

Verksamhets- berättelse

Activity report

2022



Akademikerföreningen på Scania



Med 3300 medlemmar har vi
**Inflytande att
förbättra Scania**
– för dig som är akademiker –

Innehåll

Kort om AF	1
Årets förening	2
Förtroendevalda	2
Ökat medlemsantal	5
Fokusområden	5
AF Networking	10
Forum och styrelser	11
Medlemsmöten	12
Förhandlingar	15
Individuellt stöd	15
Stöd i kris	15
Kommunikation	16
Interna aktiviteter	17
Centrala förbunden	17
Ekonomi	18

With 3300 members, we can

Make an impact to improve Scania

– for university graduates –



Content

AF in brief	19
Association of the year	20
Elected representatives	20
More members	20
Focus areas	23
AF Networking	28
Forums and boards	29
Member meetings	30
Negotiations	33
Individual support	33
Crisis support	33
Communication	34
Internal activities	35
Central unions	35
Economy	36



Kort om AF

AF företräder samtliga Saco-förbunds medlemmar på Scania och har idag 3300 medlemmar. Vi når inflytande genom samverkan, aktiva medlemmar och en hög anslutningsgrad.

AF **samverkar** med företagets och koncernens representanter i beslutsforum, styrelser och möten. Genom tidig involvering kan vi förbättra utifrån medlemmars intressen. Sedan 2016 utgår vi ifrån följande principer för samverkan.

- Facken ska involveras tidigt i beslutsprocessen, så att deras synpunkter kan integreras i processen.
- Samarbetet ska bygga på ömsesidigt förtroende och delat ansvar, vara pragmatiskt och fokusera på problemlösning.
- Att arbeta tillsammans är en framgångsfaktor för Scania. Utgångspunkten är att företagsledning och fack är jämbördiga parter med delat ansvar för gemensamt fattade beslut.
- Kommunikation kring beslut ska, där det är möjligt, ske gemensamt.

Aktiva medlemmar ger kunskap om hur förändringar i verksamheten påverkar eller tros kunna påverka akademiker på Scania. Genom god kunskap blir AF:s bidrag av stor betydelse för beslutsfattande inom företaget.

Hög anslutningsgrad ger legitimitet i dialog med företaget och ökade mandat för AF i olika beslutsforum.

AF bildades 1955 och är den naturliga intresseorganisationen för universitets- och högskoleutbildade. Utöver varje medlems avgift till sitt centrala förbund, tillkommer ingen extra avgift för att vara medlem i AF.

Sedan 2012 drivs Akademikerföreningen på Scania som en ideell förening med organisationsnummer 802465-3225.

Årets förening



Tack vare fina nomineringar från medlemmar utsågs Akademikerföreningen på Scania till Årets förening av Sveriges Ingenjörer. Ur nomineringen:

"... Med medlemmarnas intressen i fokus tar AF initiativ som leder till positiv förändring på företaget både i stora övergripande processer och i mötet med enskilda individer ..."

Förtroendevalda

Styrelseledamöter

Lisa Lorentzon	ordförande
Christina Widén	vice ordförande
Rickard Ångman	ledamot
Lara Johansson	ledamot
Emma Collin	ledamot
Lovisa Appelberg	ledamot
Magnus Ramstedt	ledamot
Jonas Hävner	ledamot
Hamed Yahyaei	ledamot

I Luleå finns en lokal styrelse som representerar AF:s medlemmar inom den delen av Scantias organisation.

Anders Eriksson	ordförande
Herman Klug	vice ordförande
Towe Nordin	ledamot
Mikael Juntti	ledamot
Fredrik Sundström	ledamot
Emma Landin	ledamot

Kontaktpersoner

Under året har ca 40 kontaktpersoner arbetat för AF. De är fackligt förtroendevalda enligt förtroendemannalagen och representerar AF:s medlemmar vid lokala MBL-förhandlingar rörande organisationsförändringar, chefstillsättningar etc. De ingår även i arbetsgrupper.



Valnämnd

Valnämnden utgjordes av Maria Leufven, Emma Leeb-Lundberg och Mikael Sundgren.

Revisorer

Maria Lönnelid-Brauer och Anna Krishtal var revisorer.

Referensgrupp

Inom R&D träffas en referensgrupp regelbundet. Den rådfrågas av AF:s representanter i VW-forum, exempelvis inför beslut kopplade till synergiprojekt inom koncernen. Medlemmar som ingår i gruppen är förtroendevalda för AF.

Skyddsombud

AF har under året haft sju tillsatta skyddsombud som bl a deltagit vid arbetsmiljöronder samt i riskbedömningar för att säkra en god arbetsmiljö.

Christina Widén, Frank Schlüter, Lars-Olov Westerberg, Richard Andersson, Carin Magnusson, Stina Winegarner och Jonas Amren.

Enligt arbetsmiljölagen har skyddsombud som övergripande uppgift att företräda arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor, verka för en tillfredställande arbetsmiljö och vaka över skyddet mot ohälsa och olycksfall.

Fackligt arbete på heltid

Majoriteten av AF:s förtroendevalda utför sitt fackliga arbete som en deltidssyssla. Sex personer arbetar heltid för Akademikerföreningen. Organisatoriskt tillhör de People & Culture, HRA.



