



SACO-rådet i Umeå kommun

2023-03-15

## KALLELSE TILL SACORÅDETS ÅRSMÖTE 2023

Tid:	Onsdagen den 29 mars, kl. 17.30
Plats:	Folkets Hus
Program:	Årsmöte
Anmälan:	Senast 2023-03-24 till Joakim Åsberg, <a href="mailto:joakim.asberg@umea.se">joakim.asberg@umea.se</a> .

Sacorådets uppgifter är bland annat att handlägga de frågor som enskilt förbund delegerar och att vara förbundens kontaktorgan i frågor som är av gemensamt och övergripande intresse. Rådet utser även representanter i partssammansatta och andra organ och hanterar även tvärfackliga och allmänna kontakter med arbetsgivaren. Dessutom arbetar Sacorådet för att stärka samhörigheten mellan förbunden lokalt och för att utgöra ett forum för diskussion av gemensamma frågor.

### **Förslag till dagordning**

1. Årsmötets öppnande
2. Godkännande av dagordning
3. Val av ordförande, sekreterare och justerare för mötet
4. Mötets behöriga utlysande
5. Fastställande av röstetal och kontaktpersoner för förbunden
6. Genomgång av rådets verksamhetsberättelse
7. Genomgång av rådets revisionsberättelse/ansvarsfrihet
8. Val av ordförande samt övriga styrelsemedlemmar
  - Val av ledamöter
  - Information om ledamöter med 1 år kvar
  - Val av ersättare
  - Val av ordförande, vice ordförande, sekreterare och kassör
  - Val av kontaktperson/sammankallande för AkademikerAlliansen
9. Val av revisor
10. Firmatecknare
11. Val av valberedning
12. Verksamhetsplan 2022/2023
13. Val av ordinarie ledamöter och ersättare till CSG
14. Övriga frågor
15. Mötets avslutande

Välkomna!

Joakim Åsberg, ordförande

## MEDLEMSANTAL I SACO-FÖRBUND INGÅENDE I SACORÅDET FÖR UMEÅ KOMMUN

En (1) röst per påbörjat 50-tal medlemmar.

SACO-förbund		Antal medlemmar	Kontaktperson ordinarie	Kontaktperson ersättare
SV LÄRARE	Sveriges Lärare	2675	Birgitta Larsson Telefon 090-16 28 33 Mobil 070-388 97 96	
ASSR	Akademikerförbundet SSR	402	Joakim Åsberg Telefon 090-16 28 29 Mobil 073-060 49 78	Eva Österlund Telefon 070-644 50 96
AKAVIA	Förbundet för jurister, civilekonomer, systemvetare, personalvetare och samhällsvetare	113	Carina L Heimersson Telefon 090-16 12 54 Mobil 070 – 586 12 54	Tomas Savilahti Telefon 090-16 16 43
SKOLLED	Sveriges skolledare	141	Oskar Fredriksson Telefon 090-16 52 94 Mobil 070-625 52 84	
DIK	Dokumentation, information, kultur	77	Annika Winning Telefon 090-16 33 25	Richard Eklund Telefon 090- 16 34 65
SV INGENJÖRER	Sveriges Ingenjörer	60	Katharina Radloff Telefon 090-16 14 26 Mobil 070-388 16 43	Marcus Forsvall Telefon 090-16 22 34 Mobil 070-622 34 03
SV ARBETSTERAPEUTER	Sveriges Arbetsterapeuter	65	Katarina Spetz Telefon 090-16 20 81 Mobil 070-394 41 51	
FYSIOTERAPEUTERNA	Fysioterapeuterna	27	Lokal representation saknas. Hänvisning till centralorganisation.	
SV PSYKOLOGFÖRBUND	Sveriges Psykologförbund	22	Lena Svedjehed Telefon 090-16 51 24 Mobil 070-271 79 69	
NATURVETARNA	Naturvetarna	41	Nina Stenbacka Telefon 090-16 66 77	Roger Westman Telefon 090-16 16 73
SV ARK	Sveriges Arkitekter	15	Linus Nordström Telefon 090-16 23 88	
LÄK FÖRB	Sveriges läkarförbund	6	Lokal representation saknas. Hänvisning till centralorganisation.	
SRAT	Fackförbundet för akademiker inom hälsa, kommunikation och förvaltning.	13	Lokal representation saknas. Hänvisning till centralorganisation.	
SULF	Sveriges Universitetslärare och forskare	3	Lokal representation saknas. Hänvisning till centralorganisation.	
	<b>SUMMA SACO-MEDLEMMAR</b>	<b>3 660</b>		

