

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH

Nr: 06/26
2026-09-15

Analys av årets lönerrevision

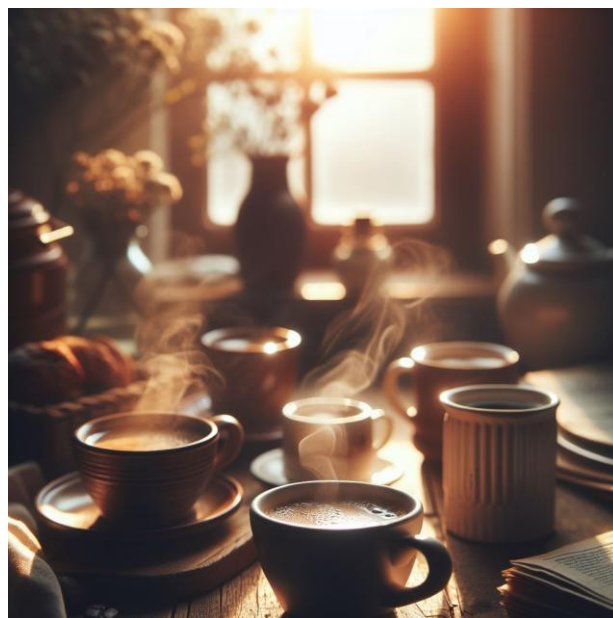
Vi har analyserat revisionsutfallet för de 618 ASI-medlemmar som erhöll löneökning i årets revision. Medianökningen uppgick till 2 200 kronor per månad, motsvarande 3,8%. Vi har även granskat utfallet uppdelat på bland annat Position Class (PC) samt analyserat eventuella skillnader mellan olika grupper. Analysen visar inga statistiskt säkerställda skillnader mellan kvinnor och män.

Fördelningen av löneökningarna avviker från en klassisk normalfördelning och präglas av att vissa individer har fått väsentligt större ökningar än majoriteten. Detta är i sig varken positivt eller negativt. Däremot väcker det frågor om vilka faktorer som driver de högsta individuella utfallen och hur den ordinarie lönerrevisionen används i praktiken. Om lönerrevisionen huvudsakligen ska spegla prestation kan man förvänta sig att utfallet fördelas relativt jämnt över populationen. När en mindre grupp får betydligt högre ökningar än övriga blir det naturligt att fråga sig vilken roll exempelvis marknadsskäl, kompetensförsörjning, förändrade arbetsuppgifter eller andra individuella omständigheter spelar i lönebildningen.

För oss är transparens och förtroende viktiga delar av löneprocessen. Genom att analysera och redovisa utfallet vill vi ge er medlemmar en bättre förståelse för hur den totala löneökningssumman har fördelats och samtidigt bidra till en faktabaserad dialog om företagets lönepolitik. Vi kommer därför även fortsättningsvis att följa utfallet, analysera trender över tid och föra en konstruktiv dialog med företaget kring hur lönekriterier och revisionsprocess tillämpas.

Kaffekampanj

Onsdag den 23e september kommer vi att finnas vid DeGeer-entrén och bjuda på kaffe mellan kl 12 och 13. Kom gärna förbi och prata med oss om ni har några funderingar och hjälp nyanställda som inte hunnit bli medlemmar ännu att hitta till oss.



Avbröt du din semester på företagets begäran?

Vi vill påminna om ersättningen vid avbruten, sedan tidigare godkänd, semester. Blev du tillfrågad av företaget att avbryta din semester och gick med på det så har du rätt till 1750 kr i ersättning för varje flyttad semesterdag + att dagen ska återföras till semesterbanken. Det är lika för alla, oavsett om man är avlöst eller inte. Så kontrollera gärna att du fått rätt ersättning om det var så att du behövde göra någon omplanering under sommaren.

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid

Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH

Nr: 06/26

2026-09-15

Analysis of this year's merit review

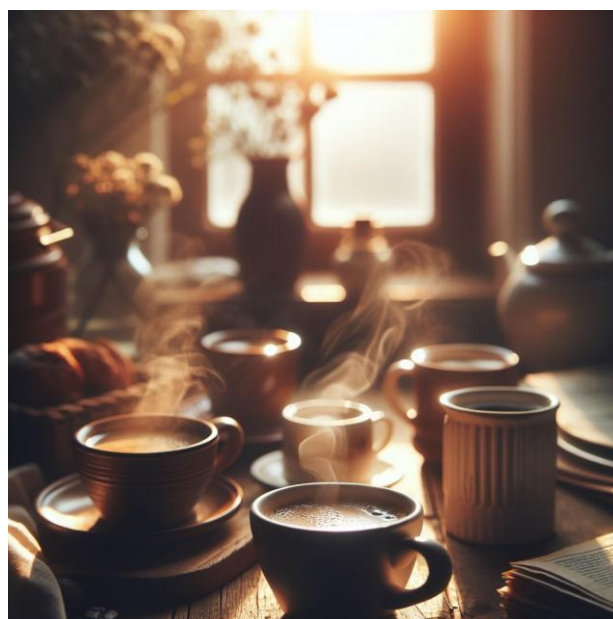
We have analysed the merit review outcome for the 618 ASI members who received a salary increase in this year's review. The median increase was SEK 2,200 per month, corresponding to 3,8%. We also reviewed the results by Position Class (PC) and analysed potential differences between various groups. The analysis shows no statistically significant differences in either the average increase or the variation in increases between women and men.

The distribution of salary increases deviates from a classic normal distribution and is characterized by some individuals receiving substantially larger increases than the majority. This is neither positive nor negative. However, it raises questions about the factors driving the highest individual outcomes and how the annual salary review process is used in practice. If the salary review is intended primarily to reflect performance, one might expect the results to be distributed relatively evenly across the population. When a smaller group receives significantly larger increases than the rest, it is natural to ask what role factors such as market considerations, talent retention, changes in job responsibilities, or other individual circumstances play in the salary-setting process.

For us, transparency and trust are important parts of the salary review process. By analysing and presenting the results, we aim to provide our members with a better understanding of how the overall merit review budget has been distributed, while also contributing to a fact-based dialogue about the company's compensation policies. We will therefore continue to monitor the outcomes, analyse trends over time, and maintain a constructive dialogue with the company regarding how salary criteria and the review process are applied.

Have a coffee with ASI

On Wednesday, September 23rd, we will be at the DeGeer entrance offering coffee between 12:00 and 13:00. Feel free to stop by and talk to us if you have any questions, and please help new employees who haven't yet become members to find their way to us.



Did you cancel your vacation at the company's request?

We would like to remind you of the compensation in the event of interrupted, previously approved, vacation. If you were asked by the company to cancel your holiday and agreed to it, you are entitled to SEK 1750 in compensation for each moved day + that the day must be returned to the holiday bank. It's the same for everyone, regardless of whether you have paid overtime or not. So please check that you have received the correct compensation if it was the case that you needed to make any replanning during the summer.