Ökat medlemsantal

Som ett del av vårt rekryteringsarbete har vi vid flera tillfällen synliggjort fördelarna med att vara med i AF. Bland annat genom affischering och i möten med medarbetare, vid matsalar och i samband med Scaniamilen. Under året passerade AF 3333 medlemmar.



Fokusområden

utifrån Färdriktningen 2022

Många medlemmar tog chansen att svara på enkätfrågor om vad de ville att AF skulle fokusera på under 2022.

Det resulterade i åtta fokusområden. Varje styrelseledamot ansvarade för att leda en arbetsgrupp med syfte att förbättra respektive område.

ARBETSMILJÖ

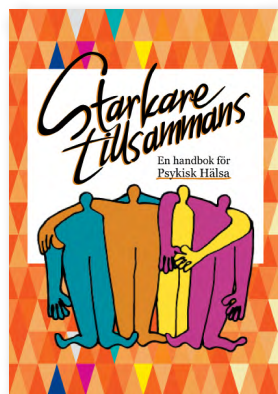
Under året har AF fortsatt driva frågan om en god arbetsmiljö oavsett arbetsplats. Att arbeta både på distans och från Scanias lokaler har blivit mer etablerat. Det har bidragit till flexibilitet och ökad balans i livet bland medlemmar, men har även skapat en hel del utmaningar så som utformning av kontor och hybrida möten. AF har följt utvecklingen via MBL:er, medlemskontakter och deltagande i olika forum under året och kommer fortsätta arbeta aktivt med dessa frågor under 2023.



Handboken ”**Starkare tillsammans** – en handbok för psykisk hälsa”

lanserades under våren genom diverse aktiviteter, så som medlemsmötet

”From stress to well-being” och spridning av handboken vid Scanias matsalar. Flera fackliga tidningar uppmärksammade handboken vilket bidrog till det externa intresset. Som ett komplement till handboken publicerades ett frågebatteri för grupper på AF:s hemsida. Frågorna baserades på handbokens olika kapitel. Frågebatteriet marknadsfördes med så kallade bordspratare som via AF:s förtroendevalda spreds på företaget.



AF har under året uppmärksammat frågan om övertid på olika sätt. En medlemsundersökning gjordes för att få en uppfattning om hur mycket övertid medlemmar arbetar och hur många som är övertidsavlösta. Det har i olika sammanhang framkommit en otydlighet kring vad som gäller för denna grupp. AF har tydliggjort detta genom medlemsblad, kontakt med medlemmar och företagsrepresentanter.

Företaget introducerade en mall för riskbedömning av digital arbetsmiljö under året. AF har aktivt drivit frågan om ökad medvetenhet och uppföljning av den digitala arbetsmiljön under flera år och deltog även i framtagandet av mallen. I början av året skickades ett medlemsblad om riskbedömning av digital arbetsmiljö ut.

FÖRMÅNER

Under året har gruppen följt och bevakat det arbete som facken gemensamt lagt fram till företaget gällande firande av anställda, dock har ännu inga beslut tagits i frågan. Gruppen har även utrett vilka förmåner som finns idag. Bevakning har skett av de förän-



dringar som kontinuerligt sker inom pensionsområdet. Ett nytt koncept gällande pensionsföreläsning har tagits fram och testats ihop med Sveriges Ingenjörers pensionsexpert.

KLIMATPÅVERKAN

Gruppen har genomfört möten med företagets representanter och diskuterat frågeställningar som finns i Färdriktningen. Möten har hållits med ansvariga kring Scania Go, för att väcka tankar om hur fler kan attraheras av kollektiva transportlösningar. Vidare har vi haft möte med representant för resebyrå kring hur det ska bli enklare att välja rätt sätt att resa då våra medlemmar ska ut på tjänsteresa.

I juni deltog vi i ett webbsamtal om hur det lokala facket kan driva på klimatarbetet på företagen, arrangerat av Facken inom Industrin.

KOMPETENS

I AF:s medlemsundersökning om kompetensutveckling, som slutfördes i början av året, upplevde 65% av de som svarade att de inte la tillräcklig med tid på att utveckla sin kompetens för att bibehålla attraktiviteten på arbetsmarknaden. Den främsta anledningen, som nära hälften angav, var brist på tid, och en femtedel angav att de inte vet inom vilket område de ska utveckla sig. Tidningen Ingenjören intervjuade och skrev en artikel "Kompetensutveckling måste bli en självklarhet på Scania", efter att ha pratat med AF om resultatet i enkäten. För att inspirera och motivera till kompetensutveckling har arbetsgruppen under året arbetat fram en guide "Få grepp om din karriär – en guide om kompetens- och karriärutveckling.

Under våren deltog AF i ett seminarium "Lyckas med kompetensutveckling" som anordnades av bl a Sveriges Ingenjörer och

Teknikföretagen. Där berättade AF och chefen för Scania Academy om hur förutsättningarna för kompetensutveckling ser ut på Scania.

LEDARSKAP

Tillsammans med Sveriges Ingenjörer har vi planerat hur vi gemensamt kan arbeta inom ledarskapsområdet. Ett av resultaten var de medlemsmöten vi arrangerade tillsammans med ledarskapsutvecklaren Bengt Kallenberg.

