

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: CH

Nr: 06

2025-06-26

Sommarhälsning från ASIs styrelse



Styrelsen vill passa på att önska er en välförtjänt, skön och återhämtande sommarledighet!

[Vi finns på plats hela sommaren så använd er av Inboxen om det är något vi kan hjälpa till med.](#)

Om det inte är akut kan dock svarstiden vara något längre än normalt.

Vi vill också ännu en gång påminna om vad som gäller under semestern.

Semesterlagen

Semesterlagen är en social skyddslagstiftning som tillkommit för att garantera arbetstagarna tid för vila och återhämtning. När du har semester, oavsett när på året den inträffar, har du rätt att vara helt ledig från ditt ordinarie arbete.

”Beredskap” under semestern

Du är inte skyldig att vara nåbar på din semester eller att finnas ”standby”. Det kan bedömas som någon form av beredskap och då kan du inte samtidigt ha semester. Se till att du inte går med på att ”halvjobba” på semestern – det ger ingen riktig avkoppling och är inte heller något som arbetsgivaren kan kräva.

Sjuk under semestern

Om du blir sjuk under din semester ska sjukdagarna inte räknas som semesterdagar, eftersom du inte har möjlighet att ägna semestern åt det du tänkt. Med sjuk menas att du inte skulle ha kunnat arbeta under hela den dagen eller de dagarna om du inte hade haft semester. Hör av dig till din arbetsgivare så snart du kan och meddela att du vill avbryta din semester pga. sjukdom. De semesterdagar du har kvar på grund av att du varit sjuk ska sedan läggas ut vid ett senare tillfälle. Tänk dock på att du inte kan kräva att få förlänga din semester med de dagarna i omedelbar anslutning till den tidigare semesterledigheten.

Motsvarande gäller om barnen blir sjuka under semestern. Då går det att byta semesterdagar mot tillfällig föräldrapenning. Du måste också då komma ihåg att kontakta din arbetsgivare omgående.

Avbryta/omplanera semestern

Om du på företagets begäran ombeds att avbryta eller omplanera din beviljade semester erhåller du en ersättning om 1750 SEK per dag samt att semesterdagen återförs.

Trevlig sommar önskar ASIs styrelse!!!

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid

Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: CH

Nr: 06

2025-06-26

Summer greetings from the ASI board



The board would like to take this opportunity to wish you a well-deserved, enjoyable and restorative summer vacation!

[We will be here all summer long, so please use the Inbox if there is anything we can help with.](#)

If it is not urgent, however, the response time may be slightly longer than normal.

We also would like to remind you once again about what applies during the summer vacation.

Annual leave act

The annual leave act is social protection legislation that was introduced to guarantee workers time for rest and recovery. When you are on a leave, no matter what time of year it occurs, you have the right to be completely free from your regular work.

"Stand-by" during your vacation

You are not obliged to be reachable during your holiday or to be on stand-by. It can be assessed as some form of preparedness and then you cannot have vacation at the same time. Make sure you don't agree to "half-work" on vacation - it doesn't provide real relaxation and isn't something the employer can demand either.

Sick during your vacation

If you get sick during your vacation, the sick days should not be counted as vacation days, because you will not have the opportunity to spend the vacation on what you intended. Sick means that you would not have been able to work for the entire day or days if you had not had a holiday. Contact your employer as soon as you can and let them know that you want to cancel your holiday due to disease. The holiday days you have left because you were ill will then be posted later. Keep in mind, however, that you cannot demand to extend your holiday with the days immediately adjacent to the previous holiday leave.

The same applies if the children get sick during the holiday. It is then possible to exchange holiday days for temporary parental allowance. You must also then remember to contact your employer immediately.

Cancel/move vacation

If, at the company's request, you are asked to cancel or reschedule your granted vacation, you will receive a compensation of SEK 1750 per day, and the vacation day will be returned to you.

The board wishes you a nice Summer!!!