

(Information in English below)

Hej,

Här kommer årets sommarbrev med hälsningar från oss på Saco-S vid Göteborgs universitet. Vi önskar dig en fantastisk sommar och tid för ledighet. Med detta brev vill vi informera om semester och löneenkäten. Men först vill vi ta upp en viktig fråga från årsmötet.

Saco-S är en partsgemensam förhandlingsorganisation som företräder statligt anställda akademiker. Saco-S uppdrag är att säkerställa goda villkor och rättvisa förutsättningar för våra medlemmar i arbetslivet.

Samtidigt lever vi i en orolig tid, och många av oss är engagerade i samhällsfrågor. Saco-S, både centralt och lokalt får ofta frågor om att ta ställning i många viktiga frågor. I frågor som rör krig och konflikter är vår roll att värna om medlemmarnas trygghet, rättigheter och arbetsmiljö, särskilt i situationer där statliga arbetsgivare påverkas av omvärldsläget.

På Saco-S vid Göteborg senaste årsmöte den 15 maj kom frågan upp om Saco-S ställningstagande i konflikten mellan arbetsgivaren GRT och Hamnarbetarförbundet. Årsmötet bekräftade att Saco-S alltid värnar föreningsfriheten, och motsätter sig att arbetsrättsliga eller andra disciplinerande åtgärder vidtas mot facklig förtroendevald som en följd av deras fackliga verksamhet. Om så skett i fallet med Svenska Hamnarbetarförbundet och dess ordförande vill Saco-S vid Göteborgs universitet rikta kritik mot ett sådant förfarande.

Vi vill samtidigt understryka att Saco-S inte är en opinionsbildande organisation. Om du som enskild medlem vill driva opinion i olika frågor, uppmanar vi dig att vända dig till det fackförbund du är ansluten till.

Ditt förbund har möjlighet att driva dessa frågor vidare.

Semester

Du har en *lagstadgad* rätt till semester under ett visst antal dagar under året. Din rätt till ledighet regleras i semesterlagen, men även i kollektivavtal och i ditt anställningsavtal. Det är tyvärr vanligt att du som medarbetare inte använder din rätt till ledighet fullt ut, utan av lojalitet mot arbetsgivaren eller andra skäl utför arbetsuppgifter också under semestern. Men för att hålla under ett långt arbetsliv är den årliga samlade viloperioden avgörande, så det är viktigt att du verkligen utnyttjar din rätt till semester. Det är också värt att tänka på att de försäkringar som du omfattas av på arbetsplatsen samt på resor till och från densamma, i många fall inte gäller om du befinner dig på arbetsplatsen under din semester. Om du ändå behöver ta dig till jobbet under ledigheten för att ta hand om någon arbetsuppgift, är det därför viktigt att i förväg informera arbetsgivaren om detta. Så kan arbetsgivaren intyga att du var i arbete, om olyckan skulle vara framme.

Tillgänglighet under semestern

Du har rätt att vara helt ledig och inte tillgänglig för din arbetsgivare under semestern. Tanken med semestern är vila, och du kan inte byta semester mot pengar. Läs mer i bifogat dokument "Tillgänglighet under semestern".

Att avbryta eller ändra semestern

Du kan inte ensidigt avbryta eller ändra din semester, men diskutera med din chef om du behöver ändra när du är ledig. Om din arbetsgivare beordrar dig att avbryta din semester kan du inte neka. Läs mer i bifogat dokument "Att avbryta eller ändra semestern".

Om du blir sjuk på semestern

Om du blir sjuk inför eller under din semester, har du enligt semesterlagen rätt att avbryta din semester. Meddela arbetsgivaren så snart som möjligt. Läs mer i bifogat dokument "Sjukdom i samband med semester".

Löneenkäten

Vi vill också passa på att tacka alla som tagit sig tid att besvara vår årliga löneenkät. Tyvärr har svarsfrekvensen i år varit något för låg för att vi ska kunna dra alltför långtgående slutsatser. Vissa saker kan man ändå med tämligen stor säkerhet säga. Lönesamtal 2 verkar på vissa ställen vara nedprioriterat av arbetsgivaren och ges bara i form av korta meddelanden eller inte alls. Ett tydligt syfte med Saco-S lönemodell är att skapa förutsättningar för en gemensam förståelse för lönesättningen mellan chef och medarbetare, och det syftet kommer aldrig att realiseras om man prioriterar bort det samtal som ska handla om just lönesättningen.

Några medarbetare uttrycker rädsla för att förklara sig oeniga med chefen om lön. Det rör sig om ett fåtal enkätsvar, men att medarbetare över huvud taget ger uttryck för sådana känslor är illa nog.

Enkätresultaten är ett ovärderligt stöd för oss när vi arbetar för att förbättra löneprocessen för våra medlemmar, så återigen ett stort tack till alla som fyllt i enkäten. Men vi behöver bli fler som svarar. Med många röster blir vi tydligare och har större kraft att påverka.

Kalendarium

Saco-S erbjuder regelbundet flera seminarier och aktiviteter i samarbete med SULF. Evenemangen är öppna för alla (även icke Saco-S medlemmar) så bjud gärna in andra som kan vara intresserade. Här nedan följer ett exempel:

Webbinarium: Lön och löneförhandlingar

På svenska. Mer information kommer. Medverkar gör ombudsmännen Mikael Brisslert och Malin Engström från SULF.

