



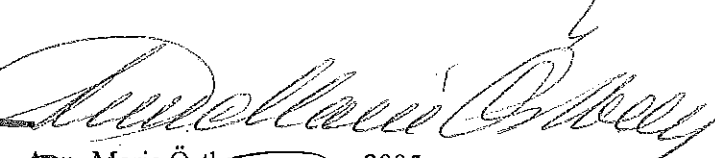
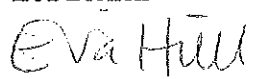
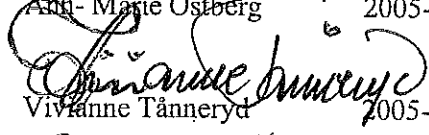
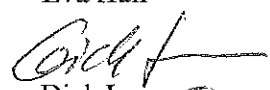
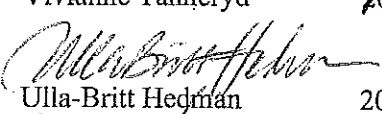
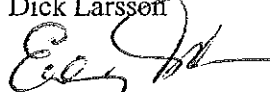
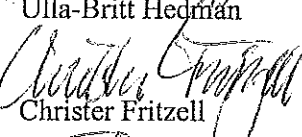
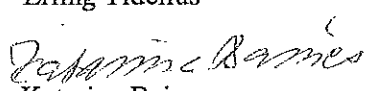

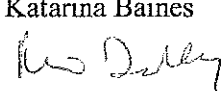
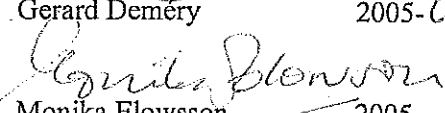
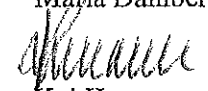

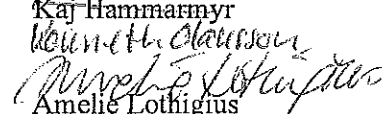

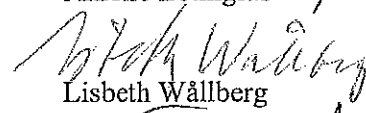
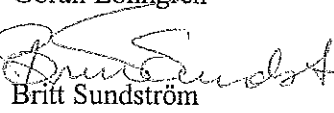
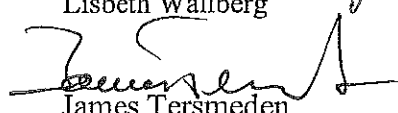
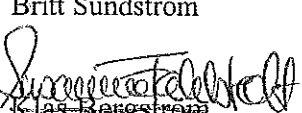
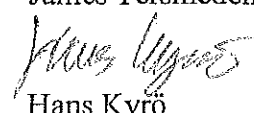
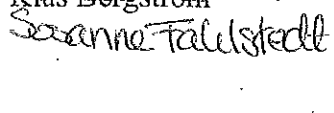


Stockholms stad  
Kommunstyrelsen  
Personal- och kvalitetsutskottet  
Dnr 213- 4059/2004

PROTOKOLL

2005-04-11

Justeras

	Gabrielle Klemming	2005	
	Loa Bienen	2005 -	
	Eva Hüll	2005-	
	Dick Larsson	2005-05-24	
	Erling Tidelius	2005-06-02	
	Katarina Baines	2005-	
	Maria Dahlberg	2005-06-21	
	Kaj Hammarmyr	2005-07-11	
	Amelie Lotthigius	2005-08-30	
	Lisbeth Wällberg	2005-08-15	
	James Tersmeden	2005-	
	Hans Kyrö	2005-0824	

## AVTAL OM ARBETSTIDENS FÖRLÄGGNING

Parter Stockholms kommunstyrelse och

SKTF, Vårdförbundet, Lärarförbundet, Ledarna, Sveriges  
civilingenjörsförbund, Civilekonomerna, JUSEK, Sveriges Arkitekter,  
Akademikerförbundet SSR, Legitimerade sjukgymnasters riksförbund,

DIK-förbundet, AGRIFACK, Sveriges läkarförbund, Sveriges Skolledarförbund, Sveriges veterinärförbund, Ingenjörsförbundet, Naturvetareförbundet, Lärarnas riksförbund, Sveriges psykologförbund, Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter och Skogsakademikerna