Genom AF:s referensgrupp för chefer har vi fått in goda råd till vårt arbete. Målsättningen har varit att bättre förstå situationen för de över 500 medlemmar som har en chefsroll, så att vi kan representera deras intressen på bästa sätt.

LÖN

Årets lönerrevision var extra stökig och AF tvingades eskalera till en lönekonsultation med de centrala parterna. AF uttalade sig också i medier som LT och Ingenjören, vilket fick bra genomslag. Den löpande dialogen om att öka fokus på lönebildningen resulterade i att företaget skapade en ny organisation med ansvar för lön och förmåner. Det slutliga utfallet i lönerrevisionen för AF:s medlemsgrupp blev 2,92% vilket är 0,72 procentenheter mer än vad som förhandlats på central nivå. Till det kom en marknadslönesatsning på 0,63 procent av tjänstemännens totala lönemassa.



För att hålla medlemmarna informerade om AF:s lönearbete har sju medlemsblad på temat skickats. Samt en löneenkät och



en lönestatistikrapport. AF har svarat på ca 250 medlemsfrågor gällande personlig lönestatistik.

AF skrev en motion om Stöd i att tillämpa löneavtalet, till Sveriges Ingenjörers fullmäktige varav delar bifölles.

MÅNGFALD, JÄMSTÄLLDHET och INKLUDERING

AF har ställt frågor om tjänster annonserats vid samtliga MBL:er med chefstillsättningar. Med tanke på flera avvikelser efterfrågade AF ett ställningstagande från företaget. Under hösten tydliggjordes därför ytterligare en gång att alla chefstjänster utom tf ska annonseras.

AF var engagerade i planeringen inför och under Scantias medverkan i Stockholm Pride Parade. Ett bra tillfälle att visa på vikten av civilkurage.

REDO FÖR FRAMTIDEN

I samarbete med Commercial Operations arrangerade vi ett möte med en av Scantias kunder. Ambitionen var att ge insyn i kundens situation och ge utrymme för medlemmars frågor.

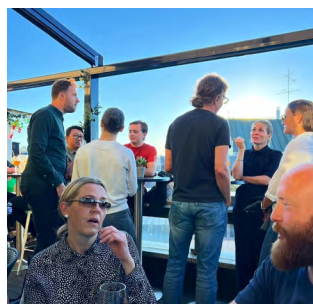
För att bättre förstå och verka inom TRATON-gruppen, bjöd vi in VD:arna för alla gruppens varumärken för att i ett respektive möte förklara sina strategier och svara på frågor.

FÖRETAGSKULTUR

Stort fokus har legat på att bygga kollegiala relationer. Det har gjorts genom AF Networking, som beskrivs på nästa sida.

AF Networking

För att öka gemenskapen bland medarbetare på Scania startade AF under året AF Networking. En enkät skickades till medlemmar för att få en överblick av vilka aktiviteter som var av störst intresse. Därefter skapades grupper för dessa i Teams. Inom varje grupp har medarbetare sedan kunna ta initiativ till och delta i olika aktiviteter. Några av aktiviteterna som har ordnats är bokklubbsträffar, After Work, trädgårdsträffar, investeringsträff, språkcaféer, löpträningar, svampplockning, stickning och brädspelskvällar.





Forum och styrelser

AF representerar dig som medlem i följande sammanslutningar:

Centrala arbetsmiljökommittén

Företaget och arbetstagarrepresentanter arbetar inom arbetsmiljöområdet för att skapa en gemensam grund och arbeta mot samma mål. (Christina Widén)

PTK-S

Samarbetsorgan för Scantias tjänstemannafack i Sverige. (Lisa Lorentzon, Christina Widén, Emma Collin, Anders Eriksson)

Cooperation meeting

Scania-koncernens övergripande informationsforum i Sverige.

Scania European Committee

Råd för Scantias europeiska arbetstagarrepresentanter (Lisa Lorentzon, Lovisa Appelberg)

AF:s förtroendevalda har i följande forum representerat PTK-S:

PMQ - People Management Meeting/ People & Culture Global Extended Team

Ett forum för info om globala strategiska projekt och förbättringsarbeten inom området People & Culture (Christina Widén)

Learning & Development Board

Tvärfunktionellt forum med fokus på lärande och utveckling inom Scania. (Christina Widén)

VW World Group Works Council

Volkswagens världsråd för arbetstagarrepresentanter (Lisa Lorentzon)



På lokal nivå samarbetar AF med övriga fackliga klubbar på Scania i frågor där vi har gemensamma mål. I vissa frågor förhandlar vi separat då strategier och mål divergerar.

STYRELSEPLATSER

AF har genom PTK-L utsett arbetstagarrepresentanter till följande styrelseplatser, ordinarie (o) och suppleant (s):

TRATON SE (o)	Lisa Lorentzon
Scania CV AB (o)	Lisa Lorentzon
Scanias Resultatbonusstiftelse (o)	Christina Widén
Scanias Resultatbonusstiftelse (s)	Rickard Ångman
Mälardalens Tekniska Gymnasium (o)	Christina Widén
Scanias Pensionsstiftelse (o)	Emma Collin
Scanias Pensionsstiftelse (s)	Christina Widén
Scanias Personalstiftelse (o)	Jonas Hävner

Ledamöter i Traton:s styrelse är berättigade arvoden för sina uppdrag. AF:s ordförande och övriga tre ledamöter som företräder Scanias medarbetare i styrelsen, har valt att avstå sina arvoden till förmån för anställda på Scania. Motsvarande belopp, €415.000 (2022) betalades ut till Scanias personalstiftelse.

