

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende	Löner och allmänna anställningsvillkor i Riksavtalet mellan Svensk Scenkonst och Akademikerförbunden avseende anställda vid offentligt finansierade teaterinstitutioner
Parter	Svensk Scenkonst Akademikerförbunden
Datum	Den 10/2, 16/2, 8/3, 29-30/3, 3/4, 17-19/4 samt per mail och telefon.
Plats	Teams samt Svensk Scenkonsts lokaler i Stockholm
Närvarande för	Arbetsgivarparten Ronald Hallgren Robin Nordahl Saleh Arbetstagarparten Johanna Hektor Martin Ekdal
Delegation för	Arbetsgivarparten Per Arvidsson, Riksteatern Viveka Fonsmark, Göteborgsoperan Anders Heimer, Scenkonst Västernorrland Theresia Häglund, Kungliga Dramatiska teatern Helena Sköldborg, Kungliga Operan Ylva Öhlund-Brännholm, Västerbottensteatern Andrea Wettergren, Göteborgs stadsteater Niklas Borefors, Regionteatern Blekinge Kronoberg Åsa Hollmén, Kulturhuset Stadsteatern Jari Ylitolva Henriksson, Malmö Opera

§ 1 Nytt avtal

Parterna träffar överenskommelse om prolongering av Riksavtalet mellan Svensk Scenkonst och Akademikerförbunden avseende anställda vid offentligt finansierade teaterinstitutioner för tiden från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025, med ändringar och tillägg enligt protokollsbilaga A (löner) och protokollsbilaga B (allmänna anställningsvillkor). Part äger rätt att senast den 30 september 2024 säga upp avtalet att upphöra att gälla per den 31 mars 2025.

§ 2 Flexpension

Enligt Avtal om Flexpension i scenkonstföretag från 2017 ska premien successivt byggas ut med ett års eftersläpning i förhållande till märkessättande förbunds avtal inom Svenskt Näringsliv.

För scenkonstföretag utom privatteatrar innebär detta att premien innevarande avtalsperiod höjs med 0,2 procentenheter till 1,3 procent från och med den 1 april 2024, med avräkning från löneutrymmet innevarande avtalsperiod.

§ 3 Ändringar i Praktikavtalet

Parterna har kommit överens om ändringar i praktikavtalet. Ändringarna framgår av protokollsbilaga C.

§ 4 Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd

Parterna är bundna av *Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd* mellan PTK och Svensk Scenkonst som träffades 2022-06-27.

Parterna har enats om att lägga in Huvudavtalets kapitel 3, som citat, i ny bilaga i avtalstrycket samt hänvisa till Huvudavtalet på relevanta platser i villkorsavtalet, ändringar finns i protokollsbilaga B.

Huvudavtalet redigeras även i in i den bilaga som listar övriga mellan parterna gällande avtal i avtalstrycket.

§ 5 Låglönesatsning och nya lägstlöner

Parterna har enats om en låglönesatsning där alla lägstlöner under 26 000:-, i avtalet 2022, höjs med 1 350 kr det första avtalsåret. Nya lägstlöner för teknisk och administrativ personal med avtalad visstidsanställning kortare än ett år införs, se protokollsbilaga B.

§ 6 Reseavtal

Reseavtal mellan Svensk Scenkonst och PTK har sagts upp av Svensk Scenkonst med sista giltighetsdag 31 mars 2023. Avtalet har därefter prolongerats att gälla tills motsvarande frågor reglerats av inom respektive förbundsavtal. Det nya avtalet motsvarar tidigare avtal med PTK med följande skillnader:

- Definitionen av tjänsteresa och övriga begrepp som är kopplade till förutsättningarna för traktamente och resetillägg bestäms av Skatteverket.
- Skattefria traktamenten ska automatiskt följa Skatteverkets beslut, vilket innebär att höjningar framöver sker utan fördröjning pga. omförhandling av avtalet.
- Resetillägg och tillägg till skattefri resekostnadsersättning kvarstår oförändrat tills annat avtalas mellan parterna.
- Resekostnadsersättning vid resa med tåg förutsätter inte längre första klass. I stället införs en skrivning om att det alternativ ska väljas som är mest lämpligt med hänsyn till omständigheterna för tjänsteresan.

