

Nyhetsbrev från Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: JB, CH

Nr: 03/26
2026-04-14

Vad är en MBL?

I Sverige har vi Lagen om medbestämmande i arbetslivet som kort kallas MBL. Det är en lag som handlar om anställdas rätt till inflytande och delaktighet på arbetsplatsen. Enligt lagen har anställda rätt att organisera sig fackligt, rätt att få information och rätt att förhandla.

Förhandlingarna kan gälla chefstillsättningar, omorganisationer och annat som på något sätt påverkar de anställda. Vi kan också förhandla om lokala avtal som inte omfattas av kollektivavtalet. Det är vi fackliga representanter som för de anställdas talan i dessa förhandlingar. Ju närmare verksamheten man är som facklig desto bättre input kan man ge arbetsgivaren. Det är därför vi inom ASI valt att hantera det fackliga uppdraget parallellt med vårt ordinarie arbete.

För att hjälpa arbetsgivaren göra bra, genomtänkta beslut behöver vi också fackliga representanter, och kontakter, i olika delar av organisationen.

Kan facket säga nej?

Ett vanligt missförstånd är att rätten till förhandling ger facken rätt att bestämma eller lägga in veto. Så är det tyvärr inte. Beslutet ligger alltid hos arbetsgivaren. Det handlar i stället om att vi ska kunna komma med viktig input för att ge arbetsgivaren bättre beslutsunderlag. En bra arbetsgivare inser vikten av att få ta del av de anställdas synpunkter.

ASI = Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörer

Vi vill gärna förtydliga att ASI (Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB) är den lokala fackliga avdelningen för medlemmar i alla [21 SACO-förbund](#), dvs inte enbart Sveriges Ingenjörer. För att ASI ska kunna representera någon på arbetsplatsen behöver personen vara lokal medlem.

Så, har du någon kollega som är medlem i Sveriges Ingenjörer eller något annat akademikerförbund,

men som inte får vårt Nyhetsbrev!? Be dem att ansöka om medlemskap i ASI via [ansökningsformuläret på vår hemsida](#).

Lokala medlemskapet kostar inget extra men skapar mervärde i form av bland annat stöd vid löneförhandlingar, gratis föreläsningar, medlemsevent och ger tillgång till lönestatistik. [På vår hemsida finner du också information om ASI-styrelsens sammansättning och arbetsfördelning](#).

Tips till dig som är eller vill bli chef



Sveriges Ingenjörer erbjuder tips och stöd på bred front, och du som är eller vill bli chef kan hitta en hel del på deras hemsida. Här är ett urval på vad de erbjuder för dig som är medlem:

Ledarskapscoach
[Coachning för ledare - Sveriges Ingenjörer](#)

Utbildning för dig som är ny som chef
[Digital chefsskola - Sveriges Ingenjörer](#)

Info och stöttning om vad det innebär att vara chef
[Chefsansvar, vad innebär det? - Sveriges Ingenjörer](#)

Nyhetsbrev från Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: JB, CH

Nr: 03/26
2026-04-14

What is an MBL?

In Sweden, we have the Act on Codetermination in Working Life, which is called MBL for short. It is a law that deals with employees' right to influence and participate in the workplace. According to the law, employees have the right to organize themselves in a union, the right to receive information and the right to negotiate.

The negotiations can concern manager appointments, reorganizations and other things that in some way affect the employees. We can also negotiate local agreements that are not covered by the collective agreement.

It is the union representatives that represent the employees in these negotiations. The closer you are to the organization as a union representative, the better input you can give the employer. That is why we at ASI have chosen to handle the union mission in parallel with our regular work. To help the employer make good, well-considered decisions, we also need union representatives, and contacts, in different parts of the organization.

Can the union say no?

A common misunderstanding is that the right to negotiate gives the unions the right to decide. Unfortunately, that is not the case. The decision always lies with the employer. Instead, it is about us being able to provide important input to give the employer a better basis for decision-making. A good employer understands the importance of hearing the employees' opinions.

ASI = Local Union for Academics and Engineers at Siemens Energy AB

We would like to inform that ASI (Local Union for Academics and Engineers at Siemens Energy AB) is the local union for members of all **21 SACO unions**, i.e. not only the Swedish Association of Graduate Engineers.

For ASI to be able to represent someone in the workplace, the person needs to be a local member.

So, do you have a colleague who is a member of the Swedish Association of Graduate Engineers or any other academic union, but who does not receive our Newsletter!? Ask them to apply for membership in ASI via [the application form on our website](#).

The local membership does not cost anything extra, but adds value in the form of, among other things, support in salary negotiations, free lectures, member events and salary statistics.

[On our website you will also find information about the composition and division of tasks of the ASI Board.](#)

Tips for those who are or want to become a manager



Sveriges Ingenjörer offers broad support and guidance, and if you are – or aspire to become – a manager, you can find plenty of useful resources on their website. We can recommend the translation functionality to translate the Swedish webpages to English: [Engineers of Sweden – Union for engineers](#)

Leadership Coach
[Coaching för ledare - Sveriges Ingenjörer](#)

Training for new managers
[Digital chefskola - Sveriges Ingenjörer](#)

Information and support on what it means to be a manager
[Chefsansvar, vad innebär det? - Sveriges Ingenjörer](#)