Sacorådet vid Region Gävleborg

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024/2025

2024-11-01 - 2025-10-31

Sacorådet

En central överenskommelse finns om att AkademikerAlliansens medlemsförbund och Akademikerförbundet SSR ska samverka på lokal nivå. Sacoförbunden behöver i vissa sammanhang kunna uppträda gemensamt, som en lokal part, gentemot arbetsgivaren. Inom Region Gävleborg gör vi det genom ett Sacoråd. Sacorådet i Region Gävleborg samordnar det fackliga arbete som sker inom ramen för Region Gävleborgs samverkansavtal. Sacorådet utser representanter i samverkansgrupperna. Sacorådet ger även stöd till förvaltningarnas Sacoverksamhet genom informations- och utbildningsinsatser och förbundsgemensamma träffar i Sacorådet.

Sacorådet har varje år möjlighet att begära ekonomiskt bidrag för verksamheten från AkademikerAlliansen. För 2025 beviljades 10.000 kronor. Sacorådet har också sparade medel från pandemiåren, då inte fysiska möten eller resor fick genomföras.

I Sacorådet har under verksamhetsåret ingått 13 förbund, varav 6 med lokala representanter. Sacorådet har därmed verkat med 7 ordinarie ledamöter, varav 2 för Akademikerförbundet SSR. SRAT fick en representant den 1 september och SP:s slutade den 31 oktober, varför vi under den perioden var 8 ledamöter för 7 förbund. Varje förbund utser sin ledamot, eller de större förbunden flera, i Sacorådet. Vi ser att vi har en sund rotation i styrelsen, där representanter slutar efter några år men nya ständigt ansluter. Det borgar för att medlemmar representeras på ett allsidigt sätt.

Tillsammans har förbunden enligt nedanstående sammanställning 948 medlemmar. Saco har en utmaning i samverkan i att veta hur många och vilka som är medlemmar i olika förbund. Där inte lokalfacklig representant finns kan medlemsantalet och medlemmar vara svåra att känna till för Saco.

Förbund medlemmar i november 2025	*Representanter*	*Antal*
Akademikerförbundet SSR	Anette Ström Johansson	208
	Katarina Lundin	
SRAT	Gullfrid Götberg (2025-09-01-)	157
Fysioterapeuterna	Carina Forsling	132
Sveriges Arbetsterapeuter	(vakant)	105
Sveriges Psykologförbund	Junia Tronestam (-2025-10-31)	105
Naturvetarna	Satu Kettunen	66
Akavia	Eva Hultgren	60
Sveriges Ingenjörer	(vakant)	42
DIK	Mattias Brundell	43
Farmaceutförbundet	(vakant)	21
Sveriges Skolledarförbund	(vakant)	5
SULF	(vakant)	3
Sveriges Arkitekter	(vakant)	1
13 förbund	**8 representanter + 6 vakanser**	**948 medlemmar**

Sacorådet

Sacorådet sammanträder regelbundet och behandlar bland annat informations- och förhandlingsfrågor inför den centrala samverkansgruppen (CESAM). I Sacorådets arbetsuppgifter ingår att planera information och utbildning. I Sacorådet förs också en diskussion om hur Sacos representanter aktivt ska bidra i utredningsarbete och arbetsgrupper för medlemmarnas bästa, ofta i arbetsmiljöfrågor.

Sacorådet har under verksamhetsåret haft nio protokollförda sammanträden.

Sacorådet 2025

Roll	***Ledamot***	***Förbund***	***Arbetsort***
Ordförande	Eva Hultgren	Akavia	Gävle
Vice ordf	Satu Kettunen	Naturvetarna	Sandviken
Ledamöter	Mattias Brundell	DIK	Gävle
	Anette Ström Johansson	SSR	Gävle
	Katarina Lundin	SSR	Gävle
	Carina Forsling	Fysioterapeuterna	Ockelbo
	Junia Tronestam (-2025-10-31)	SP	Sandviken
	Gullfrid Götberg (2025-09-01-)	SRAT	Gävle

Representanter i samverkan

I nuvarande organisation har vi tre samverkansnivåer med totalt 28 samverkansgrupper. Främst i Hälso- och sjukvården, som decentraliserats i 22 verksamhetsområden/VSAM.

