**Lokalt avtal om samverkan vid XXXXXXXXXXX**

*1 § Avtalet*

Härmed sluts följande lokala samverkansavtal mellan XXXXXXXX och Akademikerföreningen, nedan kallade parterna. Detta avtal inskränker inte rättigheter som följer av MBL.

*2 § Motiv till samverkan*

Med stöd av samverkansavtalet vill vi skapa förutsättningar för de enskilda medarbetarnas delaktighet och inflytande avseende verksamhetens utveckling och arbetsmiljön i vid mening. Samverkan innebär att alla medarbetare genom sin kompetens så långt möjligt bidrar till en bättre verksamhet och en bättre arbetsmiljö.

Alla anställda ska känna delaktighet i verksamheten och därigenom skapa förståelse för verksamhetens mål, behov och förutsättningar. Samverkan ska vara en grundsten i XXXXXX utvecklingsarbete och för vårt sätt att arbeta och umgås.

Samverkan är dialogen mellan chef och medarbetare, arbetsgivare och personalorganisationerna och emellan medarbetare. Tidig, god och tillräcklig information, öppen stämning, konstruktiva diskussioner, praktisk problemlösning och en vilja att sätta verksamheten i centrum kännetecknar en dialog i samverkan.

*3* ***§*** *Samverkansformer*

Samverkan ska bedrivas i enkla och ändamålsenliga former, som är anpassade till verksamhetens art och struktur. Den ska på bästa sätt ge stöd åt ledning och medarbetare för att bidra till utveckling av verksamheten.

Strävan ska vara att lösa frågorna på den nivå där de uppstår och naturligt hör hemma. Formerna för samverkan ska integreras på ett naturligt sätt i den ordinarie verksamheten. Det individuella direktinflytandet är en viktig del i samverkansarbetet.

Att aktivt ock konstruktivt delta i samverkansarbetet är en del i de ordinarie arbetsuppgifterna för alla anställda.

*4 § Samverkansområden*

De områden som omfattas av samverkan är:

* Organisationsutveckling
* Personalpolitik, personalplanering och rekrytering
* Verksamhetsplanering och budget
* Arbetsmiljö och företagshälsovård
* Jämställdhet
* Mångfald
* Arbetsrutiner och arbetsfördelning

Samt övriga områden inom vilka parterna har gemensamma intressen.

Samverkan enligt detta avtal ska inte omfatta sådana frågor för vilka en särskild förhandlingsordning gäller, dvs. frågor om lön och allmänna anställningsvillkor samt anställningsskyddsfrågor (jfr LAS 28–32 §§). Samverkan ska inte heller, med hänsyn till den enskildes personliga integritet, omfatta enskilda individärenden.

*5 § Samverkansnivåer och samverkansforum (Detta är förslag på vad samverkansnivåerna kan innehålla)*

XXXX personalsamverkan består i huvudsak av 1. Planerings- och utvecklingssamtal (PU-samtal) samt 2. Arbetsplatsträffar. Dessutom kan samverkan bedrivas i andra och/eller tillfälliga former som bedöms lämpliga.

1. PU- samtal: Chefen ska regelbundet, minst en gång/år, hålla planerade PU- samtal. Det gäller både fast anställd och timanställd personal

2. Arbetsplatsträffar: Arbetsplatsträffar är det forum som chef och medarbetare har att ta upp gemensamma frågor. På arbetsplatsträffarna företräder medarbetarna sig själva. Chefen ansvarar för att arbetsplatsträffar genomförs, vilka normalt ska äga rum minst var xxx utom vid större ledigheter och semestrar.

Alla arbetsplatsträffar ska vara inplanerade i förväg.

Följande punkter ska finnas på arbetsplatsträffarnas dagordning:

 Planering och utveckling av verksamheten

 Ekonomin

 Kompetensutveckling

 Personalbehov

 Arbetsmiljöfrågor

 Organisationsfrågor

 Jämställdhetsfrågor

 Upphandling

Mötesanteckningar ska föras och finnas tillgängliga internt.

Informationsskyldigheten enligt MBL anses fullgjord när frågan tagits upp på en arbetsplatsträff.

*7 § Facklig information*

Arbetstagarorganisationerna har rätt att på betald arbetstid samla anställda för facklig information upp till fem timmar per år. Arbetsgivaren ska informeras i god tid och informationen skall förläggas på ett från verksamhetssynpunkt acceptabelt sätt.

*8 § Avtalsperioden och Utvärdering*

Detta avtal gäller from 2020-xxx-xxx tillsvidare. För avtalet gäller en ömsesidig uppsägningstid på tre månader. Tillämpningen av avtalet ska utvärderas år 202x.

Om avtalet sägs upp ska parternas förhållande återgå till ordningen som gällde före avtalets giltighet

*9 § Problem och tvister*

Parterna är ense om att genom information och vägledning söka undvika att tvister eller andra svårigheter uppkommer vid tillämpningen av avtalet. Om problem trots allt uppstår skall parterna ta upp diskussion i positiv anda för att lösa dem.

Stockholm den

Namn                                         Namn  
Arbetsgivare                            Företrädare Akademikerföreningen