Medlemsmöten

Under 2022 arrangerade AF 15 medlemsmöten. Utöver dessa så har de centrala förbunden erbjudit ett flertal seminarier.

The basics for effective meetings (eng)

14 januari deltog Heléne Arvidsson, vd för gr8 meetings, på ett medlemsmöte om hur möten kan göras mer effektiva.



Learning Experince Platform (eng)

4 februari talade Stig Olofsson, Area Manager Learning and Competence, om knep för att hitta bra stöd i sitt lärande genom Scania Learning Experince Platform.

From stress to well-being (eng)

15 mars pratade Louise Karlsson, leg Arbetsterapeut, om vad som orsakar stress, hur vi påverkas och vad vi kan göra för att minska de negativa effekterna.

Meet one of our Scania customers (eng)

8 april var Martin Stjernström från Nordanå Transport AB inbjuden för att dela med sig av sina erfarenheter som Scaniakund.

Pension - allt du behöver veta (sve/eng)

17 juni gav Stefan Holmberg, pensionsexpert från Sveriges Ingenjörer en helhetsbild om pension på både svenska och engelska.

När kommer de på att jag fejkar? (sve)

23 september arrangerades ett medlemsmöte för medlemmarna i Luleå. Fokus var bl.a. på hur prestationsångest kan hanteras. Föreläsare var Anders Rydell, leg psykolog och specialist i organisationspsykologi.

The benefits of membership (eng)

5 oktober bjöd AF in nyanställda till ett möte för att berätta om fördelarna med ett medlemskap i ett fackförbund, hur den svenska arbetsmarknaden fungerar och vad ett kollektivavtal ger dig som anställd.

A courageous leadership (eng)

10 november arrangerades ett medlemsmöte om modigt ledarskap, med Bengt Kallenberg, ledarskapsutvecklare och coach. En

kombination av föreläsning och tid för diskussion mellan deltagarna. Ett uppföljande digitalt möte arrangerades 8 december.



Get to know TRATON (eng)

16 november var Christian Levin och Atif Askar på plats i by260 för att berätta om TRATON:s strategi och läget i gruppen. Mötet var även möjligt att följa digitalt.

Get to know MAN (eng)

18 november var Alexander Vlaskamp inbjuden för att prata om MAN med fokus på strategi och rollen inom TRATON.

Get to know VW Truck & Bus (eng)

23 november var Roberto Cortes inbjuden för att prata om VW T&B med fokus på strategi och rollen inom TRATON.

Get to know Navistar (eng)

2 december var Matthias Carlbaum inbjuden för att prata om Navistar med fokus på strategi och rollen inom TRATON.

Pension (sve)

6 december anordnade AF ett webinarium med fokus på frågor som kan vara bra att tänka på innan du går i pension.

Förhandlingar

MBL (*Lag om medbestämmande i arbetslivet*) reglerar bland annat rätten till inflytande och medbestämmande på arbetsplatsen. AF:s förtroendevalda har representerat medlemmarna vid **mer än 400 MBL-förhandlingar** under året.

Individuellt stöd

Representanter från AF:s styrelse har under 2022 företrätt medlemmar som behövt individuellt stöd. Rådgivning har skett i enskilda samtal, eller stöd i dialog med HR och/eller chef.

Cirka 250 medlemmar har efterfrågat och fått personlig lönestatistik. Ungefär 100 medlemmar har under året fått individuellt stöd i ärenden inom områden som pension, arbetsrätt, arbetsmiljö, rehabilitering, kränkningar och diskriminering.

Genom samverkan nås oftast positiva resultat och bra lösningar för både medlemmar och företaget.

Stöd i kris

Efter Rysslands invasion av Ukraina deltog AF i Scantias arbetsgrupp för humanitärt stöd, hjälpte till i samordningen med VW och informerade om olika sätt att stötta drabbade. I medlemsblad skrev AF om tillgängligt stöd för att hantera oro och rädslor samt hur alla kan bidra.



Kommunikation

Under året skickades **39 medlemsblad** till samtliga medlemmar, på svenska och engelska. Informationens tyngdpunkt var inom lön, hälsa, kompetensutveckling och pension.

Samtliga förtroendevalda får varje vecka AF Weekly Update med en sammanställning från AF:s styrelse om vad som hänt under veckan samt vad som planeras för nästkommande vecka.

På AF:s hemsida (www.saco.se/scania) kommuniceras bl.a. vilka som jobbar för AF och vad vi gör.

På Instagram gjordes 50 inlägg och publicerades ett antal filmer. På LinkedIn gjordes 80 inlägg vilket resulterade i 55 296 unika visningar.