Sacorådet utser Sacos representanter till samverkansgrupper och vi har kunnat välja representanter till 18 samverkansgrupper som är viktiga för Saco, det vill säga där ett flertal Sacomedlemmar finns. Vi konstaterar att personalomsättningen ökar, vilket leder till att Sacos representanter slutar, men också till att fler nya friska krafter börjar.

CESAM är den centrala samverkansgruppen som behandlar övergripande frågor för Region Gävleborg. I CESAM behandlas också frågor som rör flera förvaltningar.

På förvaltningsnivå finns FSAM som behandlar övergripande frågor på förvaltningarna; Hälso- och Sjukvårdsförvaltningen, Regionstyrelseförvaltningen och förvaltningen för Trafik, Kultur och Folkhögskolor.

På Sacorådets möten diskuteras aktuella frågor i samverkansgrupperna. Styrelsen får på så sätt en bra bild av vad som händer i organisationen och kan också skicka med frågor eller synpunkter till de olika samverkansgrupperna.

Under pandemiåren 2020-2021 lärde vi oss att ha digitala Sacoråds- och samverkansmöten. Vi har upplevt fördelarna med att digital medverkan möjliggör bredare deltagande från hela

länet och att mötena inte kräver resor. Kostnader för förtäring minskade, men vi saknade de fysiska mötena där vi får en mer personlig kontakt. Vi försöker nu ha vartannat möte fysiskt, för att få ett bättre reellt samarbete, i kombination med digitala möten där fler kan delta.

Sacos representanter i de olika samverkansgrupperna publicerar vi på Sacos webbsida och på arbetsgivarens HR-sidor, båda på intranätet Plexus.

Aktuella frågor

Efter årsskiftet 2025 infördes det nya journalsystemet Cosmic. Hela året har präglats av att systemet inte håller vad det lovat och medför mycket extra tid för patientadministration. Vårdproduktionen har således gått ner. Samtidigt råder anställningsstopp i Hälso- och sjukvårdsförvaltningens administrativa tjänster och det har varit svårt att få dispenser från det, vilket ytterligare har förvärrat problemet.

Saco har varit en aktiv part i att utforma ett nytt regionägt bolag för primärvården, Region Gävleborg Din Hälsocentral. Vi har skriftligt och genom möten tagit in synpunkter från förbundens fackligt förtroendevalda kring vilka utmaningar de ser i och i samarbetet med bolaget. Ett dokument med frågor presenterades i FSAM Hälso- och sjukvård och ett med bredare inriktning CESAM. Vi är övertygade om att våra frågor bidragit till att gränslandet mellan hälsocentraler och specialistvård har beaktats på ett bättre sätt.

Under hösten har förhandlingar om inrangeringar till primärvårdsbolaget skett. Region Gävleborg Din Hälsocentral startas den 1 februari 2026. Sex av Sacoförbunden vet vi berörs av förhandlingarna. Alla övriga berörs av förändrat samarbete med primärvården som ska vara mer affärsmässigt. Hur den del av primärvården som inte är hälsocentraler berörs är fortfarande under utredning.

Saco samverkar mycket kring kompetensförsörjning – hur arbetsgivaren ska jobba med att bibehålla personal samt rekrytera nya medarbetare. Flera av Sacos yrkesgrupper har uppmärksammats som bristyrken i Region Gävleborg. Där har det funnits viss möjlighet för medarbetare i regionen att vidareutbilda sig inom dessa bristyrken och få ersättning, en möjlighet som reduceras när stora besparingar behöver ske.

Framtidsbygget av de nya sjukhusen är en stor arbetsmiljöfråga som Saco bevakar. Vi har deltagit i möten om inplaceringsprinciper för olika yrkesgrupper och i riskanalyser om inplacering av verksamheter.

