

Nyhetsbrev från Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: MN, LM, CH

Nr: 05/26
2026-06-08

Semesterlagen

Semesterlagen är en social skyddslagstiftning som tillkommit för att garantera arbetstagarna tid för vila och återhämtning. När du har semester, oavsett när på året den inträffar, har du rätt att vara helt ledig från ditt ordinarie arbete.

”Beredskap” under semestern

Du är inte skyldig att vara nåbar på din semester eller att finnas ”standby”. Det kan bedömas som någon form av beredskap och då kan du inte samtidigt ha semester. Se till att du inte går med på att ”halvjobba” på semestern – det ger ingen riktig avkoppling och är inte heller något som arbetsgivaren kan kräva.

Sjuk under semestern

Om du blir sjuk under din semester ska sjukdagarna inte räknas som semesterdagar, eftersom du inte har möjlighet att ägna semestern åt det du tänkt. Med sjuk menas att du inte skulle ha kunnat arbeta under hela den dagen eller de dagarna om du inte hade haft semester. Hör av dig till din arbetsgivare så snart du kan och meddela att du vill avbryta din semester pga. sjukdom. De semesterdagar du har kvar på grund av att du varit sjuk ska sedan läggas ut vid ett senare tillfälle. Tänk dock på att du inte kan kräva att få förlänga din semester med de dagarna i omedelbar anslutning till den tidigare semesterledigheten.

Motsvarande gäller om barnen blir sjuka under semestern. Då går det att byta semesterdagar mot tillfällig föräldrapenning. Du måste också då komma ihåg att kontakta din arbetsgivare omgående.

Avbryta/omplanera semestern

Om det uppstår kritiska situationer i verksamheten kan företaget komma överens med medarbetare

om att avbryta/omplanera redan beviljad semester. Om du på företagets begäran går med på det så erhåller du en ersättning om 1750 SEK per dag samt att semesterdagen återförs.



Inkomstförsäkring

Visste du att det ingår en förmånlig inkomstförsäkring om du är medlem i Sveriges Ingenjörer och Akademikernas a-kassa? Den kompletterar a-kassans ersättning vid ofrivillig arbetslöshet.

Via a-kassan så kan du som mest få en arbetslörsersättning på 27 200 kronor i månaden före skatt. För högsta ersättning krävs en genomsnittlig inkomst före arbetslösheten på 34 000 kronor eller mer. Sveriges Ingenjörers inkomstförsäkring är på 150 ersättningsdagar och kan täcka upp till 80 procent av en månadslön på 100 000 kronor före skatt.

[Du kan läsa mer om inkomstförsäkringen och räkna ut din ersättning här.](#)

Om du inte är medlem i Sveriges Ingenjörer utan i stället är medlem i något av de andra Sacoförbunden som ASI representerar så kan du kolla upp vad som gäller för ditt förbund på deras hemsida. Flera Sacoförbund, exempelvis Akavia och Naturvetarna, erbjuder likande inkomstförsäkringar som en del av ditt medlemskap.

[Inkomstförsäkring – försäkra din lön | Akavia](#)
[Inkomstförsäkring | Naturvetarna](#)

Nyhetsbrev från Akademikerförningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: MN, LM, CH

Nr: 05/26
2026-06-08

Annual leave act

The annual leave act is social protection legislation that was introduced to guarantee workers time for rest and recovery. When you are on a leave, no matter what time of year it occurs, you have the right to be completely free from your regular work.

"Stand-by" during your vacation

You are not obliged to be reachable during your holiday or to be on stand-by. It can be assessed as some form of preparedness and then you cannot have vacation at the same time. Make sure you don't agree to "half-work" on vacation - it doesn't provide real relaxation and isn't something the employer can demand either.

Sick during your vacation

If you get sick during your vacation, the sick days should not be counted as vacation days, because you will not have the opportunity to spend the vacation on what you intended. Sick means that you would not have been able to work for the entire day or days if you had not had a holiday. Contact your employer as soon as you can and let them know that you want to cancel your holiday due to disease. The holiday days you have left, because you were ill, will then be posted later. Keep in mind, however, that you cannot demand to extend your holiday with the days immediately adjacent to the previous holiday leave.

The same applies if the children get sick during the holiday. It is then possible to exchange holiday days for temporary parental allowance. You must also then remember to contact your employer immediately.

Cancel/move vacation

If critical situations arise in the business, the company can agree with employees to cancel/reschedule already granted vacation. If you agree to this at the company's request, you will

receive compensation of 1750 SEK per day, and the vacation day will be returned.



Income insurance

Did you know that there is an income insurance included in your membership if you are a member of the union Engineers of Sweden and Akademikernas a-kassa?

It supplements the unemployment insurance fund's compensation in the event of involuntary unemployment.

Through the unemployment insurance fund, you can receive a maximum of 27,200 SEK per month in unemployment benefits before tax. For the highest compensation, an average income for unemployment of 34,000 SEK or more is required. The Swedish Engineers' income insurance lasts for 150 compensation days and can cover up to 80 percent of a monthly salary of 100,000 SEK before tax.

[You can read more about the income insurance and calculate your compensation here.](#)

If you are not a member of Engineers of Sweden but are instead a member of one of the other Saco unions that ASI represents, you can check what applies to your union on their website. Several SACO unions, such as Akavia and Naturvetarna, offer a similar income insurance that is included in your membership.

[Income Insurance and Unemployment Benefits in Sweden | Akavia](#)

[Income insurance | Naturvetarna](#)