AF har syns i ett flertal medier. Fyra artiklar i Sveriges Ingenjörers medlems-tidning, **Ingenjören**; Akademikerna på Scania har skrivit en handbok för psykisk hälsa 7/2, Kompetensutveckling måste bli en självklarhet på Scania 6/5, Scania låter HR sätta ingenjörernas löner 3/6, Sociala nätverk bygger vi-känslan på Scania 17/10. En artikel i **Länstidningen LT**, Akademikerna arga på Scania - bryter överenskommelse 1/6. I LT intervjuades vi även i samband med AF:s närvaro vid Scaniamilen.

En artikel i **Akademikern**, Akademikerförbundet SSR:s medlemstidning Stress på jobbet motas med ny handbok 27/7. En artikel i **Akavia Aspekt** om fackligt engagemang på Scania 7/12.

Interna aktiviteter

AF har haft veckovisa styrelsemöten och kontaktpersonmöten samt ett stort antal arbetsgruppsmöten under året.

Den 9 juni hölls en fokusdag för alla förtroendevald där fokus bland annat låg på medlemsnytta.

Den 9 december hölls en fokusdag för alla förtroendevalda där vi fick möjlighet att besöka Sveriges Ingenjörer och höra om deras pågående arbete. Dessutom arbetade vi med Färdriktningen för 2023.

Centrala förbunden

AF deltog med fem mandat i Ingenjörsofullmäktige, Sveriges Ingenjörers högsta beslutande organ samt fem förtroendevalda i Akavias fullmäktige.

AF:s styrelseledamot Bettina Kylefors valdes i november in som ledamot i Sveriges Ingenjörers förbundsstyrelse.

Varannan onsdag under året har AF:s kansli haft avstämningar med ansvariga ombudsmän från Sveriges Ingenjörer och Akavia för att diskutera aktuella frågor så som bland annat lön, arbetstid, övertid, tolkning och tillämpning av kollektivavtal samt nya omställningstudiestödet och LAS.



AF:s styrelseledamot Jonas Hävner deltog i Sveriges Ingenjörers förhandlingsdelegation för Teknikavtalet under hösten 2022.



Förhandlingsdelegationen fungerar som stöd och beslutande grupp till förhandlingschefen Camilla Frankelius. Jonas är en av åtta delegater som jobbar för att skapa ett centralt avtal 2023 inom avtalsområdet Teknikföretagen (TAG).

Ekonomi

AF bedriver sin verksamhet inom ramen för eget kostnadsställe. Lönekostnader för förtroendevalda samt kostnader kopplade till lokaler och utrustning betalas av Scania.

AF har dessutom en egen kassa till vilken bidrag söks från Sveriges Ingenjörer. Kassan används bl.a. till trycksaker och medlemsmöten. Det ger styrelsen en handlingsfrihet och integritet i de fall företaget inte accepterar kostnaden för en aktivitet. Redovisning av kassan görs till AF:s revisorer.

Föreningen tar inte ut några lokala medlemsavgifter och ingen styrelsemedlem uppbär något arvode.

Till sist vill styrelsen här framföra sin uppskattning och sitt varma **tack till alla medlemmar.**

Södertälje februari 2023

Akademikerföreningens styrelse

Till denna berättelse bifogas revisorernas berättelse för verksamhetsåret 2022.



AF in brief

AF represents all academics at Scania that are members of a Saco-union in Sweden, today we are 3300 members. We make an impact through cooperation, active members and a large number of members.

AF collaborates with company representatives in decision-making forums, boards and meetings. Through early involvement we can make an impact based on members' interests. Since 2016 we work according to the following principles for collaboration.

- The unions must be involved early in the decision-making process, so that their views can be integrated into the process.
- The collaboration is based on mutual trust and shared responsibility, is pragmatic and focus on problem solving.
- Working together is a success factor for Scania. The starting point is that company management and unions are equal parties with shared responsibility for joint decisions.
- Communication about decisions should, where possible, be made jointly.

Active members provide knowledge of how changes in business affect, or are believed to affect, academics at Scania. Through good knowledge, AF's contribution is of great importance for decision-making within the company.

A large number of members provides legitimacy in dialogue with the company.

AF was founded in 1955 and is the natural interest organization for university graduates. Beside each member's fee to its central union, there is no additional fee to be a member of AF.

Since 2012 Akademikerföreningen at Scania is run as a non-profit association with organisation number 802465-3225.

Association of the Year



Thanks to excellent nominations from members, AF at Scania was named Association of the Year by Engineers of Sweden. From the nomination:

"... With the members' interests in focus, AF takes initiatives that lead to positive change at the company both in large overall processes and in meeting with individuals ..."

Elected representatives

Members of the board

Lisa Lorentzon	chairperson
Christina Widén	vice chairperson
Rickard Ångman	commissioner
Lara Johansson	commissioner
Emma Collin	commissioner
Lovisa Appelberg	commissioner
Magnus Ramstedt	commissioner
Jonas Hävner	commissioner
Hamed Yahyaei	commissioner

In Luleå there is a local board representing AF's members:

Anders Eriksson	chairperson
Herman Klug	vice chairperson
Towe Nordin	commissioner
Mikael Juntti	commissioner
Fredrik Sundström	commissioner
Emma Landin	commissioner

Trustees

During 2021, about 40 trustees worked for AF. They are elected representatives according to Representatives Act and represent AF's members in local MBL negotiations, organizational changes, senior positions, etc. They are also included in project and working groups.



