

Medlemsblad #12, 2022-04-12

Lokala löneavtalet 2022 är nu klart

AF har enats med företaget om en revisionsnivå på 2,8%, vilket är 0,6 procentenheter högre än det centrala avtalet. Utöver det ska arbetet som påbörjades föregående år för en förbättrad lönestruktur fortsätta, samt en översyn av deltidspensionen göras.

Revisionsnivå på 2,8%

AF har enats med företaget om en revisionsnivå på 2,8% totalt för AF:s medlemmar. Det är 0,6 procentenheter mer än lägstanivån enligt det centrala avtalet. De nya lönerna kommer betalas ut 22 juli med retroaktivitet från 1 april 2022.

2021	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul
Bedömningsperiod 1 februari 2021 - 1 mars 2022			Inledande Löne- och prestationssamtal 10 mars - 13 maj			Avslutande Lönesamtal 30 maj - 22 juni	Ny lön Utbetalning 22 juli

Fortsatt arbete för förbättrad lönestruktur

AF och företaget är eniga om att det arbete som påbörjades föregående år för att förbättra lönestrukturen ska fortsätta. Marknadslönesatsningen förra året resulterade i en höjning på drygt 1,1% totalt för AF:s medlemmar.

- Översyn av marknadslönestrukturen**
 I syfte att minska eventuella gap till marknadslönenivån och stödja den pågående transformationen i och med strategi 2025, ska behovet av lönejusteringar för vissa kompetensområden identifieras. Detta görs utanför ramarna för lönerevisionen och justeringar kommer ske Q3-Q4. Nivåer och kriterier för att ingå i satsningen kommuniceras när analysen är klar.
- Översyn av Job Architecture**
 En gemensam översyn av Job Architecture kopplat till ett antal karriärnivåer och jobbfamiljer i syfte att korrigera eventuella gap i medellöneutveckling ska göras. Eventuella justeringar av lön kommer att ske under hösten 2022.

Översyn av lösningen för deltidspension

AF har också enats med företaget om att se över deltidspension/flexpension under 2022 för att öka valmöjligheterna i slutet av arbetslivet samt för att främja en god kompetensöverföring.

Idag har du enligt vårt kollektivavtal möjlighet att ansöka om deltidspension från 61 års ålder. Hitta generell info [här](#) och info på [Reflex här](#).

Med vänlig hälsning,
AF:s styrelse

”Målet är en lönestruktur som motiverar till goda prestationer”

Statistik till chefer

Nytt för i år är att lokala HR kan ge chefer underlag från Power BI - Salary statistics. Materialet kan användas vid samtal om löneläge i förhållande till jämförbar grupp i Job Architecture. Mer om lönesättning och underlag inför lönesamtal hittar du på [Reflex](#).

Nu startar nästa avtalsrörelse

Det nuvarande avtalet sträcker sig från 1 november 2020 tom 31 mars 2023. Därmed är det dags för de centrala parterna att komma överens om ett nytt avtal. Representanter för arbetstarna är Sveriges Ingenjörer och för arbetsgivarna Teknik- arbetsgivarna.

Members newsletter #12, 2022-04-12

Local salary agreement 2022 finalised

AF has agreed with the company on a salary revision level of 2.8%, which is 0.6 percentage points higher than the central agreement. In addition, the work that began last year for an improved salary structure will continue, and a review of the part-time pension will be made.

Salary revision level of 2.8%

AF has agreed with the company on a salary revision level of 2.8% in total for AF's members. That is 0.6% more than the minimum level according to the central agreement. The new salaries will be paid on July 22 with a retroactivity from April 1, 2022.

2021	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul
Assessment period 1 February 2021 - 1 March 2022			Initial Salary and performance talk 10 March - 13 May			Final Salary talk 30 May - 22 June	New salary Pay out 22 July

Continued work for improved salary structure

AF and the company agree that the work that began last year to improve the salary structure shall continue. The market salary investment last year resulted in an increase of just over 1.1% in total for AF's members.

- **Review of the market salary structure**

In order to reduce any gaps to the market salary level and support the ongoing transformation with strategy 2025, the need for salary adjustments for certain areas of competence shall be identified. This is done outside the of salary revision and adjustments will be made in Q3-Q4. Levels and criteria for being included in the investment are communicated when the analysis is completed.

- **Review of Job Architecture**

A joint review of Job Architecture will be made linked to a number of career levels and job families with the aim of correcting any gaps in average salary development. Any salary adjustments will be made Q3-Q4 2022.

Review of the solution for part-time pension

AF has also agreed with the company to review the part-time pension / flex pension in 2022 to increase the options at the end of working life and to promote a good skills transfer.

Today, according to our collective agreement, you have the opportunity to apply for a part-time pension from the age of 61. Find general info [here](#) and info at [Reflex here](#).

Best regards, Board of AF, Union for university graduates

”The goal is a salary structure that motivates good performance”

Statistics for managers

New this year is that local HR can provide managers with data from Power BI - Salary statistics. The material can be used when talking about salary level in relation to a comparable group in Job Architecture. Read more about salary setting and find documentation for salary talks at [Reflex](#).

New agreement round starts now

The current agreement extends from 1 November 2020 until 31 March 2023. Thus, it is time for the central parties to agree on a new collective agreement. Representatives for the employees are Sveriges Ingenjörer and for the employers Teknikarbetsgivarna.