

## Checklista

### Löneavtal Akademikerförbunden

Löneavtalet innehåller flera viktiga delar för att lokal lönebildning ska fungera som de centrala parterna har avsett. De lokala parterna har en viktig roll att omsätta de centrala avtalets intentioner till praktisk tillämpning.

### Gemensamt arbete med den lokala lönebildningen

De lokala parterna bör gemensamt gå igenom:

- Avtalstexten
- Företagets ekonomiska realiteter för lönebildningen
- Företagets lönestruktur
- Tjänstemännens uppnådda resultat
- Kriterier för lönesättning
- Utbildningsbehov för tjänstemän

De lokala parterna bör komma överens om tidsplan för genomförande av lönesamtal

Akademikerföreningen:

- Lämnar till företaget skriftlig uppgift på berörda medlemmar och av dem utsedda representanter
- Förhandlar lön för berörda medlemmar alternativt överlåter till medlem att förhandla själv

Arbetsgivaren:

- Överlämnar en förteckning på berörda medlemmars löner för de som önskar bli företrädare av akademikerföreningen

### Ömsesidiga åtaganden för lönesamtalens genomförande

Arbetsgivaren ska:

- Informera tjänstemännen om företagets lönepolicy
- Genomföra lönesamtal enligt fastlagd plan
- Tillse att lönesättande chef är väl förtrogen med lönepolicy och kriterier för lönesättning

Tjänstemännen ska:

- Vara väl förtrogen med lönepolicy och kriterier för lönesättning
- Förbereda lönesamtalen genom att ta reda på fakta för att kunna motivera sitt förslag till ny lön

### Genomförande av lönesamtal

- Genomförs utifrån i avtalet och/eller lönepolicy, fastställda kriterier
- Samtalet ska behandla tjänstemannens prestation utifrån redan uppsatta mål

### Central förhandling

- Förhandling omfattar akademikerföreningens medlemmar vid företaget oavsett vem som varit lokal part.

- Vid oenighet faller en s.k. stupstock ut. Med stupstock menas att om parterna inte kan komma överens så gäller ett redan fastställt utrymme

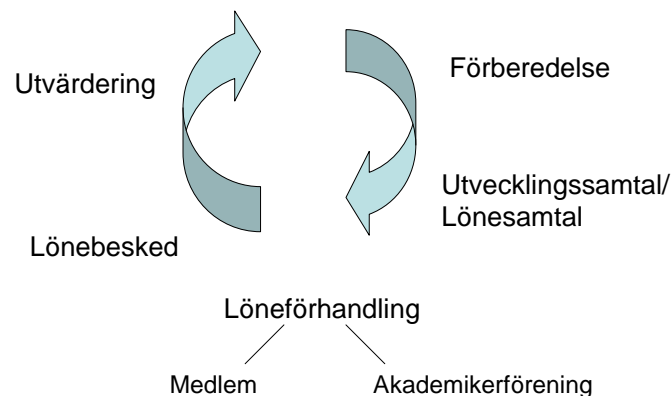
### Efter lönerevision

- Arbetsgivaren meddelar tjänstemannen den nya lönen
- De lokala parterna genomför utvärdering av lönerevisionen
- Särskild utvärdering för tjänsteman som ej erhållit godtagbar lönehöjning

### Lönerevision vid företag som är bundna av löneavtalet men saknar akademikerförening

- Partställning övergår till den enskilde tjänstemannen och förhandlingen kan bara avse denne
- Central förhandling kan begäras

## Lönerevisionsprocessen



Varje chef bör hålla utvecklingssamtal/lönesamtal som ett medel att erhålla en grund för bedömning av utvecklingsinsatser och lönesättning för tjänstemännen.