Election committee

Elections committee members were Maria Leufven, Emma Leeb-Lundberg and Mikael Sundgren.

Auditors

Maria Lönnelid-Brauer and Anna Krishtal were auditors.

Reference group

Within R&D, a reference group meets regularly. They are consulted by AF's representatives in the VW forums, for example before decisions that are linked to synergy projects. Members who are part of the group are elected representatives of AF.

Safety officers

During the year, AF had seven appointed safety officers who, among other things, participated in work environment reviews and in risk assessments to ensure a good working environment.

Christina Widén, Frank Schlüter, Lars-Olov Westerberg, Richard Andersson, Carin Magnusson, Stina Winegarner and Jonas Amren.

According to the Work Environment Act, the overall task of safety representatives is to represent employees in work environment issues, work for a satisfactory work environment and monitor protection against ill health and accidents.

Union work on full time

The majority of AF's elected representatives perform their union work as part-time work. six people work full time for AF. Organizationally, they belong to People & Culture, HRA.



More members

As part of our recruitment work, we have on several occasions visualised the advantages of being part of AF. Among other things through posters and in meetings with employees, at canteens and in connection with Scaniamilen. During the year, AF passed 3333 members.



Focus areas

based on Road map 2022

Many members took the opportunity to answer questionnaires about what they wanted AF to focus on in 2022.

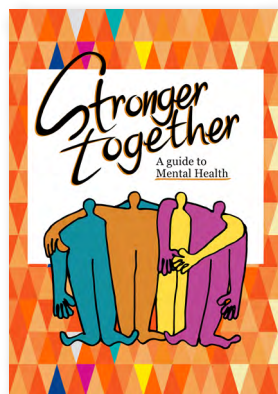
This resulted in eight focus areas. Each board member was responsible for leading a working group with the aim of improving each area.



WORKING ENVIRONMENT

During the year, AF continued to work for a good working environment regardless of workplace. Working both remotely and from Scania's premises has become more established. It has contributed to flexibility and increased balance in the lives of members, but has also created challenges such as the design of offices and hybrid meetings. AF has followed the development via MBLs, member contacts and participation in various forums during the year and will continue to work actively with these issues in 2023. The handbook "Stronger together - a guide to mental health" was

launched in the spring through various activities, such as the members meeting “From stress to well-being” and distribution of the handbook at Scania’s canteens. Several trade union newspapers drew attention to the handbook, which contributed to the external interest. As a supplement to the handbook, a battery of questions for groups was published on AF’s website. The questions were based on the various chapters. The questions were marketed with so-called table talkers that were distributed in the company via AF’s representatives.



During the year, AF drew attention to overtime in various ways. A member survey was conducted to get an idea of the extent of overtime work and how many are relieved from overtime. In various contexts, there has been a lack of clarity regarding what applies to this group. AF has made this clear through a member newsletter, contact with members and company representatives.

The company introduced a digital work environment template for risk assessment during the year. AF has actively worked for increased awareness and follow-up of the digital work environment and also participated in the development of the template. At the beginning of the year, a newsletter on risk assessment of the digital work environment was sent out to members.

BENEFITS

During the year, the group has followed and monitored the work that the unions jointly presented to the company regarding employee celebrations, but no decisions have yet been made on the matter. The group has also investigated which benefits are available today. Monitoring has taken place of the changes that are continuously taking place in the pension area. A new concept



regarding the pension lecture has been developed and tested together with the pension expert at Engineers of Sweden.

CLIMATE IMPACT

The group has held meetings with the company's representatives and discussed topics from the Roadmap. Meetings have been held with those responsible for Scania Go, to raise thoughts about how more people can be attracted to public transport solutions. Furthermore, we have had a meeting with a representative of the travel agency about how it will be easier to choose the right way to travel when our members go on a business trip.

In June, we participated in a webinar about how the local union can drive climate work at companies, arranged by the Facken inom Industrin.

COMPETENCE

In AF's member survey on competence development, which was completed at the beginning of the year, 65% of respondents felt that they did not spend enough time developing their skills too to maintain attractiveness on the labor market. The foremost the reason, which nearly half stated, was lack of time, and one fifth indicated that that they do not know within which area they should develop their competence.

The magazine Ingenjören interviewed and wrote an article "Competence development must become a matter of course at Scania", after have spoken to AF about the results of the survey. To inspire and motivate competence development during the year, the working group produced a guide "Get a grip on your career - a guide to skills and career development".

During the spring, AF participated in a seminar "Success with competence development" organized by, among others, Engi-

neers of Sweden and Teknikföretagen. There, AF and the head of Scania Academy talked about what the conditions for competence development look like at Scania.

LEADERSHIP

Together with Engineers of Sweden, we have planned how to jointly work in the field of leadership. One of the results was the member meetings we arranged together with leadership developer Bengt Kallenberg.

Through AF's reference group for managers, we have received good advice for our work. The objective has been to better understand the situation of the more than 500 members who have a managerial roles, to represent their interests in the best way.

SALARY

This year's salary revision was extra messy and AF was forced to escalate to a salary consultation with the central parties.

AF also spoke out in media such as LT and Ingenjören, which had a good impact.