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR 2022–2023

### Styrelsen

Under verksamhetsåret har Sacorådets styrelse haft följande sammansättning:

Carina Lidgren Heimersson	Akavia
Birgitta Larsson, vice ordförande	Lärarnas Riksförbund/Sveriges Lärare
Oskar Fredriksson	Sveriges skollidare
Annika Wining	DIK
Joakim Åsberg, ordförande	Akademikerförbundet SSR
Lena Svedjehed	Sveriges Psykologförbund
Katharina Radloff	Sveriges Ingenjörer
Katarina Spetz	Sveriges Arbetsterapeuter
Karin Berggren, sekreterare (t.o.m. 221231)	Sveriges Arkitekter
Nina Stenbacka (t.o.m. 221208)	Naturvetarna
Lasse Brännström (t.o.m. 220804)	Fysioterapeuterna

Glädjande nog har styrelsen under den senaste verksamhetsåret haft god representation från de olika förbunden. Lasse Brännström (Fysioterapeuterna) och Karin Berggren (Sv. Arkitekter) avsade sig dock sina fackliga uppdrag under året. Karin ersattes av Linus Nordström, medan Fysioterapeuterna ännu inte lyckats besätta sin plats. Nina Stenbacka (Naturvetarna) har också under året tagit en tillfällig paus, och då ersatts av Roger Westman.

Styrelsen har under året haft protokollförda möten varje månad utom juli och september. Dessa har både genomförts digitalt och på plats i vår fackliga lokal på Renmarkstorget.

### Verksamhet

Grunden för Sacorådets arbete under året har varit den av föregående årsmöte antagna verksamhetsplan. Prioriterade frågor har därför varit:

- Att särskilt bevaka frågor som rör våra medlemmars arbetsmiljö, och specifikt kopplat till digitalisering, kontorslokaler och distansarbete.
- Att aktivt arbeta för att bibehålla och utveckla god samverkan – både internt mellan fackförbunden samt gentemot arbetsgivaren.
- Att erbjuda våra medlemmar föreläsningar, webinarier och/eller andra medlemsaktiviteter.
- Att medverka i rekryteringsgrupper vid tillsättningar av chefs- och nyckeltjänster.
- Att verka för att uppmärksamma frågor som särskilt rör de profilmråden som rådet sedan tidigare antagit (att verka för medlemmars delaktighet i verksamheten, att bevaka löne- och pensionsfrågor, att verka för utökade möjligheter till kompetens- och karriärutveckling samt att våra medlemmars arbetsmiljö uppmärksammas och förbättras).

När vi gör bokslut kan vi i styrelsen konstatera att vi mer eller mindre lyckats arbeta med ovanstående punkter. Nedan följer en sammanfattad redogörelse för det arbete styrelsen utfört.

### Digitalisering, kontorslokaler och distansarbete

I början av verksamhetsåret konstaterade Saco-rådet att det såg olika ut för medlemsgrupper kring distansarbete. Många hade dock möjlighet till distansarbete, trots lättade restriktioner. Våra medlemmar har också efterfrågat denna möjlighet.

Diskussioner fördes ute i verksamheter och en grund för att distansarbete skulle vara möjligt, var att chefer bedömde att det var möjligt att bedriva verksamhet trots att personal också arbetade hemifrån.

Under året har vi också efterfrågat någon form av statistik kring hur många distansarbetsavtal som skrivits, men ännu har vi inte hunnit med att prata och utvärdera distansarbetet med arbetsgivarparten. Det är något för kommande styrelse att arbeta vidare med. Vi kan dock konstatera att arbetsgivaren initialt flaggade för att många avtal skulle skrivas, men att det sedan varit många som arbetat hemifrån ”sporadiskt” utan distansarbetsavtal på plats.