Parterna är överens om att nytt Reseavtal mellan Svensk Scenkonst, Fackförbundet Scen & Film och Akademikerförbunden enligt Protokollsbilaga H ska gälla från 1 juli 2023.



§ 7 Anställningsformer teknisk- och administrativ personal

Parterna har enats om ändringar avseende tidsbegränsad anställning av teknisk- och administrativ personal enligt protokollsbilaga B.

Parterna är överens om att förutom de kollektivavtalade anställningsformerna kan även lagens anställningsformer för tidsbegränsad anställning tillämpas.

§ 8 Arbetsgrupper

Parterna är överens om att tillsätta partsgemensamma arbetsgrupper avseende:

1. Förbättrad löneprocess, protokollsbilaga D

§ 9 Godkännande

Överenskommelsen är preliminär till dess beslut om godkännande fattats av respektive parts beslutande organ.

Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

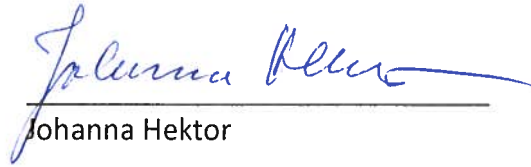
2023-05-02

Vid protokollet



Ronald Hallgren

Justeras



Johanna Hektor

Justeras



Robin Nordahl Saleh

Överenskommelse mellan Svensk Scenkonst och Akademikerförbunden

LÖNER M M

Följande ändringar införs i Löneavtalet från 1 april 2023:

I Akademikerförbunden ingår följande förbund: Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Arbetsterapeuter, Jusek, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, *Sveriges Skolledare*, Sveriges Universitetslärare och forskare och Sveriges Veterinärförbund.

Förbunden uppträder som en part lokalt och centralt. Lokal arbetstagarpart kallas i detta avtal akademikerförening.

Löneavtalet omfattar medarbetare som börjat sin anställning hos arbetsgivaren senast den 31 mars 2023 respektive den 31 mars 2024.

Lönerevisionen gäller per den 1 april 2023 respektive den 1 april 2024.

2.3 Avstämning

Ändring i p. 2.3

När lönesamtalen är genomförda överlämnar arbetsgivaren förslaget på medlemmarnas nya individuella löner till akademikerföreningen. Arbetsgivaren redovisar vilka överväganden som gjorts och hur förslaget på ett övergripande sätt påverkar lönestrukturen. Efter det anses lönerna fastslagna såvida inte central förhandling mellan Svensk Scenkonst och Akademikerförbunden angående nivån på medlemmarnas sammanlagda löneökning begärs. Sådan förhandling ska begäras senast tio dagar från det att avstämningen avslutades, dock senast *den 1 september 2023 respektive senast den 1 juni 2024.*

Om de centrala parterna inte kan enas fastställs nivån på medlemmarnas sammantagna löneökningar hos berörd arbetsgivare till *4,1 % för 2023 samt 3,1 % för 2024* som fördelas av arbetsgivaren.

Parterna är överens om att föregående stycke inte kan åberopas på företag med färre än fem medlemmar som företräds av Akademikerförbunden. Löneavtalet ska dock vara vägledande och gällande i alla övriga delar.

Saknas lokal akademikerförening ansvarar arbetsgivaren för att processen efterlevs i de delar som rör den individuella lönesättningen.



Överenskommelse mellan Svensk Scenkonst och Akademikerförbunden

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR MM

Följande ändringar (kursiv text) respektive strykningar införs i riksavtalet med bilagor från 1 april 2023:

5.5.1, 5.5.2

Punkterna stryks ur avtalet och efterföljande punkter numreras om.

7.1 Traktamente och resekostnadsersättning

Första stycket ändras till:

Traktamente och resekostnadsersättning utgår enligt reseavtal mellan Svensk Scenkonst, Fackförbundet Scen & Film samt Akademikerförbunden (Bilaga 5). Regler rörande restidsersättning m.m. återfinns under 3.10.