Datum: 17 september 2025 Tid: 11.30-13.00

I september planerar vi även att anordna en föreläsning om pension på plats vid Göteborgs universitet.

Håll koll på information om kommande föreläsningar i vårt [kalendarium](#) som uppdateras kontinuerligt.

Hör gärna av dig om du vill tipsa om andra relevanta aktiviteter som övriga lokala Saco-förbund arrangerar.

Tveka inte att höra av dig till oss på Saco-S rådet (saco@gu.se) eller direkt till någon av [Saco-S lokala företrädare](#) om du har synpunkter eller frågor.

Ha en riktigt fin sommarsemester när den kommer!

Med vänlig hälsning,

Maja Pelling
Ordförande
Saco-S rådet vid Göteborgs universitet

To members of trade unions affiliated to the Saco-S Council at the University of Gothenburg

Dear all,

Here comes this year's summer letter with greetings from all of us at Saco-S at the University of Gothenburg. We wish you a fantastic summer and time for rest and relaxation. With this letter, we want to inform you about vacation and the salary survey. But first, we would like to address an important issue raised at the annual meeting.

Saco-S is a joint negotiating organization representing state-employed academics, with the mission to ensure fair conditions and equal opportunities in working life. In matters concerning war and conflict, our role is to safeguard the safety, rights, and working environment of our members—especially in situations where state employers are affected by global developments.

At the same time, we are living in turbulent times, and many of us are deeply engaged in societal issues.

At Saco-S at Gothenburg University annual meeting May 15th, a question concerning Saco-S's position regarding the conflict between the employer GRT and the Swedish Dockworkers' Union was raised. Saco-S defends the freedom of association and opposes any labor law or disciplinary actions taken against union representatives because of their union activities. If such actions have occurred in the case involving the Swedish Dockworkers' Union and its chairperson, Saco-S wishes to express criticism of such conduct.

At the same time, we emphasize that Saco-S is not an opinion-forming organization. If you, as a member wish to advocate for a particular issue, we encourage you to contact your affiliated union. Your union has the mandate to pursue such matters further. As summer approaches and you prepare for your holiday, we'd like to remind you of a few important things to keep in mind.

Holiday

You are legally entitled to a certain number of vacation days each year. Your right to time off is regulated by the Swedish Annual Leave Act, as well as by collective agreements and your individual employment contract. Unfortunately, it is not uncommon for employees to refrain from fully using their holiday entitlement—often out of loyalty to the employer or for other reasons—by continuing to perform work tasks during their time off.

However, to sustain a long and healthy working life, it is essential to take a proper annual break. It's also important to remember that the insurance coverage you have at your workplace, including during travel to and from work, often does not apply if you are at the workplace during your holiday. If you do need to go to work during your time off to handle a task, make sure to inform your employer in advance. This way, the employer can confirm that you were working in case an accident occurs.

Availability during holiday

You have the right to be completely off work and unavailable to your employer during your holiday. The purpose of holiday is rest, and you cannot exchange holiday days for monetary compensation. Read more in the attached document "Availability during holiday."

Changing or interrupting your holiday

You cannot unilaterally change or interrupt your holiday. However, if you need to adjust your time off, discuss it with your manager. If your employer orders you to interrupt your holiday, you cannot refuse. Read more in the attached document “Changing or interrupting holiday.”

If you fall ill during holiday

If you become ill before or during your holiday, you have the right under the Annual Leave Act to interrupt your holiday. Notify your employer as soon as possible. Read more in the attached document “Illness during holiday.”

Salary Survey

We would also like to take this opportunity to thank everyone who took the time to respond to our annual salary survey.

Unfortunately, the response rate this year was somewhat too low for us to draw far-reaching conclusions. However, there are still some observations we can make with reasonable confidence. In some workplaces, the second salary dialogue appears to be deprioritized by the employer, taking place only as brief messages—or not at all. A key purpose of the Saco-S salary model is to create the conditions for a shared understanding of salary setting between manager and employee. That purpose will never be achieved if the conversation specifically intended to address salary is neglected.

A few employees expressed fear of disagreeing with their manager about salary. While this was only mentioned in a small number of responses, the fact that such concerns are expressed at all is troubling.

The survey results are an invaluable tool for us in our efforts to improve the salary process for our members. So once again, a big thank you to everyone who completed the survey. But we need more people to respond. The more voices we have, the clearer our message—and the stronger our ability to influence.

Calendar of events

Saco-S regularly offers various seminars and activities in conjunction with SULF. The events are open to everyone (including non-members), so feel free to invite anyone who might be interested.



Please find information about upcoming webinars in English in our calendar, which will be updated regularly. Please feel free to get in touch to share invitations to other relevant events, eg. events that other Saco unions arrange.

Do not hesitate to contact us at the Saco-S Council (saco@gu.se) or contact one of the Saco-S local representatives directly if you have any comments or questions.

Greetings,

Maja Pelling

President, Saco-S council at the University of Gothenburg

Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet
Karl Gustavsgatan 12B, vån 4
411 25 Göteborg