### **Samverkan med arbetsgivaren**

Saco representerar sina medlemmar i olika samverkansgrupper på lokal nivå (LSG), på verksamhetsområdesnivå (VSG), förvaltningsnivå (FSG) samt på central nivå (CSG). Samverkansgrupperna är tillika skyddskommittéer och har ett särskilt ansvar att bevaka arbetsmiljöfrågor inom respektive område.

Saco:s representanter i CSG under verksamhetsåret 2022–2023 var Joakim Åsberg och Birgitta Larsson. Ersättare var Carina Lidgren Heimersson och Nina Stenbacka.

I våra styrelsemöten under året har vi haft dialog om särskilt viktiga eller komplexa samverkansfrågor. Detta är särskilt viktigt då vi inom Saco är beroende av att representanter från de enskilda förbunden bevakar varandras frågor i samverkan.

Att rada upp alla de frågor som varit aktuella här är för många, men för den nyfikne medlemmen uppmanar vi till läsning av protokoll på Umeå kommuns intranät. Där syns tydligt att Saco är aktiva i dialog och samverkan med arbetsgivaren på alla förvaltningar.

### **Medlemsaktiviteter**

Under verksamhetsåret var ett av målen att erbjuda medlemmarna föreläsningar, webinarier och/eller andra medlemsaktiviteter. Till viss del har vi lyckats.

Den 6 december anordnade vi nämligen en välbesökt (ca 40 deltagare) pensionsinformation, med föreläsare från Pensionsmyndigheten och KPA Pension. Vi bjöd deltagarna också på enklare tilltugg. Medlemmar som deltog återkopplade att informationen varit givande.

Flera av de enskilda Saco-förbunden har också varit aktiva från centralt håll i att anordna föreläsningar och webinarier. På det sättet har medlemmarna också erbjudits aktivitet i någon form.

### **Rekryteringar**

Vi har under verksamhetsåret medverkat i flertalet rekryteringar inom olika förvaltningar, både vad gäller chefsposter och specialistfunktioner. Vår roll i rekryteringar är att säkerställa att rekryteringsprocessen är juste och går rätt till. Saco:s representanter i rekryteringar har utsetts utifrån den kunskap om verksamhetsområdet och erfarenhet som behövts vid varje tillfälle.

### **Särskilda frågor under året**

Sacorådets styrelse har under verksamhetsåret behandlat flertalet viktiga frågor för våra medlemmar. Det är en omöjlighet att här redogöra för alla frågor som diskuterats, men nedan följer en redogörelse för några särskilda frågor som behandlats.

*Nya förbund för lärare och skolledare*

Vid årsskiftet bildade tidigare Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet ett nytt förbund som heter "Sveriges Lärare". Under våren har de två tidigare lokala styrelserna slagits ihop och det nya förbundet har haft ett delat ordförandeskap. Sveriges skolledarförbund och Lärarförbundets ledare har också slagits ihop till "Sveriges skolledare". De övriga Saco-förbunden har fört dialog med de två nya förbunden och än så länge har de respektive förbunden en plats i Sacorådet. Sveriges skolledare har också meddelat att man under våren ämnar fortsätta ingå i Saco-samarbetet, och då också företräda Saco i samverkan med arbetsgivaren. Sveriges lärare har i skrivande stund inte tagit ställning till hur de vill göra i denna fråga, men jobbar på det. Diskussioner förs också, där alla Saco-förbund har egen talan, med arbetsgivaren utifrån att samverkansavtalet kommer att behöva skrivas om – och då i synnerhet avsnittet som handlar om mandatfördelning. Lärarförbundet existerar inte i praktiken just nu, vilket gör att det är angeläget att dessa diskussioner fortgår och utmynnar i en bra lösning för alla Saco-förbund.