Formerna för fortsatt distans- och flexibelt arbete utreds och samverkas, då det är ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare. Flexplatser är normen i omdisponerade lokaler, med minskad yta per medarbetare. I praktiken finns arbetsplatser som motsvarar 2/3 av antalet medarbetare. Saco bevakar hur arbetsmiljön utvecklas i dessa aktivitetsbaserade kontor.

Under året har vi sett till att återta två arbetsplatser i Sacorummet på Fackexpeditionen. Ordförande har en fast plats och på den andra roterar ledamöter i Sacorådet, i den mån de har behov och möjlighet. Upplägget ger ett tätare samarbete, genom att vi träffas mer. Det

fackliga behovet av lokaler är också större, genom att ytorna minskat i verksamheterna och det är svårt att arbeta ostört och med sekretess.

Central samverkansgrupp (CESAM)

CESAM har en viktig roll när det gäller medinflytande/delaktighet på alla områden. Gruppen sammanträder ungefär en gång per månad, i anslutning till Regionstyrelsens sammanträden. Sacorådets möten följer denna månatliga cykel.

I CESAM förs dialog om till exempel ärenden till Regionstyrelsen, ekonomifrågor och budgetuppföljningar, arbetsmiljöfrågor, större organisationsförändringar, nominering av pristagare, chefsrekryteringar, avvikelser från samverkansavtalet och skyddskommittéarbete. När frågorna kommer till CESAM har de oftast förberetts i flera år. Det gäller därmed för oss att hitta vägar att kunna påverka på ett tidigt stadium.

För att skapa mer utrymme för dialog om angelägna frågor i CESAM ligger beredningsmöten mellan ordinarie CESAM. De är förberedande möten som exempelvis kan innehålla genomgång av förändringar i rutiner, handlingsplaner eller planering av skyddskommitté.

CESAM skyddskommitté har genererat arbetsgrupper i arbetsmiljöfrågor. För närvarande arbetar dessa till exempel med handlingsplan för skyddskommitté och den årliga uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete. Saco är en aktiv part i alla arbetsgrupper.

Information

Den viktigaste informationskanalen under året har varit Sacos webbsida på Regionens intranät Plexus. Där finns bland annat en lista över förbundens kontaktpersoner, Sacorådet och vilka som representerar Saco i samverkan. Dessutom är HR:s medarbetarsidor på intranätet en viktig grund för medlemmarna vilka vi också är med och påverkar.

Utbildningsinsatser

I november och juni har vi haft en halvdagsutbildning i samverkan för alla som representerar Saco i samverkansgrupper. Akademikerförbundet SSR, central ombudsman i november och en lokal företrädare i juni, ställde upp och utbildade denna gång. Sacos arbetsutskott (de tre med mest facklig tid) samarbetade om att ta fram ett utbildningsmaterial. En ny omgång med inriktning workshop och diskussion är inbokad i november 2025, även denna gång på ett hotell nära Gävle C för bra kommunikationer.

Saco medverkar i planering och genomförande av en arbetsmiljödag för alla chefer och skyddsombud inom Region Gävleborg som årligen genomförs partsgemensamt. Arbetsmiljödagen är varsin dag i Hudiksvall och Gävle i februari 2026.

Sacorådets ordförande genomför utbildningar i skyddskommittéarbete tillsammans med HR Arbetsmiljö och hälsa. Utbildningen är partsgemensamt framtagen för att utbilda skyddskommittéer och har bedrivits från och med 2024. Under 2025 har utbildningen genomförts i ett tiotal skyddskommittéer som önskat den. Att medverka har varit viktigt för

kontakt med skyddskommittéer i samband med VSAM och deras kopplingar till FSAM och CESAM.

Vi deltar med en eller flera i Sacorådet i de årliga Sacorådsträffar som AkademikerAlliansen anordnar. Vår fackliga utbildning får vi i övrigt genom våra förbund.