Närvarande

för kommunstyrelsen  
Gabrielle Klemming, Agneta Blomqvist och Helena Långström

för SKTF  
Loa Bienen

för Vårdförbundet  
Ann-Marie Östberg

för Lärarförbundet  
Eva Hüll

för Ledarna  
Dick Larsson

för Sveriges civilingenjörssförbund  
Ulla-Britt Hedman

för JUSEK  
Erling Tideliuss

för Arkitektförbundet  
Christer Fritzell

för Akademikerförbundet SSR  
Katarina Baines

för Legitimerade sjukgymnasters riksförbund  
Gerard Deméry

för Naturvetareförbundet  
Maria Dahlberg

för DIK-förbundet  
Hans Kyrö

för Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter  
Vivianne Tänneryd

för AGRIFACK  
Monika Elowson

för Sveriges läkarförbund  
Kaj Hammarmyr

för Sveriges skolledarförbund  
Hans-Erik Rudin

för Sveriges veterinärförbund  
Amelie Lothigius

för Ingenjörförbundet  
Göran Lönngren

för Lärarnas riksförbund  
Lisbeth Wällgren

för Sveriges psykologförbund  
Britt Sundström

för Skogsakademikerna ingår i Naturvetar förbundet  
James Tersmeden sedan '77-2005

för Civilekonomerna  
Klas Bergström

§ 1 Till protokollförare utses Helena Långström.

Till justeringsmän för protokollet utses Gabrielle Klemming och Loa Bienen, Ann-Marie Östberg, Eva Hüll, Dick Larsson, Ulla-Britt Hedman, Erling Tidelius, Christer Fritzell, Katarina Baines, Gerard Deméry, Maria Dahlberg, Monika Elowson, Kaj Hammarmyr, Hans-Erik Rudin, Amelie Lothigius, Göran Lönngren, Lisbeth Wällberg, Britt Sundström, James Tersmeden, Vivianne Tänneryd, Hans Kyrö och Klas Bergström

§ 2 I ärendet antecknas

att kommunstyrelsen påkallat förhandlingar om nytt avtal avseende arbetstidens förläggning samt

att förhandlingar ägt rum

§ 3 I anslutning till vad som sägs i Allmänna bestämmelser (AB) om arbetstidens förläggning enas parterna om följande:

Överenskommelse får träffas mellan nämnd/styrelse och fackliga företrädare för berörd personal om införande av sommararbetstid och/eller lediga klämdagar samt förkortad arbetstid på helgdagsaftnar enligt följande:

## A. SOMMARARBETSTID

Följande gäller:

veckoarbetstiden minskas under perioden maj - augusti (sommarperiod) och ökas under perioden september - april (vinterperiod)

\* ökningen av veckoarbetstiden per helgfri vecka under vinterperioden ska motsvara hälften av minskningen av veckoarbetstiden per helgfri vecka under sommarperioden.

## B. KLÄMDAGAR och FÖRKORTAD ARBETSTID

1. Med klämdag avses dag som omedelbart föregås och efterföljs av söndag, helgdag, julafton eller nyårsafton samt dagen efter Kristi Himmelfärdsdag.
2. Dagen före trettondagen, långfredagen, första maj, Kristi Himmelfärdsdag, 6 juni och Alla Helgons dag kan den ordinarie arbetstiden exklusive rast vara 4 timmar och 30 minuter.
3. Arbetsfria klämdagar och förkortad arbetstid enligt p.2 erhålls genom att den ordinarie arbetstiden för heltidsanställd arbetstagare förlängs med 10 minuter per arbetsdag under perioden september - april.
4. För arbetstagare med arbetstid 39 timmar 30 minuter per helgfri vecka gäller som tidigare att arbetsfria klämdagar och förkortad arbetstid enligt ovan kan erhållas utan inarbetning om arbetet så tillåter.
5. För arbetstagare med veckoarbetstid om 39 timmar och 30 minuter och för vilka sommararbetstid införs samtidigt som arbetsfria klämdagar samt förkortad arbetstid enligt p.2 slopas gäller följande normalarbetstider: september - april (vinterperiod) 39 timmar 50 minuter per helgfri vecka maj - augusti (sommarperiod) 36 timmar 30 minuter per helgfri vecka.
6. Under förutsättning att årsarbetstiden inte förkortas kan olika lång ordinarie arbetstid fastställas även i andra fall än som sägs under A ovan.

§ 4

I anslutning till bilaga C till Allmänna bestämmelser (AB) enas parterna om följande avseende flexibel arbetstid:

Överenskommelse om införande av flexibel arbetstid träffas mellan nämnd/styrelse och facklig företrädare för berörd personal inom respektive avtalsområde. Detta avtal utgör den ram inom vilken de lokala överenskommelserna med utgångspunkt från respektive verksamhets krav och förutsättningar ska träffas.