The ongoing dialogue about

increasing the focus on salary resulted in the company creating a new organization with responsibility for salary and benefits.

The final outcome of the salary revision for AF's member group was 2.92%, which is 0.72 percentage points more than what was negotiated at central level. In addition, there was a market salary investment of 0.63 percent of the total white collar salary mass.

In order to keep members informed about AF's salary work, seven Newsletters on the theme have been sent. As well as a salary





survey and a salary statistics report. AF has answered about 250 member questions regarding personal salary statistics.

AF wrote a motion about Support in applying the salary agreement, to Engineers of Sweden, parts of which were approved.

DIVERSITY, GENDER EQUALITY and INCLUSION

AF has asked questions about whether positions have been advertised at all MBLs with managerial positions. In view of several deviations, AF requested a statement from the company. During the autumn, it was therefore made clear once again that all managerial positions except temporary positions must be advertised.

AF was involved in the planning before and during Scania's participation in the Stockholm Pride Parade. A good opportunity to show the importance of civil courage.

FUTURE READINESS

In collaboration with Commercial Operations, we arranged a meeting with one of Scania's customers. The ambition was to provide insight into the customer's situation and give room for members' questions.

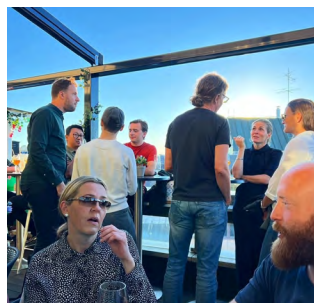
In order to better understand and operate within the TRATON group, we invited the CEOs of all the group's brands to explain their strategies and answer questions in a respective meeting.

CORPORATE CULTURE

Much focus has been on building collegial relationships. This has been done through AF Networking, which is described on the next page.

AF Networking

To increase community among employees at Scania, AF started AF Networking during the year. A survey was sent to members to get an overview of which activities were of greatest interest. Groups were then created for these in Teams. Within each group, employees have then been able to take initiatives and participate in various activities. Some of the activities that have been organized are book club meetings, After Work, garden meetings, investment meetings, language cafes, running training, mushroom picking, knitting and board game evenings.





Forums and boards

AF represents you, as a member, in the following associations:

Central working condition committee

The company and employee representatives working within the working conditions area to create a common foundation and to strive towards the same goal. (Christina Widén)

PTK-S

Co-operation body for Scania's white collar unions in Sweden. (Lisa Lorentzon, Christina Widén, Emma Collin, Anders Eriksson)

Cooperation meeting

The Scania Corporate group comprehensive information forum in Sweden.

Scania European Committee

European council for Scania's employee representatives in Europe. (Lisa Lorentzon, Lovisa Appelberg)

AF trustees have represented PTK-S in the following forums:

PMQ - People Management Meeting/ People & Culture Global Extended Team

Forum where global strategic projects and improvement work in HR / People Management are decided. (Christina Widén)

Learning & Development Board

Cross-functional forum with a focus on learning and development within Scania. (Christina Widén)

VW World Group Works Council

Volkswagen's World Council for Employee Representatives. (Lisa Lorentzon)



At a local level, AF collaborates with other unions in Scania on issues where we have common goals. For certain issues, such as salaries, we negotiate separately, as strategies and goals diverge.

BOARD POSITIONS

AF has through PTK-L appointed employee representatives to the following boards, regular (r) and deputy (d):

TRATON SE (r)	Lisa Lorentzon
Scania CV AB (r)	Lisa Lorentzon
Scanias Resultatbonusstiftelse (r)	Christina Widén
Scanias Resultatbonusstiftelse (d)	Rickard Ångman
Mälardalens Tekniska Gymnasium (r)	Christina Widén
Scanias Pensionsstiftelse (r)	Emma Collin
Scanias Pensionsstiftelse (d)	Christina Widén
Scanias Personalstiftelse (r)	Jonas Håvner

Members of Traton Supervisory Board are entitled to fees for their assignments. AF's chairman and the other three members who represent Scania's employees in the board have chosen to waive their fees in favour of employees at Scania. The corresponding amount, €415.000 (2022) was paid to Scania's personnel foundation.

Member meetings

In 2020, AF organized 15 member meetings. In addition to the member meetings arranged by AF, the central unions have offered a number of seminars.

The basics for effective meetings (Eng)

On January 14, Heléne Arvidsson, CEO of gr8 meetings, talked about how meetings can be made more efficient.



Learning Experince Platform (Eng)

On February 4, Stig Olofsson, Area Manager Learning and Competence, spoke about tricks to find good support in your learning through the Scania Learning Experince Platform.

From stress to well-being (Eng)

On March 15, Louise Karlsson, occupational therapist, talked about what causes stress, how we are affected and what we can do to reduce the negative effects.

Meet one of our Scania customers (Eng)

On April 8, Martin Stjernström from Nordanå Transport AB was invited to share his experiences as a Scania customer.

Pension - all you need to know (Swe/Eng)

On June 17, Stefan Holmberg, pension expert from Engineers of Sweden, gave an overview of pensions in Swedish and English.

