapport från CSG 210527

Denna text varken utgör eller ersätter protokoll.

INLEDNING

Stadsdirektör Eva Hessman leder dagens möte.

SAMVERKAN

KOM-KR handlingsplan 2021-2023 (Camilla Rehnman och Elin Alander)

Handlingsplanen gäller förebyggande insatser för att ställa om organisationen och medarbetare för att möta arbetsgivarens behov och förhindra arbetsbrist. Det handlar om förebyggande insatser, aktiva omställningsinsatser, samt ekonomiska omställningsförmåner. Man utgår ifrån staden som helhet och olika verksamheters behov. Man vill fylla identifierade kompetensgap. De pengar Göteborgs Stad fått är ca 28 miljoner kronor. Pengarna täcker inte lönekostnader, utan kostnad för utbildning. De satsningar arbetsgivaren vill göra är inom digitalisering, språk, grundutbildning, (gymnasial yrkeskompetens), ledarskap, samt kompetensväxling.

Saco ställer sig oenig till arbetsgivarens förslag på handlingsplan för KOM-KR. Anledningarna till detta är två. Dels uppfattar Saco inte att frågan hanterats i god samverkansanda, då arbetsgivaren vid referensgruppsmötena inte alls beaktat Sacos synpunkter, utan endast presenterat hur man själv anser att pengarna ska fördelas utifrån förvaltningarnas önskemål och arbetsgivarens prioriteringar. Dels har arbetsgivaren inte tillvaratagit Sacomedlemmarnas intressen vilket blir tydligt då det inte görs några satsningar på akademiker.

TIDIG OCH FÖRDJUPAD DIALOG

Revidering av riktlinje för individuellt ekonomiskt bistånd – uppdrag att ge förslag på förtydligande samt skärpning av stadens bistånd till hyreskostnader för andrahandsuthyrning och inneboendeförhållanden (Britta Timan och Ellinor Malmborg)

Har varit uppe i KS juni 2020, men blev återremitterat i september med tilläggsuppdrag att återkomma med förslag på förtydligande och skärpning av bistånd till hyreskostnader för andrahandsuthyrning och inneboendeförhållanden i syfte att motverka svarthandel, otillåten andrahandsuthyrning och uttag av överhyror. Lagstiftning och rättspraxis inom området har delvis förändrats. Domar från olika kammarrätter skiljer sig åt och en förändrad handbok om ekonomiskt bistånd från Socialstyrelsen är på gång. SLK har lagt fram två alternativa förslag för KS/KF att ta ställning till, där det ena förslaget är mer restriktivt formulerat och kräver ett uppvisande av ett godkänt andrahandskontrakt.

Saco framför att det är ett oklart rättsläge, att det är svårt att förhålla sig till en handbok som inte än finns och det är olämpligt att ändra denna riktlinje innan handboken publicerats.

Saco påtalar vidare att en utsatt grupp medborgare kommer bli än mer utsatta, vilket kommer göra att socialsekreterare får en försämrad arbetsmiljö med risk för fler hot, våld, otillåten påverkan, samt ökad arbetsbelastning. Saco ser också att den mer restriktiva hållningen kommer bidra till ökade kostnader för nödbistånd. Saco anser sammantaget att

den mindre restriktiva formuleringen är att föredra, även om vi ser att även denna formulering påverkar våra medlemmars arbetsmiljö negativt. Arbetsgivaren ser också att det finns risk att den mer restriktiva formuleringen kommer att medföra försämrade arbetsmiljö.

