# Hej alla Saco-S-medlemmar vid GU

Då var vi igång med ett nytt läsår, utvilade och taggade att ta tag i höstens alla spännande utmaningar. Till en början vill vi informera om kollektivavtal som de flesta av oss idag ser som en självklarhet, men så är det tyvärr inte. Kollektivavtalen kan ses som din försäkring genom hela din karriär. För dig som anställd är det av stor betydelse att arbetsplatsen har kollektivavtal och det har även betydelse för din privatekonomi. Kollektivavtalen ger fördelaktiga arbetsvillkor men handlar också om trygghetsförsäkringar. Det är dessa avtal som ger dig ekonomisk trygghet vid sjukdom, föräldraledighet, samt pension. Det är vi på Saco-S vid GU som förhandlar fram de lokala kollektivavtalen vilka är en överenskommelse mellan oss och arbetsgivaren. Det är Du som medlem som gör att vi kan arbeta för att få bra arbetsvillkor för dig och dina kollegor.

Det prioriterade områdena för den fackliga verksamheten nu i höst är därför att ta fram nya lokala kollektivavtal gällande löner samt lärarnas arbetstid.

### Förhandlingsläget vid GU

Nya doktorandstegar är nu klara, och nya löner kommer betalas ut i oktober. Det innebär även att lönerevisonen för 2016 är avslutad. Det som kvarstår i detta arbete är nu att analysera och utvärdera processen och utfallet. Saco-S vill även passa på att tacka er alla som svarat på vår löneenkät. Det ger oss mycket värdefull information om hur ni upplevt processen.

Som vi nämnt i tidigare utskick pågår en dialog om nytt arbetstidsavtal för lärare.

Saco-S är på väg att teckna ett nytt lokalt pensionsavtal för kombinationsanställda vid GU.

Saco-S sitter även i dialog om de lokala omställningsavtalen för att se om vi kan få ett bättre användande av dessa medel.

### välkommen till SULF:s seminarium

## Visstidsanställningar och tjänstetillsättningar inom akademin

Föreläsare: Lars-Åke Lööv, SULF:s förbundsstyrelse

Jan Gladh, SULF:s förbundskansli

Datum: 5 oktober

Tid: 12.00 – 13.00

Plats: Aulan, Annedalsseminariet, Seminariegatan 1A

Anmälan: [https://simplesignup.se/event/102044](http://simplesignup.se/event/102044-visstidsanstaellningar-och-tjaenstetillsaettningar-inom-akademin)

### Semester

Vi har fått många frågor om man är skyldig att ta ut all sin semester innan anställningen upphör. Du som avslutar din anställning under året kan inte tvingas att ta ut din sparade semester i tid utan har rätt att få den utbetald i pengar. Du måste ges rimlig tid att reglera innestående semester genom ledighet eller utbetalning i pengar.

Här följer lite mer information om vad som gäller. Enligt semesterlagen så ska man ta minst 20 dagar per år. Du som anställd har rätt att få ut 20 dagar sammanhängande semester under sommaren om man så önskar. Alla har rätt att spara semester, 5 dagar per år och max antal sparade semesterdagar är 35. Om du råkar bli sjuk under din semester kan du meddela arbetsgivaren att dessa dagar inte ska räknas som semesterdagar. De kvarvarande semesterdagarna ska läggas ut i ett sammanhang vid ett senare tillfälle om ni inte kommer överens som annat. Viktigt att inte glömma bort är att semestern är en viktig tid för återhämtning. Har ni några andra frågor kring detta eller annat så får ni gärna höra av er till oss.

/Catrine Folcker

ordf. Saco-s vid GU

*In English*

# To all Saco-S members at GU

So we have started a new academic year, rested and raring to take on all the exciting challenges the autumn will bring. To begin with we want to inform you about collective agreements that most of us nowadays regard as self-evident, but that is unfortunately not the case. Our collective agreements can be viewed as your insurance cover throughout your career. For you as an employee it is very important that your workplace has collective agreements, and this is also important for your private finances. Collective agreements provide favourable working conditions, but they also deal with social insurance. It is these agreements that give you financial security when you are ill or on parental leave as well as through retirement pension. As your Saco-S representatives at GU we negotiate local collective agreements, which are agreements between us and the employer. As a member, you make it possible for us to work for good working conditions for you and your colleagues.

The priority areas for union work this autumn are therefore to reach new local collective agreements on pay and on teachers’ working hours.

### State of negotiations at GU

The new steps on the doctoral student ladder are now in place, and the new salaries will be paid in October. This also means that the pay review for 2016 has been completed. All that now remains to be done is to analyse and evaluate the process and outcome. Saco-S also wants to take this opportunity to thank all members who replied to our pay survey. This gives us a great deal of valuable information about how you experienced the process.

As mentioned in previous information to members a dialogue is now under way on a new working hours agreement for teachers.

Saco-S is about to sign a new local pension agreement for combination employees at GU.

Saco-S is also engaged in a dialogue about the local adjustment agreements *[omställningsavtal]* to see if this money can be used better.

### Welcome to SULF’s seminar

## Fixed-term contracts and appointments to posts in higher education

Speakers: Lars-Åke Lööv, SULF National Board

Jan Gladh, SULF National Office

Date: 5 October

Time: 12.00–13.00

Place: Aulan, Annedalsseminariet, Seminariegatan 1A

Registration: [https://simplesignup.se/event/102044](http://simplesignup.se/event/102044-visstidsanstaellningar-och-tjaenstetillsaettningar-inom-akademin)

### Annual leave

We have had a lot of questions about whether you are obliged to take all of your annual leave before your employment ends. If you end your employment during the year, you cannot be forced to take annual leave you have saved as time; you have the right to have it paid to you in money instead. You must be given reasonable time to regulate annual leave due to you through leave or a payment of money.

Here is some information about what the rules say. Under the Annual Leave Act you have to take at least 20 days of annual leave per year. As an employee you are entitled to take 20 days of continuous annual leave in the summer if you want to. Everyone has the right to save annual leave: 5 days per year and the maximum number of saved days of annual leave is 35. If you happen to fall ill during your leave, you can notify your employer that these days are not to be counted as days of leave. Your remaining days of leave have to be scheduled consecutively at a later date unless otherwise agreed. It is important to bear in mind that leave is an important period for recovery. If you have any questions about this or about other matters, you are welcome to contact us.

/Catrine Folcker

Chair Saco-S at GU