När kommer de på att jag fejkar? (Swe)

On September 23, a members' meeting was arranged for the members in Luleå. The focus was i.a. on how performance anxiety can be managed. The lecturer was Anders Rydell, licensed psychologist and specialist in organizational psychology.

The benefits of membership (Eng)

On October 5, AF invited new employees to a meeting to talk about the advantages of membership in a trade union, how the Swedish labor market works and what a collective agreement gives you as an employee.

A courageous leadership (Eng)

On November 10, a member meeting on courageous leadership was arranged, with Bengt Kallenberg, leadership developer and

coach. A combination of lecture and time for discussion.
A follow-up digital meeting was arranged on 8 December.



Get to know TRATON (Eng)

On November 16, Christian Levin and Atif Askar were on site in building 260 to talk about TRATON's strategy and the situation in the group. It was also possible to follow the meeting digitally.

Get to know MAN (Eng)

On November 18, Alexander Vlaskamp was invited to talk about MAN with a focus on strategy and the role within TRATON.

Get to know VW Truck & Bus (Eng)

November 23 Roberto Cortes was invited to talk about VW T&B with a focus on strategy and the role within TRATON.

Get to know Navistar (Eng)

On December 2, Matthias Carlbaum was invited to talk about Navistar with a focus on strategy and the role within TRATON.

Pension (Swe)

On December 6, AF organized a webinar focusing on questions that might be good to think about before you retire.

Negotiations

MBL (*the law on co-determination in working life*) governs the right to influence and co-determination at the workplace. AF's elected representatives have represented the members in **more than 400 MBL negotiations** during the year.

Individual support

Representatives from the AF Board have, during 2022, represented members who needed individual support. Counseling has been done in individual conversations, or support in dialogue with HR and/or manager.

Approx. 250 members have requested and received personal salary statistics. Approx. 100 members received individual support during the year in matters such as pension, labour law, work environment, rehabilitation, violations and discrimination.

Through collaboration, positive results and good solutions for both members and the company are often achieved.

Crisis support

After Russia's invasion of Ukraine, AF participated in Scania's work group for humanitarian support, helped in the coordination with VW and informed about different ways to support victims. In Newsletters, AF wrote about available support for dealing with worries and fears and how everyone can contribute.



Communication

During the year, **39 member newsletters** were sent to all members, in Swedish and English. The focus of the information was on salary, health, competence development and pensions.

All trustees receive the AF Weekly Update every week with a summary from AF's board of what happened during the week and what is planned for the following week.

On AF's website (www.saco.se/scania), it says who works for AF, what we do, etc.

On Instagram, 50 posts and a number of videos were published.

On LinkedIn, 80 posts were made, which resulted in 55,296 unique views.



AF has been seen in several media. Four articles in Engineers of Sweden's member magazine, **Ingenjören**; The academics at Scania have written a guide for mental health 7/2, Competence development must become a given at Scania 6/5, Scania lets HR set the engineers' salaries 3/6, Social networks build the we-feeling at Scania 17/10. An article in Länstidningen LT, Academics angry at Scania - breaks agreement 1/6. In LT, we were also interviewed in connection with AF's presence at Scaniamilen.

An article in **Akademikern**, Akademikerförbundet SSR's member magazine Stress at work is countered with a new handbook 27/7. An article in **Akavia Aspekt** about union involvement at Scania 7/12.

Internal activities

AF has had weekly meetings with the board and trustees, as well as a large number of working group meetings during the year.

On 9 June, a focus day was held for all trustees where the focus was, among other things, on membership benefit.

On December 9, a focus day was held for all trustees where we had the opportunity to visit Engineers of Sweden and hear about their ongoing work. In addition, we worked with the Roadmap for 2023.

Central unions

AF participated with five mandates in Ingenjörersfullmäktige, the highest decision-making council of Engineers of Sweden's, as well as five elected representatives in Akavia's corresponding council.

AF's board member Bettina Kylefors was elected in November as a member of the Board for Engineers of Sweden.

Every other Wednesday during the year, the AF's office has held meetings with responsible ombudsmen from Engineers of Sweden and Akavia to discuss current issues such as salary, working hours, overtime, interpretation and application of collective agreements as well as the new transition study grant and LAS.





AF's board member Jonas Håvner participated in the Engineers of Sweden's negotiating delegation for Teknikavtalet in the fall of 2022. The negotiating delegation functions as a support and decision-making group for the head of negotiations, Camilla Frankelius. Jonas is one of eight delegates working for a central agreement in 2023 within the area of Teknikföretagen (TAG).

Economy

AF operates within its own cost center. Salary costs for elected representatives and costs related to premises and equipment are paid by Scania.

AF also has its own cash box to which contributions are sought from Sveriges Ingenjörer. It is used for speakers and printed material. It gives the board freedom to act and integrity for those cases where the company does not accept the cost of an activity. The accounting of the cash register is made to AF's auditors.

AF does not charge any local membership fees and no member of the board receives any fees.

Finally, the Board wishes to express its appreciation and warm ***thanks to all members.***

Södertälje February 2023
Akademikerföreningens styrelse

To this report the audit report for 2021 is added.



www.saco.se/scania
brevlada.af@scania.com
08-553 826 15
📍 akademikerforeningen.scania



Akademikerföreningen på Scania
sedan 1956