## DEFINITIONER

Normaltid: den avtalsenliga ordinarie arbetstidens längd och förläggning.

Fast tid: den tid mellan bestämda klockslag under arbetsdagen då arbetstagarna har att obligatoriskt fullgöra ordinarie arbetstid.

Flexitid: den tid mellan bestämda klockslag under arbetsdagen då arbetstagarna utöver fast tid kan fullgöra ordinarie arbetstid.

Totalram (flectidsram): tiden från flexitidens början före fast tid till flexitidens slut efter fast tid.

## ALLMÄNNA REGLER OCH FÖRUTSÄTTNINGAR

1. Registrering av arbetad tid ska ske på lämpligt sätt. Registreringssystem bör möjliggöra för arbetstagaren att fortlöpande kunna avläsa antalet fullgjorda ordinarie arbetstimmar. Registreringen för enskild ska vara tillgänglig för arbetsgivaren
2. Totalramen (flectidsramen) får inte överstiga 16 timmar.
3. Inom totalramen ska normalarbetstiden läggas ut med angivande av klockslag när den börjar och slutar.
4. För deltidsanställd arbetstagare och arbetstagare med förkortad arbetstid ska totalram och normalarbetstid fastställas med utgångspunkt från den egna individuella ordinarie arbetstiden
5. Lunchrast ska vara minst 30 minuter och inräknas inte i den fullgjorda arbetstiden.
6. Flectidsaldo kan utnyttjas för ledighet del av dag eller hel dag. Ledighet enligt denna punkt förutsätter medgivande av behörig arbetsledare.
7. Avstämningssperiod får omfatta högst tolv kalendermånader
8. Maximalt flectidsaldo enligt följande;

Avstämningssperiod	Plus	Minus
tolv mån	100 tim	30 tim
9. Flectidsaldo, som överstiger vad som får överföras till nästkommande avstämningssperiod bortfaller och medför inte ersättningsrätt. Flectidsaldo, som understiger vad som får överföras föranleder löneavdrag per timme med 1/165 (timlön) av månadslönen.
10. Vid overtidsarbete gäller reglerna i Allmänna bestämmelser med följande tillägg. Heltidsanställd arbetstagare erhåller overtidskompensation enligt följande under förutsättning att

det ordinarie antalet arbetstimmar för den berörda dagen fullgjorts:

\* för beordrad/i efterhand godkänd tjänstgöring, varvid tvåtimmarszonen för beräkning av enkel respektive kvalificerad övertid räknas från normalarbetstidens början och/eller slut.

Deltidsanställd arbetstagare samt arbetstagare med förkortad arbetstid erhåller ersättning enligt följande under förutsättning att arbetstagaren fullgjort "sitt" arbetstidsmått för den aktuella dagen

\* för beordrat/ i efterhand godkänt arbete utanför den egna fastställda normalarbetstiden utges fyllnadsersättning fram till dess antal timmar för motsvarande heltidstjänstgöring för den aktuella dagen fullgjorts.

Därefter utges övertidsersättning på samma grund som för heltidsanställda.


För arbetstagare med förkortad arbetstid (partiellt tjänstledig) gäller dock att tvåtimmarszonen för beräkning av enkel respektive kvalificerad övertidsersättning skall räknas från den normalarbetstid som skulle gällt om arbetstagaren inte varit partiellt ledig.

11. Vid arbete på obekvämlig arbetstid gäller att tillägg enligt Allmänna bestämmelser endast utges för tid som faller inom normalarbetstiden.
12. Om förvaltningslokal part begär att införd flexibel arbetstid helt eller delvis ska upphöra, skall tillämpningen efter överläggningar mellan de förvaltningslokala parterna begränsas eller på ett planerligt sätt avvecklas. Vid oenighet om från och med när begränsning eller avveckling av flexibel arbetstid ska ske gäller att begränsning alternativt avveckling sker tre månader efter det att överläggningarna avslutats.
13. De förvaltningslokala avtal som är träffade utifrån tidigare ramavtal om arbetstid i Stockholms stad gäller tills part säger upp det förvaltningslokala avtalet.

§ 5 Denna överenskommelse gäller från och med 1 maj 2005 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Om detta avtal upphör att gälla upphör även alla överenskommelser som träffats med stöd av avtalet från samma tidpunkt.

§ 6 Förhandlingarna avslutas.

Vid protokollet

  
Helena Långström