### *Kompetensförsörjningskrisen*

Tidigare år har vi haft mycket dialog med arbetsgivaren, och även internt, om den annalkande kompetensförsörjningsutmaningen. Det vi har kunnat konstatera under året är att det inom flera områden börjar bli svårt att hitta den kompetens som efterfrågas. Det har i grunden med demografi att göra, då den arbetsföra delen av befolkningen blir allt färre i relation till det antal människor som behöver välfärdstjänster. Flera andra saker påverkar också, till exempel att det är rekordlåg nivå kring arbetslöshet i Umeåregionen och en stor konkurrens från andra branscher. Nationellt talas det också om att begränsa invandring, vilket också minskar möjligheter till arbetskraft "utifrån". Inom Saco är vi bekymrade över utvecklingen.

Vi har under året framfört att arbetsgivaren behöver arbeta med flera saker för att lyckas behålla och attrahera personal som finns i vårt geografiska område. En del för att uppnå detta är att arbeta mer aktivt för att förbättra löner och arbetsvillkor. Utöver det så behöver Umeå kommun också, vilket vi är överens om med arbetsgivaren, se till att utöka möjligheterna att kunna utvecklas inom organisationen Umeå kommun – dvs. uppmuntran intern rörlighet och karriärutveckling. Vi tror också att man inom vissa fält kommer behöva rekrytera arbetskraft som i högre utsträckning kommer direkt från utbildning, vilket också innebär att arbetsgivaren kan behöva ta ett ännu större ansvar för att rusta arbetstagare i verksamheterna.

Vi uppmanar också till dialog med medarbetare på APT för att fånga upp vad de själva behöver för att vilja stanna kvar som arbetstagare i Umeå kommun.

### **Slutord**

Året har präglats av det "nya normala". Arbetstagare arbetar både på distans och på plats. Det varierar hur det ser ut beroende på vilka verksamheter som avses. Det vi kan konstatera är att det kommer att bli alltmer viktigt för arbetsgivaren att tillmötesgå arbetstagarnas önskemål, då konkurrensen om arbetskraften hårdnar.

Sacorådets styrelse har varit och kommer att vara aktiva i dessa så viktiga frågor för våra medlemmar. Vi kan också se att det arbete vi utför gett resultat. Det är inte alltid vi når ända fram, men vi måste komma ihåg att vi hela tiden tar oss en bit på vägen.

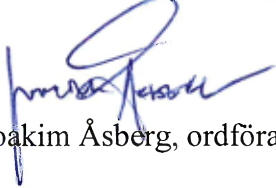
Nya utmaningar väntar kommande verksamhetsår. Kompetensförsörjning, nya regler i kollektivavtal kring dygnsvila, arbetsvärdering utifrån diskrimineringslagen och fortsatt distansarbete för att nämna några frågor. Det blir den nya styrelsen som får ta sig an dessa utmaningar.

Det fackliga arbetet kräver tålamod, engagemang och ihärdighet. Och det är tillsammans som vi gör det arbetet. Som avgående ordförande konstaterar jag att alla i styrelsen bidragit i årets

arbete på ett föredömligt sätt. Saco-rådets styrelse är väldigt kompetent och att ha fått leda det arbetet i några år nu har otroligt utvecklande och för mig personligen en stor ära. En stor eloge och ett stort tack till ledamöterna, och alla Saco-medlemmar, för detta!

För styrelsen,

Umeå den 15 mars 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Joakim Åsberg', written over a faint, illegible printed name.

Joakim Åsberg, ordförande för Sacorådet i Umeå kommun

## FÖRSLAG TILL VERKSAMHETSPLAN FÖR 2023/2024

Det är troligt att en stor del av kommande år kommer präglas av utmaningar med kompetensförsörjning och fortsatta diskussioner med arbetsgivaren om hur det problemet ska tacklas. Det finns fortfarande saker kvar att utvärdera utifrån hur det också blivit med ”det nya normala”, t ex utvärdera distansarbetsavtal och följa hur arbetsmiljön påverkats både på kontor men också hemmavid till följd av detta.

Sacorådet behöver ha ett aktivt förhållningssätt i frågorna och fortsättningsvis påtala för arbetsgivaren att mer behöver göras för att akademiker ska vilja vara kvar i kommunen, men också attraheras av kommunen. Digitalisering kan underlätta i viss mån för våra medlemmar om det görs på rätt sätt, men kan aldrig ersätta den kompetens som fleråriga utbildningar har gett.