INFORMATION

Remiss från Socialdepartementet - Författningsförslag i promemorian Barnets bästa när vård enligt LVU upphör (Ds 2021:7). (Britta Timan)

De fyra socialförvaltningarna som varit remissinstanser. Utredningen har som uppdrag att lämna förslag som syftar till att stärka principen om barns bästa och säkerställa trygghet, säkerhet och stabilitet för barn som vårdas enligt LVU och SoL. Förslagen föreslås träda i kraft den 1 mars 2022. Utredarens förslag består bland annat av att tvångsvården inte ska upphöra förrän omständigheterna som föranledde vården har förändrats på ett varaktigt sätt, att övervägande av vårdnads överflyttning tidigareläggs, att det införs en skyldighet att följa upp barn efter att tvångsvården har upphört samt att socialnämnden ska kunna fatta beslut om att vårdnadshavare/förälder ska lämna drogtester inför umgänge och inför prövning av om tvångsvård ska upphöra. SLK anser att förslagen bör tillstyrkas.

Uppdrag att utreda arbetsrehabiliteringens organisatoriska hemvist. (Karin Magnusson och Nicklas Faritzson)

Ärendet kommer skickas på remiss till de fyra socialnämnderna, nämnden för arbetsmarknad och sysselsättning (NAV), samt nämnden för funktionsstöd, med yttrande senast 1 september. Ärendet kommer till dialog i CSG innan remisserna har inkommit. Saco påtalar att det blir bakvänt att ha dialog innan remisserna inkommit och framför att vi önskar se dialogen efter att remisserna inkommit.

SLK gör bedömningen att det är resurseffektivt och ökar förutsättningarna för likvärdighet att en nämnd har ansvar för verkställighet av praktik och kompetenshöjande verksamhet, samt att lämplig inriktning är att NAV utökar sin verksamhet. De ärenden med komplexa behov och där behovet av stöd är stort föreslås dock vara kvar i respektive socialnämnd. Saco påtalar vikten av att se till det sociala arbetet som socialsekreterarna inom ekonomiskt bistånd utför och att det viktiga arbetet inte glöms bort i processen. Saco påtalar också vikten av att medarbetarna får vara delaktiga i denna process, redan under remissförfarandet.

Utvärdering LOV (Karin Magnusson)

Utvärderingen ska innehålla vilka effekter LOV fått för ekonomi, de Idres omsorg, personalens arbetsmiljö samt programmet Attraktiv hemtjänst, ge förslag på hur LOV-modellen i Göteborg kan förbättras, ge konsekvensbeskrivningar av vilka effekter LOV gett, föreslå förändringar i förfrågningsunderlaget, samt ge en beskrivning av hur kvalitetsperspektiv utifrån omsorgstagare och arbetsmiljö står sig jämfört med andra arbetsgivare. En oberoende leverantör ska genomföra granskningen. KS vill ha återrapportering i september.

Medarbetarenkäten 2021 (Tina Liljedahl Scheel)

Arbetsgivaren avser att ha den kortare variant av medarbetarenkät som också genomfördes 2019. Saco påtalar vikten av att istället ha den längre varianten i år, utifrån den stora omorganisation som genomfördes i och med årsskiftet 2020-2021 och många medarbetare på grund av omorganisationen fått nya chefer och tillhör nya enheter. Arbetsgivaren har frågat leverantören om det är möjligt att få resultaten eller delar av resultaten innan årsskiftet. Arbetsgivaren föreslår att vi i augusti på CSG tillsammans ska diskutera eventuella frågor kring covid i årets medarbetarenkät.

ANMÄLT FRÅN FACKLIGA ORGANISATIONER

Saco frågar arbetsgivaren om det finns tankar kring hur man ska utvärdera det centrala krisarbetet kring covid-19. Arbetsgivaren säger att man har gjort en stor extern granskning kring äldreomsorgen, utvärderat kommunikationsarbetet på olika sätt samt deltar nu i en utvärdering för Kommunforskning i Väst där det kommer en rapport (KFI-utvärdering) innan sommaren. Arbetsgivaren vill avvakta denna utvärdering och efter det lyfta frågan igen.

Saco representerades av Eva Karlefjärd, Kristofer Astemo och vid tangenterna Johanna Morgensterns (ordförande Sacorådet).