13.1 Anställning

13.1.1 Tillsvidareanställning

Anställning gäller tillsvidare om inte arbetsgivaren och den anställda kommit överens om att anställningen skall vara tidsbegränsad enligt nedan eller lagen om anställningsskydd.

13.1.2 Tidsbegränsade anställningar

Vikariat

Anställning ska avse vikariat vid exempelvis sjukdom, studieledighet, föräldraledighet, tjänstledighet enligt lagen om anställningsskydd dock med undantag för 13.1.3 och 13.1.4 nedan.

Provanställning

Avtal om provanställning får träffas enligt lagen om anställningsskydd.

Avtalad visstidsanställning

Anställningen avser anställning för viss tid.

Säsongsanställning

Arbetsgivaren kan träffa överenskommelse om säsongsanställning enligt lagen om anställningsskydd.

Anmärkning

Parterna är ense om att de uppräknade anställningsformerna tillgodoser branschens behov av kontinuitet och flexibilitet. För det fall lagen om anställningsskydd ändras ska parterna uppta förhandlingar om nödvändiga anpassningar.

13.1.3 Omvandlingsregel för vikariat och avtalad visstid.

Ett vikariat eller en avtalad visstidsanställning övergår till en tillsvidareanställning när en arbetstagare varit anställd i vikariat och/eller avtalad visstidsanställning i sammanlagt mer än 36 månader under en femårsperiod.

För den som uppnått den ålder som anges i 32 a § i Lagen om anställningsskydd övergår inte tidsbegränsad anställning till tillsvidareanställning.

13.1.4 Företrädesrätt

För anställd i vikariat eller avtalad visstidsanställning som på grund av arbetsbrist inte får fortsatt anställning tillämpas 25 § Lagen om anställningsskydd.

Sådan företrädesrätt gäller från en månad innan vikariat eller avtalad visstidsanställning upphör och därefter så länge lagen om anställningsskydd anger.

I övrigt gäller företrädesregler i Lagen om anställningsskydd.

13.3

Tillförs texten:

Vid uppsägning på grund av personliga skäl gäller Huvudavtal mellan Svensk Scenkonst och PTK, kapitel 3, §§ 2–7. (utdrag ur Huvudavtalet finns i bilaga X)

13.5

Tillförs nytt första stycke:

För turordning gäller Huvudavtal mellan Svensk Scenkonst och PTK, kapitel 3, §§ 8–10. (utdrag ur Huvudavtalet finns i bilaga X)

13.7.1

Ny text införs innan anmärkningen:

Kortare avtalad visstid

För en avtalad visstidsanställning kortare än 1 år uppgår lägstlön till:

För anställd med mindre än fem års yrkeserfarenhet

21 994 kr från och med den 1 april 2023

22 994 kr från och med den 1 april 2024.

För anställd med minst fem års yrkeserfarenhet

24 844 kr från och med den 1 april 2023

25 844 kr från och med den 1 april 2024



13.7.2

Andra stycket ändras till:

Lägsta lön per timme för sådan personal är 1/167 av den lägstlön per månad som gäller för *administrativ* personal utan föreskriven utbildning och erfarenhet *med avtalad visstidsanställning kortare än 1 år*.


05 JHE

Bilaga 8 Praktikavtalet

Punkten 1.1 kompletteras med ny skrivning i den tredje strecksatsen:

- *Praktik för utövande konstnärlig personal får dock i normalfallet inte innebära uppgift som inhoppare, swing eller understudy.*

Punkten punkt 1.1 kompletteras med en ny tredje strecksats:

- *Vid praktik inom de utövande konstnärliga yrkena (t.ex. skådespelare, dansare, musikalartister) ska antalet praktikanter per ensemble begränsas utifrån vad som är rimligt i förhållande till antalet övriga medlemmar i ensemblen för att säkerställa en fullvärdig praktik i en professionell miljö.*

Punkten 2 kompletteras med följande i ett nytt andra stycke:

- *Handledaren på arbetsplatsen ska vara yrkeskunnig och verksam inom det yrkesområde som praktikanten praktiserar. Handledare ska vidare få och ha reell möjlighet att avsätta den tid som krävs för sitt uppdrag som handledare och ska på arbetsplatsen ta ansvar för att praktikanten får en balanserad och givande praktik. Handledaren ska inte handleda fler studenter åt gången än vad som kan anses rimligt.*



Arbetsgrupp förbättrad löneprocess

Under förhandlingen 2023 har Akademikerförbunden, Fackförbundet Scen och Film och Svensk Scenkonst behandlat frågan om förbättrad lokal löneprocess. Parterna konstaterar att frågan lämpar sig att hanteras inom ramen för en partsgemensam arbetsgrupp.

En partsgemensam arbetsgrupp inrättas som ska planera, genomföra och utvärdera partsgemensamma informations- och utbildningsinsatser. Syftet är att öka kvalitet och tydlighet i löneprocessen bland annat genom att fördjupa kunskapen hos dem det berör. Erfarenheter av arbetet kommer att ligga till grund för fortsatt utvecklingsarbete.

Parterna ska ha påbörjat sitt arbete senast den 31 oktober 2023.



Reseavtal

(gäller från och med 2023-07-01)

§ 1 Avtalets omfattning

Avtalet gäller vid tjänsteresor inom Sverige för tjänstemän anställda hos arbetsgivare som är anslutna till Svensk Scenkonst, med undantag för SR-koncernen.

§ 2 Definitioner

Definitionen av tjänsteresa och övriga begrepp som är kopplade till förutsättningarna för traktamente och resetillägg bestäms av Skatteverket.

§ 3 Grundläggande bestämmelser

Tjänstemannen har rätt till resekostnadsersättning och restidsersättning vid tjänsteresa. Vid tjänsteresa utanför den vanliga verksamhetsorten som medför övernattning har tjänstemannen rätt till traktamente och resetillägg. Vid tjänsteresautanför den vanliga verksamhetsorten som inte medför övernattning betalas resetillägg.

§ 4 Resekostnadsersättning m.m.

Mom 1 Val av färdmedel

Tjänstemannen skall inhämta arbetsgivarens godkännande vid val av färdmedel.

Mom 2 Resekostnadsersättning, vid resa med tåg, båt, buss eller flyg

Om arbetsgivaren inte tillhandahållit färdbiljett erhålls mot uppvisande av använd biljett, den faktiska kostnaden för biljett vid tågresa, även sovvagn, och vid båt-, buss- och flygresor.

Vid val av färdbiljett ska det alternativ väljas som är mest lämpligt med hänsyn till omständigheterna för tjänsteresan.

Mom 3 Resekostnadsersättning vid resa med egen bil

Om resa med egen bil har överenskommits får tjänstemannen bilkostnadsersättning enligt Skatteverkets vid var tidpunkt gällande regler plus tilläggsersättning enligt bilaga 1, såvida de lokala parterna inte överenskommer om annat.

Mom 4

Om allmänt färdmedel saknas, eller om resan företas med motorcykel eller på annatsätt, betalas ersättning efter överenskommelse.

Mom 5 Undantag från mom 2-4

Resekostnadsersättning enligt mom 2-4 erhålls inte när arbetsgivaren, utan kostnad för tjänstemannen, tillhandahållit månadskort, årskort och dyl.

Mom 6 Restidsersättning

Restidsersättning betalas i enlighet med avtalet om allmänna anställningsvillkor.

Mom 7 Logikostnad

Vid tjänsteresa som medför övernattning ersätts styrkt logikostnad för tjänstemannen. Om kostnaden väsentligt överstiger prisläget på orten har arbetsgivaren rätt att jämka ersättningen.

§ 5 Traktamente och resetillägg

Mom 1 Traktamenten

Traktamente betalas i enlighet med Skatteverkets vid var tidpunkt gällande regler för skattefritt traktamente.