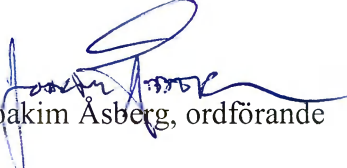
Nästkommande år kommer det interna Saco-samarbetet behöva utvecklas ytterligare, detta oavsett vilka förbund som kommer att ingå i Saco-samarbetet. Det finns goda förutsättningar för ett aktivt Saco-råd, eftersom flera förbund har lokal representation. Det som fortsatt behöver sättas i fokus är att våra samverkansrepresentanter ska känna att de är en del av ett större sammanhang. På det sättet skapar vi också ringa på vattnet i form av ökat intresse för de fackliga uppdragen ute på arbetsplatserna, vilket i sin tur leder till att antalet medlemmar i Saco förbunden ökar. Föregående års pensionsinformation och det goda gensvar det fick, visar att våra medlemmar uppskattar när initiativ tas till information och utbildning. Mer sånt.

Utöver det ovan nämnda bedömer jag att vi under kommande år fortsatt ska verka inom de profilmråden som rådet sedan tidigare lyft fram som viktiga. Det innebär att rådet också ska verka för våra medlemmars delaktighet i verksamheten, att bevaka löne- och pensionsfrågor, att verka för utökade möjligheter till kompetens- och karriärutveckling samt att våra medlemmars arbetsmiljö uppmärksammas och förbättras.

Utifrån ovanstående vill vi prioritera följande i styrelsearbetet kommande verksamhetsår:

- *Att särskilt bevaka frågor och vara aktiv i dialog med arbetsgivaren i frågor som kompetensförsörjning*
- 
- *Att särskilt bevaka frågor som rör våra medlemmars arbetsmiljö, och specifikt kopplat till digitalisering, kontorslokaler och distansarbete*
- *Att aktivt arbeta för att bibehålla och utveckla god samverkan – både internt mellan fackförbunden samt gentemot arbetsgivaren*
- *Att erbjuda våra medlemmar föreläsningar, webinarier och/eller andra medlemsaktiviteter*
- *Att medverka i rekryteringsgrupper vid tillsättningar av chefs- och nyckeltjänster.*
- *Att verka för att uppmärksamma frågor som särskilt rör de profilmråden som rådet sedan tidigare antagit (se ovan).*

För Sacorådet i Umeå kommun,

  
Joakim Åsberg, ordförande

## REVISIONSBERÄTTELSE

För tiden 1 januari- 31 december 2022

Ekonomisk ställning den 1 januari 2022					
TILLGÅNGAR	kronor	öre	SKULDER	kronor	öre
Kontant i kassan	-	-			
Innestående på bank	18665	70			
Utestående fordringar	-	-			
<b>Summa kronor</b>	<b>18665</b>	<b>70</b>	<b>Summa kronor</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Inkomster och utgifter under år 2022					
INKOMSTER	kronor	öre	UTGIFTER	kronor	öre
	-	-	Styrelsemöten/-aktiviteter	5125	83
			Årsmöte/föreningar		
			Bankavgifter	990	00
			Övriga utgifter	-	-
<b>Summa kronor</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Summa kronor</b>	<b>6115</b>	<b>83</b>

Ekonomisk ställning den 31 december 2022					
TILLGÅNGAR	kronor	öre	SKULDER	kronor	öre
Kontant i kassan				-	-
innestående på bank	12549	87			
Utestående fordringar					
<b>Summa kronor</b>	<b>12549</b>	<b>87</b>	<b>Summa kronor</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Revisorns utlåtande:

Undertecknad har granskat SACO-rådets vid Umeå kommuns räkenskaper för året 2022-01-01 t.o.m. 2022-12-31

Inkomster och utgifter är styrkta. Tillhörande kassa och bank har granskats och överensstämmer med bokförda belopp.

Med hänvisning till ovan genomförda granskning föreslår jag årsmötet att besluta att styrelsen ges ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Umeå 13/3-2023



Karin Carlsson  
Revisor