Försäkringsinformatörer

Saco har utsett Eva Hultgren till AFA Försäkringsinformatör. Information och länkar till AFA finns på de interna webbsidorna.

Aktualisering av representantlistor mm

Aktuella register över fackliga förtroendevalda för Saco är inrapporterade till arbetsgivaren. Detta är ett kontinuerligt arbete, som vi önskar digitalisera, då många rapportvägar skapar mycket administration och ständiga felkällor.

Facklig tid

HR har överläggningar med de fackliga organisationerna kring omfattningen av den fasta fackliga tiden. Facklig tid inom Region Gävleborg är nu sex timmar per medlem och år. Detta gav Saco totalt 5.436 timmar att fördela under 2025, vilket motsvarar tre heltidstjänster.

Fördelningen av Sacos tid har gjorts utifrån de önskemål som ordförande samlat in från ledamöter och förbund. 100 % facklig tid är tilldelad ordförande, vice ordförande har 40 % och ytterligare en ledamot har 50 % facklig tid 2025.

Tvärfackligt samarbete

Det tvärfackliga arbetet, även med andra förbund än Sacos, har fungerat bra även under detta år. Sacorådet finner det strategiskt klokt att vi samarbetar, där våra intressen sammanfaller med andra fackliga organisationer. Tvärfackliga träffar har ägt rum inför till exempel FSAM:s sammanträden och vi strävar efter att utveckla dem.

Kontakter med förtroendevalda politiker

Saco använder sig av rätten till närvaro- och yttranderätt i Regionstyrelsen, Hälso- och sjukvårdsnämnden, Hållbarhetsnämnden, Kultur- och kompetensnämnden, Företagshälsovårdsnämnd och Hjälpmedelsnämnd. Saco försöker delta varje månad i dessa sammanträden, ensamt eller vid sidan av andra fackförbund.

Chefsrekryteringar

Saco medverkar kontinuerligt i rekryteringsarbetet i enlighet med överenskommelse med arbetsgivaren. I samverkansgrupperna bevakas också när chefsförordnanden går ut och om de ska förlängas.

Sacorådet strävar efter att chefer ska rekryteras utifrån en tydlig kravprofil i en öppen process där både medarbetare och fackliga förtroendevalda har möjlighet att vara med och påverka.

Medlemsstöd

Sacorådet bistår inte någon enskild förbundsmedlem vid förhandling. Dessa frågor hanteras av respektive förbund, men om frågan är av bredare intresse kan Sacorådet involveras.

Utmaningar

I en pressad organisation är det svårt att avsätta tid för fackligt arbete i sin tjänst. Det är viktigt att arbetsgivaren sätter värde på det fackliga arbetets bidrag till organisationens verksamhetsutveckling. För Saco är det ett ständigt arbete och en ständig utmaning att rekrytera och behålla representanter i samverkan, för att på ett bra sätt använda den fackliga tid som vi har rätt till.

Slutord

Organisationen förändras ständigt och det kan vara positivt men skapar ofta en oro och ett högre tryck på Saco. Det är viktigt för skyddsombud och fackliga organisationer att bevaka arbetsmiljöfrågorna.

Vi har arbetat för att stärka samarbetet inom Saco genom träffar för representanter i de olika samverkansgrupperna och kontaktpersoner för de olika Sacoförbunden. Genom Sacorådets webbsida hoppas vi att nå ut till våra medlemmar i olika förbund.

Sacorådet arbetar i år enligt nya stadgar, eftersom vi har gått ifrån upplägget att ha en styrelse. De förbund som har valt representanter i Sacorådet är de som styr verksamheten och Sacorådet fungerar därmed i praktiken som styrelse.

Vi vill avsluta med att tacka alla i styrelsen, representanter på olika samverkansnivåer och alla trevliga förbundsmedlemmar som finns i vår organisation, för ett gott samarbete!

Gävle den 20 november 2025

Styrelsen genom

Eva Hultgren
Ordförande