Mom 2 Resetillägg

Resetillägg enligt bilaga 2 betalas då traktamente för hel eller del av dag utbetalas enligt mom 1 ovan.

§ 6 Resetillägg vid tjänsteresa utan övernattning

Vid tjänsteresa som inte medför övernattning betalas resetillägg enligt bilaga 3.

De lokala parterna kan alternativt sluta avtal om annan ersättning eller annan avlöningsform vid sådan tjänsteresa.

§ 7 Reseförskott

Tjänsteman har rätt till förskott på ersättning enligt detta avtal. Om förskottet är större än det belopp tjänstemannen redovisar enligt reseräkningen skall han betala tillbaka överstigande del. Sådant överskjutande förskott får kvittas mot tjänstemannens lön vid närmast påföljande utbetalning.

§ 8 Reseräkning

Reseräkning, undertecknad av tjänstemannen, skall inges till arbetsgivaren senast 10 arbetsdagar efter det att tjänsteresan avslutats, om inte annat överenskommit. Reseräkningen skall innehålla de uppgifter som behövs för att bestämma ersättningen enligt detta avtal. Om arbetsgivaren tillhandahåller särskild blankett skall denna användas.

Färdbiljetter, kvitto på övriga färdkostnader och kvitto på logikostnader skall bifogas.



Reseavtalets bilaga 1

Resekostnadsersättning vid resa med egen bil utöver skattefri bilkostnadsersättning.

Tillägg kr/mil

Från	1 juli 2023	1 april 2024
För varje mil	9,00	9,30
För resa i:		
Västernorrland	0,20	0,20
Jämtland	0,20	0,20
Västerbotten	0,30	0,30
Norrbotten	0,30	0,30
För passagerare med tjänsteärende	0,50	0,30

Reseavtalets bilaga 2

Resetillägg utöver skattefritt traktamente.

Mom 1 Tjänsteresa de tre första månaderna

Resetillägg	1 juli 2023	1 april 2024
Mom 1:1		
Hel dag	140:-	144:-
Mom 1:2		
Avresedagen		
a) avresa före kl. 12.00	140:-	144:-
b) avresa efter kl. 12.00	70:-	72:-
Mom 1:3		
Hemkomstdagen		
a) hemkomst före kl. 19.00	70:-	72:-
b) hemkomst efter kl. 19.00	140:-	144:-
Mom 1:4		
Nattraktamente		



Mom 2 Tjänsteresa efter tre månader

Resetillägg	1 juli 2023	1 april 2024
Mom 2:1		
Hel dag	87:-	90:-
Mom 2:2		
Nattractamente	-	-

Mom 3 Reducering av resetillägg

Om arbetsgivaren kostnadsfritt tillhandahåller måltid skall reducereing ske med följande belopp:

	1 juli 2023	1 april 2024
Vid mom 1:1, 1:2a) och 1:3b)		
Frukost, lunch och middag	126:-	130:-
Lunch och middag	98:-	101:-
Lunch eller middag	49:-	51:-
Frukost	28:-	29:-
Vid mom 1:2b) och 1:3a)		
Frukost, lunch och middag	63:-	65:-
Lunch och middag	49:-	51:-
Lunch eller middag	24:-	25:-
Frukost	14:-	15:-
Vid mom 2:1		
Frukost, lunch och middag	78:-	80:-
Lunch och middag	60:-	62:-
Lunch eller middag	30:-	31:-
Frukost	17:-	18:-



Reseavtalets bilaga 3

Resetillägg vid tjänsteresa utan övernattnig

Mom 1 Resetillägg	1 juli 2023	1 april 2024
Om tjänsteresan varat mer än 4 timmarmen inte mer än 10 timmar	90:-	93:-
Om tjänsteresan varat mer än 10 timmar	180:-	186:-

Mom 2 Reducering av resetillägg	1 juli 2023	1 april 2024
Om arbetsgivaren kostnadsfritt tillhandahåller måltid ska resetillägget reduceras med		
Frukost	35:-	36:-
Lunch	50:-	52:-
Middag	120:-	124:-
Dock högst erhållet resetillägg.		

