**Verksamhetsplan för SACO Gotlands verksamhetsår 2024/25**

**SACO Arbetsutskottet (AU)/ Styrelse SACO Gotland**

SACO –AU består av representanter från SACO Gotlands förbund.

SACO-AU verkar som SACO Gotlands styrelse.

Enligt stadgarna väljs styrelsens ordförande av de medlemmar som närvarar på årsmötet. Övriga uppdrag fördelas inom styrelsen.

Styrelsen planerar att utöver uppdrag som ordförande inrätta uppdrag som första och andra vice ordförande.

Det är tänkt att 4 styrelseledamöter delar på den fasta fackliga tiden (LAFF-tid):

Ordförande, första och andra vice ordförande och facklig sekreterare. HSO disponerar tiden för skyddsombudsarbete.

Under 2024 planerar arbetsutskottet att hålla 7 – 8 möten.

**Utbildning och sammankomster**

SACO Gotland planerar:

* Att erbjuda Samverkansutbildning/Arbetsmiljöutbildning och utbildning i grundläggande kunskap om Arbetsrätt för samverkansledamöter och övriga förtroendevalda
* Att ordna med återkommande träffar, minst två, för samtliga SACO-förbunden (SACO-Rådsmöten)
* Att representera SACO-förbunden i Region Gotlands Centrala Samverkanskommitté (CSK)
* Att driva gemensamma frågor gentemot Regionstyrelsen gällande personaltillsättningar, förhandlingsfrågor, budget m.m.
* Att samordna SACO-förbundens medverkan i förvaltningarnas samverkansorganisationer
* Att delta i tvärfackligt arbete

**SACO Gotlands Hemsida**

Tommy Marquart kommer att arbeta med hemsidan under våren. Sidan har inte kunnat ändras eller förbättrats under 2023 eftersom SACO har bytt leverantör. Tommy kommer genomgå ett antal kurser för att administratör den nya hemsidan. Hemsidan är en viktig del i SACO Gotlands kommunikation med medlemmar. Exempelvis skall alla protokoll, mötesdatum samt kursverksamhet samlas, men även andra viktiga händelser kan publiceras.

**Våra mål under 2024**

Styrelsen/ SACO-AU ska verka för:

* Att avtal och överenskommelser mellan arbetsgivare och arbetstagarna respekteras och efterlevs.
* Att arbetsmiljön för anställda utvecklas i en positiv riktning.
* Att samtliga förbund får stöd i arbetsmiljöfrågor genom ett gemensamt huvudskyddsombud (HSO).
* Att ingen lönediskriminering förekommer.
* Att alla som arbetar med fackliga frågor eller engagerar sig som skyddsombud får den tid som behövs för uppdraget.
* Att alla förtroendevalda får ett fast lönepåslag (lönetillägg). Arbetstagare som tar på sig ett fackligt uppdrag blir ofta ifrågasatta av chefen och ibland även kollegorna och riskerar en sämre löneutveckling.
* Att styrelsen och SACO:s ledamöter arbetar för ökat kvalitetsarbete.
* Att tystnadskulturen som råder på vissa arbetsplatser inom Region Gotland inte längre accepteras.

Visby, 2024-03-11

**Styrelse SACO Gotland 2023**

**Rosita Sundh, vice ordförande Regina Göbel, styrelseledamot**

**Anna Fagerberg, styrelseledamot Cecilia Westberg, facklig sekreterare**